



Reporte de Sustentabilidad

2024

Indicadores de impacto

Crecimiento Sostenido

Aumento de ventas netas, incorporación de nuevos colaboradores y expansión de nuestras áreas operativas.

Expansión Estratégica

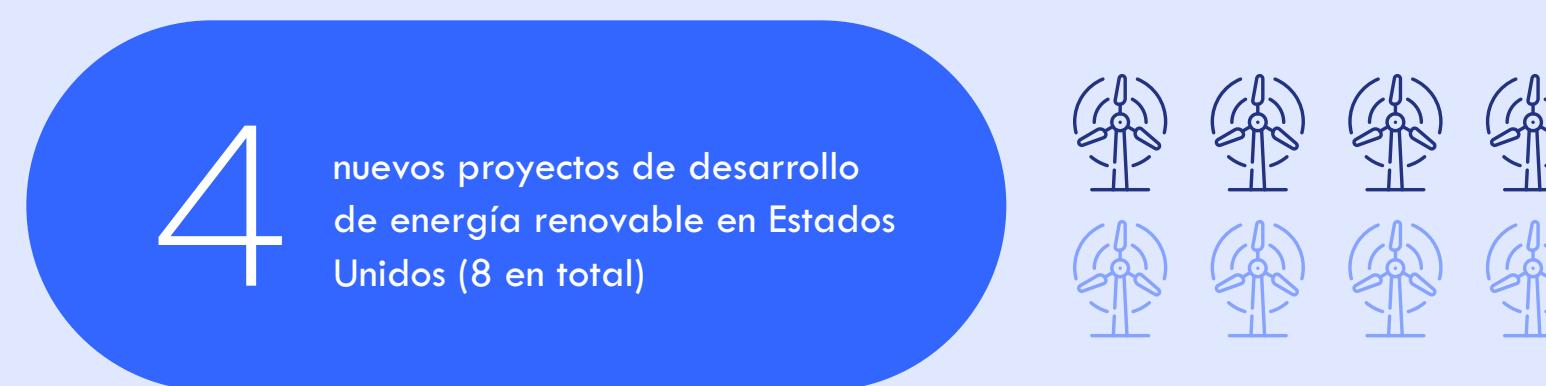
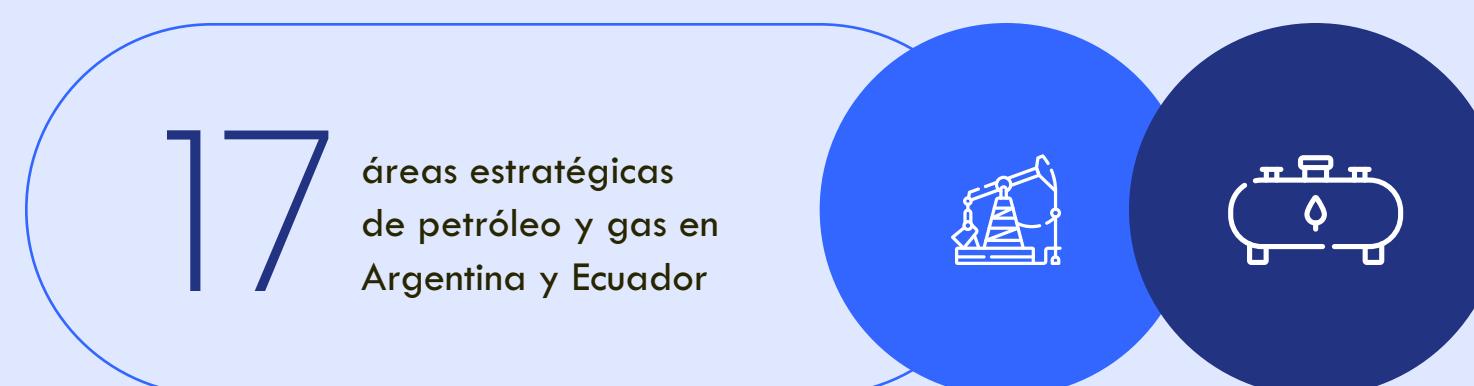
Mayor presencia en Argentina y Ecuador, crecimiento de reservas e inicio de proyectos exploratorios de Renovables en Estados Unidos.

Compromiso Ambiental y Social

Implementación de tecnologías para optimizar extracción y reducir impacto, junto con iniciativas de desarrollo comunitario.



Operaciones en Argentina, Ecuador, Estados Unidos y Chile



1º parque híbrido del país.

GEAR I, junto a ArcelorMittal Acindar, solar y eólico

USD 526,99
millones en ventas netas

USD 159,20
millones en inversión en bienes de uso y otros activos

USD 832
mil en inversión en la comunidad

211 nuevos ingresos
25,77 horas promedio de formación por empleado

20% de mujeres en cargos gerenciales
1.749 proveedores totales
98,36% del gasto destinado a proveedores locales

Sobre este Reporte

Presentamos nuestro tercer Reporte de sustentabilidad, el cual detalla nuestros avances durante 2024, los desafíos superados y estrategias futuras, reflejando nuestra dedicación con la excelencia y la sostenibilidad en el sector energético y la industria del cemento.

En esta publicación comunicamos las políticas, procesos, iniciativas, programas y resultados de la gestión económica, social, ambiental y de gobernanza corporativa de las tres unidades de negocio del Grupo en Argentina, Ecuador, Chile, Uruguay y Estados Unidos: Petróleo y Gas, Renovables y Cemento, correspondientes al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. El enfoque metodológico para la presentación de la información es en términos agregados, y luego detallando las principales acciones que se fueron realizando en los negocios o también en los países donde operamos.¹

A efectos comparativos y para evidenciar la evolución de nuestro desempeño, se incluyen indicadores cuantitativos de ejercicios anteriores, con énfasis en las mejoras identificadas en las variaciones interanuales de los impactos sociales y ambientales.

Este reporte se elaboró en conformidad con los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), utilizando los Estándares Universales GRI 2021 y el Suplemento Sectorial de Petróleo y Gas provisto por dicha organización. Adicionalmente, a lo largo del documento se explicita la contribución de la compañía a la Agenda global 2030 de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La elaboración de este Reporte fue posible gracias a la colaboración de representantes de todas las áreas clave de PCR, quienes conformaron un equipo de trabajo dedicado a la recopilación y sistematización de la información relevante. Además, el documento cuenta con la revisión y aprobación del gobierno corporativo de la compañía.

¹ Para conocer el detalle de las sociedades y operaciones alcanzadas ver la nota 1 y 2 del Índice de Contenidos GRI.





Energía inteligente para decisiones sostenibles



Estimados lectores,

Me complace presentarles el Tercer Reporte de Sustentabilidad de PCR, un reflejo del camino que hemos recorrido como compañía comprometida con el desarrollo responsable, y una reafirmación de nuestro propósito de generar valor económico, social y ambiental en cada una de nuestras actividades y decisiones de inversión.

En PCR entendemos la sustentabilidad no como un objetivo aislado, sino como un eje transversal que atraviesa nuestra estrategia de negocio y guía nuestras decisiones cotidianas. Asumimos un compromiso firme con las generaciones presentes y futuras, y trabajamos con la convicción de que el crecimiento económico solo es sostenible si se construye sobre la base del respeto al entorno, la integridad, trabajo intenso y el diálogo abierto con todos nuestros grupos de interés.

Durante el período que abarca este reporte, hemos fortalecido nuestras políticas de gobernanza, reforzado los estándares ambientales en nuestras operaciones, y consolidado programas sociales que contribuyen activamente al desarrollo de las comunidades en las que estamos presentes.

Seguimos dando pasos firmes en nuestro rol como referentes de la transición energética en el país, convirtiéndonos a través de nuestro negocio de generación de energía renovable en un partner estratégico de aquellas compañías que toman decisiones sostenibles en su gestión energética descarbonizando sus operaciones industriales. Nuestros parques eólicos nos posicionan así como un proveedor confiable de energía limpia e inteligente, permitiendo a nuestros clientes reducir significativamente sus emisiones de CO₂ a partir de contratos de suministro competitivos, sustentables y de largo plazo.

Asimismo, en nuestra división de Petróleo y Gas hemos alcanzado hitos clave que reflejan nuestro compromiso indeclinable con un crecimiento estratégico e inteligente que se apalanca en un objetivo de lograr excelencia operativa en cada dimensión de la actividad. En ese sentido, en Argentina adquirimos el área Llancanelo, ubicada en la provincia de Mendoza, que nos llena de entusiasmo porque se trata de un yacimiento convencional en una etapa muy inicial de desarrollo, que registra un alto nivel de reservas probadas para poner en valor, aunque implica un desafío y complejidad particular dado que se trata de un petróleo pesado de alta viscosidad que requiere nuestro mayor esfuerzo de gestión, expertise e inversión para su extracción y transporte, siempre con el máximo cuidado del ecosistema.

En el plano internacional, hemos sido adjudicatarios de dos nuevas áreas Saywa y VHR Este para exploración de petróleo en Ecuador, ubicadas en

la cuenca Oriente, específicamente en la provincia de Sucumbíos. Esta expansión reafirma también nuestra vocación de crecimiento regional a través de nuevas inversiones previstas que nos consolidarán como empresa líder en la producción de hidrocarburos del Ecuador.

Por su parte, nuestra división Cemento enfrentó en la Argentina un escenario desafiante, marcado por una significativa caída en la demanda del sector de la construcción y mayor competencia en la región Patagónica. Sin embargo, tenemos la confianza de que vamos a estar bien preparados para un futuro de recuperación y crecimiento económico. Un hito a destacar fue haber logrado un abastecimiento del 100 por ciento de energía renovable durante el año 2024 reflejando también la sinergia entre las diferentes unidades de negocio de la compañía. Este reporte, elaborado bajo estándares internacionales, refleja no solo nuestros logros, sino tam-

bien los desafíos que enfrentamos y las metas que nos proponemos alcanzar. Es una herramienta de rendición de cuentas, pero también una invitación a seguir construyendo alianzas que potencien el impacto positivo de nuestro trabajo.

Quiero agradecer especialmente a todos los colaboradores y colaboradoras de PCR, quienes con su compromiso cotidiano hacen posible que sigamos evolucionando como una empresa cada vez más sustentable, resiliente y preparada para los desafíos del futuro.

Los invito a recorrer este informe y a acompañarnos en este camino de mejora continua.

**Martín Federico Brandi
CEO**

Introducción

En el último año, consolidamos nuestra posición en el mercado energético mediante una expansión estratégica y mejoras operativas significativas, y mantuvimos nuestra posición como productores líderes de cemento en la Patagonia.





Somos la energía para construir el futuro

Con más de 100 años de experiencia, somos una empresa de energía de capitales argentinos que se dedica a la exploración y producción de petróleo crudo y gas natural, y actualmente es la mayor productora de cemento de la Patagonia.

En un contexto de transición energética global, en los últimos 8 años, expandimos nuestro negocio a la construcción y operación de parques eólicos y a la comercialización de energía eléctrica a partir de fuentes renovables.

Buscamos un desarrollo sustentable con un fuerte compromiso con el cuidado del entorno natural que rodea nuestras operaciones y minimizando cualquier impacto negativo de las actividades del Grupo.

Promovemos una gestión que respeta la diversidad, y cumple con la seguridad y salud en el trabajo. Al tiempo que impulsamos el desarrollo de la calidad de vida y respeto de la cultura local de las comunidades en las que tenemos actividades.

En 2024, fuimos reconocidos por el Banco BBVA con el premio Greenfleuncers, que destaca nuestro compromiso con la sostenibilidad en cada una de nuestras divisiones de negocio: Petróleo y Gas, Cemento y Renovables.

Filosofía PCR

Nuestros fundadores sentaron las bases de los principios fundamentales que nos guían e inspiran día a día para desarrollar nuestro negocio de forma responsable. Valoramos nuestra historia y trabajamos para construir cada día un mejor legado para las próximas generaciones.

En PCR:



Hacemos negocios sustentables y creamos valor perdurable para las comunidades donde operamos, para nuestros colaboradores, nuestros clientes y nuestros accionistas.



Creemos en el esfuerzo continuo, en la franqueza, en el respeto por la diversidad, en el cuidado del medio ambiente y en las relaciones de largo plazo.



Invertimos convencidos de que los proyectos que más valor sustentable crean son las mejores opciones.



Asumimos con coraje nuestra vocación empresaria para crecer, generar empleo, producir valor y construir una sólida reputación que nos acompañe en cada acción que emprendemos.

Nuestras unidades de negocio

Nuestra historia comenzó en Comodoro Rivadavia, Chubut, donde iniciamos operaciones en el sector petrolero. Hoy, con el mismo espíritu pionero pero con una visión ampliada, hemos evolucionado hacia tres unidades de negocio estratégicas: Petróleo y Gas, Cemento y Energías Renovables.



Petróleo



Cemento



Renovables



PCR en expansión: proyectos y nuevas operaciones

En Argentina, fortalecimos nuestra presencia en la Cuenca Neuquina, implementando tecnologías avanzadas que optimizan la extracción y reducen el impacto ambiental.

Se extendieron por diez años las concesiones de Cerro Mollar, La Brea y Puesto Rojas y realizamos diez intervenciones de workover.

45%
incrementamos la producción respecto al año anterior.

Iniciamos actividades en las nuevas áreas de Llancanelo y Llancanelo R, consolidando nuestra presencia en la provincia de Mendoza.



6

perforaciones realizadas en la Pampa, en el Área Jagüel de los Machos, de las que resultaron un pozo exploratorio improductivo y 5 pozos de desarrollo.

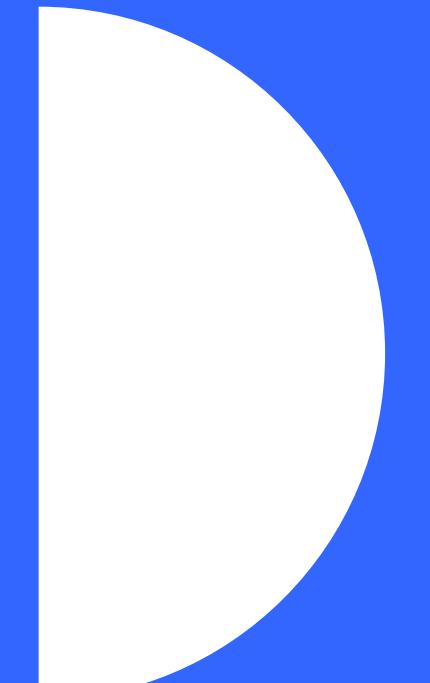


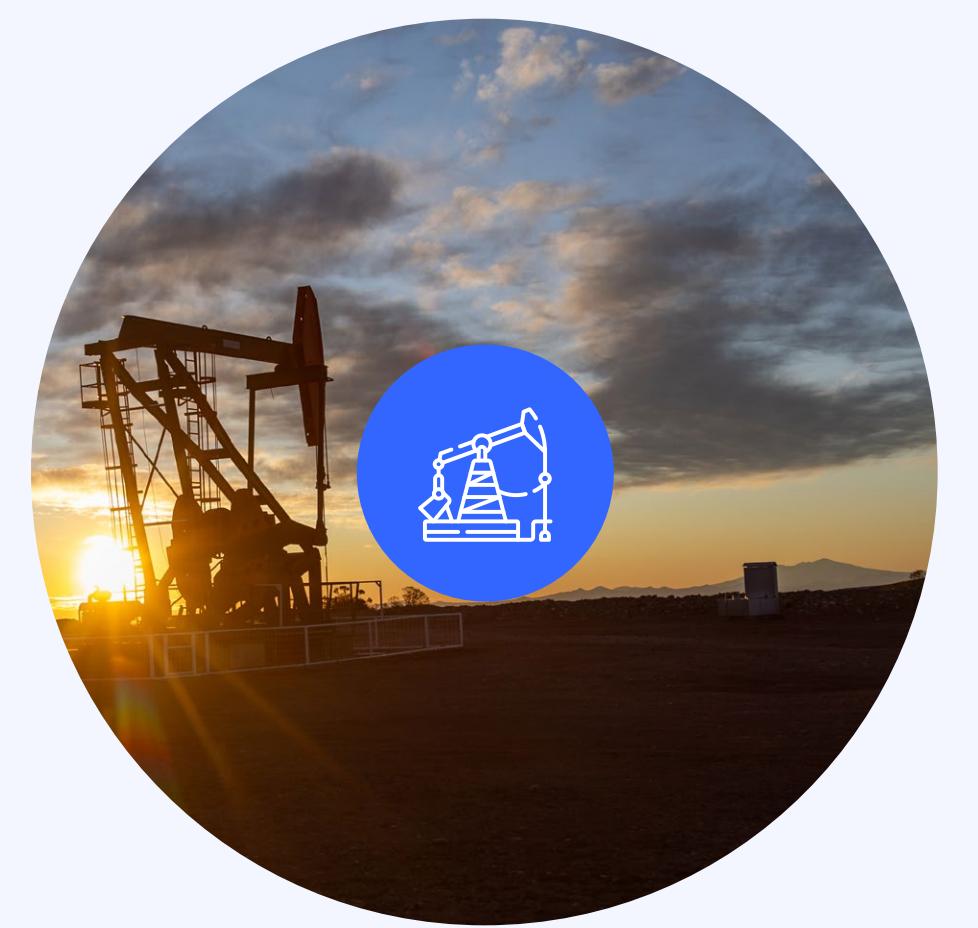
En el yacimiento El Sosneado, se pusieron en producción un pozo exploratorio y un pozo de desarrollo, que habían sido perforados al cierre del año 2023.

En Ecuador, perforamos 3 pozos exploratorios en el bloque Sahino y 3 pozos exploratorios en el bloque Arazá Este. En Sahino, se superó en más de un 120% los niveles previstos de producción presupuestados, mientras que en Arazá Este los pozos resultaron improductivos y fueron abandonados.

En San Luis, comenzamos la ampliación en el Parque San Luis Norte mediante la construcción de un parque solar de 18MW, lo que convierte a este en el primer parque híbrido del país, al combinar energía solar y eólica.

En el centro de la provincia de Buenos Aires, nos adjudicamos la prioridad de despacho del Parque Eólico Olavarría de 180MW y la repotenciación del sistema de transporte de energía eléctrica en las estaciones transformadoras de esa localidad y de Ezeiza, en sociedad con ArcelorMittal Acindar. Dicho proyecto presentó la solicitud de adhesión al Régimen de Incentivo a las Grandes Inversiones (RIGI).





Petróleo y Gas

Nos especializamos en energía con visión integral: dominio técnico, adaptabilidad operativa y compromiso con la sostenibilidad. Priorizamos la eficiencia en costos y la solidez financiera, porque un negocio responsable es también un negocio duradero.

Operamos 11 áreas estratégicas de petróleo y gas en Mendoza y La Pampa y 6 áreas en Ecuador. En 2024, logramos:

16.063

bariles diarios
de petróleo
(producción neta)

3.916

boe/d
de gas natural





Petróleo y Gas

Argentina: liderazgo en la Cuenca Neuquina

En línea con nuestra estrategia de crecimiento, en 2024 sumamos dos nuevas áreas de producción de petróleo y gas a nuestro portafolio en Mendoza, adquiridas a YPF. Estas operaciones—Llancanelo y Llancanelo R—se integraron sinérgicamente a nuestra estructura existente, elevando a once el total de áreas operadas en Argentina. Además, obtuvimos la extensión por diez años las concesiones de Cerro Mollar, La Brea y Puesto Rojas, realizamos diez intervenciones de workover e incrementamos la producción un 45% respecto al año anterior.

En La Pampa, ejecutamos una campaña de perforación exitosa de 5 pozos en el Área Jagüel de los Machos.

Todos entraron en producción durante el mismo año, reforzando nuestra capacidad de ejecución eficiente. Vale destacar que la expansión es calculada, y los resultados son concretos. No solo adquirimos; también integramos y producimos.

Ecuador: presencia clave en la Cuenca Oriental

A través de PCR Ecuador, operamos 3 áreas de producción y otras 3 que se encuentran en etapa de exploración. En 2024, alcanzamos una producción diaria promedio de 7.583 barriles de crudo, reforzando nuestra capacidad para maximizar recursos en entornos complejos.

Durante 2024, perforamos 3 pozos exploratorios en el bloque Sahino y 3 pozos exploratorios en el bloque Arazá Este. En Sahino, superamos en más de un 120% los niveles previstos de producción presupuestados, mientras que en Arazá Este los pozos resultaron improductivos y fueron abandonados.

Además, realizamos 17 intervenciones de workover, obtuvimos la extensión de la concesión por diez años del bloque Palanda Yuca Sur y se nos adjudicaron dos nuevos bloques exploratorios (Bloques 93 - Saywa y 97 - VHR Este).

A nivel consolidado respecto a 2023, hemos logrado aumentar las reservas probadas de petróleo un 44% y un 56% las reservas probables, mientras que la producción disminuyó un 2% respecto al año anterior.

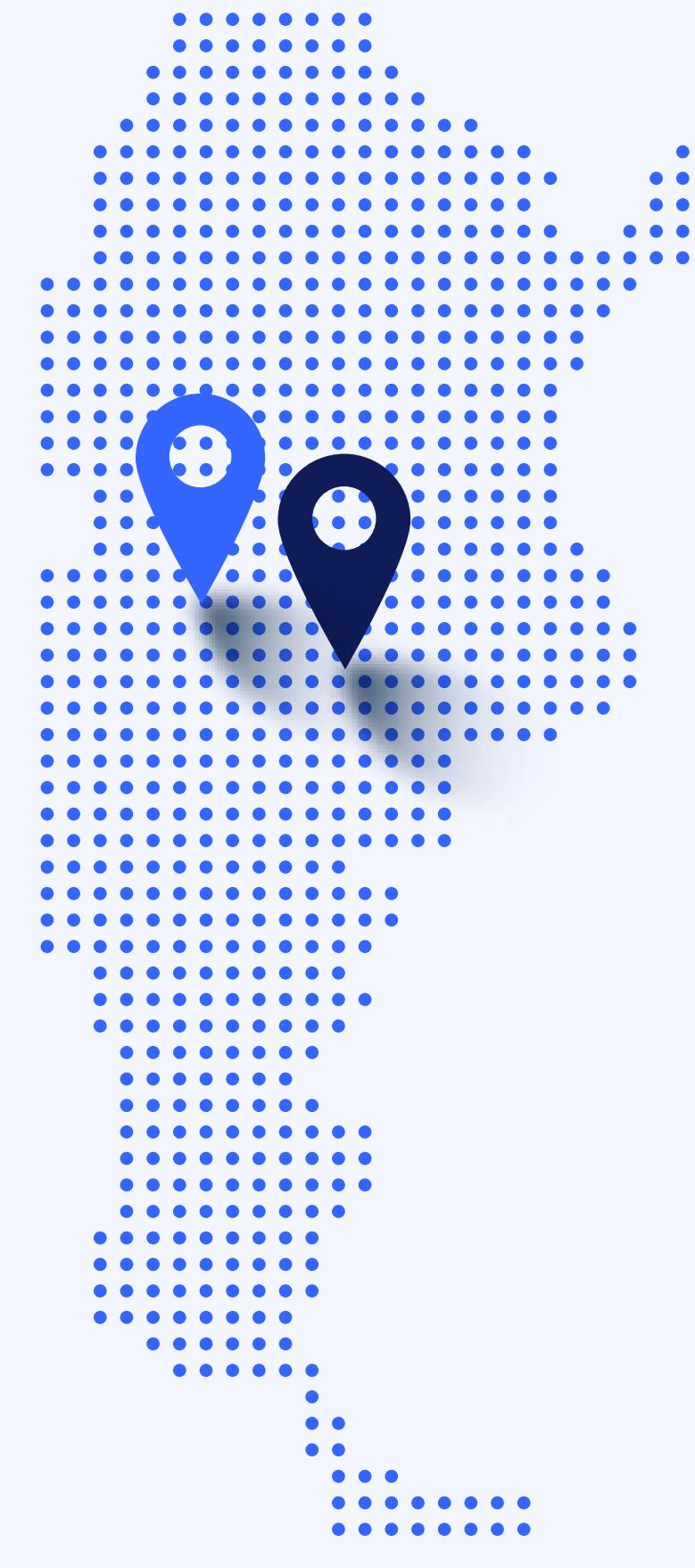
Argentina

La Pampa

Área El Medanito
Área Jagüel de los Machos
Área Medanito Sudeste
Área Gobernador Ayala V

Mendoza

Área El Sosneado
Área La Brea
Área Cerro Mollar Oeste y Norte
Área La Paloma – Alquitrán
Área Puesto Rojas
Área Llancanelo
Área Llancanelo R



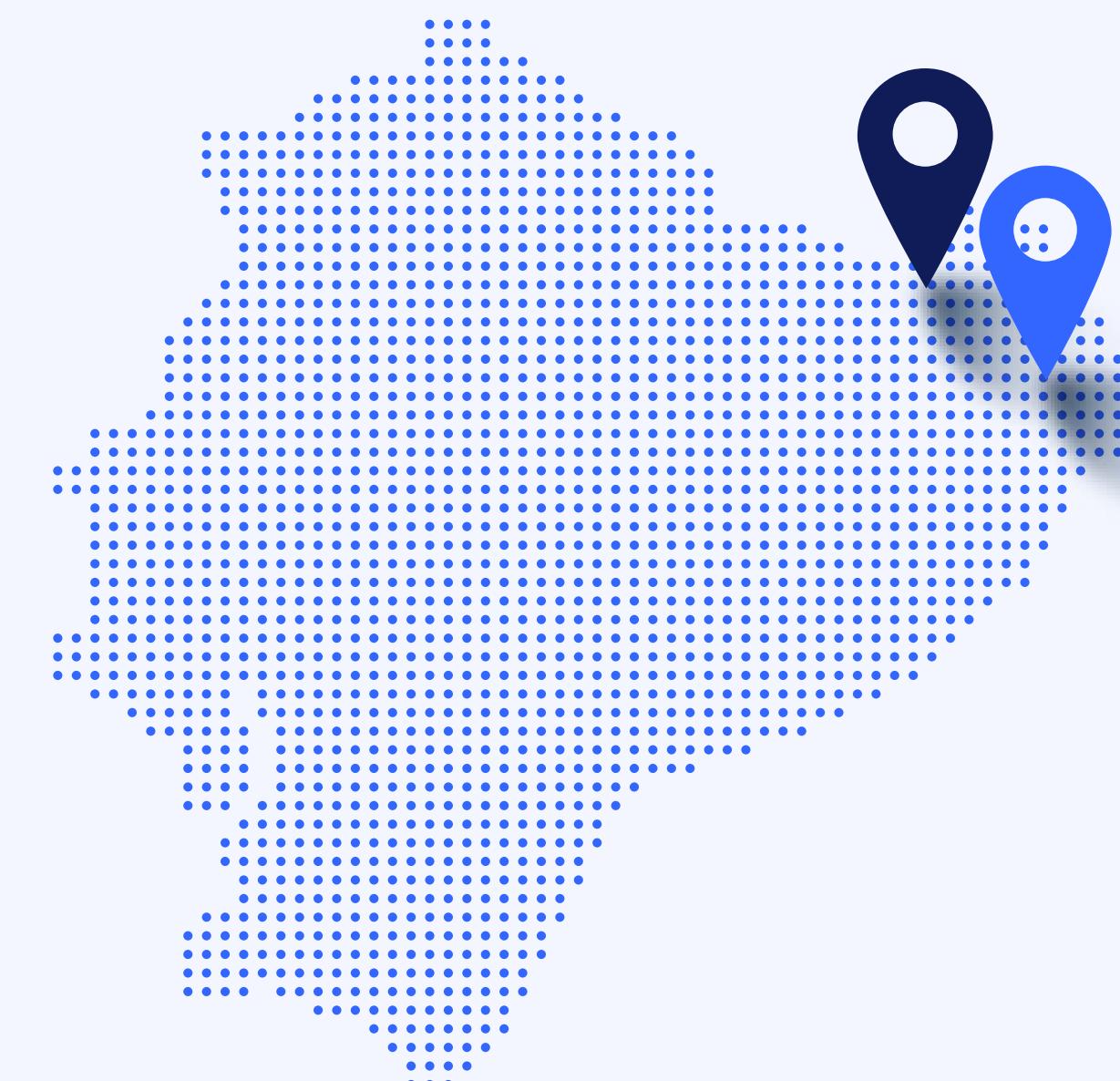
Ecuador

Provincia de Orellana

Área Palanda Yuca Sur
Área Pindo

Provincia de Sucumbíos

Área Sahino (Producción anticipada en fase de exploración)
Área Arazá Este (exploración)
Área Saywa (exploración)
Área VHR Este (exploración)





Petróleo y Gas

Indicadores de producción

Totales 2024 (1)	Argentina	Ecuador	PCR Total
Producción Neta Petróleo [Bbl]	3.103.781,71	2.775.278,30	5.879.060,01
Producción Gas [Boe]	1.332.717,05	100.613,83	1.433.330,88
Producción Total Petróleo +Gas [Boe]	4.436.498,75	2.875.892,13	7.312.390,88
Promedio diario 2024			
Producción Neta Petróleo [Bbl/día]	8.480,28	7.582,73	16.063,01
Producción Gas [Boe/día]	3.641,30	274,90	3.916,20
Producción Total Petróleo +Gas [Boe/día]	12.121,58	7.857,63	19.979,21

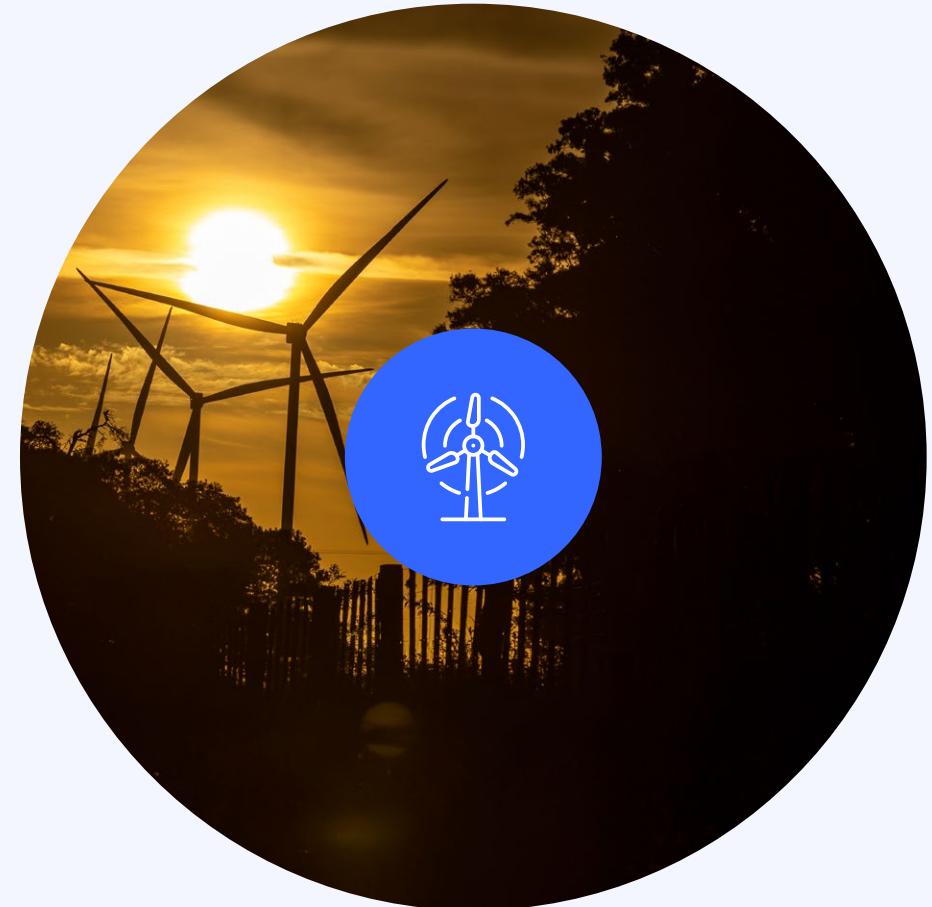
(1) Los datos reportados de producción de la unidad de Petróleo y Gas tienen un enfoque de control operacional. Es decir, que abarcan la producción de las áreas sobre las cuales PCR tiene control, aunque no tenga el control accionario total.

25 años de PCR Ecuador: legado y proyección

Celebramos el 25º aniversario de PCR Ecuador con dos eventos significativos: un agasajo interno y otro con el Directorio. En ambos espacios se destacó la evolución operativa y los logros alcanzados en el país. Cada área presentó sus planes estratégicos, alineados con la Misión y Visión de la organización, para consolidar un futuro sostenible en Ecuador.

Más allá de las celebraciones, participamos activamente en el diálogo sectorial con entrevistas clave, conferencias especializadas y paneles de la Industria Hidrocarburífera Ecuatoriana. En estos espacios, compartimos nuestros aportes, aprendizajes y desafíos durante este cuarto de siglo, reafirmando nuestro compromiso con los grupos de interés y nuestro rol en el desarrollo energético del país.





Renovables

En 2024, seguimos consolidando nuestra posición como un jugador clave dentro de la industria de energías renovables y nos posicionamos en el MEM (Mercado Eléctrico Mayorista) como el 2º mayor generador de energía eólica, medido por la energía anual generada.

Desde 2016, venimos consolidando un camino firme en el desarrollo de energías renovables. Hoy contamos con una capacidad instalada total de 527,4 MW, distribuidos en parques eólicos que integran tecnología de vanguardia y equipos provistos por referentes globales del sector.

Tras la puesta en operación de tres parques eólicos en 2023, en 2024 dimos un paso clave para ampliar nuestra capacidad: iniciamos la obra de adecuación del sistema de transporte eléctrico, basada en la repotenciación de capacidores serie en la Estación Transformadora (ET) Olavarría, sobre la línea de alta tensión que conecta con la ET Abasto. Este avance técnico nos permitió obtener la asignación de 440 MW para:

- la construcción del Parque Eólico La Victoria, en Bahía Blanca,

- la construcción del Parque Eólico Olavarría, en la localidad homónima,
- y la expansión del Complejo Eólico San Jorge El Mataco, mediante la ampliación de Mataco II y Mataco III, que alcanzará así su capacidad máxima de 400 MW.

Además, en 2024 anunciamos la construcción de nuestro primer parque solar y primer parque híbrido de Argentina, dónde se aprovechará tanto el recurso eólico como el solar en un mismo complejo.

Sociedad con ArcelorMittal Acindar – El primer parque híbrido del país

GEAR I, un *joint venture* entre PCR y ArcelorMittal Acindar², anunció la ampliación del Parque San Luis Norte mediante la incorporación de un parque solar de 18MW. Luego de esto, pasará a llamarse Parque Eólico y Solar San Luis Norte, y se constituirá en el primer parque híbrido del país.

Paralelamente, se acordó la construcción de un parque eólico de 180MW de potencia en la localidad de Olavarría y una serie de obras de repotenciación del sistema de transporte de energía eléctrica en las estaciones transformadoras de esa localidad y de Ezeiza, que permitirán ampliar la capacidad del sistema de transmisión y facilitará la construcción de nuevos centros de generación renovable.



Renovables

A través de nuestras subsidiarias Luz de Tres Picos S.A., Parque del Bicentenario S.A. y Generación Eléctrica Argentina Renovable I S.A., operamos actualmente seis parques eólicos. En conjunto, suman una capacidad de generación de 527,4 MW y se encuentran distribuidos en las provincias de Santa Cruz, Buenos Aires y San Luis:

- 100,8 MW del Parque Eólico del Bicentenario I (PEBSA I), factor de capacidad de 54,61% (vs. 56,49% en 2022); y una producción anual de 498,79 GWh.
- 25,2 MW del Parque Eólico del Bicentenario II (PEBSA II), factor de capacidad de 54,61% (vs. 55,13% en 2022); y una producción anual de 119,60 GWh.
- 203,4 MW del Parque Eólico San Jorge El Mataco (SJM), factor de capacidad de 50,96% (vs. 51,68% en 2022); y una producción anual de 907,96 GWh.
- 36 MW del Parque Eólico Mataco III.
- 49,5 MW del Parque Eólico Vivoratá.
- 112,5 MW del Parque Eólico San Luis Norte.

En cuanto a la comercialización, la totalidad de la energía generada por PEBSA I y SJM es vendida a la Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico S.A. (CAMMESA), mientras que la energía generada por PEBSA II, Mataco III, Vivoratá y San Luis Norte, es vendida a grandes consumidores a través de contratos de suministro bajo el mercado a término de energía renovable (MATER). Estos consumidores son: Acindar SA, Minas Argentinas SA, Quitrail, Arcos Dorados S.A., Papel Prensa S.A., GlaxoSmithkline Argentina S.A., Air Liquide Argentina S.A., Scania Argentina S.A., Rigo-Ileau, Cattorini, Rayen Curá SAIC, Dow (PBBPolisur S.R.I.), BBVA, Banco Galicia, HSBC, Bridgestone, Bunge Argentina S.A., Viterra, Renova, Praxair, Gases de Ensenada y la división Cemento de PCR.



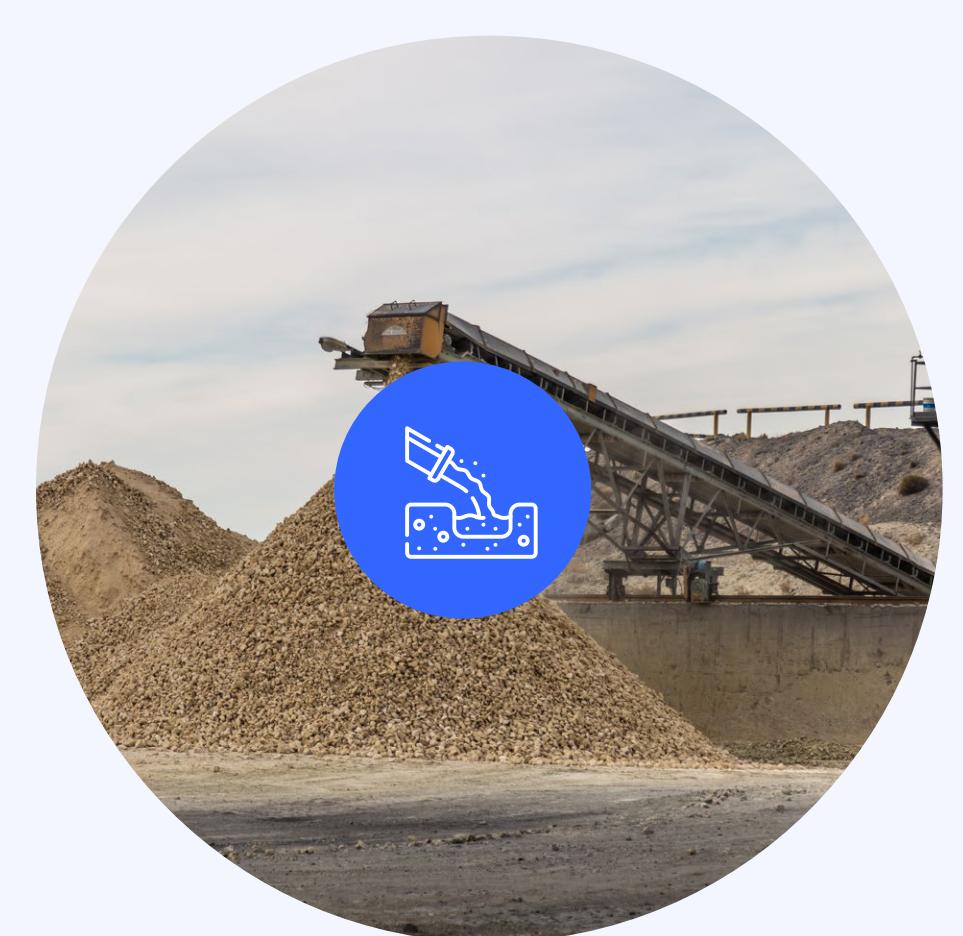
Indicadores de producción

Energía renovables	2023	2024
Energía renovable generada (GWh)	1724,94	1724,5
PE San Jorge y el Mataco (GWh)	907,84	819,2
PE Mataco III (GWh)	92,31	162,2
PE Vivoratá (GWh)	58,53	215,4
PE Bicentenario I (GWh)	498,73	464,3
PE Bicentenario II (GWh)	119,61	110,9
PE San Luis I (GWh)	47,92	372,5
% Participación de renovable con MEM	13,60%	15%
% Participación de PCR con generación renovable	8,58%	9,4%
% Participación de PCR con generación eólica	11,91 %	13,3%

Expansión renovable en Estados Unidos

En materia de operaciones internacionales, dentro del segmento Renovables, constituyimos en 2022 una estructura de entidades en Estados Unidos para el desarrollo de proyectos de generación de energía a partir de fuente solar.

En 2024, adicionalmente a los proyectos existentes en los estados de Iowa, Illinois, New México y Luisiana, sumamos proyectos en Tennessee, Alabama, Georgia y Texas. Durante el proceso de desarrollo, trabajamos para que dichos proyectos obtengan todo lo necesario para estar en condiciones de iniciar su construcción. Esto incluye, por ejemplo, la obtención de derechos sobre los terrenos donde se ubicarán los proyectos y la tramitación de permisos de interconexión, de construcción y ambientales, para poder avanzar en instancias comerciales con potenciales compradores de la energía.



Cemento



Otro año más mantuvimos nuestra posición como productores líderes de cemento en la Patagonia y en las regiones XI y XII de Chile. Durante 2024, comercializamos un total de 351.341 toneladas de cemento, de las cuales 297.161 toneladas se destinaron al mercado interno y 54.180 toneladas al mercado de exportación.

Indicadores de ventas

Cemento	2023		2024	
	Cantidad	%	Cantidad	%
Ventas en miles de toneladas				
Subtotal Argentina	407,34	89,0%	297,16	84,60%
Subtotal Exportación	51,34	11,0%	54,18	15,40%
Chile	50,18	10,7%	53,16	15,13%
Bolivia	1,16	0,3%	0,91	0,26%
Paraguay	0,00	0,0%	0,11	0,03%
Total	458,68	100,0%	351,34	100%

Nuestra participación en el mercado argentino de cemento alcanzó el 3,2% durante el período. En cuanto al comercio exterior, nuestras exportaciones representaron el 88,6% del volumen total exportado por la industria local, con 54.180 toneladas sobre un total país de 61.157 toneladas.

En un año que registró escasas obras públicas, incluso menos que las ejecutadas en 2023, la venta de cemento para la construcción disminuyó en un 23%. Esta retracción impactó también al resto de los productos comercializados por la empresa, tales como premoldeados, viguetas y morteros.

88,6%

de participación en las exportaciones de cemento del país, lo que nos posiciona como el mayor exportador a nivel nacional.

Historia e hitos de PCR

1921

Fundación de PCR como empresa productora de hidrocarburos en Argentina, consolidándose como la compañía privada más antigua del sector petrolero del país. Posterior expansión a Ecuador.



1952

Inicio de la producción de cemento, alcanzando el liderazgo como principal fabricante en la Patagonia.

1990-1992

Inicio de operaciones en las áreas petroleras "El Sosneado" y "El Medanito", activas hasta la actualidad.

1999

Ingreso al mercado ecuatoriano a través de Petroriva, con participación del 40% en los campos "Palanda" y "Pindo".

2016

Lanzamiento de la División Renovables con los parques eólicos Bicentenario I y II (126 MW) en Santa Cruz.

2008

Inauguración de la planta de cemento en Pico Truncado (Santa Cruz), una de las más modernas de Argentina y principal exportadora del país.

2014

Adquisición del 100% de los activos en Ecuador, consolidando la operación local.



2021

Celebración del centenario con reinversión estratégica en todas las unidades de negocio en Argentina y el exterior.

2022

- Alianza con ArcelorMittal Acindar para el Parque San Luis Norte.
- Inicio de construcción de dos nuevos parques eólicos en Buenos Aires.
- Creación de filiales en EE.UU. para proyectos solares e hidrocarburíferos.

2023

- Adquisición de 4 áreas hidrocarburíferas en Mendoza.
- Incorporación de 198 MW renovables (tres nuevos parques eólicos), alcanzando 527.4 MW totales. PCR se posiciona como el segundo mayor generador eólico de Argentina.

2024
Año de consolidación y vanguardia

- Adquisición de nuevas áreas en Mendoza, reforzando el portafolio operativo.
- Inauguración del Parque Eólico San Luis Norte (112.5 MW).
- Construcción del primer parque híbrido del país (solar + eólico).
- Desarrollo del Parque Eólico Olavarría junto a ArcelorMittal Acindar.



Participación institucional

En PCR entendemos que los desafíos sectoriales se superan con diálogo y acción colectiva. Por eso, participamos activamente en cámaras y asociaciones clave de nuestros rubros, aportando experiencia técnica en hidrocarburos, cemento y energías renovables, y nuestra visión estratégica para impulsar agendas de desarrollo sostenible.

Durante 2024 formamos parte de:

- Asociación de Fabricantes de Cemento Portland (AFCP)
- Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina (AGEERA)
- Instituto Argentino del Petróleo y el Gas (IAPG)
- Instituto de Cemento Portland de Argentina (ICPA)
- Cámara Eólica Argentina (CEA)
- Cámara de Exploración y Producción de Hidrocarburos (CEPH)
- Cámara Argentino-Alemana (AHK)
- Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina (IDEA)

Por su parte, nuestra gestión en Ecuador sigue los lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Pacto Andino. Adicionalmente, participamos de:

- Asociación de la Industria Hidrocarburífera del Ecuador (AIHE)
- Cámara de Comercio de Quito Cámara Ecuatoriana

Participación estratégica en encuentros empresarios y sectoriales

En 2024, reforzamos nuestro compromiso con la construcción de políticas públicas y marcos regulatorios clave para la industria, a través de una participación activa en espacios de alto impacto, como por ejemplo:

- Foros de Transición Energética e Hidrógeno Verde (Chubut y Santa Cruz)
- Misión comercial de energías limpias en California (Departamento de Comercio de EE.UU.)

Además, nuestro CEO, Martín Federico Brandi, estuvo presente en los siguientes encuentros:

- Foro de Inversiones de Mendoza (Consejo Empresario Mendocino)
- Future Energy Summit Argentina
- Evento Energía (La Nación)
- Renewables Day (EconoJournal)

Participación en espacios junto al sector público

El cambio de gobierno trajo leyes de desregulación que impactaron los mercados eléctrico y petrolero. Frente a esto, participamos activamente en foros técnicos para dialogar con autoridades sobre políticas públicas y promover marcos regulatorios que fortalezcan el sector renovable. Nuestro valor diferencial fue incidir en políticas públicas desde nuestra experiencia y visión de largo plazo, para convertir los desafíos regulatorios en oportunidades para toda la industria.

Por su parte, trabajamos en una agenda proactiva desde las asociaciones empresariales con los poderes Ejecutivo y Legislativo de la Nación con el fin de garantizar seguridad jurídica en todas nuestras actividades y evitar normas que afecten el desarrollo sostenible de los sectores a los cuales pertenecemos.



Gestión sustentable del negocio

La responsabilidad con nuestras comunidades y grupos de interés no es un apéndice de nuestro negocio, sino un pilar que tenemos en cuenta en cada decisión. Por eso, hemos integrado el desarrollo sostenible directamente en el ADN de nuestras operaciones: innovamos en procesos energéticos, actuamos con transparencia radical y construimos relaciones de largo plazo que trascienden lo comercial.

Esta visión se materializa en nuestra Política de Sustentabilidad, un marco sólido que exige más que el cumplimiento básico. Trabajamos bajo tres pilares:

1. Negocio responsable, donde calidad y gobernanza son no negociables.
2. Impacto social tangible, con programas continuos de diversidad y desarrollo comunitario.
3. Protección ambiental activa, desde la gestión de recursos hasta la preservación de ecosistemas.

Somos la energía para construir el futuro

Ejes estratégicos:

Impacto en el negocio

Producimos responsablemente hidrocarburos, cemento y energía renovable



Trabajamos para hacer las cosas bien, dando lo mejor de nosotros con una producción responsable de manera continua y sostenida

Áreas de impacto

- Seguridad en todas las operaciones internas y con la cadena de valor, con procesos y sistemas de gestión y prevención de riesgos.
- Inversión en tecnología, digitalización e innovación para el desarrollo de los negocios.

Compromiso

- Priorizar la seguridad de las personas y el correcto desempeño de nuestras operaciones y con la cadena de valor a través de un estricto seguimiento, análisis y evaluación de cada una de nuestras instalaciones, negocios y herramientas digitales.
- Impulsar el desarrollo de soluciones de vanguardia desde la digitalización, la tecnología y la innovación que incorporen la perspectiva de la sustentabilidad en el uso de recursos y los procesos productivos, que contribuyan al cuidado del planeta y las personas.

Impacto social

Creamos valor en nuestra gente y la comunidad local



Tenemos un fuerte compromiso con el desarrollo, el cuidado y bienestar de las personas, las familias y las comunidades donde operamos

Áreas de impacto

- Gestión responsable del capital humano con foco en un clima laboral sano, seguro e inclusivo.
- Desarrollo socioeconómico de las comunidades locales.

Compromiso

- Aplicar las mejores prácticas a la gestión del capital humano, para generar un buen clima laboral que permita la fidelización del talento, creando empleos decentes para todos desde la inclusión, que mejoren los estándares de vida, y generen un crecimiento económico que impulse el progreso.
- Utilizar el potencial del negocio para mejorar la calidad de vida de las personas y comunidades, desde la generación de empleo, las compras responsables, y las alianzas con organizaciones de la sociedad civil e instituciones públicas con foco en la educación y formación de capacidades para la igualdad de oportunidades.

Impacto ambiental

Respetamos y protegemos el planeta y sus recursos



Cuidamos los recursos, la naturaleza y el planeta, gestionando el negocio de forma consciente y responsable

Áreas de impacto

- Cuidado de los ecosistemas en los cuales operamos con foco en la protección de la biodiversidad.
- Acción por el clima.

Compromiso

- Minimizar los impactos que puedan generar nuestras actividades sobre la biodiversidad que se encuentra localizada en las áreas operativas. Proteger, respetar y fomentar la conservación de los ecosistemas naturales, desde la gestión responsable de los recursos y residuos.
- Reforzar nuestro compromiso con la lucha contra el cambio climático y la protección del ambiente, a través de la generación de energías bajas en carbono y renovables, la reducción de las emisiones de GEI para la descarbonización de la economía y la economía circular.

Gobernanza

Buenas prácticas de gobierno corporativo y valores empresariales.

Gestionamos nuestro negocio con ética e integridad, y con un gobierno corporativo responsable y comprometido con la sustentabilidad.

Áreas de impacto

- Gestión de nuestro negocio con ética e integridad, y con un gobierno corporativo y comprometido con la sustentabilidad.

Compromiso

- Contar con un gobierno corporativo que tenga en el centro de su agenda la sustentabilidad, que lidere la organización a través de buenas prácticas de gobierno corporativo, realizando todas sus actividades de manera ética y transparente, actuando con responsabilidad y vocación de servicio, trabajando también en la gestión de riesgos, para minimizar los mismos e ir más allá del mero cumplimiento normativo.

Temas materiales			Estándares GRI relacionados	GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021 relacionados
GOBERNANZA				
Ética y anticorrupción			GRI 201: Desempeño económico 2016 GRI 205: Anticorrupción 2016 GRI 415: Política Pública 2016	Tema 11.20 Anticorrupción Tema 11.21 Pagos a los gobiernos Tema 11.22 Política pública
Gestión de riesgos y cumplimiento normativo				
Buenas prácticas de gobierno corporativo				
Relacionamiento con los grupos de interés			Tema propio: Canales de comunicación con grupos de interés	
Competencia			GRI 206: Competencia desleal 2016	Tema 11.19 Competencia desleal
NEGOCIOS				
Contribución al desarrollo económico local			GRI 201: Desempeño económico 2016 GRI 202: Presencia en el mercado 2016 GRI 203: Impactos económicos indirectos GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	Tema 11.14 Impactos económicos
Desarrollo de proveedores y gestión de riesgos socioambientales en la cadena de valor			GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016 GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	
Seguridad de los activos, gestión de riesgos y respuesta ante incidentes			GRI 306: Efluentes y residuos 2016 GRI 416: Salud y Seguridad de los Clientes 2016	Tema 11.8 Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos
Ciberseguridad			GRI 418: Privacidad del Cliente 2016	
Innovación para el desarrollo de los negocios				
SOCIAL				
Desarrollo de las comunidades locales			GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016 GRI 413: Comunidades Locales 2016	Tema 11.15 Comunidades locales Tema 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos
Salud y bienestar de las personas (colaboradores, proveedores y comunidad en general)			Tema propio: Inversión en la comunidad destinada a la mejora de la salud	
Seguridad e higiene laboral			GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018 GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	Tema 11.9 Salud y seguridad en el trabajo Tema 11.18 Conflictos y seguridad
Empleo decente y fidelización del talento			GRI 401: Empleo 2016 GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016 GRI 404: Formación y educación 2016 GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016 GRI 408: Trabajo infantil GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016 GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	Tema 11.10 Prácticas de empleo Tema 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna Tema 11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva
Diversidad e igualdad de oportunidades			GRI 202: Presencia en el mercado 2016 GRI 401: Empleo 2016 GRI 404: Formación y educación 2016 GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016 GRI 406: No discriminación 2016	Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades
Desarrollo de capacidades y educación de las personas (colaboradores, proveedores y comunidad en general)			GRI 404: Formación y enseñanza 2016	
AMBIENTE				
Cambio climático y emisiones			GRI 201: Desempeño económico 2016 GRI 302: Energía 2016 GRI 305: Emisiones 2016 GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	Tema 11.1 Emisiones de GEI Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición Tema 11.3 Emisiones al aire
Protección de la biodiversidad y los ecosistemas			GRI 304: Biodiversidad 2016 GRI 402: Relaciones trabajador empresa 2016 GRI 404: Formación y educación 2016	Tema 11.4 Biodiversidad Tema 11.7 Cierre y rehabilitación
Eficiencia energética			GRI 302: Energía 2016	
Gestión del agua y efluentes			GRI 303: Agua y efluentes 2018	Tema 11.6 Agua y efluentes
Gestión de residuos			GRI 306: Residuos 2020	Tema 11.5 Residuos



Relacionamiento con los grupos de interés

Conocer nuestros grupos de interés es un aspecto clave para el desarrollo de nuestros negocios. Es por eso que tenemos un vínculo cercano, transparente y fomentamos que este sea de largo plazo para que juntos podamos trabajar de forma responsable en cada una de nuestras tareas y compartiendo compromisos en común por las personas, las comunidades y el entorno.

Dentro de los principales canales de comunicación que mantenemos con nuestros grupos de interés, destacamos:

Colaboradores

Principales canales de diálogo y relacionamiento
Comunicaciones internas: Intranet, correo electrónico, casilla RRHH, Turecibo.com, Línea ética, reuniones presenciales, desayunos con el CEO.

Accionistas

Principales canales de diálogo y relacionamiento
Pre-Asamblea y Asamblea de Accionistas, reuniones periódicas, envío de informes por correo electrónico.

Clients

Principales canales de diálogo y relacionamiento
Reuniones presenciales, visitas, encuentros especiales, contacto directo con áreas comerciales, web corporativa, correo electrónico, campañas de comunicación, portal para clientes de Cemento.

Proveedores

Principales canales de diálogo y relacionamiento
Correo electrónico, web corporativa, evaluaciones en el proceso de compras, reuniones presenciales y virtuales, comunicaciones especiales, visitas técnicas, inspecciones a instalaciones.

Comunidad

Principales canales de diálogo y relacionamiento
Comunicación a través de la web corporativa y redes sociales, desarrollo de programas con impacto social, donaciones y apoyo a acciones sociales, Canal de diálogo abierto a la comunidad (Resguarda).

Cámaras, sector público y organismos intervinientes

Principales canales de diálogo y relacionamiento
Reuniones para firma de convenios y acuerdos, capacitaciones, correo electrónico, encuentros y eventos presenciales y elaboración de informes sobre las actividades y resultados de la compañía.

Gobierno corporativo

En PCR, gobernamos con el peso y la luz de nuestra historia. Nuestros valores fundacionales son la ética inquebrantable, la transparencia y el compromiso con las personas. Sobre estos valores, construimos una cultura donde la responsabilidad se mide en acciones concretas. Así honramos el legado mientras enfrentamos los desafíos modernos.

Nuestro gobierno corporativo es el puente entre tradición y futuro, donde lo heredado no limita, sino que potencia la innovación responsable.

Directorio ⁽¹⁾

Cargo	Nombre y apellido	Antigüedad
Presidente	Martín Federico Brandi (2)	2021
Vicepresidente	Ernesto José Cavallo	1987
Director Titular	Marcelo Aníbal Brandi	1992
Director Titular	Horacio Luis Cavallo	1996
Director Titular	Teresa Brandi	2021
Director Titular	Verónica Brandi	2021
Director Titular	Francisco Cavallo (2)	2024
Director Titular	Miguel Ángel Torilo	2014
Director Titular	Victor José Díaz Bobillo	2012
Director Titular	César Augusto Deymonnáz	2007
Director Suplente	Victoria Brandi	2024
Director Suplente	Facundo Nicolás Cavallo (2)	2024
Director Suplente	Marcelo Segundo Brandi	2021
Director Suplente	Macarena Brandi	2021
Director Suplente	Alejandro Juan Cavallo	2021
Director Suplente	Juan Ignacio Giglio (2)	2021
Director Suplente	Mariano Juárez Goñi (2)	2021

23,5%
de mujeres
en el Directorio

(1) Ninguno de los miembros del Directorio es independiente.

(2) Cumple funciones ejecutivas.

Primera Línea de Dirección

Cargo	Nombre y apellido	Antigüedad
Director General	Martín Federico Brandi	2021
Director de Administración y Finanzas (CFO)	Juan Ignacio Giglio	2021
Director de Petróleo y Gas	Marcelo Irusta	2021
Jefe de Gabinete	Estanislao Cavallo	2022
Director de Cemento	Edgardo Descalzi	2021
Director de Compras	Gustavo Fernando Vescio	2015
Director de Legales y Compliance Corporativo	Mariano Juárez Goñi	2021
Director de Recursos Humanos	Maximiliano Fernandez Abalde	2019
Director de Sistemas de la Información	Fernando Castillejo	2022
Director de Energías Renovables	Norberto Ariel Constanzo	2021
Director de Institucionales	Lucas Méndez Trongé	2022

Comité de Dirección de PCR Ecuador

Cargo	Nombre y apellido	Antigüedad
Miembro Principal	Martin Fernando Brandi	2014
Miembro Principal	Miguel Torilo	2014
Miembro Principal	Francisco Arévalo	2010

Primera Línea de Dirección de PCR Ecuador

Cargo	Nombre y apellido	Antigüedad
Gerente General	Francisco Arévalo	2010
Gerente de CH&C / Compras	Marcia Cardenas	2012
Gerente de E&P	Ivan Peñaherrera	2012
Gerente Legal	María Belén Moreno	2023
Gerente Financiero/ TI A.C	Daniela Arrobo	2023
Gerente de Seguridad, Ambiente y Relaciones Comunitarias (SARC)	Richard Silva	2024



Asamblea de Accionistas

En cumplimiento de la Ley de Sociedades Argentina, anualmente celebramos nuestra Asamblea de Accionistas con el propósito de revisar y aprobar los estados contables, la gestión del Directorio y la Comisión Fiscalizadora, así como los poderes y emisiones de obligaciones negociables. También abordamos otros actos necesarios para la consecución del objeto social que competen a este órgano societario.

El Directorio tiene a su cargo la convocatoria a las asambleas, contando para ello con la asistencia del Secretario Corporativo y la Gerencia de Legales y Compliance. Los temas a tratar se formalizan previamente a la reunión y, en los casos que corresponda, proporcionamos a los accionistas la información relevante sobre los asuntos que serán sometidos a votación.

El Directorio

El Directorio constituye el máximo órgano de gobierno de nuestra organización. Entre sus responsabilidades primordiales se encuentran: impulsar la cultura y los valores corporativos, garantizar la observancia de los más altos estándares de ética e integridad, asegurar que la conducta de todos los colaboradores se alinee con nuestros valores corporativos, y asegurar y supervisar el desarrollo, ejecución, monitoreo y modificación de la estrategia, así como aprobar el plan estratégico y el presupuesto anual.

Delegación de autoridad, nominación y selección del Directorio

En PCR, los nombramientos son el resultado de un proceso colegiado y riguroso, y se definen de manera conjunta por la Presidencia y la Dirección de Recursos Humanos, con la aprobación del Comité Ejecutivo. Estos procesos se fundamentan en evaluaciones de desempeño, conforme al Manual de Políticas y Procedimientos de Recursos Humanos, y cuentan con el asesoramiento de consultores especializados. La selección de candidatos se basa en su competencia, conocimiento del mercado e industrias relevantes, y el valor potencial que puedan aportar, considerando las recomendaciones de accionistas, miembros del Directorio y el Director General.

Conocimientos colectivos

Cada año, implementamos capacitaciones obligatorias del Programa de Integridad, diseñadas para reforzar nuestros estándares éticos en todos los niveles de la organización, incluyendo accionistas y miembros del gobierno corporativo. Por su parte, el Directorio y el Comité de Dirección reciben actualizaciones constantes a través de:

- Encuentros especializados con foco en sostenibilidad y tendencias sectoriales.
- Informes ejecutivos sobre el avance de los negocios.
- Estudios estratégicos generados por nuestras áreas internas.

Evaluación del desempeño

El Directorio asume un rol activo en este proceso, supervisando anualmente el desempeño de cada Dirección y Gerencia en los negocios principales, así como el cumplimiento de los objetivos del gobierno corporativo. Esta supervisión se materializa a través de reuniones periódicas de control de gestión, donde se contrastan sistemáticamente los resultados con las expectativas trazadas.

El ciclo de gestión del desempeño sigue rigurosamente nuestro Manual de Políticas y Procedimientos de Capital Humano. Cada director y gerente establece al inicio del año sus objetivos indivi-

duales y los de su área, los cuales son revisados y aprobados por su superior inmediato. A mitad de año, realizamos revisiones exhaustivas que permiten ajustar el rumbo cuando es necesario. El proceso culmina con una evaluación final que analiza meticulosamente el grado de cumplimiento de los objetivos tanto del área como individuales.

Establecemos objetivos bajo la metodología de OKRs (Objectives and Key Results). Nuestro Sistema de Gestión del Desempeño consta de las siguientes etapas:

1. Redacción de objetivos
2. Revisión de mitad de término
3. Autoevaluación y evaluación (objetivos y comportamientos)
4. Comité de calibración
5. Conversación de desempeño

Los Directores participan activamente en este proceso, asegurando así una coherencia vertical en toda la organización. Este sistema integral no solo mide resultados, sino que fomenta una cultura de mejora continua, transparencia y alineamiento estratégico en todos los niveles de PCR.

Participación en la gestión de sustentabilidad

El Directorio es el encargado de determinar la estrategia del Grupo para lo cual tiene en consideración los asuntos materiales cuya relevancia hacen al cumplimiento de nuestra misión y visión. En este sentido, a partir del año 2022 iniciamos un proceso de evaluación de asuntos relevantes y análisis de situación de áreas a los fines de la elaboración y posterior publicación de un reporte de sustentabilidad.

En el marco del proceso mencionado, fijamos pautas y ejes estratégicos para el Grupo con el objetivo de afianzar la gestión de los negocios, sobre la base de preservación de los aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo. Es, a partir de la fijación de dicha estrategia general que, el Directorio, delega en las Direcciones y Gerencias principales la labor y cumplimiento de los objetivos anuales trazados, en pos de la misión y visión del Grupo.



En 2023, con la aprobación de nuestra Política de Sustentabilidad, asumimos compromisos estratégicos que redefinieron nuestra forma de operar. Estos incluyen la generación de valor para nuestro equipo y las comunidades locales, la protección ambiental, y la implementación de sólidas prácticas de gobierno corporativo. Para garantizar su cumplimiento, el Directorio trabaja con las distintas áreas ejecutivas en el monitoreo continuo de estos objetivos, estableciendo indicadores anuales que se ajustan según las necesidades operativas y los avances en cada ámbito.

El órgano máximo de gobierno realiza reuniones mensuales con miembros del Directorio, ejecutivos clave y representantes de la gerencia. En estos encuentros se analizan aspectos económicos, ambientales y sociales, junto con sus respectivos riesgos, impactos y oportunidades estratégicas. Además, a través de estos encuentros el Directorio y los altos ejecutivos conocen las expectativas, preocupaciones críticas, conflicto de intereses y opiniones de los grupos de interés ya que se les informa sobre los temas relevantes de la agenda de intercambio con ellos, informes sobre procesos de diálogo o encuestas realizadas, informes de mercado, entre otros estudios y trabajos realizados a partir de los canales de comunicación con las partes interesadas y actores clave.

Para los temas de preocupaciones críticas o situaciones de emergencia, contamos con un Comité de coordinación de los miembros del órgano de gobierno, para gestionar y participar activamente en el análisis de los riesgos y las acciones de mitigación para remediarlo. Estamos en proceso de desarrollo de un procedimiento para este tipo de situaciones en las cuales estableceremos el umbral de criticidad y pasos a seguir en la toma de decisiones para sus eventuales resoluciones.

En este sentido, el Directorio supervisa el desempeño de todas las áreas responsables de los negocios principales y del gobierno corporativo. Esta supervisión se materializa mediante la definición de metas anuales para cada dirección, las cuales se revisan periódicamente en reuniones de seguimiento.

Además, anualmente, se establecen parámetros de evaluación para cada área. Los directores deben demostrar competencia técnica y experiencia en sus respectivos campos, además de capacidad para liderar sus equipos. Estos ejecutivos reportan directamente al Gerente General, quien a su vez rinde cuentas ante el Directorio de PCR.

Gobernanza de sustentabilidad

En 2024 conformamos un Comité de Sustentabilidad que cuenta con representantes de todas las áreas de la compañía con los siguientes objetivos:

- **Impulsar temas de la agenda de Sustentabilidad de PCR.**
- **Que cada representante funcione como referente de su sector para recopilar la información del Reporte de Sustentabilidad.**
- **Proponer ideas para llevar adelante iniciativas que nos ayuden a ser una empresa más sustentable.**
- **Funcionar como embajadores de la Política de Sustentabilidad para todo el Grupo.**

Remuneración

Nuestra política de remuneraciones se rige por la Ley General de Sociedades y es definida por el Directorio en coordinación con el Presidente, vinculándose directamente con las evaluaciones de desempeño.

Siguiendo las directrices del Manual de Políticas y Procedimientos de Recursos Humanos de PCR y las normativas vigentes, las retribuciones se estructuran de la siguiente manera:

- **Directorio:** Su remuneración es aprobada por la Asamblea de Accionistas mediante un monto global.
- **Colaboradores:** Reciben un sueldo fijo y variable, determinado por su desempeño anual, el nivel del puesto y los ingresos correspondientes. Además, acceden a participación de utilidades y beneficios legales conforme a la regulación aplicable.

Para asegurar equidad y competitividad, realizamos un análisis periódico de nuestra estructura salarial, complementado con benchmarking sectoriales:

- En Argentina, utilizamos estudios de mercado del sector energético realizados por MERCER.
- En Ecuador, empleamos encuestas especializadas del sector petrolero para puestos técnicos y referencias generales para roles de apoyo.

Para conocer más sobre la determinación de las remuneraciones, ver la sección "Política remunerativa" del capítulo Gestión del Capital Humano

Órgano de fiscalización

Nuestra Comisión Fiscalizadora está integrada por tres síndicos titulares y tres suplentes, designados por períodos de tres ejercicios fiscales según la normativa argentina.

Sus funciones principales incluyen:

- Supervisar la gestión del Directorio.
- Participar en las asambleas de accionistas.
- Convocar asambleas extraordinarias cuando corresponda.
- Investigar reclamos presentados por accionistas.

Nombre y apellido	Cargo
Alberto Vergara	Síndico Titular
Eric R. Kunath	Síndico Titular
Jorge Luis Diez	Síndico Titular
Cinthia Andrea Vergara	Síndico Suplente
Lorena Bibiana Barrios	Síndico Suplente
Martín Nicolás de Cicco	Síndico Suplente

Comité de Auditoría

Integrado por tres miembros titulares y dos suplentes, sus responsabilidades incluyen:

- Monitorear los controles internos, sistemas administrativos y contables.
- Supervisar la aplicación de las políticas de gestión de riesgos.
- Garantizar la transparencia en la divulgación de conflictos de interés de los miembros del Directorio o accionistas controlantes.
- Emitir dictámenes sobre operaciones con partes relacionadas.
- Informar a las autoridades regulatorias sobre posibles conflictos de intereses.

Nombre y apellido	Cargo
Víctor José Díaz Bobillo	Titular
César Augusto Deymonnaz	Titular
Facundo Nicolás Cavallo	Titular
Marcelo Aníbal Brandi	Suplente
Horacio Luis Cavallo	Suplente

(1) Todos los miembros tienen el carácter de independiente conforme a las normas de la CNV. Su fecha de designación fue el 2021. Su fecha de designación fue el 2021.





Gestión de riesgos

En PCR abordamos los riesgos de manera estratégica para garantizar el cumplimiento de nuestros objetivos comerciales con transparencia y seguridad. Esta gestión se articula a través de un sistema de monitoreo continuo liderado por el Directorio, con ejecución descentralizada en las gerencias para cubrir toda la organización.

Aplicamos un enfoque híbrido en la gestión de riesgos, considerando principios de referencia internacional y normativas aplicables en cada jurisdicción. Este modelo se ajusta a las necesidades del negocio y se revisa de manera continua.

Por su parte, durante 2024, desde PCR-Ecuador, realizamos un proceso de identificación y evaluación de riesgos para la implementación de un Plan de Continuidad del Negocio basado en las normas ISO 22301 Plan de Continuidad del Negocio e ISO 31000 Gestión de Riesgos, a realizarse en 2025. El proyecto fortalecerá nuestra capacidad para anticipar y mitigar potenciales interrupciones operativas.

Control de fraudes

Ante cualquier caso detectado, implementamos medidas disciplinarias y correctivas en línea con las recomendaciones del Comité de Ética. Este proceso se lleva a cabo en coordinación con el área de Auditoría Interna, responsable de dirigir las investigaciones pertinentes y garantizar el fortalecimiento de los controles internos.

Procesos de calificación de riesgos

Para reforzar la confianza de nuestros clientes y grupos de interés, recurrimos a la calificadora Fix SCR Ratings. Esta evaluación nos permite gestionar con mayor eficiencia los impactos, riesgos y oportunidades del negocio, reduciendo potenciales pérdidas y optimizando las medidas de mitigación. Además, el respaldo de una calificación externa fortalece nuestra credibilidad ante el mercado.

En 2024 mantuvimos la calificación AA por FixSCR, reflejando la solidez de nuestra gestión de riesgos.

Administración de riesgos por gerencia

Gerencia de Administración y Finanzas

- Monitoreo de variables a través de información de gestión;
- Monitoreo del funcionamiento de los sistemas de control interno;
- Revisión de variables financieras y cumplimiento de los respectivas ratios financieros;
- Control de documentación de las transacciones;
- Verificar el cumplimiento de la normativa impositiva.

Dirección de Legales y Compliance

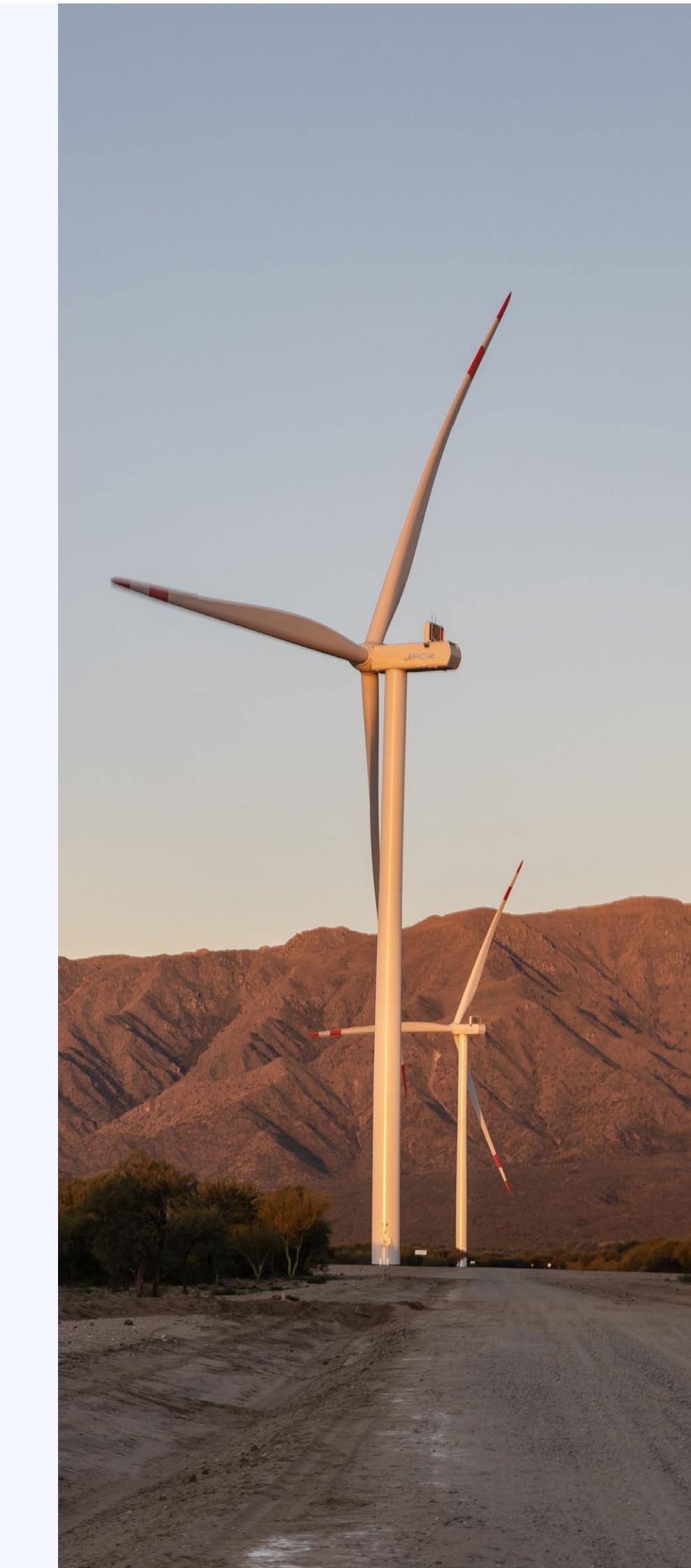
- Independencia de funciones respecto de todas las áreas bajo revisión;
- Monitoreo y verificación del cumplimiento de la normativa vigente y de los distintos aspectos regulatorios de las industrias que desarrolla PCR;
- Control y revisión de cada compromiso contractual que en PCR es parte;
- Seguimiento de reclamos administrativos, judiciales y de terceros, su mitigación, etc.

Gerencias de Renovables y Cemento y Petróleo y Gas

- Junto con el Directorio, determinan la existencia y gestión de los riesgos inherentes a los negocios, incluyendo aquellos relativos a cuestiones medioambientales y sociales.

Dirección de Auditoría Interna

- Elabora un Mapa de Riesgos corporativo que permite la identificación y valoración de estos, considerando sus ponderaciones de probabilidad e impacto. La actualización es anual;
- Detalla y evalúa los riesgos identificados, así como los procedimientos previstos para mitigar tales riesgos, llevando también adelante una tarea de supervisión de los sistemas de control interno;
- Reporta al Directorio de la Sociedad y al Comité de Auditoría sobre el estado de la gestión de riesgos de la Sociedad, y los sistemas de control interno.



Riesgos en materia ambiental y social

Conscientes de nuestra responsabilidad ambiental y en línea con los estándares globales, hemos realizado un análisis exhaustivo de los desafíos y ventajas competitivas que presenta el cambio climático para nuestras operaciones. Este diagnóstico se materializa en una matriz detallada que clasifica los principales factores a considerar:

Este enfoque dual nos permite no solo mitigar amenazas, sino capitalizar las ventajas emergentes en la transición hacia una economía baja en carbono, reforzando simultáneamente nuestra resiliencia operativa y liderazgo sectorial.

Principales riesgos identificados

- Infraestructura: Fracturas en ductos petroleros/gasíferos por precipitaciones extremas, con consecuentes interrupciones productivas.
- Capacidad operativa: Reducción en generación energética ante disminución de recursos eólicos.
- Suministros: Restricciones en acceso a gas industrial durante olas de frío extremo, afectando la producción cementera.
- Financiamiento: Limitaciones crediticias por incumplimiento de estándares ambientales o impacto comunitario negativo.
- Estabilidad económica: Alteración en flujos de caja proyectados debido a fenómenos climáticos.
- Contingencias ambientales: Derrames de hidrocarburos, manejo de residuos peligrosos y excedentes de emisiones acústicas.
- Patrimonio natural: Afectación a ecosistemas locales y hallazgo de vestigios históricos durante operaciones.

Variables críticas en nuestra evaluación

- Eventos climáticos extremos (inundaciones, incendios forestales, tormentas severas).
- Evolución regulatoria en estándares ambientales, de seguridad y operativos.

Oportunidades estratégicas detectadas

- Incentivos legales: Beneficios fiscales y apoyos gubernamentales para energías limpias.
- Valor intangible: Reconocimiento de las energías renovables como patrimonio global.
- Innovación financiera: Acceso a instrumentos como certificados de energía renovable (IRECs).
- Eficiencia operativa: Optimización de procesos mediante coprocesamiento industrial.
- Transición energética: Adopción de gas natural como combustible principal en producción cementera.
- Ventajas geológicas: Aprovechamiento óptimo de recursos minerales locales (puzolana).
- Atractivo inversionista: Mayor acceso a capital sostenible y diversificación de fuentes de financiamiento.



Ética, transparencia y anticorrupción

En PCR entendemos que la transparencia y la ética son pilares fundamentales para construir relaciones sólidas con todos nuestros grupos de interés. Por eso hemos desarrollado un Programa de Integridad que funciona como brújula moral para cada una de nuestras acciones y decisiones.

Desde el momento en que alguien se incorpora a nuestro equipo, le transmitimos claramente qué comportamientos esperamos y cuáles no toleramos. No solamente desde la firma, sino también acompañados con formación en esta materia.

El Programa de Integridad —constituido por el Código de Ética y Conducta Empresarial, y por las políticas sobre consumo de alcohol, sustancias psicoactivas o drogas, y gestión de eventos de fraude y prácticas de corrupción— ha sido aprobado por

el Directorio, órgano de máxima autoridad para la administración y gestión del Grupo (cfr. Acta de Directorio N° 1556 de fecha 21 de julio de 2021).

Todos los materiales están disponibles en nuestra intranet, porque creemos en la accesibilidad de la información y adicionalmente realizamos capacitaciones por la Dirección de Legales y Compliance de PCR. Además, mantenemos un compromiso de transparencia pública, compartiendo abiertamente nuestras políticas de sustentabilidad para que cualquier persona interesada pueda conocer nuestros estándares.

Conocé nuestro [Código de Ética y Conducta](#).

Alcance del Programa de Integridad

Nuestro marco ético aplica a todas las empresas del Grupo PCR en todas sus ubicaciones, extendiéndose a accionistas, directores, síndicos, gerentes, colaboradores, asesores, auditores externos, proveedores y contratistas.

Principales ejes temáticos

El Código de Ética abarca las siguientes áreas clave, complementadas con políticas específicas:



Prevención de acoso y abuso en el ámbito laboral



Combate al fraude y la corrupción



Gestión de conflictos de interés



Sustentabilidad ambiental y social



Uso adecuado de la información y bienes del Grupo



Línea Ética y mecanismos de denuncia

Adopción del Código

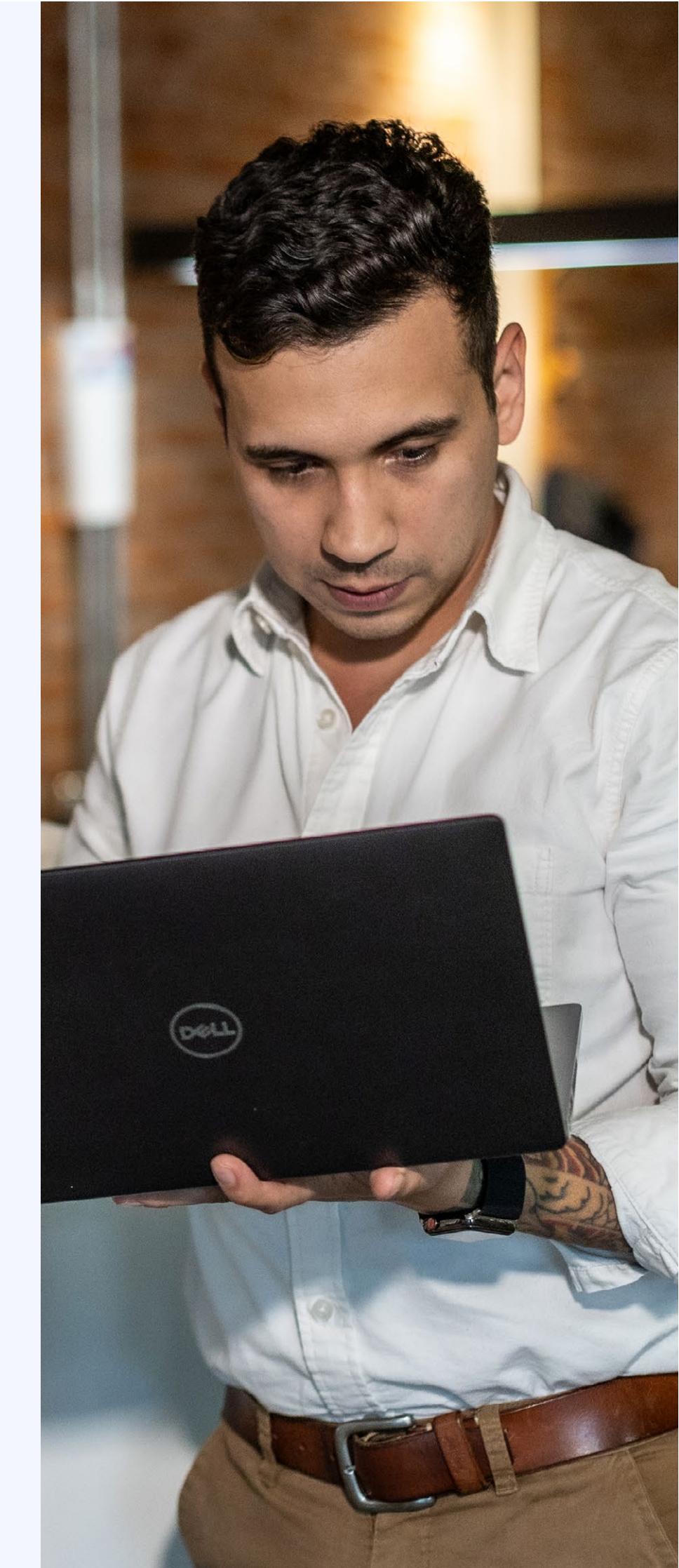
74

colaboradores firmaron el Código de Ética y Conducta dentro del proceso de onboarding en Argentina

130

colaboradores firmaron el Código de Ética y Conducta dentro del proceso de onboarding en Ecuador

425 colaboradores de Argentina y Ecuador (44%) fueron capacitados en el contenido del Programa de Integridad y Código de Ética, incluyendo temáticas como conflicto de interés, antifraude y anticorrupción.



Política de Gestión de Fraude y Corrupción

Esta política define claramente qué constituye fraude o corrupción, establece su alcance, designa responsables para investigar y resolver casos, especifica los canales de denuncia, detalla el procedimiento a seguir ante denuncias y contempla los aspectos legales aplicables.

Al 100% de los colaboradores de Argentina y Directores (titulares y suplentes) se les ha comunicado la política y procedimientos de anticorrupción de PCR.

Política sobre Consumo de Sustancias

Aplicable a todo el personal, subsidiarias, contratistas y proveedores, busca:

1. Evitar el consumo de alcohol y sustancias durante las actividades laborales.
2. Ofrecer apoyo profesional a colaboradores que requieran tratamiento especializado.

Transparencia contractual

- Contratos relevantes se publican en CNV, BYMA y MAE, en cumplimiento con regulaciones por emisión de Obligaciones Negociables.
- Contratos con entes públicos son de acceso público por su aprobación vía actos administrativos.
- Contratos con privados generalmente incluyen cláusulas de confidencialidad.

Línea Ética

Contamos con un sistema de denuncias que nos permite reportar confidencialmente las conductas potencialmente ilícitas, y los actos que, sin ser ilegales, violan nuestros estándares éticos. Se trata de un canal de comunicación directo entre nuestros colaboradores y la Dirección, para hacer conocer de forma anónima y segura la existencia de irregularidades dentro del grupo.

La Línea Ética también sirve para plantear consultas, además de los canales regulares con superiores o el área de Legales.

Canales disponibles:

- Argentina: 0800-999-4636
- Chile: 800 835 133
- Ecuador: 1 800 000031
- Email: etica.pcr@resguarda.com
- Plataforma web: etica.resguarda.com/PCR

Gestión de conflictos de interés

Nuestro Código establece pautas claras para prevenirlos y contamos con protocolos para manejar situaciones que puedan surgir. En 2024 no registramos casos de conflictos de interés. Todos los colaboradores, proveedores y contratistas deben completar el formulario de declaración disponible en nuestro sitio web.

En Ecuador, todos los nuevos colaboradores firman adicionalmente un formulario de familiaridad y parentesco.

Este sistema integral refleja nuestro compromiso con los más altos estándares de transparencia y conducta ética en todas nuestras operaciones.

Proceso de denuncias por la Línea Ética



- 1.** Los colaboradores reciben capacitación sobre el uso del sistema



- 2.** El Comité de Ética supervisa su funcionamiento



- 3.** Cada denuncia genera un número de caso y clave para seguimiento



- 4.** Las denuncias de Ecuador se derivan a las Gerencias correspondientes

En 2024 recibimos 10 denuncias a través de este canal.

Desempeño económico

En 2024, seguimos trabajando por el crecimiento sostenible del Grupo PCR destacándose la ampliación de nuestro segmento de Energías Renovables —impulsado por la producción de energía eólica y el inicio de la construcción del primer parque híbrido del país—, así como el crecimiento de los negocios de Petróleo en Ecuador y Argentina.

AA (Arg) calificación crediticia según Fix SCR.

USD 526,99

millones en ventas netas.





Contexto macroeconómico

La economía mundial creció un 3,2% en 2024, con la economía de China e India ralentizando su crecimiento y el consumo motorizando la economía de Estados Unidos. La inflación continuó disminuyendo, lo que permitió que los principales bancos centrales comenzaran a relajar la política monetaria con el objetivo de impulsar la actividad económica.

El precio internacional del petróleo mostró una tendencia a la baja, con el Brent superando los 90 USD/bbl y cerrando el año cerca de 75 USD/bbl. Se espera que esta tendencia a la baja continúe debido a los buenos niveles de producción en países fuera de la OPEC+ y la débil demanda en China. La US Energy Information Administration proyecta un precio de 74 USD/bbl para el Brent en 2025 y de 66 USD/bbl para 2026.

Para los próximos años, el crecimiento económico mundial se proyecta estable, en torno al 3,3% para 2025 y 2026. Sin embargo, en el corto y mediano plazo, algunos riesgos podrían comprometer este crecimiento. Por un lado, las medidas proteccionistas y la imposición de aranceles a las importaciones podrían afectar el comercio mundial, generar disrupciones en las cadenas de suministro y reducir la eficiencia del sistema económico global. Por otro lado, un incremento del déficit fiscal en Estados Unidos podría

motorizar el crecimiento en el corto plazo, pero también generar efectos negativos en el mediano y largo plazo. Este riesgo dependerá de la capacidad de Estados Unidos para trazar un sendero que sea convincente en términos fiscales en el largo plazo y que permita que los bonos del tesoro sigan siendo un instrumento global de resguardo del capital. Por otra parte, si Estados Unidos logra avanzar en un proceso exitoso de reformas estructurales, con reducción del gasto público y desregulación de la economía, se podría fortalecer el crecimiento.

En 2024, Argentina logró en pocos meses una drástica reducción de la inflación y del gasto público. La inflación pasó de 26% en diciembre 2023 a 2,7% en diciembre 2024. El déficit fiscal fue de 3,9% del PBI en 2023, mientras que en 2024 se logró un superávit de 0,5%. Estos resultados se lograron con una caída del PBI de sólo 2,6% y se espera un crecimiento superior al 5% en 2025.

Asimismo, durante el 2024 se logró un superávit comercial de USD 19.000 millones que se tradujo en un incremento de las reservas del BCRA de USD 6.500 millones.

El país tuvo importantes logros en materia económica y el gobierno planea continuar con su agenda de reformas estructurales. El principal desafío pendiente en materia económica es eliminar el cepo, lo que permitiría al país iniciar un ciclo de inversión y crecimiento dentro de un marco de estabilidad macroeconómica. La apreciación cambiaria en una economía aún sujetada al cepo fue muy fuerte en 2024 y podría continuar en 2025, generando dificultades para la actividad económica. En definitiva, Argentina sigue teniendo grandes desafíos por delante.

En Ecuador, en 2024, se llevó a cabo la primera vuelta de las elecciones presidenciales. Durante ese proceso, el actual presidente Noboa obtuvo

un virtual empate con Luisa González, candidata apoyada por Correa, lo que provocó que el riesgo país aumentara de cerca de 900 a superar los 1100 puntos. La incertidumbre política se mantendrá hasta el 13 de abril de 2025, fecha en que se dispute la segunda vuelta. El país enfrenta diversos desafíos: el panorama económico es complejo, la burocracia retrasa los posibles proyectos de inversión, y también se deben abordar temas de seguridad y la inestabilidad política derivada de la destitución de Lasso y el reciente empate en la primera vuelta presidencial.



Rendimiento de PCR

Mientras el nivel de inflación acumulado en 2023 ascendía a 211,41%, con el cambio de gobierno, la Argentina experimentó una fuerte devaluación del peso argentino frente al dólar estadounidense (356,34% acumulada anual). Por el contrario, en el ejercicio 2024, el Gobierno Nacional logró una drástica reducción de la inflación y del gasto público y la devaluación del peso argentino se mantuvo en un nivel más moderado.

La ganancia neta del Grupo por el ejercicio 2024 ascendió a AR\$ 123.395 millones, y alcanzó un EBITDA de USD 284 millones, 86,8% mayor que el año anterior. Esta situación estuvo impulsada principalmente porque en el ejercicio 2024, por los motivos antes mencionados, la devaluación acumulada del peso argentino frente al dólar estadounidense (27,65%) resultó muy inferior a la inflación acumulada en el mismo ejercicio (117,76%).

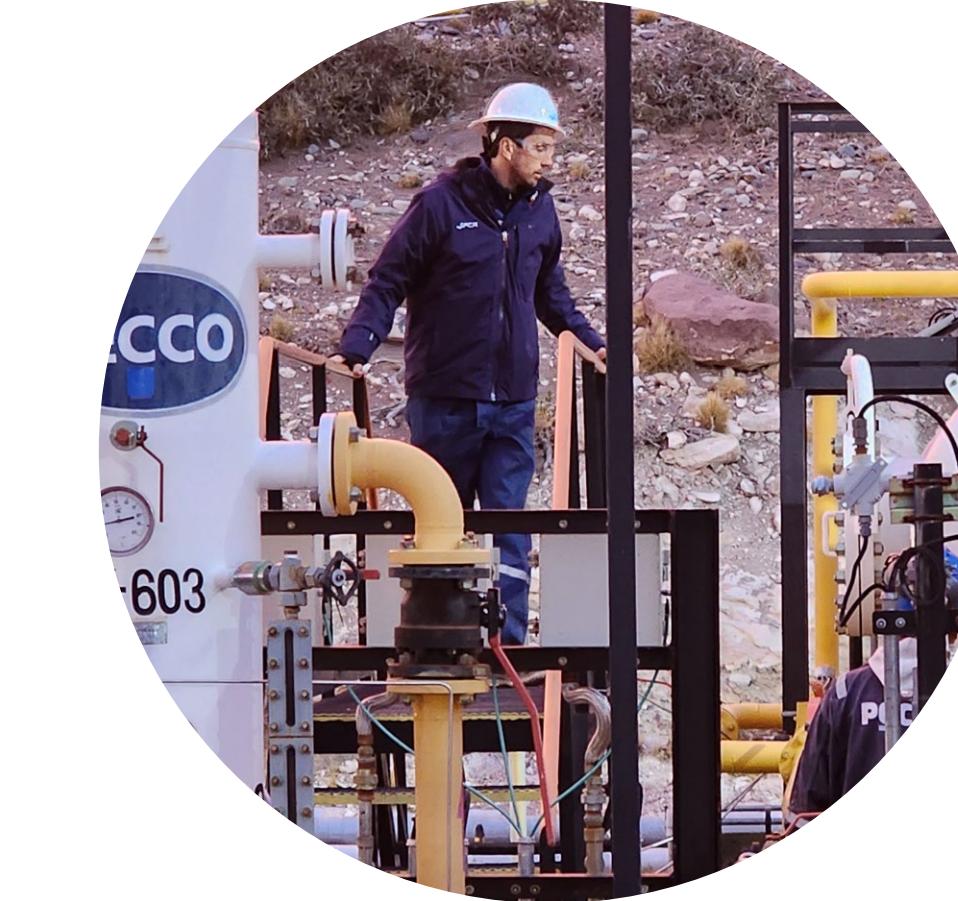
Si bien la ganancia operativa del Grupo se redujo alrededor del 17% en 2024 respecto al ejercicio 2023, por la posición pasiva neta en moneda extranjera que presenta el Grupo, los resultados financieros resultantes de la brecha entre inflación y devaluación antes mencionada, determinaron que el resultado antes de impuestos resulte en una ganancia por AR\$ 163.238 millones al cierre del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, comparado contra una pérdida por AR\$ 61.428 millones en el ejercicio 2023.

La reducción del resultado operativo es consecuencia del efecto neto de varios factores. En el ejercicio 2024, el segmento de Petróleo y Gas Argentina registró una pérdida de AR\$ 12.041 millones como consecuencia de una reducción en las producciones de hidrocarburos por el declive natural de los yacimientos, y en los precios de gas. Asimismo, el resultado operativo del negocio de

Cemento se redujo un 57% respecto al ejercicio 2023 por una caída en los niveles generales de la actividad económica y una drástica reducción de la obra pública. Finalmente, estos efectos se vieron compensados por una mejora en los segmentos de Petróleo Ecuador y Energías Renovables, por el rendimiento exitoso de los pozos exploratorios perforados y terminados en el ejercicio 2024 en el bloque Sahino, y por las producciones de energía eólica en Argentina aportadas por el Parque Eólico Mataco III, Parque Eólico Vivoratá y Parque Eólico San Luis Norte I, que fueron habilitados a partir de la segunda mitad del ejercicio 2023.

Nuestra estrategia continúa siendo aumentar la producción y reservas de petróleo y gas, mantener nuestra posición como el principal productor de cemento en la Patagonia y continuar consolidándonos como un actor clave dentro de la industria de las energías renovables.

El principal destino de los fondos generados por nuestras operaciones durante el ejercicio 2024 fue la reinversión en nuestros negocios existentes, la construcción de proyectos de energía renovable y la adquisición de nuevas áreas de petróleo en Argentina.





Valor económico generado y distribuido en 2024 (millones de dólares)

Valor económico directo generado

543,01

vs. 308,82 en 2023

Ventas netas

526,99

vs. 304,45 en 2023

Ingresos de la inversión financiera (1)

15,61

vs. 4,26 en 2023

Venta de activos

0,40

vs. 0,11 en 2023

Impuestos

59,40

vs. 15,50 en 2023

Impuesto a las ganancias

42,62

vs. 6,94 en 2023

Impuestos tasas y contribuciones

16,79

vs. 8,56 en 2023

Valor económico distribuido

680,54

vs. 388,18 (3) en 2023

Pago a proveedores

182,58

vs. 77,33 en 2023

Sueldos, jornales y cargas sociales

67,58

vs. 36,96 en 2023

Pago a proveedores de capital (2)

210,95

vs. 114,35 (3) en 2023

Inversión en bienes de uso y otros activos

159,20

vs. 143,75 en 2023

Inversión en la comunidad

0,83

vs. 0,29 (3) en 2023

Valor económico retenido

-137,53

vs. 79,36 en 2023

(1) Ingresos generados por los fondos comunes de inversión. (2) Incluye el pago de intereses de los préstamos financieros, pago de dividendos y anticipos de dividendos a los accionistas. (3) El valor del indicador difiere del publicado en 2023 por una modificación en la metodología del cálculo.

Emisión de Obligaciones Negociables

En 2024 realizamos tres emisiones en el mercado de capitales local. Emitimos Obligaciones Negociables por un monto de AR\$ 21.064.999.000, USD 34.983.945 (dólar linked) y USD 46.018.072 (dólar MEP). Los fondos provenientes de estas emisiones se destinaron a la refinanciación de pasivos de corto plazo, inversiones en el país y capital de trabajo.

Emisión de Obligaciones Negociables	2024
Serie/Clase de Obligaciones Negociables	Monto emitido (USD/Pesos)
Clase P - pesos	AR\$ 21.064.999.000
Clase Q – dólar linked	USD 34.983.945
Clase R – dólar mep	USD 46.018.072

Al 31 de diciembre de 2024, la Sociedad tenía en circulación 9 clases de Obligaciones Negociables (incluyendo las 3 Obligaciones Negociables emitidas por su subsidiaria Luz de Tres Picos S.A.). A continuación, presentamos un detalle de los principales términos y condiciones de las Obligaciones Negociables en circulación a esa fecha:

Serie/Clase de Obligaciones Negociables	Monto en Circulación al 31 de diciembre de 2024 (USD/Pesos)	Tasa de Interés	Fecha de Emisión	Fecha de Vencimiento
Clase K y Adicionales clase K– dólar linked	USD 78.000.000	0,50%	7 de diciembre de 2022 y 16 de mayo de 2023	7 de diciembre de 2026
Clase N – dólar linked	USD 24.803.101	0%	16 de mayo de 2023	16 de mayo de 2025
Clase O – dólar linked	USD 60.000.000	0%	22 de septiembre de 2023	22 de septiembre de 2027
Clase P	AR\$ 21.064.999.000	Badlar + 0 %	01 de marzo de 2024	01 de marzo de 2025
Clase Q – dólar linked	USD 34.983.945	1.5%	16 de julio de 2024	16 de julio de 2027
Clase R – dólar mep	USD 46.018.072	6.75%	22 de octubre de 2024	22 de octubre de 2028
Clase 2, emitida por Luz de Tres Picos S.A. – dólar linked	USD 15.000.000	0%	5 de mayo de 2022	5 de mayo de 2025
Clase 3, emitida por Luz de Tres Picos S.A. – dólar linked	USD 62.536.958	5,05%	5 de mayo de 2022	5 de mayo de 2032
Clase 4, emitida por Luz de Tres Picos S.A. – dólar linked	USD 80.000.000	0%	29 de septiembre de 2022	29 de septiembre de 2026



Nuestras perspectivas para 2025

Desde PCR buscaremos continuar el crecimiento sostenido de todas nuestras unidades de negocio, manteniendo el énfasis en el área energética. Para lograrlo, el departamento financiero deberá asegurar la liquidez necesaria para respaldar tanto las nuevas iniciativas de inversión como el cumplimiento de nuestras obligaciones financieras.

Además, procuraremos mantener ratios adecuados de endeudamiento neto, diversificando las fuentes de financiamiento y buscando acceder a fondos con el menor costo y plazos acordes a las características de nuestros proyectos. En cuanto a la gestión de la liquidez, seguiremos una estrategia prudente, reservando gran parte de nuestros fondos en inversiones a corto y mediano plazo que garanticen bajo riesgo y alta liquidez.



Petróleo y Gas

- Perforar 8 pozos en Argentina (en la provincia de Mendoza).
- Realizar 14 intervenciones de workover en pozos productores e inyectores en Argentina (en las provincias de La Pampa y Mendoza).
- Perforar 7 pozos en Ecuador.
- Lograr la extensión del área Pindo en Ecuador y continuar avanzando con los trabajos exploratorios en los bloques de VHR Este y Saywa.
- Lograr la aprobación del plan de desarrollo del bloque Sahino.
- Continuar buscando oportunidades para ingresar en nuevas áreas tanto convencionales como no convencionales en Argentina.
- Perforar 1 pozo y completar el pozo perforado en 2024 en Pearsall, Texas, USA.

Renovables

- Finalizar la obra de nuestro primer parque solar por 18 MW en San Luis Norte, en GEAR (JV con Acindar).
- Ejecutar las obras de ampliación del sistema de transporte y construcción del Parque Eólico Olavarría por 180 MW, en GEAR (JV con Acindar).
- Construir 3 parques solares en Texas, USA, de 10 MW cada uno.

Cemento

- Seguir realizando las tareas de mantenimiento necesarias para el correcto funcionamiento de las plantas.
- Continuar invirtiendo en la modernización y mejora de la eficiencia de las plantas.

Gestión del capital humano

En nuestra organización, las personas son el pilar central. Contamos con un equipo de profesionales altamente capacitados, motivados y comprometidos. Juntos, fomentamos un entorno laboral saludable y seguro que potencia el talento y el bienestar de cada colaborador, tanto dentro como fuera del Grupo.

20% de mujeres en cargos gerenciales.

+26.000

horas de capacitación.



Nuestro equipo

Las personas: el alma de nuestra organización

En PCR, consideramos a las personas como el pilar fundamental de nuestra organización. Creemos que el éxito de la empresa depende directamente del crecimiento y bienestar de cada miembro del equipo.

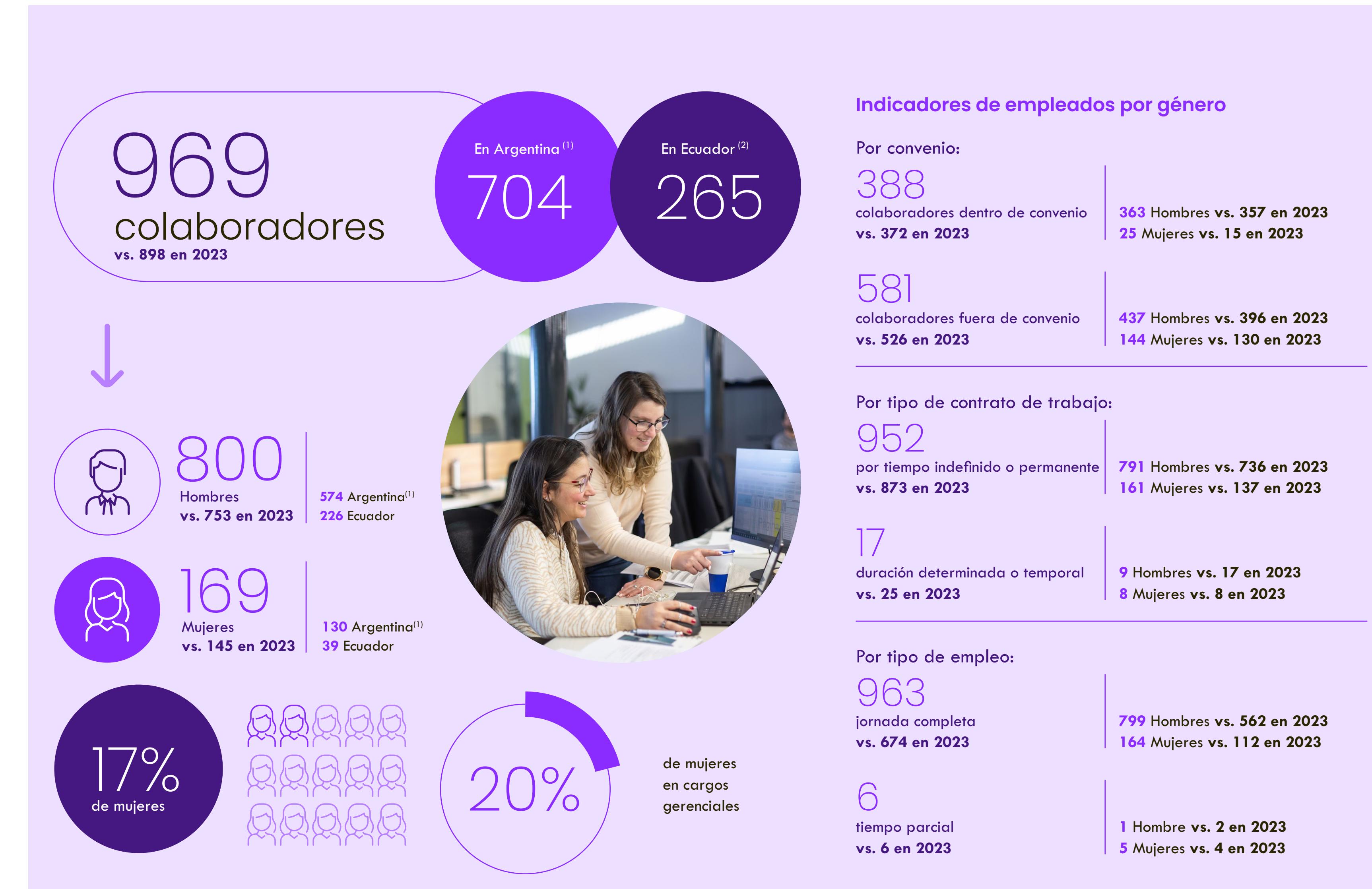
Por ello, diseñamos una estrategia de gestión del capital humano que busca:

- **Fomentar el desarrollo integral:** Brindar oportunidades de crecimiento personal y profesional a todos nuestros colaboradores.
- **Reconocer su contribución:** Valorar el papel esencial que cada persona desempeña en el crecimiento y evolución de la empresa.

Nuestro compromiso

Este enfoque refleja nuestro compromiso con la valoración del talento y la construcción de un entorno laboral que promueva la excelencia y la innovación.

(1) Los datos de Argentina incluyen a Estados Unidos, Chile y Uruguay.
(2) La fluctuación de personal en 2024 se debió al cambio de fase del bloque 90 Sahino y al inicio de las actividades del bloque 91 Arazá Este.



Por género y cargo:⁽¹⁾



Miembros del Directorio⁽²⁾

8 Hombres

4 Mujeres

Director

12 Hombres

0 Mujeres

Gerente

32 Hombres

11 Mujeres

Administrativo / operario

480 Hombres

54 Mujeres

Jefe

46 Hombres

14 Mujeres

Supervisores y coordinadores

114 Hombres

12 Mujeres

Analista

116 Hombres

78 Mujeres

Por edad y cargo (3):



- 3 Supervisores y coordinadores
- 33 Analista
- 94 Administrativo / operario

- 6 Miembros del Directorio (2)
- 4 Director
- 22 Gerente
- 36 Jefe
- 83 Supervisores y coordinadores
- 147 Analista
- 326 Administrativo/operario

- 6 Miembros del Directorio (2)
- 8 Director
- 21 Gerente
- 24 Jefe
- 40 Supervisores y coordinadores
- 18 Analista
- 110 Administrativo/operario

Por contrato laboral, jornada laboral y región:

Por tiempo indefinido o permanente

685 Argentina

261 Ecuador

3 Chile

2 Estados Unidos

1 Uruguay

Duración determinada o temporal

13 Argentina

4 Ecuador

0 Chile

0 Estados Unidos

0 Uruguay

Part Time

692 Argentina

265 Ecuador

3 Chile

2 Estados Unidos

1 Uruguay

6 Argentina

0 Ecuador

0 Chile

0 Estados Unidos

0 Uruguay

(1) Para ver el desglose por país ir a la Nota 7 del Anexo.

(2) Los miembros del Directorio no forman parte de la nómina de empleados.

(3) Para ver el desglose por país ir a la Nota 7 del Anexo.



Generación de empleo

Nuestro equipo formado por profesionales comprometidos y motivados

En PCR, nos enorgullece contar con un equipo de profesionales que se distingue por:

- **Formación y compromiso:** Cada miembro del equipo está altamente capacitado y dedicado a las tareas que realiza.
- **Motivación:** Fomentamos un ambiente que inspira a nuestros colaboradores a dar lo mejor de sí mismos. Así, promovemos el desarrollo de las capacidades necesarias de los equipos para afrontar los desafíos empresariales actuales y futuros.

Una cultura laboral que potencia el talento

Trabajamos juntos para crear un espacio de trabajo que sea:

- **Saludable y seguro:** Priorizamos el bienestar físico y emocional de nuestros colaboradores.

- **Potenciador de talento:** Brindamos las herramientas y oportunidades necesarias para que cada persona desarrolle su máximo potencial: Metodología de aprendizaje organizacional con formación de habilidades técnicas, de gestión, idiomas, tecnología, salud, sustentabilidad, seguridad y ambiente; cultura de "aprender haciendo" a través del trabajo en terreno, participando activamente en espacios de negocios diversificados; y propuesta técnica e innovación en los negocios asociados a la generación de energías tanto limpias como las convencionales.
- **Integral:** Nos preocupamos por el bienestar de nuestros colaboradores tanto dentro como fuera del ámbito laboral.

Innovaciones y estrategias de reclutamiento

En relación a la estrategia de atracción de talento y fidelización, este año profundizamos el abordaje de las propuestas de Valor para el Empleado (PVE) y consolidamos la estrategia de marca empleadora, como base de la estrategia de comunicación

interna para la construcción de la marca paraguas y las submarcas de los programas corporativos en las campañas de lanzamiento. Además, realizamos una encuesta de clima, búsquedas internas y continuamos con el Programa de Referidos.

Por su parte, aplicamos mecanismos de escucha permanente con foco en la experiencia del candidato e ingresante, con tableros de medición de pulso e indicadores clave, y realizamos talleres de alineación y sensibilización de líderes con la estrategia de Atracción y Fidelización de Talento.

Implementamos herramientas para formar equipos sólidos, profesionales y que generen valor al Grupo. Entre las novedades de 2024, destacamos:

Headhunting: Continuamos fortaleciendo la relación con consultoras aliadas, asegurando la alineación con nuestra cultura organizacional y propuesta de valor corporativa. Asimismo, realizamos encuestas de experiencia tanto a candidatos como a ingresantes, con el objetivo de identificar oportunidades de mejora en los procesos de reclutamiento y selección.

Postulaciones espontáneas: Para optimizar la gestión de las postulaciones espontáneas, mantenemos activo el Portal de Empleo PCR como canal principal, complementado con el correo electrónico "Trabaja con Nosotros", que facilita la recepción y organización de candidaturas.

Difusión en redes sociales: En el marco de la Estrategia Digital, enfocamos nuestras publicaciones en la presentación de nuevos ingresantes y en la difusión de procesos de búsqueda activos. Este año, ampliamos nuestra presencia a Instagram, sumando esta plataforma a nuestro perfil de LinkedIn para llegar a un público más diverso y fortalecer nuestra marca empleadora.

Por su parte, en Ecuador realizamos los procesos de selección a través de la red Encuentra Empleo para atraer personal de las zonas de influencia directa de nuestras operaciones. Además, en nuestras operaciones de la región amazónica, damos prioridad a los candidatos provenientes de la región.

Indicadores de rotación (1)

Tasa de ingreso	2023		2024	
	Total de altas	Tasa de ingreso (altas/dotación)	Total de altas	Tasa de ingreso (altas/dotación)
Total	186	20,71%	211	21,78%
Por género				
Mujeres	53	5,90%	65	6,71%
Hombres	133	14,81%	146	15,07%
Por grupo de edad				
Menor a 30	104	11,58%	87	8,98%
Entre 31 y 50	68	7,57%	107	11,04%
Mayor igual a 50	14	1,56%	17	1,75%
Por región				
Argentina (2)	90	13,24%	81	11,51%
Ecuador	96	44,04%	130	49,06%

Tasa de egreso	2023		2024	
	Total de bajas	Tasa de rotación (bajas/dotación)	Total de bajas	Tasa de rotación (bajas/dotación)
Total	112	12,47%	122	12,59%
Por género				
Mujeres	30	3,34%	45	4,64%
Hombres	82	9,13%	77	7,95%
Por grupo de edad				
Menor a 30	74	8,24%	41	4,23%
Entre 31 y 50	27	3,01%	56	5,78%
Mayor igual a 50	11	1,22%	25	2,58%
Por región				
Argentina (2)	61	8,97%	72	10,32%
Ecuador	51	23,39%	50	18,87%

(1) Para ver el desglose por país ir a la Nota 40 del Anexo.

(2) Los datos de Argentina incluyen a Estados Unidos, Chile y Uruguay.



Programa de pasantías

En 2024, continuamos fortaleciendo nuestro programa de pasantías en las operaciones petroleras de Medanito, en La Pampa, ampliando nuestra participación con nuevas facultades y carreras de la Universidad Nacional de La Pampa. Este año, incorporamos 5 estudiantes avanzados de carreras como Geología, Recursos Naturales y Ciencias Químicas, entre otras, reforzando así nuestro vínculo con la comunidad académica y consolidando una fuente de reclutamiento clave para el Grupo.

En el marco de nuestro convenio con la Universidad Nacional de La Pampa, también impulsamos iniciativas conjuntas para el desarrollo de proyectos de investigación, la formación de profesionales y la aplicación de trabajos académicos en la industria.

Además, mantuvimos una colaboración activa con profesionales de la operación Medanito, quienes participaron en actividades puntuales con las instituciones educativas de la región. Este vínculo, que se desarrolla de manera continua y sólida, nos permite no solo identificar talento joven, sino también contribuir al desarrollo de proyectos de investigación y tesis aplicadas a la industria petrolera.

Reclutamiento y fortalecimiento de la marca empleadora PCR

En 2024, continuamos trabajando en la consolidación de la marca empleadora de PCR a nivel integral. Sobre la base de los avances en las propuestas de Valor para el Empleado (PVE) y las mediciones de la experiencia de colaboradores y candidatos en distintas etapas, incrementamos el alcance de nuestra marca empleadora. Este año, enfocamos nuestros esfuerzos en gestionar comunicaciones más profundas y personalizadas por unidad de negocios, vinculando el aporte del talento con los resultados del negocio y la experiencia de los colaboradores en cada área, aliñeados con la PVE corporativa.

Generación de empleo local

En la unidad de Petróleo y Gas logramos casos de éxito en la generación de empleo local, destacando la contratación por tiempo indeterminado de participantes del programa de pasantías en los yacimientos de Medanito. Estos profesionales, una vez avanzado el programa, continuaron su actividad laboral en funciones asociadas a su área de estudio, lo que refuerza nuestro compromiso con el desarrollo local y la retención de talento.

Además, el proceso de selección transversal en PCR tiene como lineamiento estratégico priorizar las oportunidades para trabajadores locales, siempre que exista el talento adecuado en el mercado local. Solo en casos excepcionales, cuando se agotan las instancias locales, se evalúa la posibilidad de ampliar el alcance geográfico de la búsqueda.

Proceso de Onboarding

En 2024, continuamos optimizando nuestro proceso de onboarding, diseñado para integrar a los nuevos ingresantes de manera eficiente y efectiva. Este proceso tiene como objetivo facilitar la adaptación rápida a la cultura organizacional, asegurar la comprensión de las responsabilidades y proporcionar las herramientas necesarias para un desempeño exitoso.

Implementamos la plataforma Turecibo.com, que digitaliza y agiliza procesos clave como la gestión documental, la firma electrónica y el seguimiento del desempeño inicial. Esta innovación nos permite ofrecer una experiencia de onboarding más ágil, organizada y moderna, alineada con las expectativas de nuestros nuevos talentos.

Además, avanzamos en la implementación de mecanismos de escucha permanente, que monitorean la experiencia del candidato desde la etapa previa al ingreso hasta los primeros 90 y 180 días en la compañía.

Estos mecanismos nos permiten:

- Relevar aspectos clave de atracción y ponderación de los atributos de la Propuesta de Valor para el Empleado (PVE).
- Contrastar las expectativas iniciales con la experiencia real durante el proceso de onboarding.
- Evaluar el "momento de verdad" en las etapas iniciales de inducción, sensibilización e integración con la cultura organizacional, el equipo de trabajo y el negocio.

Estas mediciones sistemáticas, junto con el seguimiento y tratamiento de los indicadores obtenidos, nos brindan una herramienta sólida para la atracción y fidelización de colaboradores. Si bien este dispositivo está en constante evolución, su implementación ha demostrado ser fundamental para mejorar la experiencia del talento que se integra a PCR.

74

colaboradores
firmaron el formulario
de Declaración de
conflicto de interés.





Capacitación y desarrollo profesional



Durante 2024, continuamos poniendo la prioridad en enriquecer el conocimiento como medio para fortalecer a PCR. En este marco, implementamos un programa integral de capacitaciones organizado en cuatro ejes principales, alineados con las necesidades de desarrollo de nuestros colaboradores:

1. Gestión:

Capacitaciones enfocadas en desarrollar habilidades blandas clave para una gestión efectiva.

- Integridad y ética en el trabajo.
- Redacción de objetivos claros y medibles.
- Presentaciones de alto impacto.
- Liderazgo y agilidad de aprendizaje.

2. Técnicas:

Continuamos ofreciendo formación técnica en los diferentes negocios, con el objetivo de mantener a nuestros colaboradores actualizados y optimizar sus tareas. Estas capacitaciones están diseñadas para fortalecer las habilidades profesionales inherentes a cada puesto de trabajo.

3. Seguridad, Higiene y Medio Ambiente:

- Manejo de materiales peligrosos.
- Ergonomía y prevención de riesgos laborales.
- Inducción a yacimientos.
- Prevención de riesgos eléctricos.
- Uso adecuado de equipos de protección personal.
- Respuesta ante emergencias.

4. Salud y Medicina Laboral:

- Manejo de emociones y salud integral.
- Hábitos alimenticios saludables.
- Prevención de accidentes y enfermedades laborales.

Nuestro enfoque integral nos permite no solo fortalecer las competencias de nuestros colaboradores, sino también promover un ambiente de trabajo seguro, saludable y alineado con los valores de PCR.

Promedio de horas de formación de empleados (1)	2023	2024
Promedio total de horas de formación por empleado	34,56	25,77
Por género		
Hombres	31,51	23,40
Mujeres	54,96	36,68
Por categoría		
Director	50,39	32,50
Gerente	90,68	62,08
Jefe	72,35	57,65
Supervisores y coordinadores	46,07	35,56
Analista	58,77	39,70
Administrativo/ operario	18,15	11,50

(1) Para ver el desglose por país ir a la Nota 42 del Anexo.

Participaciones en acciones de formación (2)	2023	2024
Total de participaciones	847	886
Por género		
Hombres	708	724
Mujeres	139	162
Por categoría		
Director	11	12
Gerente	33	43
Jefe	59	59
Supervisores y coordinadores	95	102
Analista	183	274
Administrativo/operario	466	396

(2) Para ver el desglose por país ir a la Nota 42 del Anexo.





Fortalecimiento del Modelo de Liderazgo

- Abordaje productivo de conflictos
- Neurociencias aplicadas a la agilidad de aprendizaje
- Habilidades para la incertidumbre
- Bienestar personal

38

Gerentes

73

Jefes

62

Supervisores

12

Talleres presenciales

6

Talleres virtuales

Programa de Desarrollo de Liderazgo y Cambio Cultural

El fortalecimiento de habilidades de liderazgo es esencial para el desarrollo organizacional y personal. Durante el 2024, con jefes, coordinadores y supervisores, pusimos el foco en abordar conflictos de manera productiva y fomentar el trabajo colaborativo.

Los gerentes tuvieron la oportunidad de aprender sobre conceptos de neurociencias aplicados a la agilidad de aprendizaje, lo que les permite adaptarse más rápidamente a los cambios y desafíos. Además, se discutieron las habilidades necesarias para los líderes en un entorno incierto, destacando la importancia de la resiliencia, la empatía y la capacidad de innovación.

También trabajamos en brindar herramientas valiosas para alcanzar el bienestar personal, un aspecto crucial para mantener un equilibrio entre la vida laboral y personal, y asegurar un liderazgo efectivo y sostenible en el tiempo.

Workshop de Autodesarrollo para Colaboradores

En colaboración con la consultora Eseyka, diseñamos un workshop centrado en el autodesarrollo y la agilidad de aprendizaje. Esta actividad, dirigida al segmento de Analistas, tuvo como objetivo empoderar a los participantes para que tomen las riendas de su crecimiento profesional. Durante el taller, se abordaron temas como:

- La importancia de adaptarse a contextos cambiantes y dinámicos.
- El papel crucial del aprendizaje continuo para enfrentar nuevos desafíos y aprovechar oportunidades emergentes.

Al finalizar, cada participante recibió una hoja de trabajo para delinejar un Plan de Desarrollo Individual, basado en los conocimientos adquiridos y las herramientas proporcionadas.

138 colaboradores participantes.

4 talleres virtuales realizados.

Workshop de Inteligencia Artificial

Dirigido por la Dra. Marcela Riccillo del ITBA, este workshop ofreció una introducción al mundo de la inteligencia artificial (IA) para el equipo de Directores. Durante la charla, se abordaron:

- Conceptos fundamentales de la IA y sus áreas de aplicación.
- Desafíos y posibilidades que esta tecnología trae consigo.
- Introducción al lenguaje R y su utilidad en la creación de gráficos y proyectos de Machine Learning.

Los asistentes pudieron explorar ejemplos prácticos de implementación de estas herramientas, lo que les permitió visualizar su impacto en la transformación de industrias.

12 participantes.

1 encuentro presencial.

Programas de formación y apoyo educativo para nuestros colaboradores

En PCR, estamos comprometidos con el crecimiento y desarrollo de nuestro equipo. Para ello, contamos con dos programas clave que fomentan el enriquecimiento intelectual y la alta calidad del conocimiento:

Política de Becas a la Igualdad Educativa y a la Excelencia Académica

Este programa está diseñado para brindar igualdad de oportunidades educativas y apoyo económico a nuestros colaboradores y sus familias. Sus principales características son:

Beneficiarios: Colaboradores de PCR y sus hijos que cursen estudios terciarios o universitarios.

Objetivo: Reconocer y apoyar el mérito académico, facilitando el acceso a una educación de calidad.

Política de Estudios de Posgrado

Orientado a fortalecer las capacidades de nuestros colaboradores, este programa busca prepararlos para los desafíos futuros de PCR. Sus aspectos destacados incluyen:

Enfoque: Adquisición de habilidades y conocimientos avanzados mediante estudios de posgrado.

Beneficio: Desarrollo profesional alineado con las necesidades estratégicas de la empresa.

Alianzas educativas y descuentos exclusivos

Además de nuestros programas internos, establecemos alianzas con reconocidas instituciones educativas para ofrecer descuentos exclusivos a nuestros colaboradores.

- Universidad Tecnológica Nacional (UTN): 15% de descuento en el Centro E-learning de la UTN.
- Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA): 15% de descuento en la Escuela de Innovación del ITBA.
- Centro Universitario de Idiomas (CUI): 15% de descuento en todos los cursos virtuales.
- Universidad Siglo XXI: 10% de descuento en carreras de Pregrado, Grado y Posgrado.

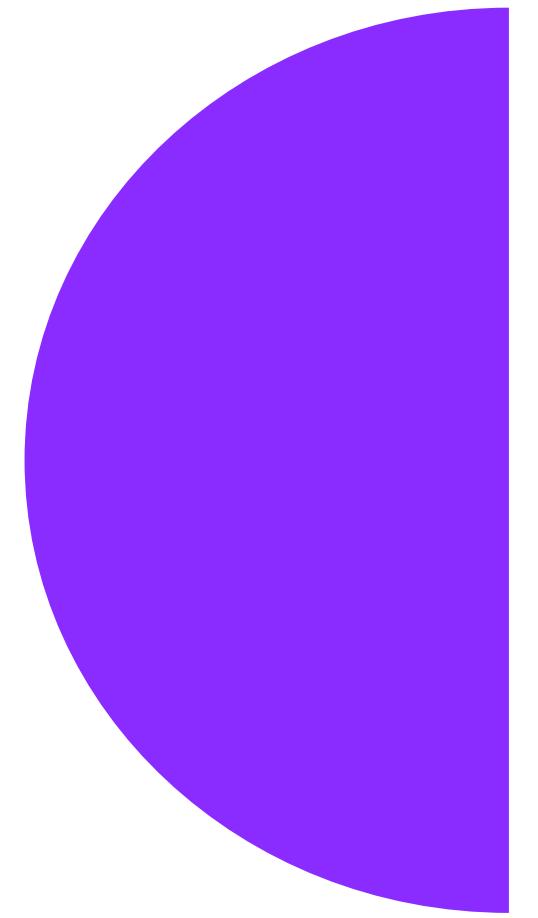
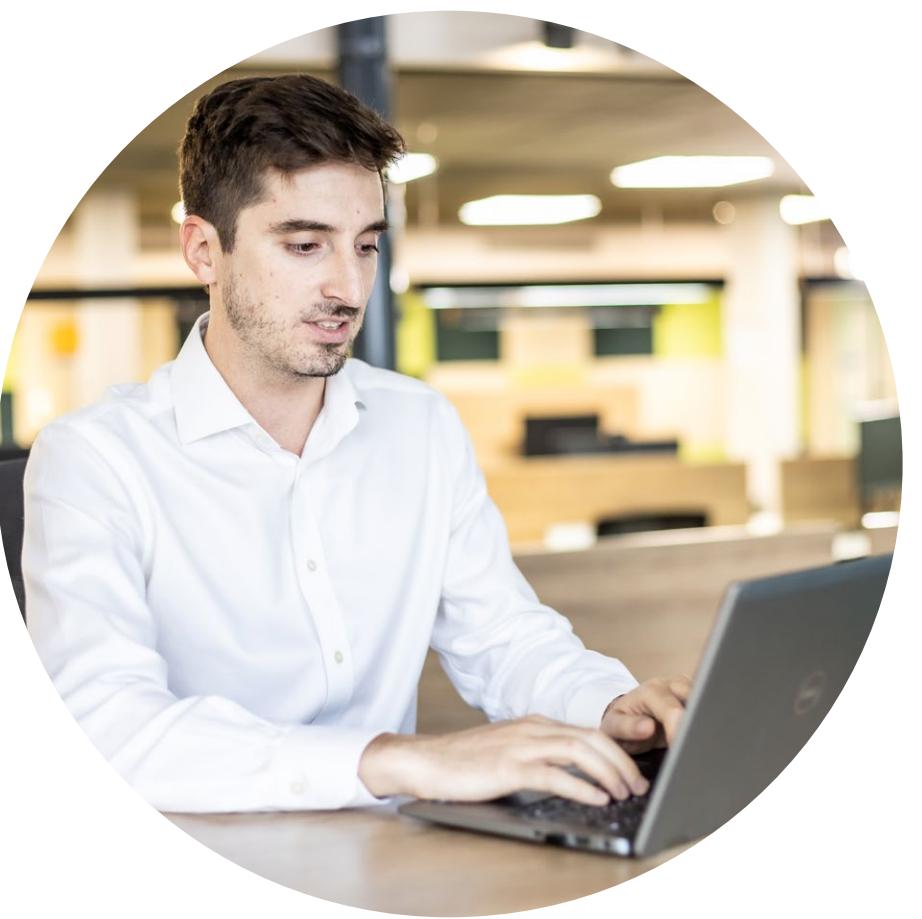
Estas alianzas refuerzan nuestro compromiso con el aprendizaje continuo y el desarrollo profesional de nuestro equipo.

Política de Idioma

En PCR, mantenemos una Política de Idioma diseñada para apoyar a todos los colaboradores que requieran el dominio del idioma inglés para desempeñar sus funciones. Esta iniciativa refleja nuestro compromiso con el desarrollo profesional y la excelencia en un entorno globalizado. El programa abarca a colaboradores de todas las áreas,

asegurando que quienes necesiten el inglés para su puesto de trabajo cuenten con las herramientas necesarias para su desarrollo.

72 colaboradores de todas las divisiones de negocio se encuentran actualmente participando en esta formación.



Capacitación en Ecuador: Formación integral y especializada

Por otro lado, en Ecuador contamos con un plan de capacitación anual que aborda contenidos transversales y específicos para cada área. Abarcan temas de formación técnica y conductual que permiten el fortalecimiento y desarrollo de los colaboradores de PCR-ECUADOR S.A. Tenemos a disposición de nuestro equipo una plataforma e-learning que promueve el acceso a capacitación continua con temas como: código de conducta, organismo paritario y competencias blandas (soft).

Contamos con dos programas principales:

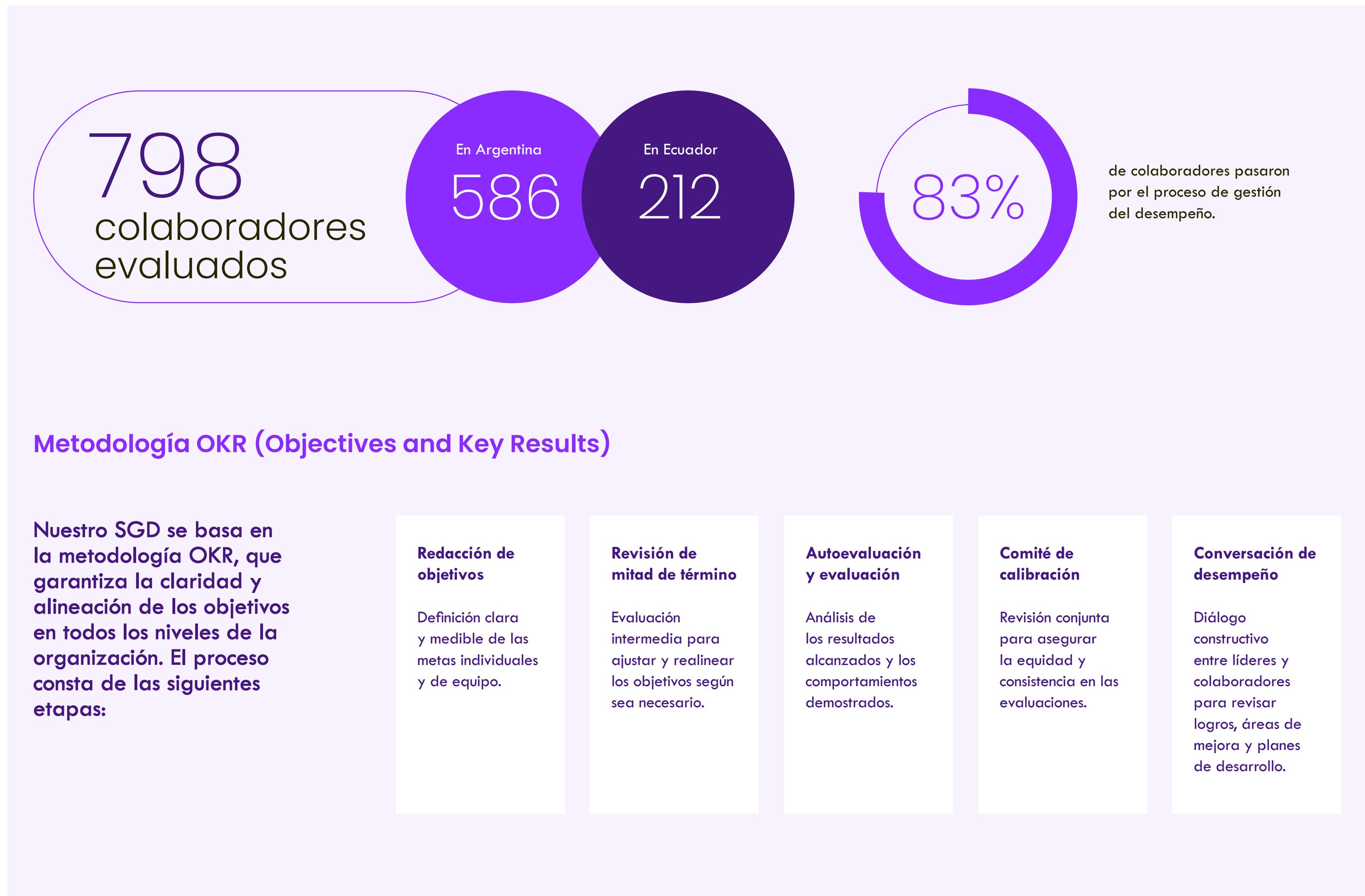
- Programa de integridad difundido por casa matriz argentina
- Plataforma E-learning para el personal con el contenido del código de ética.

Además, mantenemos acuerdos activos con prestigiosas instituciones educativas para recibir pasantes, fortaleciendo así nuestro vínculo con la comunidad académica. Entre ellas destacan:

- Universidad Central del Ecuador.
- Escuela Politécnica Nacional.
- Universidad de las Américas.

Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con la formación integral de nuestros colaboradores, promoviendo el aprendizaje continuo y la excelencia en todas las áreas de la empresa.

Gestión del desempeño



Comunicación y capacitación

En 2024, complementamos cada etapa del SGD con comunicaciones claras y efectivas dirigidas a colaboradores y líderes, y talleres formativos para fortalecer las habilidades necesarias en la gestión del desempeño.

De esta forma, fomentamos espacios de diálogo entre líderes y colaboradores con el fin de analizar el desempeño y reconocer logros, identificar oportunidades de mejora y nuevos desafíos, intercambiar perspectivas de manera constructiva, y enfocarnos en el aprendizaje y desarrollo de cada colaborador. Estas conversaciones fortalecen el crecimiento profesional y promueven un ambiente de mejora continua.

Gestión del desempeño (1)	2023		2024	
	Cantidad de empleados evaluados según su desempeño	549	81% (2)	798
Por género				
Hombres	457	83%	657	82,33%
Mujeres	92	17%	141	17,67%
Por categoría				
Director	10	2%	11	1,38%
Gerente	30	5%	42	5,26%
Jefe	44	8%	52	6,52%
Supervisores y coordinadores	82	15%	97	12,16%
Analista	110	20%	188	23,56%
Administrativo/operario	273	50%	408	51,13%

(1) Para ver el desglose por país ir a la Nota 49 del Anexo.

(2) El 100% de los colaboradores que participan del programa de desempeño fueron evaluados.

Talent review: desarrollo de liderazgo y competencias en PCR

En PCR, nos enfocamos en identificar y desarrollar las habilidades y capacidades necesarias para formar líderes y profesionales altamente competentes, capaces de enfrentar los desafíos actuales y futuros de nuestros negocios. Este compromiso nos permite garantizar el crecimiento sostenible de la empresa y mantenernos a la vanguardia en un entorno competitivo.

En este sentido, continuamos con la implementación de nuestro Mapa de Sustentabilidad, alineado con la norma ISO 30414. Este enfoque nos permite:

- Identificar puestos de alta criticidad: Aquellos roles que, además de tener un impacto significativo en el negocio, generan vulnerabilidad en caso de ausencia.
- Fortalecer la continuidad operativa: Asegurar que contamos con los talentos adecuados para mantener la eficiencia y competitividad de la empresa.

A su vez, para analizar la estructura de puestos y las capacidades de nuestro equipo, utilizamos el Modelo Integrativo del CLC, una herramienta que nos brinda una visión integral de las capacidades actuales y futuras de cada colaborador, y la posibilidad de identificar brechas y oportunidades de desarrollo para alinear el talento con las necesidades del negocio.

Comunicación interna

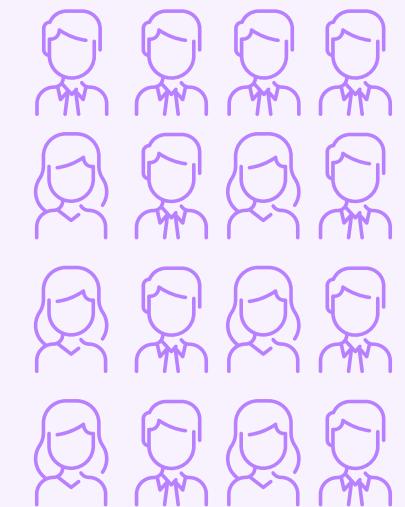
En PCR, concebimos la comunicación con un enfoque bidireccional, integral, sistémico y proactivo, orientado a generar un ámbito de escucha permanente con cada colaborador. En este sentido contamos con múltiples canales de comunicación interna que nos permiten diagnosticar áreas de mejora en los procesos de gestión de personas y en la experiencia del colaborador en las distintas etapas del viaje del empleado.

100%

de los colaboradores son alcanzados a través de nuestros canales de comunicación interna.

Canales de comunicación

Los canales de comunicación interna en PCR siguen siendo fundamentales para mantener informados y conectados a nuestros colaboradores. En 2024, continuamos utilizando:



Intranet

Para noticias institucionales, comunicados, nuevos procedimientos y novedades del personal (nacimientos, nuevas incorporaciones, etc.).



Mail

Para redirigir información publicada en la Intranet y difundir encuestas o formularios de registro.



Casilla de Capital Humano

Para reclamos o consultas relacionadas con condiciones de trabajo u otros temas del área.



Turecibo.com

Plataforma que centraliza la información de cada colaborador.

En 2024, logramos una excelente cobertura a través de estos canales, por lo que se consolidó una estrategia de comunicación integral que refuerza la transparencia, la participación y el sentido de pertenencia.

Además de los canales tradicionales como el correo electrónico, la intranet, los mensajes de texto, las reuniones presenciales y los boletines impresos, implementamos un calendario complementario de comunicaciones internas y externas. Este enfoque nos permite poder amplificar en los canales internos (como la intranet corporativa y el correo electrónico) las publicaciones que realizamos en redes sociales como LinkedIn, Instagram y en la prensa, asegurando así una comunicación coherente y alineada en todos los frentes.

Además de los canales habituales, este año pusimos el foco en otras acciones clave de comunicación:

Diseño de la Marca Paraguas: Participamos en el trabajo interdisciplinario para diseñar la imagen visual del sector Capital Humano en PCR. Esta marca unifica la identidad y comunicación de los programas corporativos, alineándose con la marca

corporativa y sirviendo como base para la comunicación de la marca empleadora y la Propuesta de Valor para el Empleado (PVE) tanto hacia el público externo como hacia los colaboradores internos.

Campañas de lanzamiento: Gestionamos las campañas de lanzamiento de los programas corporativos, colaborando en proyectos audiovisuales que integran aspectos de seguridad, calidad y medio ambiente.

Mecanismos de escucha permanente: Implementamos mediciones de pulsos de experiencia (EX), como la Experiencia del Candidato, la Experiencia del Ingresante (a los 90 y 180 días), encuestas de desarrollo y encuestas de egreso, como parte de nuestro enfoque en el desarrollo organizacional.

Revisión de infraestructura digital: Optimizamos la Intranet para garantizar que los programas corporativos se implementen de manera efectiva y accesible.

Canales de comunicación externa: Desarrollamos canales oficiales y válidos para el contacto con el público externo, fortaleciendo nuestra presencia y transparencia.

En Ecuador trabajamos en la mejora de los canales de comunicación interna para garantizar un intercambio de información más fluido y efectivo entre todos los niveles jerárquicos. Entre ello incluimos, la optimización de la intranet corporativa para un acceso más rápido a documentos y noticias, y mayor uso de herramientas digitales y chats corporativos para la interacción en tiempo real. Además, utilizamos carteleras físicas y pizarras para difundir las comunicaciones internas ubicadas tanto en

Quito como en campo, y contamos con un grupo de WhatsApp donde compartimos toda la información relevante. Para asegurar que la comunicación sea efectiva con todos los colaboradores nos apoyamos con las distintas áreas en campo para que la información sea difundida de la mejor manera posible. También continuamos ampliando nuestra presencia en redes sociales, específicamente en LinkedIn, donde publicamos temas relevantes para el público en general: logros, novedades y buenas prácticas para una audiencia más amplia. Con el uso de esta red buscamos fortalecer también nuestra comunicación externa y darnos a conocer como un referente en innovación, sostenibilidad y eficiencia dentro del sector petrolero local.



Espacios de integración, diálogo y comunicación

En 2024, continuamos con el objetivo de afianzar la integración, el trabajo en equipo y la comunicación interna mediante una serie de encuentros y eventos diseñados para promover la colaboración y la transparencia. Este año organizamos 8 encuentros interáreas con el objetivo de fomentar la integración y el trabajo en equipo entre diferentes departamentos, promoviendo la sinergia y la alineación estratégica. Además, realizamos 3 encuentros con Directores y Gerentes para facilitar el intercambio de ideas, la resolución de inquietudes y la alineación de objetivos entre los líderes y sus equipos; y el encuentro con el CEO mencionado a continuación.

Espacios de intercambio y diálogo con el CEO

En línea con nuestro compromiso de fortalecer la integración, la colaboración entre áreas y la comunicación directa entre líderes y colaboradores, en 2023 implementamos una serie de encuentros y eventos significativos que se continuaron con mayor desarrollo durante 2024. Estos espacios estuvieron diseñados para promover la cohesión, la alineación estratégica y la transparencia dentro de la organización, consolidando una cultura de escucha activa y participación.

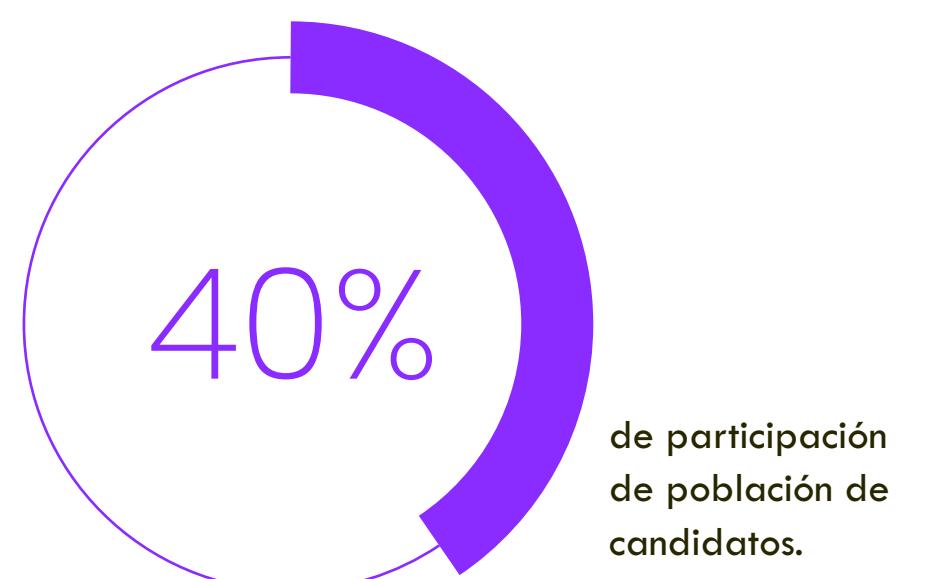
Continuamos con esta iniciativa, organizando un evento virtual con nuestro CEO este año. Durante este espacio, se presentaron las últimas novedades y proyectos en marcha, brindando a los colaboradores una perspectiva clara sobre la dirección estratégica de la empresa. Además, se reservó un espacio de intercambio al final de la charla, donde los empleados tuvieron la oportunidad de plantear sus inquietudes, compartir ideas y recibir respuestas directas del CEO. El evento contó con 411 participantes, alcanzando una tasa de participación del 60%.

En 2024, logramos consolidar los espacios con el CEO como una herramienta clave para fortalecer la comunicación interna y el compromiso con la organización, demostrando que el diálogo directo es fundamental para construir una cultura organizacional sólida y transparente.

Mecanismos de escucha permanente

Durante 2024, continuamos implementando y optimizando nuestros mecanismos de escucha permanente, diseñados para medir y mejorar la experiencia de los colaboradores en las distintas etapas de su ciclo de vida en la organización. Estos mecanismos incluyen:

Encuesta de experiencia del candidato: Se aplica a los candidatos participantes en los procesos externos de búsqueda realizados por medio de consultoras especializadas. El objetivo de esta iniciativa es medir la experiencia que transitan en las distintas fases del proceso y en los puntos de interacción con la empresa, representando un mecanismo válido para relevar sugerencias y oportunidades de mejora del proceso de reclutamiento y selección.



Encuesta de experiencia de ingresantes: Esta encuesta se extiende a todos los ingresantes y se realiza dentro del período de 90 a 180 días desde su incorporación. El objetivo es conocer su experiencia durante sus primeros días en el Grupo e identificar oportunidades de mejora en el proceso de contratación, onboarding, integración e inducción a la función, al equipo de trabajo, al negocio y a la organización.

El 100% de los ingresantes de 2024 fueron encuestados entre los 90 y 180 días posteriores a su incorporación.

Entrevistas de desarrollo: Realizamos reuniones con colaboradores con el objeto de conocer cuáles son las oportunidades de capacitación y desarrollo, los intereses profesionales, las aspiraciones de carrera, entre otros.

Entrevistas de egreso: Conversamos con colaboradores que se van del Grupo para recopilar información y feedback, con el fin de comprender las razones de su partida y evaluar su experiencia general en el Grupo.

Estos cuatro instrumentos de escucha nos permiten medir las etapas clave del ciclo de vida de los colaboradores, generando un diagnóstico oportuno de su experiencia y facilitando la identificación de áreas de mejora en la gestión de personas. Este enfoque nos ayuda a fortalecer nuestra cultura organizacional y a garantizar que nuestros procesos estén alineados con las necesidades y expectativas de nuestros colaboradores.



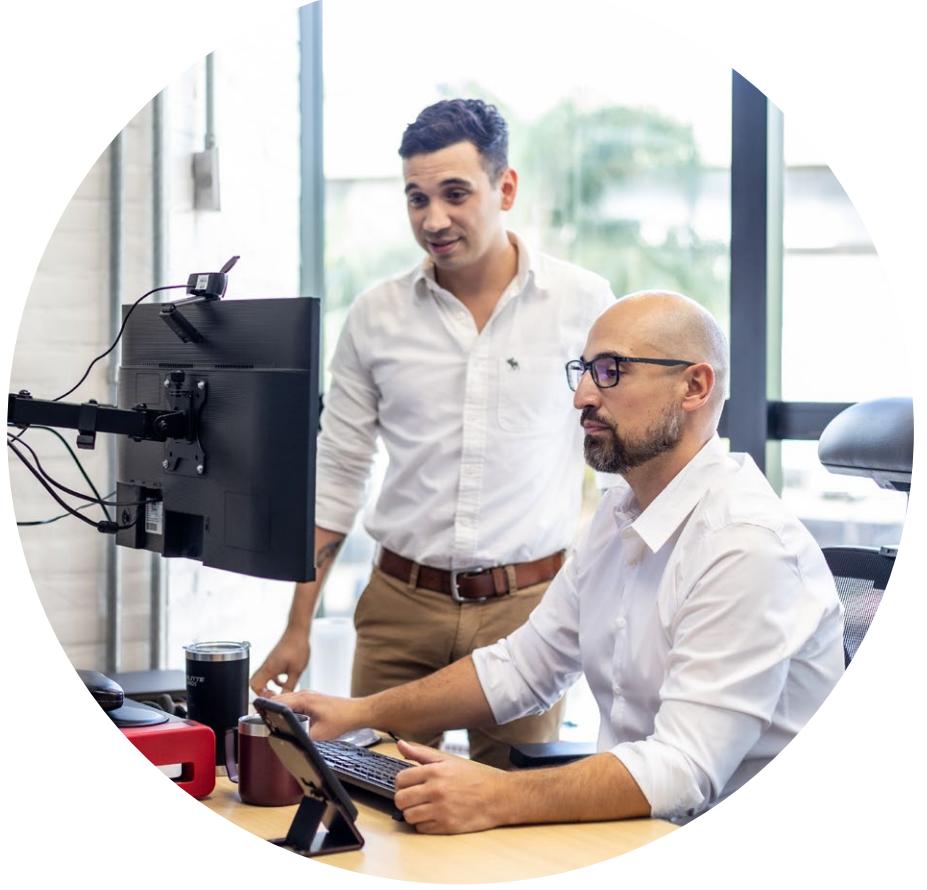
Encuesta de Clima

En 2024, dimos un paso fundamental en nuestra estrategia de gestión de personas al implementar la primera Encuesta de Clima Organizacional en Argentina. Esta iniciativa, llevada a cabo entre el 1 y el 14 de octubre, contó con la participación de 575 colaboradores de diversas ubicaciones, alcanzando una tasa de participación del 86%. Este esfuerzo nos permitió obtener una muestra representativa del sentir general dentro de la organización y fortalecer nuestros canales de comunicación y escucha.

Estas encuestas son herramientas esenciales para identificar áreas de mejora y destacar las prácticas que están funcionando de manera efectiva. Los datos recopilados nos ayudarán a implementar acciones que promuevan un ambiente laboral más positivo y productivo, asegurando que todas las voces sean escuchadas y valoradas en el proceso de toma de decisiones.

A partir de la alianza con la consultora Slik, tuvimos la oportunidad de implementar una encuesta completamente personalizada que se adaptó a nuestras necesidades específicas. Esta personalización nos permitió obtener insights precisos y relevantes sobre el ambiente laboral. Además, la plataforma de Slik nos facilitó el seguimiento detallado de los resultados y permitió que cada Director y Gerente tenga acceso directo a la información de sus equipos para traccionar planes de acción.

La estrategia de comunicación para la campaña de la Encuesta de Clima fue diseñada en colaboración con Media Idea, desarrollando una identidad única para la iniciativa. Para garantizar una amplia difusión, utilizamos diversos canales de comunicación, incluyendo correos electrónicos, cartelería en todas las ubicaciones, publicaciones en la intranet, videos, mensajes a través de WhatsApp y reuniones presenciales de lanzamiento en cada ubicación. Adicionalmente, realizamos un Kick Off dirigido a todos



los líderes, con el objetivo de involucrarlos activamente en el proceso y reforzar su rol como agentes clave en la promoción de la encuesta.

La plataforma fue diseñada para ofrecer una experiencia intuitiva y eficiente en la visualización de resultados, lo que permite a los Directores y Gerentes acceder rápidamente a la información relevante de sus equipos. Además, programamos reuniones específicas para desglosar y analizar estos resultados en profundidad, proporcionando una comprensión más clara del impacto y alcance de las métricas obtenidas. Estas sesiones de análisis colaborativo son fundamentales para identificar áreas de mejora, compartir mejores prácticas y alinear estrategias.



Beneficios

En PCR, nos comprometemos a ofrecer a nuestros colaboradores y sus familias una serie de beneficios y descuentos especiales que complementan nuestra propuesta de valor y refuerzan nuestro compromiso con su bienestar integral. Estos beneficios, difundidos a través de diversos canales de comunicación interna como emails, carteleras, WhatsApp y la intranet corporativa, están diseñados para mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores y fortalecer su sentido de pertenencia.

Entre los beneficios más valorados en 2024, se encuentran aquellos relacionados con la salud y el bienestar. La cobertura médica garantiza el acceso a servicios de salud de calidad, brindando tranquilidad a los colaboradores y sus familias al saber que cuentan con un respaldo sólido en caso de necesidades médicas. El almuerzo proporcionado no solo facilita una alimentación saludable durante la jornada laboral, sino que también promueve

momentos de convivencia y descanso, esenciales para mantener un ambiente laboral positivo.

Los descuentos especiales en la compra de productos y servicios son otra herramienta clave para mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores, permitiéndoles acceder a bienes y servicios a precios preferenciales. Además, la modalidad de trabajo híbrido sigue siendo uno de los pilares más apreciados, ya que ofrece flexibilidad para equilibrar la vida personal y laboral. Este enfoque no solo potencia la productividad, sino que también permite a los colaboradores disfrutar de espacios de descanso y participar en actividades recreativas que contribuyen a su bienestar físico y mental.

Las actividades recreativas organizadas por la compañía fomentan un estilo de vida activo y saludable, mientras que las capacitaciones, tanto internas como externas, representan una inversión en el

desarrollo profesional continuo de nuestros colaboradores. Estas oportunidades de aprendizaje no solo mejoran sus habilidades, sino que también les permiten crecer dentro de la organización, lo que refuerza su motivación y compromiso.

En conjunto, estos beneficios reflejan nuestra visión de crear un entorno laboral que no solo prioriza el desempeño profesional, sino también el bienestar integral de quienes forman parte de PCR. Cada iniciativa está diseñada para fortalecer la conexión entre el Grupo y sus colaboradores, promoviendo una cultura de cuidado, respaldo y crecimiento mutuo.



Índices de reincorporación al trabajo y retención tras la baja por maternidad y paternidad (1)

2024	
Maternidad	Paternidad
El número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental.	169 800
El número total de empleados que se han acogido al permiso parental.	5 24
El número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental.	5 24
El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo.	5 24
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental (2)	100% 100%
Tasa de retención de empleados que se acogieron al permiso parental (3)	100% 100%

(1) Para ver el desglose por país ir a la Nota 41 del Anexo.

(2) Número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental/ Número total de empleados que han tenido licencia x 100.

(3) Número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo / Número total de empleados que han tenido licencia x 100.



Diversidad, inclusión y derechos humanos

En PCR, nos comprometemos a crear entornos laborales que promuevan el bienestar de todas las personas que forman parte del Grupo. Nuestra prioridad es fomentar la colaboración, el respeto por la diversidad, la inclusión y los derechos humanos, tanto dentro de la organización como en las comunidades donde operamos.

Durante 2023, en el marco del Programa de Integridad, actualizamos y desarrollamos documentos clave que fortalecen nuestra cultura corporativa. Entre ellos, se destacan el Código de Ética y Conducta Empresarial y la Política Antifraude y Anticorrupción, que refuerzan nuestro compromiso con la transparencia y los valores éticos. Además, publicamos la Política de Conflictos de Interés y diseñamos el Protocolo de Prevención y Atención en Casos de Discriminación, Acoso Laboral y/o Violencia en los Espacios de Trabajo. Este protocolo establece pautas claras para la

convivencia, incluyendo mecanismos de denuncia y resolución de casos.

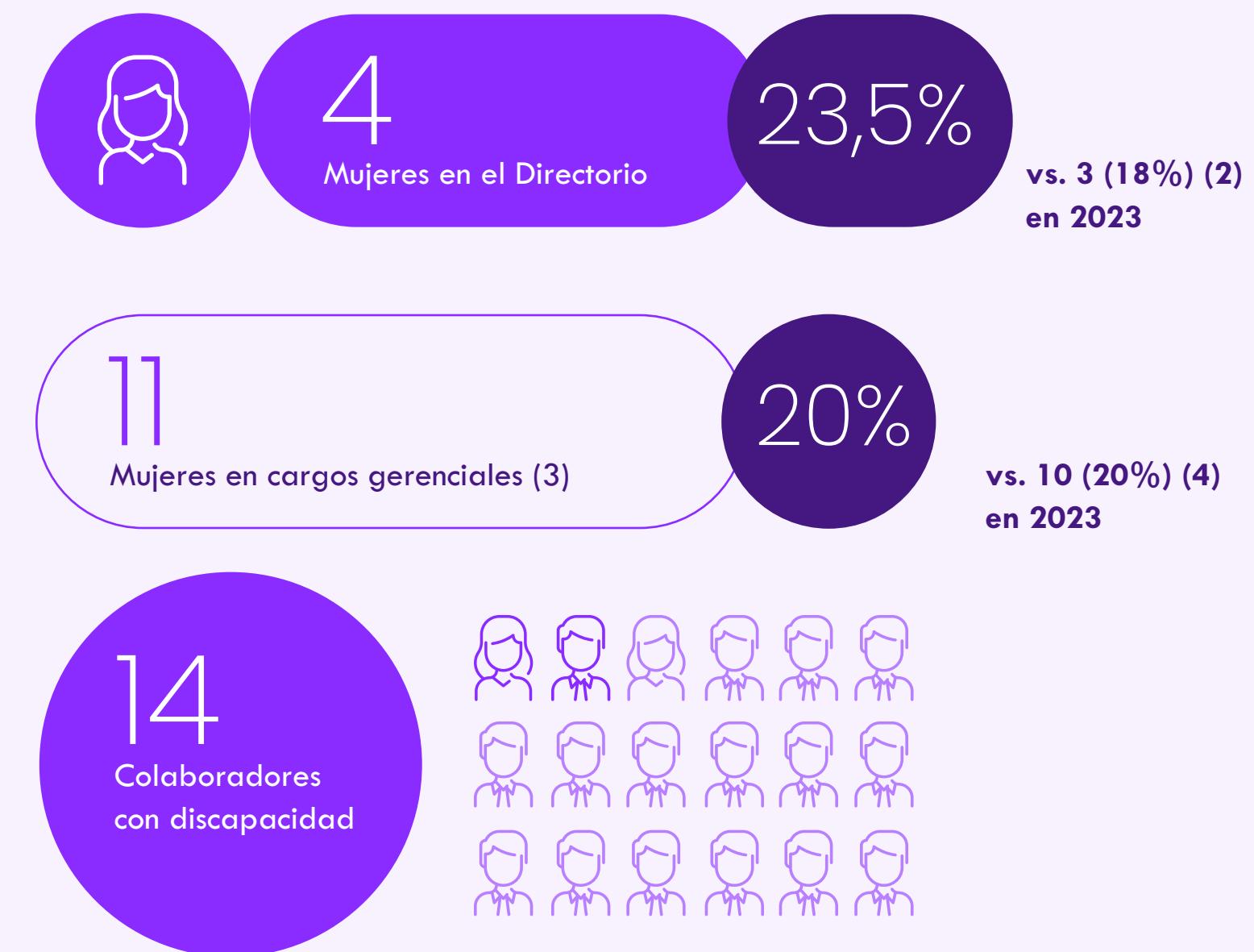
En paralelo, desde el área de Capital Humano, participamos activamente en diversos talleres y espacios de formación vinculados a la diversidad, la inclusión y la perspectiva de género. Estas instancias nos permiten fortalecer nuestras capacidades y conocimientos para diseñar acciones concretas que promuevan una cultura organizacional más inclusiva.

Año a año, profundizamos nuestro compromiso con iniciativas de impacto. Contamos con un convenio marco con la organización social En Buenas Manos, que busca facilitar la integración laboral de personas con discapacidad. En el marco de este acuerdo, ya incorporamos de forma permanente a

un colaborador. Además, implementamos un plan de acción para la sensibilización y concientización en diversidad e inclusión, con el apoyo de consultoras especializadas. Asimismo, mantenemos contacto con organizaciones sociales que promueven la integración laboral de personas con discapacidad, evaluando distintas iniciativas para su futura implementación.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso continuo con la creación de un entorno laboral inclusivo, respetuoso y alineado con los más altos estándares éticos y de derechos humanos.

Indicadores de diversidad (1)



(1) Para ver el desglose por país ir a la Nota 46 del Anexo.

(2) El dato no coincide con el reportado en 2023 por la corrección de un error.

(3) Incluye gerentes y directores.

(4) El valor del indicador difiere del publicado en 2023 por una modificación en la metodología del cálculo.

Derechos humanos

En PCR, mantenemos un firme compromiso con el respeto por los derechos humanos. Contamos con una política de tolerancia cero que guía el comportamiento de todos los integrantes del Grupo y de los terceros con los que interactuamos. Esta política busca prevenir cualquier acto o comportamiento discriminatorio, asegurando la igualdad de oportunidades laborales sin importar raza, etnia, género, religión, orientación sexual, edad, discapacidad, creencias, afiliaciones políticas, sindicales o nacionalidades. Para garantizar el cumplimiento de estos principios, disponemos de canales de denuncia, como la Línea Ética, que permiten reportar cualquier incumplimiento relacionado con los derechos humanos.

En Ecuador, ante cualquier queja o reclamo, los colaboradores pueden contactarse directamente con el área de Relaciones Comunitarias (RRCC) mediante un oficio o acta, quien se encarga de evaluar cada caso y de implementar las acciones correspondientes para resolverlo de manera adecuada.

Acciones destacadas en 2024



Convenio con En Buenas Manos

Mantenemos un convenio marco con esta organización social para facilitar la integración laboral de personas con discapacidad.



Plan de sensibilización

Diseñamos un plan de acción para promover la concientización en diversidad e inclusión, con el objetivo de fomentar un entorno laboral más inclusivo.



Colaboración con organizaciones sociales

Establecimos contacto con diversas organizaciones que trabajan en la integración laboral de personas con discapacidad, planteando ejes e iniciativas evaluadas durante 2024.

Política remunerativa

En nuestra organización, estamos comprometidos con la equidad salarial. Garantizamos que no existan diferencias en las remuneraciones entre hombres y mujeres que ocupan posiciones equivalentes, con igual nivel de responsabilidad, experiencia y desempeño. Este compromiso es parte fundamental de nuestros valores y se refleja en la implementación de políticas transparentes y procesos objetivos para la gestión salarial.

La política de compensación de PCR se basa en los principios de equidad interna y competitividad externa, en cumplimiento con la normativa legal vigente. Para garantizar estos principios, utilizamos informes de remuneraciones de elaborados por consultoras de reconocida trayectoria en el mercado. Desde el área de Compensaciones y Analytics, realizamos análisis comparativos, proyecciones y monitoreos de los salarios del personal, tanto fuera de convenio como de diversos convenios, como el petrolero. Estas prácticas permiten atraer, retener y motivar talento alineado con la estrategia del negocio, fomentando una distribución justa y equitativa.

Además, implementamos la Metodología IPE (International Position Evaluation) de Mercer para el agrupamiento de puestos y la administración de las posiciones, lo que nos permite mantener una estructura salarial coherente y competitiva.

En nuestra política salarial, también consideramos las condiciones del mercado y las negociaciones paritarias, donde revisamos la evolución del índice de costo de vida (IPC) para establecer incrementos salariales periódicos. Este enfoque asegura que nuestros colaboradores reciban compensaciones justas y acordes a las condiciones económicas actuales.

En Argentina, llevamos a cabo comparaciones salariales mediante la elaboración de escalas salariales detalladas, complementadas con un matching por posición para garantizar precisión en los análisis. Para las posiciones específicas de los negocios de Energías Renovables y Petróleo y Gas, desarrollamos estructuras salariales basadas en datos de empresas líderes dentro de cada industria. Estas estructuras se actualizan periódicamente para mantenerlas alineadas con la información más reciente del mercado, lo que nos permite realizar comparaciones y análisis precisos y actualizados.

Por su parte, la remuneración variable en PCR se determina en función del desempeño individual de cada colaborador y los resultados globales de la empresa. Este bono anual se liquida y se abona durante el mes de enero de cada año. Para calcular el monto a pagar, utilizamos el sistema de evaluación de desempeño junto con los indicadores de resultados del negocio. Este sistema no contempla pagos diferidos sujetos a eventos futuros o de largo plazo.

El diálogo y la interacción con cada grupo de interés nos permite identificar los impactos reales y potenciales de nuestra organización en términos de remuneraciones. Y en este sentido, el objetivo del sector de compensaciones es conocer sus expectativas y preocupaciones y traducirlas en información de valor estratégico para la gestión del negocio.

Para determinar las remuneraciones de los colaboradores, involucramos activamente a los niveles directivos, quienes tienen la responsabilidad de aprobar o no la implementación de incrementos salariales o excepciones. Este proceso asegura que las decisiones estén alineadas con las necesidades del negocio y las expectativas de los colaboradores.

En Ecuador, aplicamos los mismos principios de equidad y competitividad, adaptados al contexto local. Para ello, utilizamos un sistema de puntuación por posición que considera variables como formación requerida, experiencia, condiciones de trabajo, toma de decisiones y complejidad del puesto. Este enfoque permite construir estructuras salariales alineadas con el mercado laboral del sector hidrocarburífero, que se revisan periódicamente en función de la estrategia corporativa. Tal como en Argentina, en Ecuador contamos con un bono anual para la remuneración variable.

Relación con los sindicatos

En PCR, priorizamos la construcción de vínculos sólidos y de largo plazo con todos nuestros grupos de interés, incluyendo a los sindicatos. Mantenemos un diálogo fluido, abierto y transparente con los interlocutores sindicales, respaldado por una estructura formal que facilita la interacción en todos los niveles de las asociaciones gremiales.

Nuestros colaboradores cuentan con condiciones de contratación que cumplen estrictamente con la normativa laboral vigente. Fomentamos un enfoque constructivo y de buen diálogo con los afiliados y sindicatos, promoviendo la libertad sindical y fortaleciendo las relaciones desde el ámbito de la gestión.

Escuchamos atentamente las necesidades planteadas por los sindicatos y les damos un tratamiento adecuado, asegurando que sus inquietudes sean consideradas en nuestras decisiones. Además, participamos activamente en las negociaciones paritarias, especialmente con los gremios vinculados a nuestras actividades principales, como cemento y petróleo.

Este enfoque colaborativo y respetuoso nos permite mantener relaciones sólidas y constructivas, alineadas con nuestros valores y compromisos como Grupo.





Salud y seguridad

En PCR, la salud y la seguridad de nuestros colaboradores son fundamentales. Promovemos una cultura empresarial centrada en la reducción de riesgos, la mejora continua de los procesos de seguridad, la sustentabilidad y la productividad. Este enfoque integral no solo protege a nuestro equipo, sino que también fortalece nuestro compromiso con un entorno laboral seguro y sostenible.

Todos nuestros colaboradores se encuentran alcanzados dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), de esta manera:

- **Todos los empleados** reciben la misma protección y beneficios en términos de seguridad y salud.
- **Se promueve un ambiente de seguridad en toda la organización**, donde cada persona es consciente de los riesgos y las medidas de prevención.
- **Se garantiza la equidad** en la aplicación de las políticas y procedimientos de seguridad y salud.

Sistema integrado de gestión: higiene, seguridad, medio ambiente y salud ocupacional

En PCR, contamos con un sistema integrado de gestión que abarca las áreas de higiene, seguridad, medio ambiente y salud ocupacional. A través de políticas claras y efectivas, garantizamos que todos nuestros colaboradores, ya sean propios o contratistas, trabajen en condiciones seguras y saludables.

Nuestro principal objetivo es prevenir lesiones y enfermedades profesionales, así como eliminar y mitigar riesgos. Para lograrlo, disponemos de canales de comunicación que fomentan la participación y consulta de nuestros grupos de interés, asegurando que sus voces sean escuchadas y consideradas.

Además, realizamos evaluaciones de riesgos desde el área de Higiene, Seguridad y Salud Ocupacional, en cumplimiento con la Ley 24.557 de Riesgos

del Trabajo. Estas nos permiten identificar y gestionar potenciales riesgos, garantizando ambientes de trabajo seguros y alineados con los más altos estándares de protección.

Durante 2024, conformamos dos Comités de Seguridad e Higiene en el área de Cemento: uno general y un Subcomité de Incidentes. Este último se enfoca en abordar los incidentes relacionados con la gestión de seguridad. Las reuniones del Comité son coordinadas por los secretarios de los Subcomités de Comodoro Rivadavia y Pico Truncado, quienes también se encargan de elaborar las actas correspondientes. En estas actas, se avanzó en la definición y alcance de los tipos de incidentes que deben ser reportados en PCR.

En el negocio de Petróleo y Gas, contratamos un consultor externo e iniciamos los trabajos del Comité de Salud y Seguridad con el objetivo de confeccionar estándares de salud y seguridad en

el trabajo. Durante 2024 avanzamos en la elaboración de 17 documentos de excelencia operacional, que se elevarán para revisión y toman como referencia la Norma ISO 45001, ISO 14001 e ISO 9001. Además, realizamos las dos primeras reuniones integrales de seguridad con la participación de todas las empresas contratistas, y creamos la Gerencia de Sustentabilidad, ambiente y Seguridad como sector independiente a fin de asesorar, supervisar y colaborar con el sector de operaciones. En los encuentros, abordamos temas de cultura de seguridad y generamos espacios de análisis de los principales eventos de seguridad del año.

En la unidad de Renovables, implementamos la certificación del sistema de gestión Tri Norma (ISO 45001, ISO 14001 e ISO 9001), que abarca el 100 % de las actividades del área y tiene como objetivo fortalecer la competitividad de la compañía. Además, continuamos gestionando la matriz de peligros y riesgos laborales, que se retroalimenta de forma



continua a partir de incidentes, accidentes, simulacros, auditorías y revisiones periódicas. En esta línea, realizamos reuniones mensuales con el equipo operativo, donde abordamos los temas más relevantes en materia de salud y seguridad en el trabajo. Finalmente, en esta división se conformó también un Comité de Salud, Seguridad y Capital Humano, que se reúne mensualmente para dar seguimiento a pendientes y establecer prioridades de acción, con registro formal de acuerdos y responsables.

Cuidado de la salud de nuestros colaboradores en 2024

Nos comprometemos a fomentar el bienestar integral de nuestros colaboradores a través de iniciativas concretas y accesibles. Durante 2024, implementamos las siguientes acciones:

Campaña de vacunación antigripal: Brindamos a todos nuestros colaboradores la oportunidad de participar en la campaña preventiva de vacunación antigripal. Para acceder a este beneficio, los colaboradores debían inscribirse previamente. El 100% de los inscritos recibió la vacuna.

Chequeos médicos preventivos: Fomentamos la realización de chequeos médicos preventivos para detectar y prevenir posibles problemas de salud.

En 2024 el 45 % de los colaboradores de la unidad de Cemento y el 50 % de los de Petróleo y Gas se realizaron un chequeo médico preventivo.

Cobertura médica integral: Garantizamos una cobertura médica completa para todos nuestros colaboradores:

Atención de accidentes en planta: Implementamos un sistema de atención inmediata para accidentes ocurridos en las plantas, asegurando una respuesta rápida y efectiva para proteger la salud de nuestros colaboradores.

Seguimiento y atención personalizada: Brindamos atención y seguimiento continuo a todos los colaboradores, garantizando que cualquier problema de salud sea tratado de manera oportuna y adecuada.

Capacitación en seguridad y salud ocupacional: Capacitamos a nuestros colaboradores en materia de seguridad y salud ocupacional, promoviendo una cultura de prevención y cuidado en el entorno laboral.

Gestión de la salud y seguridad en Ecuador

En Ecuador, nuestra Política de Seguridad, Salud y Ambiente (SSA) define el marco normativo, incluyendo las leyes y regulaciones aplicables, y aborda las exigencias del sector y del Estado ecuatoriano en relación con los niveles de riesgo. Dicha Política se somete a revisión anual y se comunica a todos los colaboradores y proveedores de servicios.

Adicionalmente, implementamos un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional, fundamentado en la legislación nacional y estructurado conforme a la norma ISO 45001, el cual establece los procedimientos para la eliminación o minimización de los riesgos inherentes a los procesos productivos.

En el ámbito de la salud, nuestras iniciativas se orientan a la prevención del uso y consumo de alcohol y drogas, así como al control de los riesgos psicosociales en el entorno laboral. Realizamos cursos de formación y capacitación en diferentes áreas relacionadas:

- Curso de capacitación a brigadistas en las oficinas de Quito y en nuestros bloques petroleros.
- Capacitación a colaboradores en Inspección de taladros de perforación y workover.
- Capacitación en actualización normativa y metodologías de investigación de incidentes y accidentes.
- Charlas semanales en los bloques.

En cumplimiento con la actualización de la ley ecuatoriana sobre comités de seguridad e higiene, en 2024, conformamos los Comités paritarios de seguridad y salud en el trabajo en Quito y los Bloques Pindo y Palanda y registramos delegados de seguridad en Sahino y Arazá. En ellos realizamos reuniones mensuales y establecimos inspecciones de facilidades de manera conjunta con las áreas de operaciones y mantenimiento. Toda la información fue registrada en la plataforma del Ministerio de Trabajo y Riesgos del Trabajo del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.

Además, buscamos proveer los recursos necesarios para que los colaboradores desarrollen sus actividades en un entorno seguro y saludable para mantener su bienestar físico y mental, cumplir las leyes y regulaciones aplicables al sector, educar y conscientizar a los colaboradores, proveedores y partes interesadas para tener una conducta segura y responsable. Además, ejecutamos entrenamientos y simulacros de emergencia, y mantenemos las instalaciones en condiciones seguras para todas las personas, supervisando áreas de influencia, mediante inspecciones y auditorías, y elaborando planes de autoprotección y respuesta ante emergencias.

Capacitaciones en materia de salud y seguridad

En 2024, continuamos impulsando espacios de concientización a través de campañas y capacitaciones en dos ejes principales: Salud y Medicina Laboral y Seguridad, Higiene y Medio Ambiente. Estas iniciativas buscan fomentar hábitos y conductas saludables, generando un impacto positivo tanto en la vida profesional como personal de nuestros colaboradores.

Salud y Medicina Laboral

Llevamos adelante el Programa de Charlas de Bienestar, dirigido a todos los colaboradores del Grupo. Estas charlas, realizadas de manera virtual y presencial, estuvieron a cargo de nuestra Médica Laboral y otros profesionales de la salud. Los temas abordados incluyeron:

- Primeros Auxilios, Reanimación Cardiopulmonar (RCP) y uso de Desfibrilador Externo Automático (DEA) (con teoría y práctica in situ).
- Hábitos de vida saludable y prevención de factores de riesgo cardiovascular.
- Alimentación saludable y manejo de hábitos alimenticios.
- Salud mental y manejo de emociones.
- Concientización y prevención del cáncer de mama.
- Concientización y prevención del cáncer de próstata e infecciones de transmisión sexual.
- Prevención del consumo de sustancias psicoactivas en el ámbito laboral.

Seguridad, Higiene y Medio Ambiente

Implementamos planes de capacitación alineados con las normativas vigentes, adaptados a cada una de nuestras divisiones de negocio. Los temas cubiertos incluyen:

- Gestión de residuos y gestión ambiental.
- Manejo de materiales y sustancias peligrosas o biopatogénicas.
- Respuesta ante emergencias y acción ante derrames.
- Uso de Equipos de Protección Personal (EPP).
- Hallazgo de fauna y manejo defensivo.
- Uso y manejo de extintores.
- Procedimientos seguros de extinción en subestaciones eléctricas.
- Levantamiento manual de cargas y ergonomía.
- Simulacros y roles de emergencia.
- Trabajos en altura y en espacios confinados.
- Prevención de riesgos eléctricos.

También realizamos inducciones para personal ingresante y contratistas.

En el negocio de Petróleo y Gas registramos 2.526 horas de formación en seguridad y ambiente, a partir de un plan anual diseñado con un proveedor externo especialista en el tema. En este marco, implementamos un registro de asistencias con QR que nos facilitó la sistematización de presentes y así poder medir el impacto de las acciones realizadas.

Charlas de bienestar

La implementación de talleres enfocados en el bienestar físico y emocional de los colaboradores es una estrategia fundamental para crear un ambiente laboral saludable y productivo. Estos talleres, que se desarrollan en colaboración con el área de Medicina Laboral, abordan temas como el manejo del estrés, primeros auxilios, hábitos alimenticios saludables y la importancia del ejercicio regular. Al ofrecer estas herramientas y conocimientos, los colaboradores pueden mejorar su calidad de vida. Además, estas iniciativas reflejan nuestro compromiso de la empresa con el bienestar integral del equipo, promoviendo así una cultura organizacional que valora el equilibrio entre el trabajo y la vida personal.

3.239,5
horas de capacitación

1.448
horas en Salud y Medicina Laboral.

1.791,5
horas en Seguridad, Higiene y Medio Ambiente.



Identificación y remediación de riesgos y peligros laborales

Campaña de donación de sangre

En octubre, organizamos una campaña de donación de sangre en las oficinas de Puerto Madero, en colaboración con la Fundación Swiss Medical. Este evento fomentó la solidaridad y la responsabilidad social, destacando la importancia de donar sangre para salvar vidas.

Registro de datos y monitoreo continuo

Para casos de accidentes, incidentes, enfermedades y urgencias laborales, atendemos a nuestros colaboradores en el servicio médico de cada planta. En situaciones que requieren derivación, coordinamos un seguimiento y acompañamiento hasta que el paciente obtenga el alta médica.

Proceso de notificación de peligros

Para garantizar la seguridad de los trabajadores, existen procesos claros y efectivos para notificar peligros o situaciones de peligro laboral. Aquí se detallan los pasos y las estrategias claves para este proceso:

1. Identificación del peligro: Los trabajadores identifican condiciones o actividades riesgosas.

2. Documentación: Se registra el peligro con detalles como descripción, lugar, horario.

En PCR contamos con un servicio de asistencia médica de urgencias y además, contamos con un sistema de diferenciación para remediar los riesgos y peligros laborales. Entre ellos:

- Enfermedad inculpable: enfermedad o accidente no relacionado con el trabajo y cuya cobertura corresponde a la obra social.

- Accidente laboral: hecho súbito y/o violento que ocurre en el trabajo, en el trayecto al trabajo o viceversa. Para estos casos la primera atención le corresponde a Salud Ocupacional y luego evaluamos la denuncia ante la ART quien da cobertura hasta el alta médica.

- Enfermedad profesional: enfermedades que se encuentran dentro del listado de enfermedades profesionales que elabora y revisa el Poder Ejecutivo anualmente.

3. Comunicación: El peligro se reporta a los supervisores mediante líneas directas (teléfonos o correos electrónicos).

4. Evaluación y acción: El equipo de seguridad evalúa y toma medidas inmediatas, como aislar áreas, reparar equipos o modificar procedimientos.

5. Seguimiento: Se verifica que el peligro haya sido mitigado y se brinda retroalimentación al trabajador que lo reportó.

6. Capacitación continua: Realizamos talleres y simulacros para que los trabajadores sepan identificar y reportar peligros.

Dentro de este proceso, los trabajadores tienen derecho a retirarse de situaciones laborales peligrosas siguiendo determinados pasos, y además están protegidos por ley contra represalias por denunciar condiciones inseguras. Desde PCR contamos con la empresa Resguarda como facilitadora en estas situaciones. Para 2025 prevemos tener un sistema digital para el reporte de actos y condiciones inseguras detectadas.

Indicadores de salud y seguridad ocupacional por género	2024		
	Hombres	Mujeres	Total
Empleados (1)			
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0,00	0,00	0,00
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0,00	0,00	0,00
Número de lesiones por accidente laboral registrables	15	1	16
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables (2)	9,85	3,55	8,87
Número de horas trabajadas	1.523.289	281.561	1.804.850
Trabajadores que no son empleados (3)			
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0,00	0,00	0,00
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0,00	0,00	0,00
Número de lesiones por accidente laboral registrables	27	0	27
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables (2)	24,83	0,00	23,08
Número de horas trabajadas	1.087.561	82.320	1.169.881

(1) Incluye Argentina y Ecuador. Para ver el desglose por país ir a la Nota 37 del Anexo.

(2) Las tasas son calculadas por cada 1 000 000 de horas trabajadas.

(3) Incluye datos de Argentina. En 2024, en Ecuador no hubo fallecimientos ni lesiones por accidente laboral registrables de trabajadores que no son empleados. Para ver más información ver la nota 37 del Anexo

Ci entes

Nuestra cultura y gestión se funda en la excelencia de la comunicación para lograr cultivar lazos sólidos con nuestros clientes, basados en transparencia, excelencia, innovación y protección, y así forjar alianzas que perduren pero que también crezcan con el tiempo.

428
clientes.

-14%

reducción del índice de Cyber Exposure Score (medido con Tenable IT).



Compromiso con los clientes

En 2024, reforzamos nuestro compromiso con los clientes a través de una gestión centrada en la calidad, la innovación y la seguridad.

En PCR, atendemos a más de 420 clientes en Argentina, Chile y Ecuador. Les ofrecemos soluciones adaptadas a grandes, medianas y pequeñas empresas. Integrando tecnología para optimizar procesos, mejorando la eficiencia en toda la cadena de valor. Con un firme compromiso con la sostenibilidad, nos enfocamos en entender las necesidades de nuestros clientes en la construcción de relaciones duraderas y de confianza.

En el área de Renovables, avanzamos en la diversificación de la matriz de clientes y en la promoción de energías limpias, mientras que en Cemento implementamos un portal digital para clientes que optimiza la experiencia de compra y seguimiento de pedidos. En Petróleo y Gas, fortalecimos las estrategias de comercialización y la seguridad de los activos, asegurando la eficiencia operativa y el cumplimiento de normativas vigentes.



(I) Construcción: constructoras, corraciones, premoldeadoras, hormigoneras.



El año 2024 marcó un período de transición y desafíos regulatorios. Acompañamos la demanda con análisis tarifarios estratégicos, enfocados en fidelizar clientes actuales y atraer nuevos. En Renovables, compartimos nuestros valores y principios con clientes y prospectos, invitándolos a visitar nuestros parques de generación para que experimenten de primera mano nuestra filosofía. Durante reuniones y presentaciones institucionales, reforzamos estos valores, complementados con publicaciones en redes sociales que destacan el compromiso con nuestros clientes. Además, nuestro CEO, Martín Brandi, participó en el episodio 23 de #BBVAGreenfluencers, un espacio para reflexionar sobre los desafíos y oportunidades de evolucionar hacia un futuro más sostenible. Este diálogo, junto con el reconocimiento del premio Greenfluencers de BBVA, refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad en todas nuestras divisiones.

En la división de Cemento, lanzamos un portal para clientes que opera las 24 horas, los 365 días del año. Esta herramienta permite realizar pedidos, consultar el estado de los mismos, descargar documentos digitales (facturas, remitos, estados de despacho, cuentas corrientes y estadísticas de compras), organizar la oferta de productos y fortalecer la seguridad informática. Además, en LinkedIn e Instagram, compartimos acciones de Responsabilidad Social Empresaria (RSE) que reflejan nuestro compromiso con la comunidad y el medio ambiente, como por ejemplo las acciones en educación, salud y desarrollo socioeconómico local.²

Por su parte, en la división de Petróleo y Gas contamos con una gerencia especializada en el relacionamiento con clientes, dedicada a desarrollar estrategias de comercialización eficientes y personalizadas. Este enfoque nos permite mantener un vínculo cercano y estratégico con nuestros clientes, asegurando que nuestras operaciones estén alineadas con sus necesidades y expectativas.

² Para más información sobre la inversión social realizada por PCR ver capítulo de "Acciones con la comunidad" en este Reporte.





11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



Gestión de la calidad

En PCR, la excelencia en gestión de calidad constituye el fundamento indiscutible de nuestro liderazgo operativo y comercial. Nuestro modelo se distingue por integrar los más altos estándares internacionales —incluyendo las certificaciones ISO 9001 de calidad, ISO 14001 ambiental e ISO 45001 de seguridad y salud laboral— con soluciones adaptadas a cada eslabón de la cadena de valor.

A lo largo de 2024, hemos consolidado un sistema integral que no solo cumple, sino que supera las exigencias regulatorias nacionales e internacionales. Esto se logra mediante protocolos de prueba exhaustivos en cada fase productiva y una cultura de mejora continua profundamente arraigada en todos nuestros equipos.

La gestión proactiva de riesgos, combinada con programas de capacitación especializada, nos permite garantizar productos y servicios que reflejan nuestro compromiso con la perfección técnica. Este rigor se materializa en indicadores de control precisos, diseñados a la medida tanto de las certificaciones más exigentes como de los acuerdos estratégicos con clientes, reforzando así nuestra reputación como socio confiable en la industria.

En nuestro negocio de Renovables, hemos alcanzado un hito significativo al consolidar la certificación trinorma ISO 9001 (sistema de gestión de calidad), 14001 (sistema de gestión ambiental) y

45001 (sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo), demostrando nuestra capacidad para integrar simultáneamente los más altos estándares de calidad, gestión ambiental y seguridad laboral en todas nuestras operaciones.

En 2024, fieles a nuestro compromiso con la excelencia operativa, contamos con tableros de control con indicadores clave de desempeño (KPIs) para todos los procesos críticos. Estos sistemas permiten monitorear en tiempo real el cumplimiento contractual y anticipar potenciales desviaciones antes de que generen impactos significativos.

Actualmente evaluamos tecnologías innovadoras que optimicen la recolección y análisis de datos sobre la satisfacción de nuestros clientes, asegurando que nuestras métricas reflejen con precisión sus expectativas y necesidades. Este enfoque proactivo consolida nuestra capacidad para tomar decisiones basadas en datos concretos y mantener los más altos estándares de servicio.

En la división de Petróleo y Gas, consolidamos un sistema de procesamiento que asegura el estricto cumplimiento de las especificaciones técnicas normativas. En la Planta de La Pampa, la incorporación de equipos de última generación permite un monitoreo preciso de las impurezas en las corrientes de gas, que luego son inyectadas en los gasoductos comerciales, tras ser acondicionadas y puestas en especificación por la planta de C3 Plus, mediante un contrato de acondicionamiento de gas. Por otra parte, el petróleo extraído es tratado en la Planta de Tratamiento de Crudo, donde nuestro laboratorio interno garantiza un control meticuloso de todas las variables del proceso.

En Ecuador el área de producción realiza los controles internos de la calidad del crudo de acuerdo con los procedimientos establecidos. Adicionalmente, contamos con el soporte de una contratista para el tratamiento químico, y el monitoreo del porcentaje de BSW (Basic Sediment and Water) del crudo, que se mantiene por debajo del 0,6%, frente a un límite establecido del 1 %.

Por su parte, tomamos muestras cada cuatro horas en diferentes etapas del proceso. En todos los casos, seguimos los procedimientos descritos en el sistema de tratamiento y almacenamiento de crudo. Para la producción diaria fiscalizada entregada al Estado ecuatoriano realizamos controles de calidad con un laboratorio acreditado e independiente, que ejecuta ensayos cada siete días para determinar: %BSW; grado API; viscosidad cinemática y contenido de azufre. Estos procesos son implementados mediante instructivos específicos en cumplimiento con los estándares establecidos en la regulación vigente con el fin de ser operadores confiables en el sector hidrocarburífero, donde la precisión técnica y el cumplimiento normativo constituyen pilares fundamentales de nuestra operación.

En Cemento, mantenemos un sistema de gestión de calidad certificado por DNV bajo la norma ISO 9001:2015 desde 1996, complementado recientemente con la especificación API Q1 10ma Edición, a partir de un proceso anual que involucró a todo el personal operativo, manteniendo un sistema de gestión reconocido internacionalmente.

Este modelo integral nos permite transformar la retroalimentación de clientes —obtenida mediante encuestas, reuniones técnicas y acompañamiento continuo— en mejoras concretas para productos y procesos, reforzando nuestra posición como referentes en calidad cementera.

Nuestro compromiso con la excelencia se refleja en:

Auditorías y controles

- 6 auditorías internas realizadas entre abril y octubre.
- 2 auditorías externas: recertificación ISO 9001 y recertificación API Q1.
- 1 auditoría de cliente.

Gestión documental y transparencia

- Información relacionada con calidad disponible para colaboradores, clientes y transportistas.
- Manual de Calidad actualizado que integra los requerimientos de ambas certificaciones.

Capacitación e infraestructura

- Programa formativo que combina módulos teóricos con entrenamientos prácticos.
- Laboratorios equipados con tecnología de punta para análisis específicos en obras clave.

Atención al cliente

- Sistema digitalizado para registro y seguimiento de inquietudes.
- Protocolos que incluyen visitas técnicas in situ o asistencia remota según requerimiento.

Programas estratégicos de calidad

- Capacitación continua: formación técnica, operativa y de liderazgo que ha demostrado reducir errores y mejorar la satisfacción de clientes internos/externos.
- Armonización de auditores: programa que garantiza uniformidad en competencias y criterios de evaluación.
- Optimización logística: instructivos para transporte/acopio de viguetas validados como herramienta útil por clientes distribuidores.
- Gestión de impactos: con estándares claros, identificación temprana, formación constante y controles periódicos.





Tecnología e innovación

En PCR, concebimos la tecnología y la innovación como ejes estratégicos para alcanzar la excelencia operativa, mejorar la calidad de nuestros servicios y avanzar hacia un modelo de negocio cada vez más sustentable.

Durante 2024, dimos pasos decisivos en nuestra transformación digital, integrando soluciones que fortalecen nuestras capacidades técnicas, reducen la exposición operativa y promueven un uso más eficiente y responsable de los recursos.

Modernizamos completamente nuestros centros de datos en cinco ubicaciones clave, incorporando sistemas de respaldo ante desastres (*disaster recovery*) y consolidando nuestra infraestructura IT con mayo-

res niveles de disponibilidad, seguridad y eficiencia energética. Además, migramos a una red de comunicaciones digitales Motorola MOTOTRBO VHF, optimizando la coordinación operativa en zonas remotas y mejorando la respuesta ante emergencias.

A nivel corporativo, avanzamos en la actualización del ERP JDEdwards, robusteciendo la infraestructura tecnológica de soporte y sumando herramientas de *business intelligence* que permiten tomar decisiones basadas en datos, mejorar el control de gestión y optimizar nuestros procesos clave.

Esta evolución tecnológica acompaña nuestra expansión regional en Ecuador, Chile, Uruguay y Estados Unidos, donde seguimos invirtiendo en infraestructura, conectividad y capacidades locales para operar de manera más segura, eficiente y sostenible, reafirmando nuestro compromiso con la innovación como motor de desarrollo responsable.



Cemento

Nuestras inversiones tecnológicas han transformado radicalmente los procesos productivos. La modernización integral de la Sala de Control Central establece nuevos estándares de precisión operativa, mientras que la digitalización documental mediante soluciones a medida optimiza la trazabilidad y acceso a información crítica. La expansión de la planta de Premoldeados y la incorporación de la fábrica de Viguetas al alcance de la certificación ISO 9001:2015 reflejan nuestro compromiso con la mejora continua. La implementación del módulo Sharepoint Quality Management (SPQM) y la migración a plataformas para clientes de última generación cristalizan nuestra visión de una gestión documental unificada y segura.



Renovables

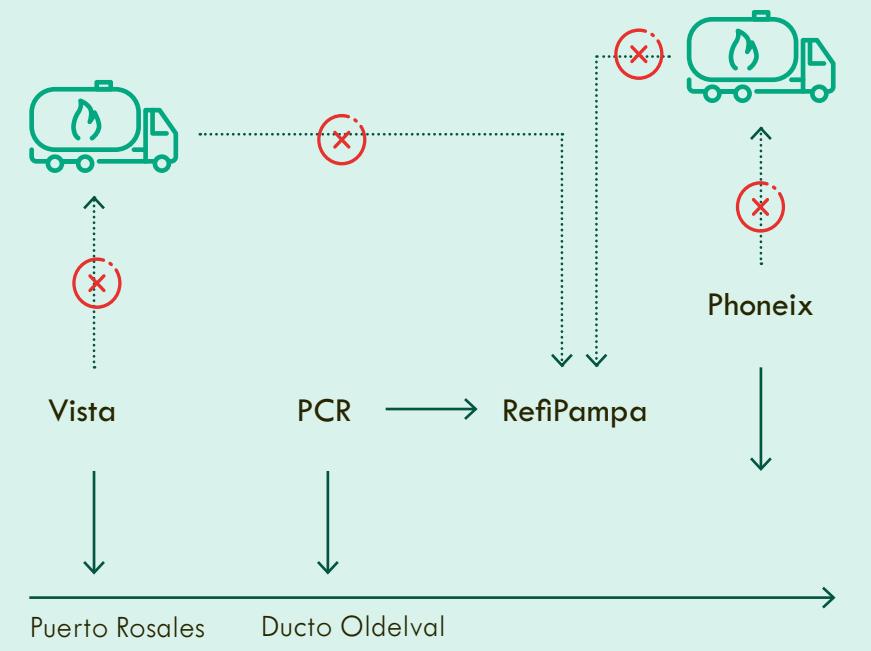
El Video Wall de 600" instalado en el Centro de Operación y Gestión representa un hito en gestión de energía eólica. Esta solución revolucionaria permite el monitoreo centralizado de todos nuestros parques, elevando los estándares de supervisión y eficiencia a niveles internacionales. Además, la ampliación del Centro de Control 24/7 llevó a la incorporación de nuevos puestos de trabajo bajo la normativa ISO 11064.

Cada innovación implementada responde a una filosofía corporativa que concibe la tecnología como vector de progreso sostenible, donde la excelencia operacional y el respeto ambiental convergen en soluciones de vanguardia. Nuestro modelo demuestra que es posible reinventar los procesos industriales sin comprometer los principios de eficiencia, seguridad y calidad que nos distinguen.



Petróleo y Gas

Este año comenzamos a implementar swaps de producto entre la producción de La Pampa y otros productores de la zona. Este nuevo proceso de distribución implementado nos permite optimizar la logística de transporte por ducto y reducir costos y riesgos para adaptarnos a las condiciones cambiantes del mercado, maximizando el uso del transporte contratado por la empresa.





Ecuador

En Ecuador, nuestra área de TI centra sus esfuerzos en suministrar comunicaciones y todos los recursos informáticos necesarios para la operación de los bloques (yacimientos) en sus etapas de exploración y posterior operación. Este año, con el objetivo de garantizar la disponibilidad ininterrumpida de los servicios de TI, gestionamos la migración del data center ubicado en las oficinas de PCR Ecuador en Quito, hacia un data center externo.

Optimización y sustentabilidad en la gestión de datos

Al comprimir datos antes de su transferencia, minimizamos el ancho de banda requerido, reduciendo así el consumo energético en redes globales y entornos cloud.

Nuestros repositorios con deduplicación y compresión avanzada no solo optimizan el almacenamiento, sino que también impulsan la sustentabilidad:

- **Menor huella ecológica:** La deduplicación elimina redundancias, disminuyendo la necesidad de almacenamiento físico y, en consecuencia, el consumo energético de servidores y sistemas de refrigeración.

- **Eficiencia operativa:** La compresión reduce el volumen de datos transferidos y almacenados, lo que se traduce en menos infraestructura requerida y un impacto ambiental reducido.

Estas estrategias consolidan una infraestructura de TI más eficiente y sostenible, alineada con estándares globales de responsabilidad ambiental.

Por su parte, en Cemento impulsamos iniciativas que combinan innovación y cuidado ambiental:

- **Pavimentos intertrabados:** Promovemos adoquines de hormigón como alternativa ecológica al asfalto, respaldados por capacitaciones técnicas y pruebas piloto.

- **Proyecto RECO2:** En colaboración con la AFCP y universidades líderes, investigamos la recarbonatación de mezclas cementicias para reducir la huella de carbono, con mediciones a 3 y 5 años.

90%

Reducción de 90% en despachos de cemento en bolsones plásticos, priorizando el granel para minimizar residuos.

Incentivos a clientes para adoptar bolsas de 25 kg (frente a 50 kg), mejorando la ergonomía en obra y reduciendo desperdicios.

Canales de atención y reclamos

Este año reafirmamos el concepto de que escuchar es la base de todo. A los contactos de los clientes respondimos con acciones concretas. A través de llamadas, WhatsApp, emails y encuentros personales, mantuvimos un diálogo constante que nos permitió alinear mejor nuestra producción con sus necesidades reales.

La incertidumbre del 2024 puso a prueba todas las industrias, pero también nos dio una oportunidad. En lugar de distanciarnos, nos acercamos más. Ese esfuerzo por entender sus desafíos y ofrecer soluciones a medida no solo fortaleció la confianza, sino que sentó las bases para relaciones que trascienden lo comercial.

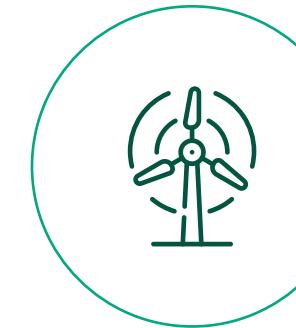
Cada cliente es distinto, y por eso nuestra aproximación nunca es genérica. Adaptamos canales, herramientas y beneficios según sus particularidades, porque una relación sólida se construye con flexibilidad, no con fórmulas rígidas.

Lo que marca la diferencia:

- **La cercanía como respuesta a la incertidumbre:** en un año complejo, priorizamos el contacto humano sobre el protocolo.
- **Soluciones personalizadas:** desde el primer contacto hasta el seguimiento postventa, evitamos las respuestas genéricas y automatizadas.

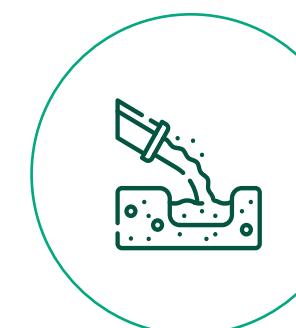


Relacionamiento con los clientes



Renovables

- Trabajamos para construir un modelo energético más diverso y sostenible, cumpliendo con los requisitos de la Ley 27.191 y la Resolución 281-E/2017. Nuestro enfoque combina acción regulatoria, participación activa de los clientes y soluciones innovadoras.
- Mantuvimos un contacto cercano con los clientes a través de visitas periódicas a sus parques y oficinas, lo que nos permitió entender mejor sus necesidades y ofrecer soluciones personalizadas.
- Impulsamos la energía renovable con la emisión y comercialización de Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-RECs), una herramienta clave para que las empresas demuestren su compromiso ambiental.
- En redes sociales, fomentamos la conciencia ecológica con videos interactivos donde los clientes compartieron sus experiencias, creando un espacio de diálogo abierto sobre sostenibilidad.
- Como novedad, este año incorporamos asesoramiento especializado en regulación y gestión de contratos con CAMMESA, ayudando a nuestros clientes a navegar los cambios normativos con confianza.



Cemento

- Fortalecimos nuestra relación con clientes y aliados a través de un enfoque integral que combina soporte técnico, beneficios comerciales y cumplimiento normativo.
- Mantuvimos un contacto directo con el mercado mediante visitas técnico-comerciales, charlas de promoción y capacitaciones especializadas para vendedores y consumidores finales.
- Nuestro equipo brindó asesoría especializada tanto a constructoras como a empresas de hormigón elaborado, asegurando el óptimo uso de nuestros productos. Para facilitar la gestión, implementamos un portal web que agiliza procesos y comunicación.
- En el ámbito comercial, ofrecemos bonificaciones y beneficios en el proceso de pago.
- Participamos en reuniones con organismos estatales para aportar nuestra experiencia técnica en el desarrollo de normativas y estándares sectoriales.
- En Chile dimos soporte técnico para proyectos eólicos y acompañamiento especializado en obras de infraestructura pública.



Petróleo y Gas

- Desarrollamos estrategias innovadoras y personalizadas para cada cliente, asegurando su fidelización y la atracción de nuevos negocios.
- Contamos con una gerencia exclusiva, especializada en fortalecer relaciones con los clientes y diseñar estrategias comerciales eficientes y de alto impacto.



Gestión de reclamos

Cemento

La gestión de reclamos en la división Cemento se canaliza a través del Portal de Reclamos. En 2024, registramos 20 ingresos, todos resueltos al momento de la publicación de este informe. Actualmente, estamos llevando adelante una nueva encuesta de percepción de clientes, cuyos resultados finales serán analizados y presentados a fines de marzo.

Renovables, Petróleo y Gas

En el negocio de Renovables, monitoreamos cerca los indicadores de gestión y el cumplimiento de los contratos, asegurando estándares de calidad y eficiencia. En Petróleo y Gas, optimizamos los canales de comunicación tanto con los clientes como entre las áreas comerciales y de operación, fortaleciendo la coordinación y la respuesta operativa.

En Ecuador, operamos bajo contratos con el Estado, donde el cumplimiento del servicio es un compromiso contractual. Cualquier observación o insatisfacción se gestiona a través de los mecanismos formales de reclamo por incumplimiento contractual, garantizando transparencia y responsabilidad en cada operación.

Canales de reclamos

PCR:

- Canal de denuncias: Teléfono Integridad PCR

Renovables

- Correo electrónico
- Teléfono

Cemento

- Teléfonos fijos y celulares
- WhatsApp del contacto comercial
- Centro de Atención al Cliente
- Correo para consultas técnicas y comerciales

Petróleo y Gas

- Correo electrónico
- Teléfono
- WhatsApp

Ecuador

- Correo electrónico/ QUIPUX

RECLAMOS en la división Cemento	2023	2024
Cantidad de reclamos	21	20
Cantidad de reclamos resueltos	21	20
Cantidad de reclamos no procedentes/cancelados	2	1
Cantidad de reclamos cerrados	21	20
Cantidad de reclamos por tema		
Percepción de la calidad	1	3
Problemas en la descarga	1	3
Rotura de producto	5	7
Rotura de tarimas	0	1
Fuera de condiciones	0	2
Diferencia de peso	2	0
Error en la entrega (cant/tipo)	1	0
Fallas en el proceso	1	0
Rotura de envases	8	2
Problemas con los precintos	0	1

RECLAMOS en la división de Petróleo y Gas Ecuador	2023	2024
Cantidad de reclamos	6	2
Cantidad de reclamos resueltos	5	2
Cantidad de reclamos cerrados	5	2



Seguridad y privacidad del cliente

En tecnología e innovación, destacamos la modernización de sistemas de conectividad, la implementación de herramientas de ciberseguridad como el Security Operations Center (SOC) y el Network Operations Center (NOC), y la optimización de procesos mediante la digitalización y el uso de inteligencia artificial.

En materia de seguridad y privacidad, reforzamos la protección de datos con sistemas avanzados de backup, deduplicación y compresión, y realizamos campañas de concientización en ciberseguridad para colaboradores y clientes. Además, implementamos un Plan de Gestión de Incidentes para garantizar la seguridad de los activos y la continuidad operativa en situaciones de crisis.

Para fortalecer la protección de los datos e información de nuestros clientes, en 2024 instalamos un nuevo equipo de Backup Principal, diseñado para replicar el repositorio actual. Además, realizamos un switch entre ambos equipos, dejando el nuevo como principal para mejorar la estabilidad y confiabilidad del sistema.

En el marco de la optimización tecnológica, integramos vCenter, Backup y Meraki (Madero), lo que permitió generar nuevos casos de uso y mejorar la eficiencia operativa.

A nivel corporativo, incrementamos el rendimiento y la disponibilidad de la red con la implementación de un Network Operations Center (NOC). Esta infraestructura permite una supervisión constante y una respuesta inmediata ante cualquier incidente, asegurando un entorno más seguro y eficiente.

Medidas de seguridad y protección de datos

Para garantizar la integridad de la información, realizamos backups periódicos y fortalecimos nuestra ciberseguridad con diversas tecnologías:

- **Web Application Firewall y Host Intrusion Prevention**, que protegen las aplicaciones y servidores contra accesos no autorizados.
- **Escáner de vulnerabilidades** y reglas específicas para prevenir ataques de Cross-Site Scripting (XSS) y **SQL Injection**, evitando la inserción de códigos maliciosos en sitios web y bases de datos.
- **Sistemas antispam**, que filtran correos electrónicos para detectar y bloquear mensajes potencialmente peligrosos.

● **Antivirus especializados** y un **Sistema EDR (Endpoint Detection & Response)**, que monitorea en tiempo real la actividad de servidores y equipos, reaccionando de manera proactiva ante cualquier anomalía.

● **Evaluación** de nuestros sistemas corporativos siguiendo el marco del **Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST)**, con el objetivo de alcanzar los niveles de madurez tecnológica deseados en los próximos años.

Tomamos como un excelente logro que durante 2024, no se registraron reclamos de clientes relacionados con violaciones de privacidad o pérdida de datos, lo que refleja la solidez y eficacia de nuestras medidas de seguridad.



Concientización en ciberseguridad

En 2023, en línea con nuestro compromiso con la excelencia en el servicio a nuestros clientes, asumimos un desafío clave: fortalecer la seguridad de la información dentro de nuestra organización. Con este propósito, establecimos un marco de pautas y controles rigurosos para optimizar la gestión de datos críticos, garantizando su confidencialidad, integridad y disponibilidad. Inspirados en el Marco de Seguridad de NIST, esta iniciativa busca mitigar riesgos y asegurar el cumplimiento de las normativas vigentes.

El 2024 fue el año en que reafirmamos este compromiso mediante la actualización y fortalecimiento de nuestra política de ciberseguridad. Esta política sigue siendo el pilar de nuestra estrategia, proporcionando directrices claras para proteger la información y minimizar vulnerabilidades. Sin embargo, entendemos que la tecnología por sí sola no basta: la concienciación y capacitación del equipo son esenciales para prevenir incidentes.

3 353 en Argentina, 1 en Chile, 79 en Ecuador, 1 en EEUU, y 8 Externos.

En 2024 implementamos la plataforma de concientización “Smartfense” para concientizar a los usuarios en materia de ciberseguridad y realizar simulacros de *phishing* para poder evaluar el nivel de concientización actual del Grupo.

Además, logramos reducir el índice de Cyber Exposure Score (medido con Tenable IT), disminuyéndolo de 540 en enero a 464 en diciembre.

Capacitaciones en ciberseguridad

Realizamos 3 campañas de concientización:

- Cómo detectar direcciones de Internet maliciosas
- La importancia de la seguridad de la información
- ¡Hackeo de WhatsApp!

Capacitaciones en aplicaciones

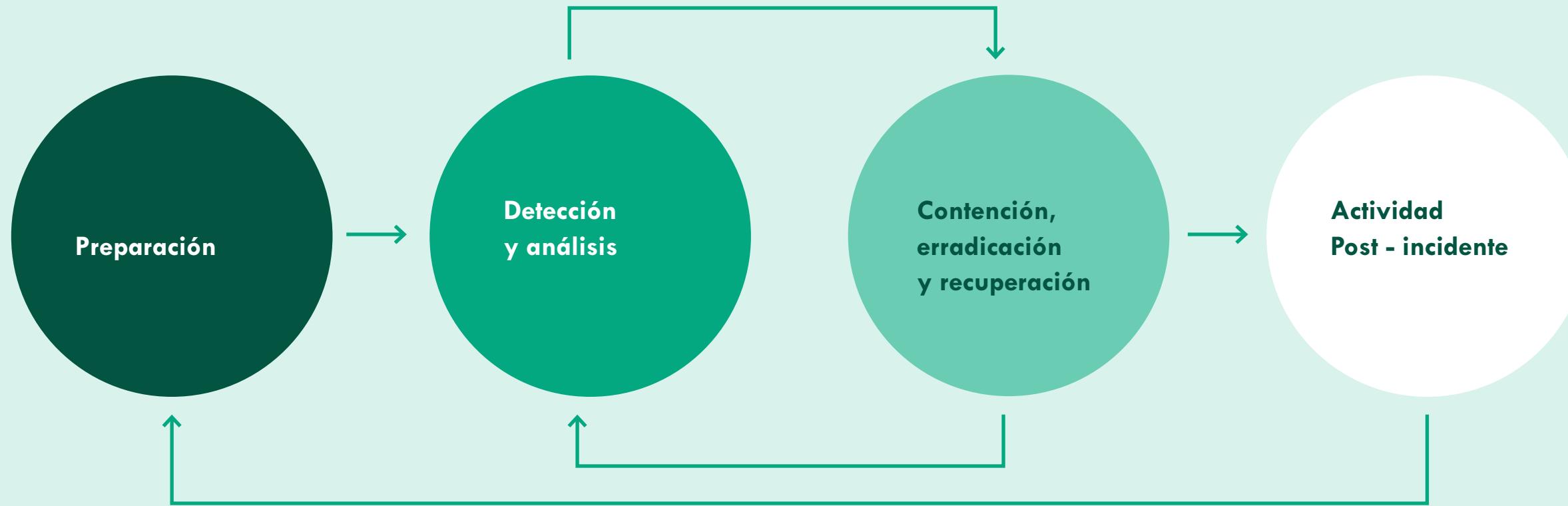
Brindamos entrenamientos de 2 horas de duración sobre las nuevas funcionalidades implementadas en el ERP JDEdwards, con 50 usuarios capacitados.

Medidas implementadas para mejorar la seguridad

Para reforzar la protección contra ciberataques, implementamos:

- SOC (Security Operations Center)
- Doble factor de autenticación en cuentas sensibles y para usuarios con celulares corporativos
- Solución Vision One de Trend Micro con EDR

Seguridad de los productos y activos



Protocolo para la Remediación de Incidentes de Seguridad

Para abordar los procesos orientados a remediar crisis o incidentes vinculados a la seguridad de los activos, disponemos de un Plan de Gestión de Incidentes meticulosamente estructurado. Este despliega su eficacia en cuatro fases clave:

Preparación: la anticipación como bastión

La fase inicial no se limita a reaccionar; se erige sobre la premisa de prevenir. Garantizamos que sistemas, redes y aplicaciones estén robustamente asegurados, mientras cultivamos una cultura organizacional capacitada y alerta. La excelencia en esta etapa sienta las bases para mitigar contingencias antes de que emerjan.

Detección y análisis: agudeza y diligencia

Los incidentes pueden ser reportados mediante nuestro Sistema de Tickets o a través de alertas de actividad sospechosa — provenientes del SOC, aplicaciones o consolas de monitoreo—. Cada indicio es escudriñado con esmero para determinar su veracidad y gravedad, asegurando una respuesta proporcional y un cierre impecable.

Containación, erradicación y recuperación: contundencia estratégica

Al confirmarse un riesgo, actuamos con premura y precisión. La estrategia se adapta al tipo de incidente, priorizando la neutralización de amenazas y la restauración íntegra de los recursos afectados. Para ello, contamos con procedimientos específicos, diseñados con minuciosidad y actualizados continuamente.

Actividades post-incidente: sabiduría colectiva

El ciclo no culmina con la resolución. Impulsamos sesiones de lecciones aprendidas, convocando a todos los involucrados en incidentes graves o realizando revisiones internas para casos menores. Estas reflexiones no solo pulen nuestros protocolos, sino que refuerzan la resiliencia organizacional. Es un plan que no solo responde, sino que prevé, aprende y evoluciona.

Complementariamente, nuestras unidades de negocio cuentan con herramientas y procedimientos específicos para gestionar la seguridad de los productos y activos. En el caso del cemento, disponemos de un registro de seguridad dirigido a clientes y usuarios que manipulan cemento Portland. Todos nuestros clientes pueden solicitar la Material Safety Data Sheet (MSDS), que proporciona información detallada sobre los componentes del producto —como el clíker, yeso, puzolana, escoria de alto horno y caliza—. Además, incluye advertencias sobre los posibles riesgos para la salud humana y el medio ambiente, así como instrucciones sobre primeros auxilios, medidas de protección personal y recomendaciones para el almacenamiento y la manipulación segura de estos materiales.

Por otro lado, en Petróleo y Gas, el Jefe Responsable de Patrimonio de las áreas es el encargado de velar por la seguridad de los activos y bienes de la Compañía y de aplicar el Plan de Gestión de Incidentes. Además, en 2024 seguimos implementando el software de gestión de activos que incorporamos en 2023.

En Ecuador mantenemos la Política de Control de Activos y, ante casos de crisis o incidentes, activamos los seguros de los activos. Contamos con pólizas multirriesgo para equipos electrónicos y mobiliario de oficina, así como pólizas de todo riesgo petrolero para los activos operativos en los bloques, y de responsabilidad civil, conforme a los requerimientos contractuales.

Proveedores

Promovemos vínculos basados en la confianza, la transparencia y la colaboración con nuestros proveedores, valorando el rol que desempeñan en el desarrollo de nuestras operaciones. A través de procesos éticos, eficientes y un equipo comprometido, los acompañamos en su crecimiento, fortaleciendo juntos una cadena de valor cada vez más sólida y sostenible.

1.749 proveedores.

96,90%

proveedores pymes en Argentina.



Gestión de proveedores para el fortalecimiento de la cadena de valor

El fortalecimiento de la cadena de valor es vital para PCR. Por ello, año tras año, trabajamos en la construcción de vínculos de largo plazo y en el crecimiento conjunto con nuestros proveedores, priorizando la contratación local y el desarrollo de las comunidades en las que operamos.

Durante 2024, continuamos acompañando el desarrollo de proveedores locales, con especial foco en aquellos que se encuentran en las etapas iniciales de su crecimiento. Además, participamos en ferias, exposiciones y eventos con el objetivo de seguir generando vínculos con proveedores que comparten los valores de la Compañía y contribuyan a nuestra mejora continua.

Perfil de nuestros proveedores

Argentina

97,87%
del gasto total
en proveedores
locales

96,90%
de proveedores
Pymes

Ecuador

99,89%
del gasto total
en proveedores
locales

Indicadores de proveedores de Argentina⁽¹⁾

1.456
Proveedores
vs. 1.425 en 2023



USD 213.972.603

Gasto total a proveedores
vs. USD 297.151.814 en 2023



USD 209.405.417
Local. vs. USD 201.658.959 en 2023



USD 4.567.186
Extranjeros. vs. USD 95.492.856 en 2023



Petróleo y gas

Cantidad de proveedores
484
vs. 467 en 2023

478 Locales. vs. **466** en 2023
6 Extranjeros. vs. **1** en 2023

Gasto total a proveedores

USD 108.445.832
vs. USD 229.038.877 en 2023

USD 107.492.018 Locales. vs. **USD 136.772.658** en 2023
USD 953.815 Extranjeros. vs. **USD 92.266.219** en 2023

% del gasto total a proveedores locales

99,12%
vs. 59,72% en 2023

% de proveedores Pymes

94,14%
vs. 99,98% en 2023



Renovables

Cantidad de proveedores
392
vs. 349 en 2023

386 Locales. vs. **343** en 2023
6 Extranjeros. vs. **6** en 2023

Gasto total a proveedores

USD 75.104.414
vs. USD 29.677.128 en 2023

USD 74.000.537 Locales. vs. **USD 29.378.401** en 2023
USD 1.103.877 Extranjeros. vs. **USD 298.727** en 2023

% del gasto total a proveedores locales

98,53%
vs. 98,99% en 2023

% de proveedores Pymes

97,93%
vs. 99,98% en 2023



Cemento

Cantidad de proveedores
580
vs. 609 en 2023

549 Locales. vs. **579** en 2023
31 Extranjeros. vs. **30** en 2023

Gasto total a proveedores

USD 30.422.356
vs. USD 38.435.810 en 2023

USD 27.912.862 Locales. vs. **USD 35.507.900** en 2023
USD 2.509.494 Extranjeros. vs. **USD 2.927.910** en 2023

% del gasto total a proveedores locales

91,75%
vs. 92,38% en 2023

% de proveedores Pymes

99,27
vs. 99,99% en 2023

(1) La información presentada corresponde a todas las operaciones de PCR Argentina. El desglose de proveedores por unidad de negocio no coincide con el total debido a que puede suceder que un proveedor esté contabilizado en más de una unidad de negocio además de a nivel corporativo. Seguimos trabajando en la sistematización de esta información.

(2) A los efectos de este indicador se considera como locales a todos los proveedores radicados en Argentina.

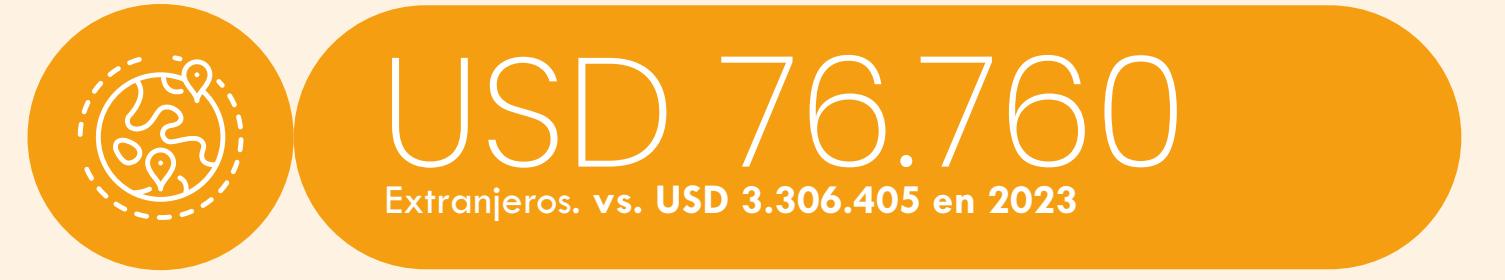
Indicadores de proveedores de Ecuador ⁽¹⁾



USD 68.553.671

Gasto total a proveedores

vs. USD 30.658.634 en 2023



(1) La información presentada corresponde a todas las operaciones de PCR Ecuador. Tenemos proveedores locales ubicados dentro de las provincias donde se desarrollan las operaciones de PCR-ECUADOR S.A. Sin embargo, la mayor cantidad de proveedores provienen de Quito, dado que en la región amazónica la disponibilidad de materiales y recursos es menor.

(2) A los efectos de este indicador se considera como locales a todos los proveedores radicados en Ecuador.



Proceso de compras, selección y evaluación de proveedores

Creamos el Área de Contratos para seguir fortaleciendo la relación con nuestros proveedores.

Fortalecimiento de los procesos de compra

A partir de la aprobación del presupuesto anual por parte del Directorio, solicitamos presupuestos y seguimos los procesos establecidos en nuestras políticas de compra y contratos para garantizar una gestión transparente en la adquisición de productos y contratación de servicios.

Para asegurar una gestión eficiente y ordenada, las operaciones se formalizan mediante la emisión de un documento de compras. Según el tipo de operación, se utilizan dos formatos: órdenes de compra normales (OP) y órdenes de compra abiertas (OW). Las OP detallan el material y/o servicio requerido, junto con la cantidad, el precio, el plazo de entrega y las condiciones de compra. En cambio, las OW se emiten por una cantidad máxima determinada, pero permiten realizar entregas parciales y en fechas diferidas.

En 2023, creamos el Área de Contratos, con el propósito de formalizar los procesos de compra mediante la firma de contratos. Este es un gran hito para el fortalecimiento de las relaciones con nuestros proveedores y en la profesionalización de nuestra gestión de compras.

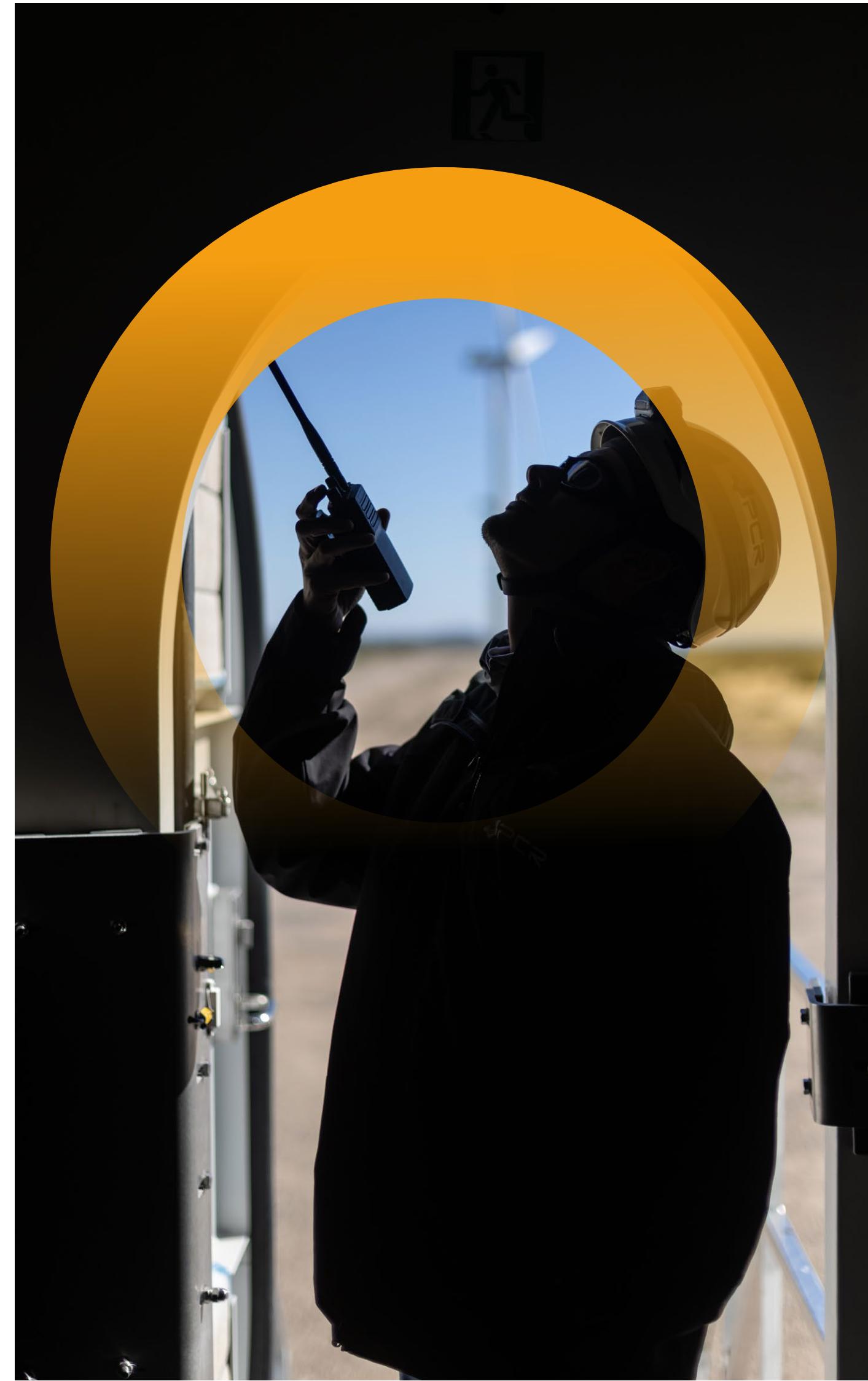
Asimismo, durante 2024 comenzamos a trabajar en la formalización de una política de compras de cumplimiento obligatorio para todo el Grupo.

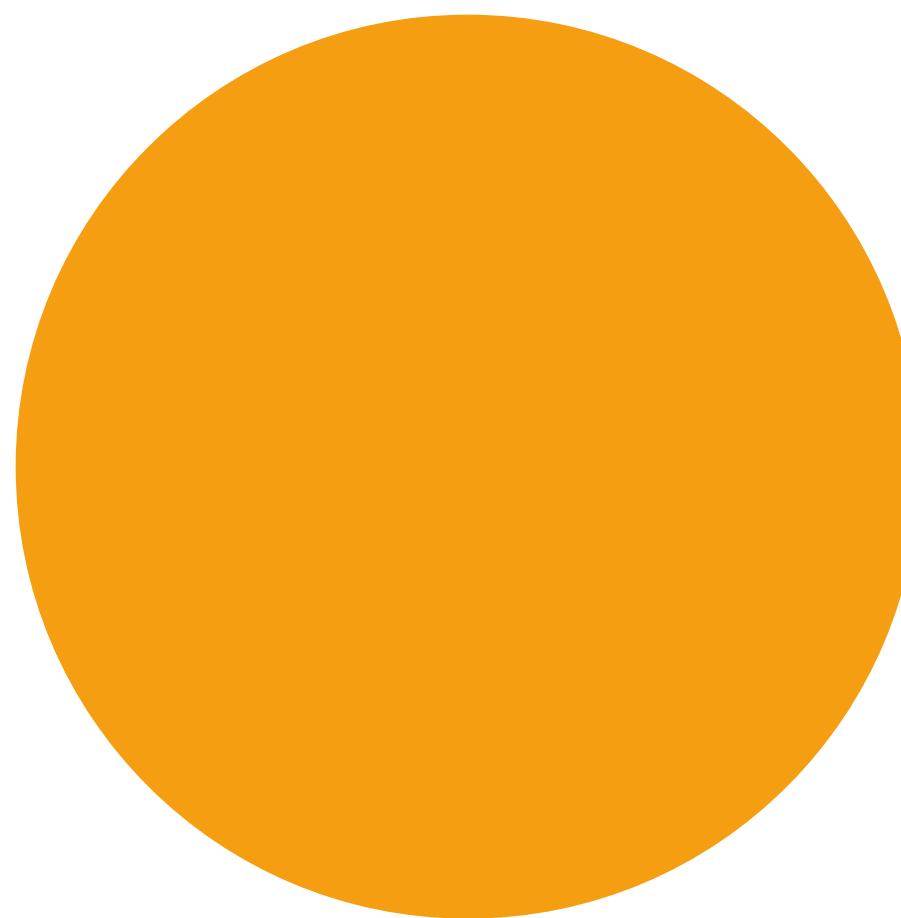
Por último, avanzamos en la etapa final de incorporación de la cláusula anticorrupción y del Programa de Integridad en nuestros contratos con proveedores. Hacia fines de 2024 comenzamos a incluir estas disposiciones en los modelos contractuales utilizados en La Pampa y Mendoza, y prevemos su implementación en los contratos de 2025.

Selección de proveedores

La selección de proveedores está a cargo del Área de Compras y se gestiona a través de un portal web, que actúa como canal para establecer y formalizar el vínculo administrativo. El proceso incluye el alta de proveedor —con la carga de datos administrativos—, el alta de impuestos y la validación por parte del área solicitante del producto o servicio.

En Ecuador, contamos con un procedimiento específico para la calificación de proveedores, para asegurar que las empresas seleccionadas cumplan con nuestros estándares y requisitos. Como parte del proceso de contratación, especialmente en el caso de servicios recurrentes, establecemos contratos marco con proveedores de la zona de influencia y promovemos instancias de socialización de estos acuerdos.





Evaluación de proveedores

La evaluación del desempeño de nuestros proveedores comienza desde la primera compra, y se fortalece a lo largo del vínculo comercial.

En materia ambiental, acompañamos a nuestros proveedores en la obtención de certificaciones alineadas con nuestras políticas y realizamos auditorías para asegurar el cumplimiento con nuestras definiciones ambientales.

En la división Cemento, llevamos adelante un "Plan Anual de Auditoría de Proveedores", en el que evaluamos el desempeño de nuestros proveedores críticos conforme a los lineamientos de la norma ISO 9001.

Por otro lado, realizamos controles sobre contratistas en coordinación con la Secretaría de Hidro-

carburos de La Pampa, en cumplimiento de la normativa local.

En Ecuador, en 2024 iniciamos un proceso de actualización del procedimiento de evaluación de proveedores, con el objetivo de reforzar los criterios aplicados y elevar el nivel de exigencia en la selección y seguimiento.

Categorización de las compras

Según su naturaleza:

- Normal: habituales y relacionadas a los procesos productivos.
- Urgente: impactan directamente sobre la producción y/o comercialización de productos que pueden ocasionar una parada de planta o de despacho de productos.

● Directa: nacen directamente en la Gestión de Compras (seguros, honorarios profesionales o urgentes) y no tienen requerimiento (OR) de un usuario.

● Menores: son inferiores al equivalente de USD 500 y no están relacionadas con productos o servicios usados en la producción (Incluye: alimentos, combustibles, alquiler de rodados, hospedaje, librería, papelería, entre otros).

Según la ubicación geográfica del proveedor:

- Extranjero: fuera del país.
- Local: de las ciudades donde tenemos operaciones.
- Regional: dentro de la provincia.
- Nacional/centralizado: fundamentalmente proveedores de Buenos Aires.

Procedimientos de compra de PCR Ecuador

- Calificación de Proveedores.
- Ingreso de Requerimientos de Compra.
- Compra de Bienes y Servicios con Solicitud de Cotización O1 y O2.
- Compra de Bienes y Servicios con Proveedor Específico O3 y O4.
- Compra de Activos Fijos O5.
- Adquisiciones que requieren licitación.
- Compra directa de combustible.
- Compra directa de Transporte de Combustibles y Materiales.
- Compras BES y Tratamiento Químico.
- Política de Aprobación de Requerimientos y Órdenes de Compra.
- Evaluación de Proveedores (en proceso de implementación).



Contribución al desarrollo de los proveedores

Con el objetivo de acompañar el crecimiento de nuestros proveedores, impulsamos su desarrollo a través de diversas iniciativas que promueven relaciones de largo plazo y oportunidades compartidas:

- **Préstamos flexibles:** ofrecemos financiamiento con tasas competitivas, descontables de la facturación.
- **Acompañamiento:** acompañamos a los proveedores en la profesionalización de sus procesos, para que puedan acceder a nuevos mercados.
- **Entrevistas personalizadas:** brindamos visibilidad sobre nuestras necesidades de compra mediante encuentros uno a uno.
- **Ampliación de servicios:** invitamos a proveedores a cotizar nuevos servicios, abriendoles la puerta a nuevos desafíos.
- **Generación de oportunidades:** solicitamos a los proveedores de mayor tamaño que incluyan a empresas más pequeñas dentro de los pliegos.
- **Prioridad local:** damos prioridad a los proveedores de la zona al momento de adjudicar los contratos.

● **Préstamos flexibles:** ofrecemos financiamiento con tasas competitivas, descontables de la facturación.

● **Acompañamiento:** acompañamos a los proveedores en la profesionalización de sus procesos, para que puedan acceder a nuevos mercados.

● **Entrevistas personalizadas:** brindamos visibilidad sobre nuestras necesidades de compra mediante encuentros uno a uno.

● **Ampliación de servicios:** invitamos a proveedores a cotizar nuevos servicios, abriendoles la puerta a nuevos desafíos.

● **Generación de oportunidades:** solicitamos a los proveedores de mayor tamaño que incluyan a empresas más pequeñas dentro de los pliegos.

● **Prioridad local:** damos prioridad a los proveedores de la zona al momento de adjudicar los contratos.

Nuestras alianzas estratégicas con proveedores

Gracias a los esfuerzos por la construcción de lazos comerciales duraderos y respetuosos, nuestros proveedores son aliados fundamentales de la Compañía.

Acindar
Grupo ArcelorMittal

Acindar es un socio estratégico clave en nuestra cadena de valor. Mantenemos una relación comercial bidireccional que potencia el desarrollo conjunto: adquirimos acero para la construcción de parques eólicos y para nuestra fábrica de premoldeados, mientras que ellos nos compran energía. Además, compartimos una alianza societaria a través del joint venture GEAR I, a partir del cual construiremos el primer parque híbrido del país.

Ver más sobre el primer parque híbrido del país.

YPF

Durante 2024, profundizamos nuestra relación con YPF a partir de la adquisición de la concesión del área de Llancanelo. Además de proveernos de diversos materiales clave para la operación, trabajamos en conjunto para dar continuidad a las relaciones con los proveedores de la zona. Gracias a la información compartida por YPF sobre su red de proveedores locales, trabajamos en identificar a aquellos que se alinean con nuestros valores para dar continuidad a relaciones ya consolidadas y seguir fortaleciendo el entramado productivo local a partir de la firma de contratos con PCR.

Comunicación con proveedores

Valoramos cada instancia de contacto con nuestros proveedores como una oportunidad para fortalecer la eficiencia, la transparencia y la colaboración.

Nuestras órdenes de compra incluyen un instructivo administrativo que orienta a los proveedores en los pasos a seguir y contamos con casillas de correo oficiales destinadas a la atención y gestión de sus consultas:

- compras@pcr.energy
- comprasoilgas@pcr.energy
- comprasrenovables@pcr.energy
- cotizacionesbsas@pcr.energy
- pcrcomprasbue@pcr.energy
- compras.sosneado@pcr.energy
- consultascompras.ecuador@pcr.energy
- licitaciones.ecuador@pcr.energ



Acciones con la comunidad

Somos un actor clave para el desarrollo local y la mejora del bienestar de las comunidades. Creamos valor compartido colaborando estrechamente con nuestros grupos de interés y con líderes sociales para impulsar el desarrollo sostenible.

+20

instituciones beneficiadas
con nuestras acciones
en Argentina.

USD 832.770

inversión social en Argentina y Ecuador.





Compromiso con las comunidades

Estamos comprometidos con el desarrollo local de las comunidades donde llevamos adelante nuestras operaciones. Enfocamos nuestra inversión social en programas e iniciativas que priorizan el bienestar de las personas y la generación de valor compartido.

Consideramos imprescindible el trabajo articulado con los diversos grupos de interés con los que interactuamos. Por ello, generamos vínculos sólidos que facilitan la sinergia en la implementación de iniciativas sostenibles, las que parten de las necesidades de la comunidad y se alinean con nuestra política de sustentabilidad.

Nuestros ejes prioritarios de intervención social son Educación, Desarrollo Local y Salud. En ellos, el respeto, el diálogo y la colaboración con los principales actores y líderes sociales contribuyen a fortalecer el trabajo en red, la superación y la mejora continua.

Entre las iniciativas que llevamos adelante, destacamos:

- Acuerdos con municipios y gobiernos locales para la implementación de mejoras para la comunidad.
- Gestión de pedidos de donaciones de distintas instituciones, referentes comunitarios y de la comunidad en general.

- Atención de visitas a nuestros yacimientos, parques y plantas industriales.
- Contribución a través del apoyo económico para impulsar programas de educación, salud y desarrollo local, entre otros.

Desde PCR mantenemos una permanente atención y apertura con las comunidades en nuestras áreas de influencia y buscamos sostener un relacionamiento frecuente con representantes sociales, de manera de tener el mejor diagnóstico de situación para identificar necesidades críticas en cada caso particular. En 2024, iniciamos nuevas alianzas con organizaciones de la sociedad civil (OSC) del ámbito educativo, como Argentinos por la Educación y Fundación Ser y Hacer. Además, diseñamos un procedimiento integral de visitas a nuestros sitios, facilitando a las instituciones educativas interesadas el recorrido por las plantas, parques y yacimientos, garantizando su seguridad y mayor aprovechamiento educativo.

Nuevas iniciativas 2024



Fundación Ser y Hacer

Apoyamos la primera edición del programa “Constrúyete con Propósito y con Poder” para jóvenes de entre 16 y 18 años de Malargüe, Mendoza. Este tiene el objetivo de fortalecer el desarrollo personal y profesional, brindando formación clave en empleabilidad, liderazgo y finanzas, entre otras temáticas.

Programa de Donación de Caños en desuso de la Unión Transitoria PCR – Pampetro

En el marco de la vocación de contribuir con las instituciones de la provincia de La Pampa, ambas empresas, llevamos adelante el “Programa de donación de caños y varillas de rezago”. Este busca darles una nueva vida a estos materiales, promoviendo la economía circular y el fortalecimiento de las instituciones locales para mejoras en sus infraestructuras edilicias.

Argentinos por la Educación

Apoyamos la “Campaña Nacional por la Alfabetización”, que busca visibilizar y poner en agenda la problemática de la alfabetización en los primeros años de vida escolar de niños y niñas en todo el país. Pusimos el foco en las provincias de Santa Cruz y Chubut en este primer año de acompañamiento.



+20

instituciones
beneficiadas con
nuestras acciones
en Argentina.

USD 832.770
destinados a inversión social
en Argentina y Ecuador



Presencia regional y contribución al desarrollo socioeconómico

En el ámbito nacional estamos presentes en las provincias de Chubut, Mendoza, La Pampa, Buenos Aires, Santa Cruz y San Luis; mientras que internacionalmente nos expandimos hacia Ecuador y Estados Unidos. El desarrollo sostenible es nuestro marco general en las diferentes áreas geográficas donde estamos establecidos promoviendo el empleo, la seguridad y salud de los colaboradores, el desempeño del negocio y el cuidado ambiental.

En todas nuestras operaciones y nuevos proyectos priorizamos la contratación de mano de obra, proveedores y colaboradores locales. Asimismo, impulsamos el desarrollo de las competencias y capacidades de los trabajadores de las empresas proveedoras de servicios y siempre establecemos

contrataciones justas, todo ello para asegurar un abastecimiento sustentable de acuerdo a los estándares más altos del mercado.

En Ecuador cumplimos con la contratación local del 80% en 2024, conforme lo establece la Ley Orgánica para la Planificación Integral de la Circunscripción Territorial Especial Amazónica. Además, generamos la contratación de mano de obra no calificada de 300 personas en los diferentes proyectos de los bloques que operamos. Adicionalmente, con la incorporación directa de 12 personas para soporte en las áreas de mantenimiento y de proyectos, mejoramos las condiciones de vida de las familias de las comunidades de los bloques Pindo y Palanda.

Canal de diálogo abierto a la comunidad: Resguarda

Contamos con Resguarda, el canal de denuncias anónimo y confidencial oficial de PCR, que permite a la comunidad canalizar quejas y reclamos. Todas las partes interesadas pueden realizar consultas o eventuales denuncias de buena fe, relacionadas con sospechas o conocimiento fundado sobre situaciones o comportamientos inadecuados o que infrinjan nuestro código de ética, normas o leyes aplicables. Damos visibilidad a los números de teléfono y el email de contacto en las camionetas de cada una de las operaciones.



Nuestra estrategia de inversión social se basa en el diálogo y articulación permanente con referentes, instituciones de la sociedad civil y autoridades de las comunidades, que consideramos clave para el logro de los objetivos que nos planteamos.

Modelo de gestión:



Relevan las necesidades



Entender las expectativas



Analizar nuestra capacidad de incidencia



Desarrollar iniciativas

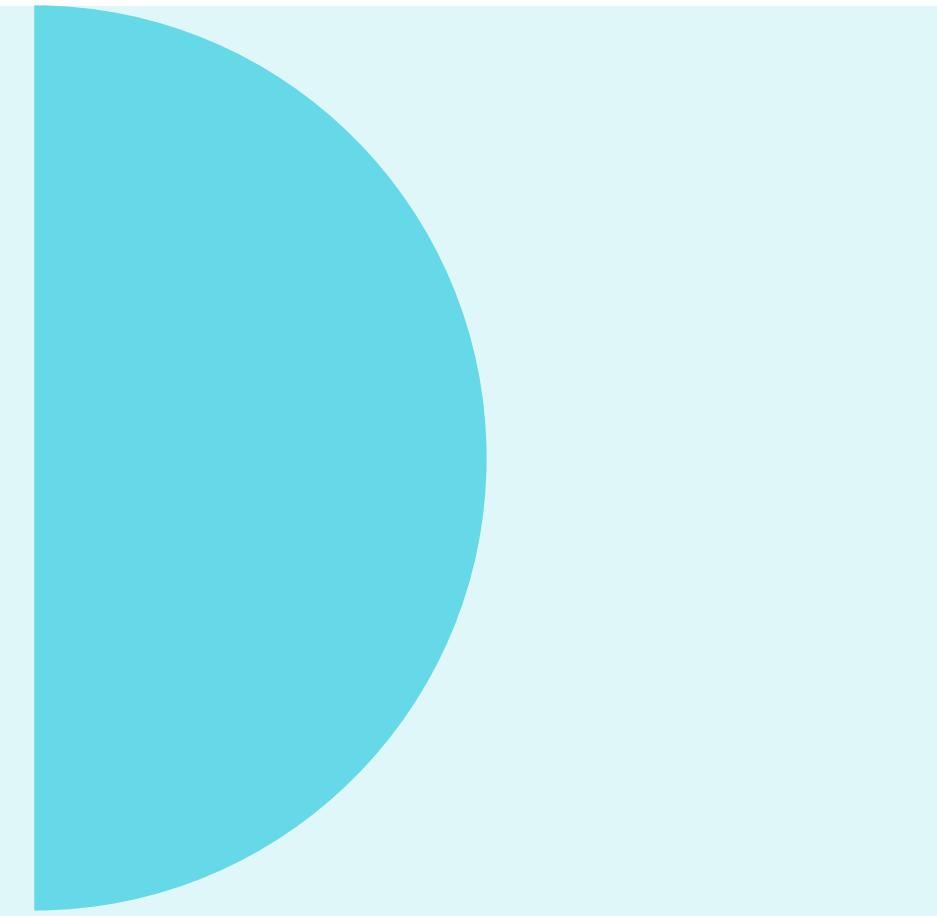


Evaluar el impacto

Objetivos con impacto social

- Gestionar de manera sistemática y proactiva el modelo de inversión social corporativa.
- Relevar necesidades de las comunidades de las que formamos parte, para entender las prioridades a abordar mediante los programas y acciones de RSE.
- Contribuir al desarrollo de capacidades, recursos y oportunidades en las comunidades, fomentando la participación comunitaria y la sinergia regional mediante alianzas con instituciones, empresas y gobiernos locales.
- Contar con la licencia social para operar en las comunidades donde desarrollamos nuestras actividades, a través del diálogo permanente con los públicos estratégicos de interés e impulsando acciones orientadas al desarrollo local que agreguen valor y contengan las necesidades del negocio (obtención de concesiones, atracción y adquisición de talento, vinculación con instituciones, autoridades y entidades gubernamentales).
- Fomentar acciones de impacto orientadas a crear valor sostenible de largo plazo y contener las expectativas de los grupos de interés prioritarios y estratégicos, evitando acciones que generen dependencia o fomenten el asistencialismo.
- Articular los lineamientos estratégicos de inversión social con los ODS y estándares internacionales de gestión estratégica y reporte de sustentabilidad.

- Promover la concientización y la cultura de sustentabilidad bajo un modelo de colaboración dentro de la organización.
- Impulsar programas corporativos de voluntariado, bienestar y desarrollo de las capacidades de las personas basados en la innovación, el conocimiento y la sustentabilidad, que contribuyan a fortalecer la Propuesta de Valor al Empleado y el desempeño organizacional de PCR.



Diagnóstico para la efectividad de nuestras acciones

Realizamos estudios de investigación de campo, junto con consultoras especializadas, lo que nos permite conocer las principales necesidades y expectativas de las comunidades e identificar los temas más relevantes en los que podemos acompañar como empresa. Para responder a esas demandas comunitarias, incorporamos los resultados de ese diagnóstico en el diseño de nuestros programas de desarrollo local.

Durante 2024, realizamos un relevamiento de fondo en la localidad de Pico Truncado, Santa Cruz, donde está establecida nuestra principal planta de producción de cemento en la Patagonia. Como resultado de este estudio, identificamos que las principales expectativas de la comunidad se centran en la inversión en salud, en la creación de espacios para el entretenimiento y el esparcimiento, así como en el ámbito educativo. Además, relevamos que los impactos ambientales representan una preocupación significativa para la comunidad.

En 2024 realizamos un estudio de opinión, necesidades y expectativas en la comunidad de Pico Truncado, junto a la Consultora CIO, para la planificación de 2025.

En 2024, gracias a las visitas a las comunidades y a las reuniones con referentes de OSC, de gobierno y otras empresas para entender las necesidades de la comunidad, participamos de distintos proyectos como, por ejemplo, los llevados adelante en La Pampa:

A partir del diálogo con la comunidad y de la Mesa de Trabajo de RSE de la que somos parte junto a otras empresas de la zona, contribuimos con la donación de una autobomba 4X4 para los bomberos de 25 de Mayo, que les permitirá acceder a zonas rurales en caso de emergencia.

Junto con Pampetrol, creamos un proyecto de economía circular a través del cual donamos caños y varillas de rezago a instituciones de toda la provincia, para que puedan darles una nueva vida útil en la construcción de cercos, canchas, tinglados, entre otros.

PCR Ecuador

Durante 2024 iniciamos un proceso de fortalecimiento y formalización de nuestra gestión comunitaria. Las reuniones, visitas de campo y encuentros con autoridades, líderes locales y finqueros, permitieron construir una relación más cercana y personalizada, lo que favoreció a la disminución de los niveles de conflictividad.

Mediante estas interacciones identificamos necesidades específicas y llegamos a acuerdos orientados a mejorar la generación de empleo, promover la participación de la mujer en el mercado laboral y fortalecer la capacitación de los actores locales.

Cambiamos del concepto de la entrega directa de recursos por acciones más sostenidas, mediante proyectos articulados con los gobiernos locales y las comunidades para implementarlos en territorio. Fundamentalmente, nos proponemos establecer indicadores claros para medir consistentemente el impacto de nuestras iniciativas y la efectividad de nuestros procesos de comunicación, consulta y participación.

Planificamos la puesta en marcha de nuestro sistema de gestión comunitaria para 2025 a través de la construcción, validación y socialización de los diferentes documentos que lo integran.

La estrategia está orientada a trabajar en 5 ejes fundamentales:



Diálogo participativo y escucha activa. Promover confianza mutua a través de mesas de diálogo y acuerdos formales.

Adaptación a la dinámica local. Reportar los compromisos cumplidos y los avances en los proyectos comunitarios.

Desarrollo territorial y comunitario. Impulsar el desarrollo sostenible y generar valor compartido.

Cumplimiento normativo y transparencia. Establecer un procedimiento de quejas y reclamos.

Gestión del conflicto y resolución de diferencias. Prevenir y resolver diferencias con capacitación, mediación y monitoreo continuo.

Para el diseño y construcción del sistema de gestión social planteamos ejecutar los siguientes pasos:

- **Diagnóstico y planificación.** Trabajar en la realización del mapeo social y análisis de actores clave para identificar necesidades, expectativas y posibles conflictos.
- **Ejecución.** Implementar los proyectos comunitarios de manera participativa y establecer espacios regulares de rendición de cuentas.
- **Monitoreo y evaluación.** Medir el impacto de las iniciativas mediante indicadores sociales y económicos, ajustando las estrategias conforme a los resultados.
- **Seguimiento permanente.** Formar al equipo de relacionamiento comunitario para ser un vínculo entre la empresa y las comunidades.

3 SALUD
Y BIENESTAR



Salud

Promovemos la mejora en la salud de las comunidades donde desarrollamos nuestras actividades, a través de iniciativas que favorecen la labor médica y la calidad de atención de sus instituciones sanitarias.

Lo hacemos mediante la incorporación de equipamiento e insumos médicos en hospitales y otros centros de salud. La articulación con las autoridades locales y las de las propias instituciones beneficiarias nos permite priorizar las necesidades a atender. Nuestro impacto lo medimos identificando la cantidad alcanzada de personas destinatarias de las mejoras implementadas.

En 2024 contribuimos con material de trabajo para el tratamiento y desarrollo motor, en el área de kinesiología pediátrica del Hospital Malargüe de Mendoza. Mediante este aporte colaboramos con el bienestar de niños y niñas en distintos procesos terapéuticos como la estimulación temprana, la rehabilitación, entre otros.

Por otra parte, participamos del Torneo de Golf Solidario de "Senderos del Sembrador", OSC que acompaña a personas con discapacidad a través de tres programas:

- Centro de día, donde ofrecen diversos talleres y actividades.
- Club de sábados, que brinda un espacio de recreación y encuentro para jugar, compartir, pasear y participar de actividades culturales.
- Vivienda convivencial, un espacio donde jóvenes adultos con discapacidad comparten la vida cotidiana con amigos, recibiendo los apoyos necesarios según cada caso, con el objetivo de desarrollar la autonomía e independencia en un entorno grupal.

Además, apoyamos a la Fundación Crecer, de Comodoro Rivadavia, que cuenta con 6 programas para brindar atención médica, social y terapéutica a personas con discapacidad y sus familias. Desde PCR, nos sumamos a su valioso trabajo apoyando el Programa Centro de Aprendizaje, una iniciativa pionera en la provincia que busca prevenir el fracaso escolar en niños y niñas de entre 4 y 8 años en situación de vulnerabilidad social, emocional y educativa. Gracias a este acompañamiento, niños y niñas podrán acceder a un espacio de intervención interdisciplinaria que incluye atención terapéutica individual y grupal, trabajo con sus familias y coordinación con escuelas y centros barriales.



Inversión en organizaciones de salud

Chubut

USD 2.235

Buenos Aires

USD 778

Santiago del Estero

USD 729

Iniciativas de impacto en la salud 2024

Discapacidad intelectual

Donación y sponsoreo Gold Torneo de Golf

Institución: Senderos del Sembrador

USD 777,45
invertidos¹

30 adultos con discapacidad alcanzados

Unidades de negocio



(1) Se utilizó el tipo de cambio comprador divisa del Banco Nación al 31/12/24: \$1029,00

Alimentación

Donación de sponsoreo cena anual (leche para centro de Suncho Corral en Santiago del estero)

Institución: Fundación Crecer

USD 2.235,18
invertidos¹

120 niños y niñas alcanzados

Unidades de negocio



Institución: Haciendo Camino

USD 728,86
invertidos¹

60 niños y niñas alcanzados

Unidades de negocio



Impacto en salud en Ecuador

3600
personas atendidas

USD 50.000
de inversión

En 2024 participamos de brigadas médicas y campañas de prevención que fortalecieron la atención sanitaria en zonas estratégicas. Así, contribuimos con la mejora de la cobertura del Ministerio de Salud Pública a través de la provisión oportuna de medicamentos esenciales. Estas acciones, gestionadas con transparencia y seguimiento riguroso, contribuyeron a elevar la calidad de los servicios de salud locales y a consolidar un modelo de gestión responsable y sostenible, que prioriza el bienestar integral de nuestros colaboradores y comunidades.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Educación

Colaboración con instituciones educativas

Durante 2024 continuamos nuestra alianza con la Universidad Nacional de La Pampa para la realización de pasantías en nuestras instalaciones. Cinco estudiantes de las carreras de Geología, Ingeniería Industrial y Medio ambiente realizaron pasantías en nuestras operaciones de 25 de Mayo. De ellos, 4 fueron mujeres y una se incorporó como colaboradora efectiva de la compañía.

También formalizamos el programa de visitas a nuestras tres unidades de negocios, para que las instituciones educativas de las localidades en las que estamos presentes puedan conocer los parques, yacimientos y plantas, de manera de acercarnos y acercar nuestra actividad a la comunidad local.

Por otra parte, en Malargüe, Mendoza, contribuimos con el programa de la Fundación Ser y Hacer "Construyete con propósito y con poder" que brinda herramientas a jóvenes de entre 16 y 18 años para fortalecer su desarrollo personal y profesional. Hubo 40 participantes, de los cuales 24 completaron el ciclo de formación.

Además, apoyamos la "Campaña Nacional por la Alfabetización", de la asociación civil Argentinos por la Educación, que busca visibilizar y poner en agenda la problemática de la alfabetización en los primeros años de vida escolar de niños y niñas en todo el país.

En el marco del día del medioambiente, por otro lado, desde la división de Energías Renovables, realizamos actividades en dos escuelas Jaramillo (Santa Cruz) y Viveratá (Buenos Aires):

- En Jaramillo, presentamos nuestra Guía de Aves, creada a partir de los monitoreos de una bióloga especialista en el Parque Eólico del Bicentenario. Así, convertimos un registro técnico en una herramienta educativa para que los alumnos puedan aprender más sobre la biodiversidad de la región y las aves con las que conviven.
- En Viveratá, organizamos una charla informativa en la Escuela N° 10 sobre el impacto del plástico en el medio ambiente y entregamos 2 contenedores elaborados con ese material reciclado. Desde el emprendimiento Marsinplast, de Mar del Plata, disertaron sobre la importancia de la recolección, el reciclaje del plástico y su proceso de reconversión.

Chubut

2 organizaciones de la sociedad civil beneficiadas

USD 5.197
invertidos

Buenos Aires

1 organización de la sociedad civil beneficiada

USD 2.500
invertidos

Mendoza

2 organizaciones de la sociedad civil beneficiadas

USD 7.750
invertidos

Santa Cruz

1 organización de la sociedad civil beneficiada

USD 2.500
invertidos

La Pampa

1 organización de la sociedad civil y 1 institución educativa beneficiadas

USD 3.338
invertidos

San Luis

1 organización de la sociedad civil beneficiada

USD 2.500
invertidos

Iniciativas en educación 2024

Becas de educación y acompañamiento a escuelas

Cena anual + anuario

Institución: Fundación Cruzada patagónica

USD 2.696,79
invertidos¹

384 alumnos alcanzados

Unidades de negocio



(1) Se utilizó el tipo de cambio comprador divisa del Banco Nación al 31/12/24: \$1029,00

Apoyo en proyectos educativos

Apoyo a la Campaña Nacional por la Alfabetización

Institución: Argentinos por la Educación

USD 15.000
invertidos

1.200 personas alcanzadas (funcionarios nacionales y provinciales, directivos, equipos técnicos, voceros, académicos, especialistas, entre otros)

Unidades de negocio



Apoyo en el programa de Liderazgo “Constrúyete con Propósito y Poder” en la Ciudad de Malargüe

Institución: Fundación Ser y Hacer

USD 5.250
invertidos

35 alumnos alcanzados (24 completaron el ciclo)

Unidades de negocio



Colaboración para viaje de estudio

Transporte para viaje de estudio a Sierras de Lihuel Calel y Casa de Piedra

Institución: Escuela 187 “Dimas Álvarez”

USD 837,61
invertidos¹

22 alumnos alcanzados

Unidades de negocio



Fortalecimiento de la educación en Ecuador

1.840

alumnos beneficiados.

USD 143.000

de inversión

96%

de permanencia
escolar

6%

de aumento en la continuidad
de estudios de tercer nivel

Contribuimos a fortalecer el capital humano local y a generar un impacto positivo en el progreso social y económico de las regiones, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad y el bienestar comunitario. Implementamos iniciativas estratégicas en el área de educación, orientadas a disminuir el ausentismo escolar y a fomentar la continuidad de estudios a nivel técnico y superior en las comunidades donde operamos. Entre estas acciones implementamos programas de acompañamiento académico, de becas y de involucramiento del personal administrativo de las instituciones educativas. Gracias a ellos, mejoró la retención estudiantil en un 96% y se ampliaron las oportunidades de formación profesional en un 6%.





Desarrollo local

Nuestro vínculo con la comunidad se basa en la construcción de relaciones sólidas para crear valor compartido. Participamos de diferentes espacios de intercambio y establecemos diálogo con los referentes comunitarios para entender sus expectativas y necesidades. Así, podemos implementar acciones que se fundamenten en ellas y se orienten al logro de impactos positivos en las poblaciones locales.

Impulsamos los negocios sostenibles a través de la promoción del empleo, la contratación de proveedores locales, el apoyo al desarrollo cultural, la inversión en instituciones locales y el cuidado ambiental.

Durante 2024, realizamos diversas acciones:

- Acompañamos con equipamiento a la Clínica Veterinaria del Centro de Conservación de Vida Silvestre. Junto a la Secretaría de Ambiente de San Luis, entregamos un ecógrafo portátil DP-50 VET y un transductor microconvexo.
- Firmamos un acuerdo con la empresa de Servicios Públicos del Estado (SPSE), de la provincia de Santa Cruz, para construir una línea de transporte eléctrico. Ésta abastecerá a las localidades de Jaramillo y Fitz Roy, mediante la conexión con el Sistema Interconectado Nacional a través de la Estación Transformadora Bicentenario (ETBC). La obra contempla: a) la adquisición e instalación de equipamiento especial
- para la ETBC; b) el acondicionamiento completo de la línea eléctrica de 33 kv que transportará la energía eléctrica los 10 km entre la ETBC y Jaramillo; y c) obras de adecuación del centro de distribución eléctrica en Jaramillo para asegurar el suministro a las dos localidades. Esta inversión en infraestructura permitirá un suministro permanente y confiable de energía eléctrica durante todo el año, evitando el uso de grupos electrógenos que requieren combustibles fósiles. Además, logrará una reducción de ruido y emisiones de CO₂, contribuyendo positivamente con la calidad de vida de la comunidad y a la posibilidad de promover nuevos emprendimientos para la localidad.
- Colaboramos con la Municipalidad de Pico Truncado en mejoras de la infraestructura vial y movilidad urbana, por medio un acuerdo para proveer 2.700.000 adoquines intertrabados. Adicionalmente, nuestro equipo se ocupó de brin-

dar capacitación en construcción de pavimento con adoquines de hormigón, para garantizar la calidad y durabilidad del proyecto.

Esta obra, que cubrió 84 calles de la zona oeste de la ciudad, permitirá optimizar el tránsito vehicular y la circulación de peatones, aportando mayor orden y seguridad a los vecinos.

- Colaboramos con la Municipalidad de 25 de Mayo, entregando en comodato una vivienda para el delegado comunal y su familia, así como también mediante la provisión pintura para el proyecto de reacondicionamiento y mejora de la salida de primeros auxilios.

Santa Cruz

1 institución de la sociedad civil beneficiada

USD 90

invertidos

Chubut

3 instituciones de la sociedad civil beneficiadas

USD 53.332

invertidos

La Pampa

3 instituciones de la sociedad civil, 1 escuela y 1 comisaría beneficiadas

USD 157.333

invertidos

Mendoza

2 instituciones de la sociedad civil beneficiadas

USD 438

invertidos

Buenos Aires

1 institución de la sociedad civil beneficiada

USD 486

invertidos

Iniciativas de desarrollo local 2024

Equipamiento

Donación de autobomba para el cuerpo de bomberos de 25 de Mayo

Institución: Bomberos Voluntarios de 25 de Mayo

USD 28.519,95

invertidos¹

10.751

habitantes alcanzados, según censo 2022

Unidades de negocio



(1) Se utilizó el tipo de cambio comprador divisa del Banco Nación al 31/12/24: \$1029,00

Donación de indumentario deportiva

Institución: Club PCR

USD 89,79

invertidos¹

22

jugadores alcanzados

Unidades de negocio



Iniciativas de desarrollo local 2024 (cont.)

Suministro de recursos

Provisión de agua potable e industrial para superficiarios y para prevención de incendios

USD 68.903
invertidos

Vecinos y superficiarios de Colonia Chica, alcanzados

Provisión de energía

Institución: Escuela y comisaría de Colonia Chicas y otros
USD 22.507
invertidos

Vecinos de Colonia Chica, alcanzados

Suministro de luz y gas

Institución: Iglesia y Obispado de Comodoro Rivadavia
USD 1.314,61
invertidos¹

Vecinos de Comodoro Rivadavia, alcanzados

Infraestructura

Donación de kit de baño para la construcción de baño para personas con discapacidad

Institución: Club Punto Unido
USD 1.024,76
invertidos¹

Usuarios del club Punto Unido, alcanzados

Reparación de caminos, picadas y puestos y prevención y control de incendios

USD 41.062
invertidos

Vecinos de Colonia Chica, alcanzados

Unidades de negocio



Unidades de negocio



Unidades de negocio



Unidades de negocio



Unidades de negocio



⁽¹⁾ Se utilizó el tipo de cambio comprador divisa del Banco Nación al 31/12/24: \$1029,00

Iniciativas de desarrollo local **2024** (cont.)

Alimentos y otras donaciones

Donación de refrigerio para el encuentro Coral “Uniendo Fronteras”

Institución: Coro Municipal de Malargüe

USD 229,60

invertidos¹

Participantes del encuentro, alcanzados

Unidades de negocio



(1) Se utilizó el tipo de cambio comprador divisa del Banco Nación al 31/12/24: \$1029,00

Donación de artículos para el sorteo durante el día Nacional del Petróleo

Institución: Sindicato petróleo y gas privado de Cuyo

USD 208,68

invertidos¹

Participantes del sorteo, alcanzados

Unidades de negocio



Donación de Juguetes para el festejo del Día del Niño

Institución: Sindicato petróleo y gas privado de Río Negro, Neuquén y La Pampa

USD 887,88

invertidos¹

16

niños y niñas alcanzados

Unidades de negocio



Iniciativas de desarrollo local

2024
(cont.)

Aporte económico

Donación Sponsoreo Bronce Torneo de Golf

Institución: Hogar Monseñor Albisetti

USD 485,91

invertidos¹



hombres de entre
18 y 59 años en
situación de calle

Contribución de fondos

Institución: Iglesia y Obispado de Comodoro Rivadavia

USD 7.885,25

invertidos¹

Vecinos de Comodoro Rivadavia, alcanzados

Contribución de fondos

Institución: Centro de Jubilados de Comodoro Rivadavia

USD 1.384,84

invertidos¹

Adultos mayores de la comunidad de Comodoro Rivadavia, alcanzados

Contribución de fondos

Institución: Club PCR Comodoro Rivadavia

USD 42.747,05

invertidos¹

Usuarios del club PCR de Comodoro Rivadavia, alcanzados

Unidades de negocio



(1) Se utilizó el tipo de cambio comprador divisa del Banco Nación al 31/12/24: \$1029,00

Unidades de negocio



Unidades de negocio



Unidades de negocio



Inversión en infraestructura social y comunitaria en Ecuador

USD 395.000

invertidos en desarrollo comunitario

El mantenimiento de infraestructura social y comunitaria, el apoyo a los proyectos agro-productivos superadores del consumo familiar, la oportunidad de trabajo para mujeres y personas de tercera edad y la contratación de mano de obra local, son ejes de nuestro compromiso con la comunidad.

En 2024, destacamos las siguientes acciones:

- 3 proyectos para mejoramiento genético ganadero en las comunidades de La Florida, Unión y Patria y Nuevos Horizontes, que benefician a 140 familias. Inversión: USD 90.000.
- 1 proyecto de cacao en la comunidad Unión Esmeraldeña, que mejora los ingresos de 50 familias. Inversión: USD 35.000.
- Aporte de insumos agropecuarios y herramientas para mejorar la crianza de ganado en las comunidades de 12 de mayo, Unión Lojana, La Floresta, San Jacinto, Pedro Pablo Gómez, Recinto Chiritza y Fronteras de Cuyabeno. Beneficia a 180 familias. Inversión: USD 270.000.



Ambiente

En las diferentes unidades de negocio de PCR nos ocupamos de trabajar en acciones que reafirman nuestro compromiso con el ambiente, siguiendo los impactos significativos de cada sector. Así, desarrollamos nuestras operaciones con foco en la gestión responsable de los recursos, la mitigación del cambio climático, el respeto por la biodiversidad y la transición hacia una economía baja en carbono.

99% del consumo de electricidad proveniente de fuentes renovables en la unidad de Cemento.

79% de residuos recuperados en la unidad de Renovables.



Compromiso con el ambiente

En PCR gestionamos nuestras operaciones con prácticas y procedimientos que contribuyen al uso eficiente de los recursos, el cuidado del ambiente y la lucha contra el cambio climático. Para ello, en todas nuestras unidades de negocio nos comprometemos a cumplir con las normativas vigentes, evaluar y reducir los impactos negativos de nuestras operaciones, asignar recursos de forma eficiente, promover la mejora continua en materia ambiental y conducir a nuestros colaboradores a procesos más sustentables.

Nuestro compromiso está materializado en lineamientos transversales a todo el Grupo, así como también en las políticas específicas de cada una de nuestras unidades de negocio, que tienen en cuenta las particularidades de cada actividad y de las distintas zonas geográficas donde operamos.

En la división de Cemento, contamos con una Política de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente para garantizar la producción segura y eficiente de cemento, morteros, premoldeados y pretensados de hormigón.

Por su parte, en la división de Renovables contamos con una Política Integrada que establece las directrices para el accionar diario considerando puntos fundamentales de calidad del servicio, medio ambiente y seguridad e higiene.

En 2024, creamos la Gerencia de Sustentabilidad, Ambiente y Seguridad en la unidad de Petróleo y Gas, como una estructura independiente de la Gerencia de Operaciones.

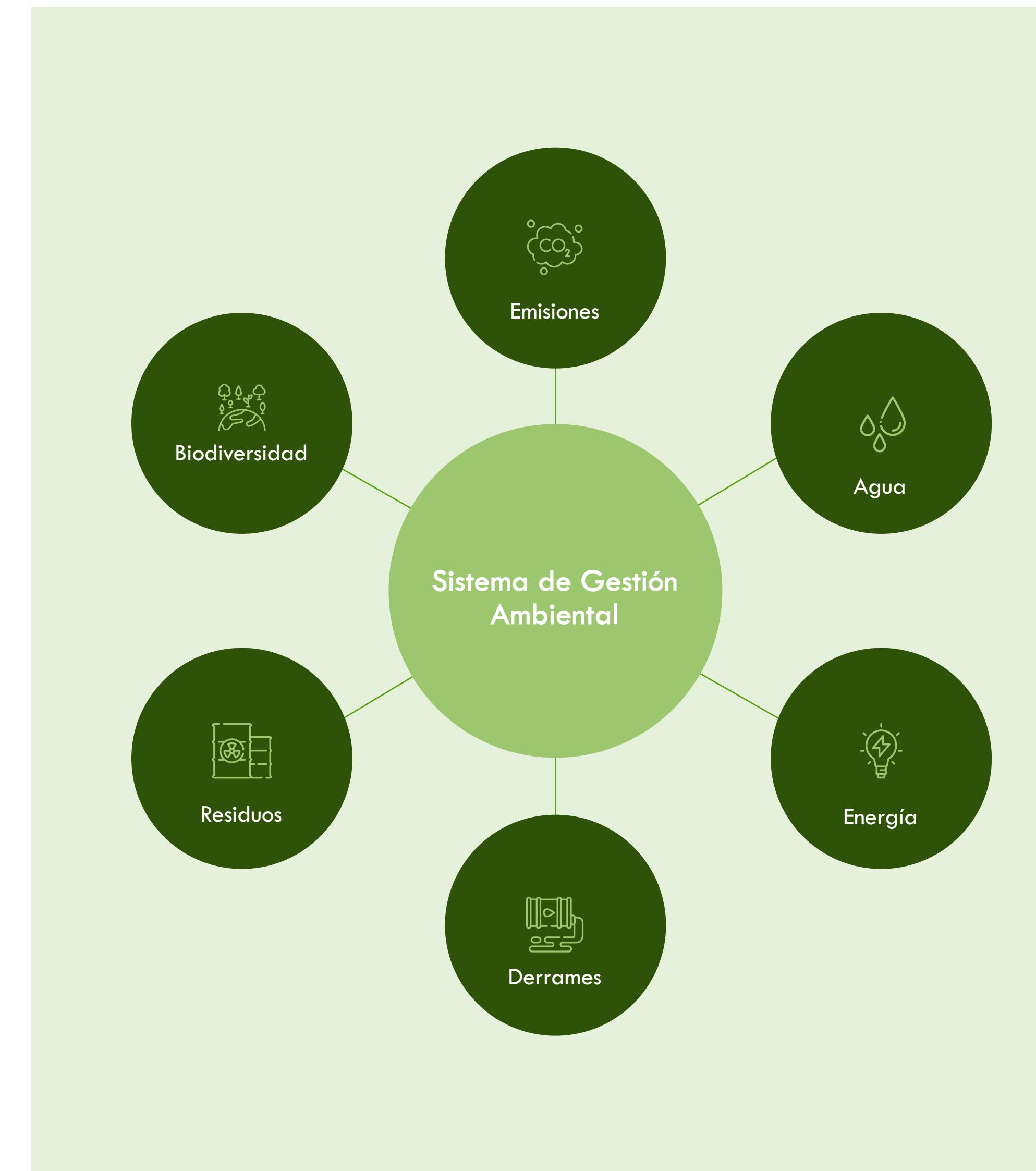


Sistema de gestión ambiental

Cada una de nuestras unidades de negocio cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) diseñado para integrar las mejores prácticas del sector y garantizar el cumplimiento de metas vinculadas al control y la optimización de los impactos ambientales.

El SGA abarca la gestión de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), agua, energía, derrames, residuos y biodiversidad. Incluye procesos de medición, indicadores de desempeño, programas de capacitación, planes de respuesta ante emergencias, protocolos de continuidad operativa y mecanismos de gestión del riesgo.

En 2024, la unidad de Renovables logró la certificación de un sistema de gestión integrado: ISO 14001, ISO 45001 e ISO 9001, que abarca el 100 % de las actividades del área.



Plan de Manejo Ambiental en Ecuador

Nuestras operaciones en Ecuador se desarrollan en cumplimiento con las políticas ambientales establecidas por los organismos regulatorios y de control del país. El punto de partida es la obtención de las licencias ambientales que habilitan legalmente nuestras actividades. A partir de allí, a través del área de ambiente, realizamos un seguimiento riguroso de las medidas de prevención, mitigación y reducción de impactos ambientales, en línea con lo exigido por la normativa vigente, la licencia ambiental y el Plan de Manejo Ambiental correspondiente.

Si bien en Ecuador no contamos con la certificación ISO 14001, aplicamos sus lineamientos como referencia para fortalecer nuestro plan de manejo ambiental. Este enfoque nos permite sistematizar documentación, estandarizar procesos y asegurar una trazabilidad adecuada.



Evaluación de impactos ambientales

Los estudios de impacto ambiental son una herramienta fundamental para poder mejorar de forma continua nuestra gestión ambiental y cumplir con la legislación vigente.

En 2024, en la división de Cemento, realizamos un informe de impacto ambiental para la planta de Comodoro Rivadavia, en el marco de la actualización del Alta Ambiental emitida por la Secretaría de Medio Ambiente de la Municipalidad. También presentamos el informe ante la Secretaría de Ambiente de la Provincia de Chubut.

En la división de Renovables, todos nuestros parques en operación cuentan con estudios de impacto ambiental evaluados y aprobados por la autoridad de control de cada jurisdicción. Estos son renova-

dos a pedido de los organismos ambientales de la localidad. En 2024 obtuvimos las Declaraciones de Impacto Ambiental (DIA) para 3 nuevos proyectos.

Por el lado de Petróleo y Gas, todos los proyectos desarrollados durante 2024 contaron con una evaluación de impacto ambiental, elaborada conforme a las normativas provinciales vigentes y presentada ante las autoridades ambientales competentes de cada jurisdicción. La ejecución de los proyectos se inicia únicamente una vez que estos estudios han sido evaluados y aprobados por dichas autoridades.

Además, para cada una de las áreas operadas elaboramos un Informe Ambiental Anual, que incluyó relevamientos de campo e instalaciones, en cumplimiento con los requerimientos establecidos por la normativa provincial y por la Secretaría de Ambiente de la Nación.

De forma similar, en PCR Ecuador, también realizamos estudios de impacto ambiental sobre las actividades proyectadas, sin las cuales no es posible comenzar a operar.

Líneas de acción con impacto ambiental

Para seguir fortaleciendo nuestra gestión de los impactos ambientales, en 2024, reafirmamos las siguientes líneas de acción:

- Monitoreo de la calidad y el consumo de agua.
- Gestión integral de residuos.
- Extensión de la vida útil de materiales a través de su reutilización.
- Capacitación y sensibilización del personal en temas de seguridad, higiene y ambiente.

- Evaluación periódica de los impactos generados por parques, aerogeneradores y plantas en operación.
- Monitoreo de aves y biodiversidad en las zonas de influencia.
- Control y mitigación de desvíos ambientales mediante inspecciones sistemáticas.

En la unidad de Petróleo y Gas, también definimos metas para los diferentes pilares de la gestión ambiental de nuestras operaciones:

- Estrategia de Sustentabilidad: Desarrollar un Plan de Gestión Sustentable para el área Llancanelo, adquirida a fines de 2024.
- Performance: Replantear los indicadores ambientales, obtener datos para las actividades del 2024 y establecer metas para 2025.
- Acción por el clima: Implementar una metodología de identificación de emisiones GEI basada en estándares de la industria de petróleo y gas (API Compendium of Greenhouse Gas Emissions Methodologies for the Natural Gas and Oil industry), para así identificar nuestras fuentes más relevantes de emisiones y diseñar un plan de mitigación.
- Gestión de residuos peligrosos: Desarrollar la autogestión de nuestros propios residuos, certificándonos como Operadores de Residuos Peligrosos in situ para reconvertir estos materiales sin necesidad de transportarlos fuera de nuestras operaciones.
- Colaboración: Desarrollar equipos de trabajo transversales con las otras divisiones de PCR.

Asimismo, en Ecuador, buscamos:

- Reducir, investigar, registrar y reportar los incidentes al ambiente a la autoridad ambiental para cumplir con la legislación vigente.
- Cumplir con el Programa de Manejo Ambiental.
- Recuperar el paisaje afectado por movimientos de suelos.
- Minimizar los desechos peligrosos y gestionarlos hasta su disposición final.
- Controlar las descargas líquidas al ambiente.
- Realizar monitoreos permanentes del componente físico y biótico, para generar acciones de mitigación ambiental.

En 2024 destinamos USD 2.345.920 a inversiones ambientales en la unidad de Petróleo y Gas, en Argentina. Las obras realizadas incluyeron:

- Impermeabilización de tanques.
- Obras de protección contra descargas atmosféricas.
- Recupero de vapores.
- Obras de protección aluvional.

- Obras de mitigación ante crecidas.
- Simulacros de HSE.
- Adecuación a la Norma Res.404/94 de La Pampa
- Renovación como generador de residuos peligrosos en Área Sosnado.
- Tratamiento de residuos óleo contaminados y disposición final de residuos peligrosos con operadores habilitados.
- Eliminación progresiva de fondos de tanques almacenados a través de un operador habilitado
- Monitoreos de aguas superficiales y subterráneas en las áreas de Mendoza.
- Obras de prevención y protección de cauces aluvionales secos en Cerro mollar, Mendoza.
- Compra, montaje y puesta en servicio de generadores de última generación.
- Presentación de Informe de Adecuación de Infraestructuras para la construcción, adecuación y mejoras en baterías.

Por su parte, las inversiones ambientales en Ecuador estuvieron enfocadas en acciones para la conservación de las áreas de influencia física y biótica, así como en la gestión integral de desechos peligrosos y/o especiales generados en la operación.





Alianzas y participación en iniciativas para el cuidado del ambiente

Convencidos de que un futuro sostenible no es posible sin la acción conjunta de múltiples actores, tanto a nivel institucional como desde cada una de nuestras unidades de negocio, promovemos la formación de alianzas y participamos de iniciativas colectivas para avanzar en soluciones frente al cambio climático.¹

En el marco de la Comisión de Sostenibilidad de la Asociación de Fabricantes de Cemento Portland (AFCP), contribuimos en espacios de articulación con entidades públicas, colaborando en la elaboración de informes, la construcción de datos sectoriales clave, el impulso de cambios legislativos y otros proyectos de interés. Este trabajo se alinea

con los objetivos del Plan Nacional de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático al 2030, y con la Estrategia de Desarrollo Resiliente con Bajas Emisiones a Largo Plazo al 2050.

Además, en 2024 seguimos liderando el Comité de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente de la Cámara Eólica Argentina (CEA), desde donde impulsamos iniciativas que buscan fortalecer el desarrollo sostenible del sector renovable en el país.

En las distintas unidades de negocio, seguimos trabajando de forma coordinada con distintos actores e instituciones de las comunidades locales para contribuir al cuidado del medio ambiente.



Petróleo y Gas

- Participación en el Protocolo Integral de Monitoreo Preventivo de Instalaciones Hidrocarburíferas, conformado por diferentes organismos y autoridades de aplicación.
- Prevención de incendios forestales en colaboración con los Bomberos Voluntarios de 25 de Mayo y Casa de Piedra.
- Participación en el Protocolo de Monitoreo Preventivo de Instalaciones y Planes de Contingencia, desarrollado por el Comité Interempresario del Río Colorado.
- Atención de contingencias en Río Colorado junto con Bomberos, Defensa Civil, Policía, Recursos Hídricos y representantes de las provincias de La Pampa, Río Negro y Neuquén.
- Colaboración con docentes de la Tecnicatura de Hidrocarburos de la Universidad de La Pampa.
- Desarrollo de un programa de ecoturismo en colaboración con la Municipalidad de 25 de Mayo, titulado "Las Huellas del Petróleo".
- Implementación de simulacros de derrame en el Río Colorado, desarrollados a través de la alianza generada con el Comité del Río Colorado, para evaluar la eficiencia de los recursos y los roles activos para este tipo de eventos.



Renovables

- Visita de estudiantes de escuela secundaria a parques operativos con el objetivo de difundir conocimientos sobre la generación de energía a partir de fuentes renovables y su valor en la transición energética.
- Dictado de charla sobre el reciclaje en la Escuela N°10 de Vivotatá en el marco de la celebración del Día del Medio Ambiente.
- Ejecución de la Guía de Aves PEBSA y charla a estudiantes de la escuela de Jaramillo.
- Donación de un ecógrafo portátil DP-50 VET y un transductor micro convexo a la Clínica Veterinaria del Centro de Conservación de Vida Silvestre, para contribuir a la conservación de la fauna autóctona de San Luis.



Cemento

- Participación en el desarrollo del Proyecto Hoja de Ruta Argentina Cemento CO₂ al 2050, coordinado por FICEM – GCCA en el marco de Race To Zero.
- Colaboración desde AFCP en el Estudio de Análisis de Ciclo de Vida de Fracción Rechazo de RSU, liderado por FICEM – OMNISCIEN y validado por INTI.
- Participación en el estudio local sobre el aporte de la recarbonatación como estrategia de captura de CO₂ en materiales cementerios, llevado adelante por la UNCPBA.
- Colaboración en el informe de Instrumentos de Precios al Carbono realizado por el Estudio Beccar Varela para AFCP.
- Acompañamiento y seguimiento a iniciativas normativas y proyectos legislativos, como el relacionado con la gestión de neumáticos fuera de uso.
- Reporte anual de Indicadores de Sostenibilidad, gestionado por AFCP, con fines de validación, integración y publicación de datos sectoriales.
- Reporte anual de emisiones de mercurio, dioxinas y furanos en la producción de clíker a la AFCP, con el objetivo de consolidar factores de emisión representativos del sector.
- Reporte anual de información sectorial a la base de datos GNR (Getting the Numbers Right), administrada por la Asociación Global de Cemento y Concreto (GCCA).

¹ Para más información sobre los organismos, instituciones y asociaciones empresarias de las que formamos parte ver el apartado de "Participación institucional" dentro del capítulo de "Introducción".



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



Cambio climático y emisiones

Reconocemos el impacto de nuestras operaciones en el cambio climático y buscamos gestionarlo de forma eficiente. Con foco en nuestra huella de carbono, trabajamos en el desarrollo de tecnologías y materiales alternativos que nos permitan reducir nuestras emisiones de GEI.

Petróleo y Gas

En materia de gestión de emisiones, en la división de Petróleo y Gas comenzamos a trabajar en el cálculo de emisiones por equipo (baterías, compresores, bombas) y por alcance (alcance 1 y 2), de acuerdo con la metodología API Compendium of GHG Emissions Methodologies for the Natural Gas and Oil Industry. Esto nos permitirá realizar ajustes y mejorar la eficiencia de nuestro plan de mitigación. Por otro lado, si bien el alcance 3 de las emisiones no está definido, tenemos previsto avanzar con acciones sobre nuestra cadena de valor aguas arriba, acentuando, desde nuestra posición como clientes, la importancia de la acción climática y de la identificación de la huella de carbono por parte de nuestros proveedores.

Además de la medición de nuestras emisiones, llevamos adelante acciones orientadas a su reducción. En La Pampa, seguimos avanzando con la confección del proyecto de Emisión de Vapores en la Planta de Tratamiento de Gas, que tiene por objetivo la recuperación de vapores de tanques atmosféricos. Asimismo, comenzamos a trabajar en la transformación de la alimentación de Aparatos Individuales de Bombeo (AIB) en pozos productores de una zona denominada Laguna Seca. En esta, la totalidad de pozos se accionan mediante motores a combustión (gas). En 2024, comenzamos a evaluar el proyecto que contempla el montaje de generación eléctrica renovable (eólica y solar) para el consumo de los pozos, utilizando, además, motores eléctricos de imán permanente que evitan el uso de correas de transmisión, reduciendo la generación de este tipo de residuo.

Renovables

Las actividades de los parques eólicos tienen un aporte mínimo en las emisiones y tienen un rol estratégico para acelerar la transición hacia una matriz energética más limpia y sostenible.

En este sentido, en 2024 desarrollamos nuevos proyectos para incrementar la generación de energías renovables y seguir contribuyendo a la reducción de emisiones GEI. Además, seguimos avanzando en el proceso de certificación de bonos de carbono del Parque Eólico Vivoratá a través de la metodología establecida por el Global Carbon Council (GCC). En febrero de 2024, realizamos la auditoría presencial en el parque, y se finalizó el informe de auditoría y la documentación necesaria para presentar ante el GCC. A lo largo del año, recibimos y respondimos observaciones y solicitudes por parte del organismo.

Cemento

En la división de Cemento, mantuvimos nuestras iniciativas de reducción de emisiones, que involucraron cambios en nuestros procesos productivos e incluyen:

- el uso de puzolana como aditivo para la producción de cemento;
- la utilización de gas natural como combustible principal de los hornos;
- la sustitución de un gran porcentaje de energía convencional por energía renovable;
- la introducción del producto CP30 para albañilería, que reduce la relación entre clinker y cemento; y
- el desarrollo de ensayos para la producción de nuevos productos.



Emisiones de GEI (tCO ₂ e) (1)	2023	2024
PETRÓLEO Y GAS (2)		
Alcance 1 (3)	43.776,71 (4)	247.884,62 (5)
Alcance 2 (6)	N/D	19.899,75
CEMENTO (7)		
Alcance 1	572.893,44	116.035,65
Alcance 2	10.633,55	272,80
RENOVABLES (8)		
Alcance 1	51,04	126,56
Alcance 2	286,09	983,52
TOTAL		
Alcance 1	616.721,19	364.046,83
Alcance 2	10.919,64	21.156,07
Total (alcance 1 y 2)	627.640,83	385.202,90

(1) No contamos con el alcance 3 sistematizado. Para ver el desglose por operaciones ir a la Nota 19 del Anexo.

(2) Las emisiones de la unidad de Petróleo y Gas comprenden únicamente a las emisiones de las operaciones de Argentina, ya que no contamos con esta información para las operaciones de Ecuador.

(3) Incluye las actividades de quema de gas (flaring), venteo sin quemar (venting), consumo de combustibles, generación de energía in situ y emisiones fugitivas. Los factores de conversión utilizados provienen del API Compendium, el IPCC y la EPA, según corresponda.

(4) Incluye solo emisiones de Mendoza.

(5) El aumento de las emisiones de Mendoza entre 2023 y 2024 se debe a un ajuste del enfoque y de la metodología de cálculo y no a un incremento operativo de la actividad de emisiones.

(6) Comprende el consumo de energía eléctrica comprada. Se aplicaron factores de emisión del Inventario de GEI de Argentina y de la Agencia Internacional de Energía (IEA), en base a los kWh consumidos.

(7) Factores de conversión utilizados: 1m³ GN = 11,7 kWh // 1 kWh = 0,0036 GJ. 1 mw = 3,6 GJ // 1 kw = 0,486 KgCO₂ e (MECON).

(8) Utilizamos el protocolo GHG Protocol – Datos para CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆, NF3 IPCC Edición 6.

Datos de la red eléctrica informados por Nación. Factores de conversión utilizados: 2,38 kgCO₂ /Litro gasolina. 2,61 kgCO₂ /Litro Gasoil. Fuente: Secretaría de Gobierno de Energía. El incremento registrado en 2024 se debe, principalmente, a la incorporación de las emisiones de parques renovables que no habían sido consideradas en el cálculo de 2023.

N/D: No disponible.

Intensidad de emisiones de GEI	Unidad	2023	2024
PETRÓLEO Y GAS			
La Pampa			
Alcance 1 y 2	KgCO ₂ e /boe	N/D	42,76
Mendoza			
Alcance 1 y 2	KgCO ₂ e /boe	N/D	158,16
CEMENTO			
Cemento			
Alcance 1 y 2	tCO ₂ e / t cemento	1,169	0,34
Morteros			
Alcance 1 y 2	tCO ₂ e / t mortero	0,091	0,104
Premoldeados			
Alcance 2	tCO ₂ e / m ³ premoldeado	0,011	0,013
Pretensados			
Alcance 2	kgCO ₂ e / mt lineal vigueta	0,042	0,00005
RENOVABLES			
PEBSA			
Alcance 1	tCO ₂ e / MW	0,237	0,420
Alcance 2	tCO ₂ e / MW	0,727	2,224
Total (alcance 1 y 2)	tCO ₂ e / MW	0,964	2,644
MSJ			
Alcance 1	tCO ₂ e / MW	0,088	0,258
Alcance 2	tCO ₂ e / MW	0,813	3,137
Total (alcance 1 y 2)	tCO ₂ e / MW	0,901	3,395
Vivoratá			
Alcance 1	tCO ₂ e / MW	N/D	0,742
Alcance 2	tCO ₂ e / MW	N/D	3,762
Total (alcance 1 y 2)	tCO ₂ e / MW	N/D	4,504
San Luis Norte			
Alcance 1	tCO ₂ e / MW	N/D	1,212
Alcance 2	tCO ₂ e / MW	N/D	9,192
Total (alcance 1 y 2)	tCO ₂ e / MW	N/D	10,404



Gestión eficiente de la energía

Promovemos la adopción de prácticas que mejoren la eficiencia en el uso de energía eléctrica y establecemos indicadores de seguimiento que nos permiten definir metas concretas de reducción y optimización.

Año a año, avanzamos en esta línea mediante acciones como:

- Capacitaciones para colaboradores sobre buenas prácticas ambientales.
- Instalación y mantenimiento de señalizaciones que promueven el apagado de luminarias y equipos eléctricos.
- Reemplazo y mejora de equipos eléctricos para aumentar su eficiencia.
- Desarrollo de nuevos proyectos de generación de energía renovable.
- Sustitución progresiva de luminarias tradicionales por tecnología LED.

Renovables

Todos nuestros parques en operación utilizan energía proveniente de la generación de estos. Aunque contamos con equipos diésel que utilizamos cuando los parques están fuera de operación, nuestro balance energético es favorable.

Asimismo, trabajamos para asegurar el diseño eficiente de todos los proyectos, por lo que realizamos estudios luminotécnicos y balances térmicos que nos permiten determinar de forma eficiente los equipos y cantidades necesarias para climatizar e iluminar los parques. Las luminarias utilizadas son LED.

Petróleo y Gas

Trabajamos continuamente en aprovechar el gas asociado a la producción de petróleo como fuente para la generación de energía. Esta estrategia nos permite reducir emisiones, disminuir el consumo de energía de red y, al mismo tiempo, optimizar los costos operativos.

Además, en nuestras operaciones de Argentina continuamos el proceso de recambio de equipos de iluminación por luminarias LED autónomas en las instalaciones de campo (baterías, satélites, cargaderos, etc.).

En Mendoza, pusimos en servicio de forma provisoria la batería UCDM, que comenzó a recibir la producción de pozos de la zona mediante ductos. Para ello, fue necesario calefaccionar los ductos con cintas calefactoras, lo que requirió la puesta

en marcha de grupos generadores que suministran energía a estas instalaciones. Esta medida nos permitió reducir el venteo de gas, al aprovecharlo para la generación de energía eléctrica.

En nuestras operaciones en Ecuador, avanzamos con estudios de ingeniería orientados a captar y comprimir los volúmenes remanentes de gas asociado a la producción de petróleo. En paralelo, seguimos evaluando la implementación de una planta fotovoltaica para abastecer de energía al campamento ubicado en la estación Pindo. Gracias a estas acciones, en los bloques 64 Palanda Yuca Sur y 65 Pindo, logramos un aprovechamiento del gas asociado superior al 80%.

En el complejo Puesto Rojas, Mendoza, reemplazamos el 100% de la iluminación convencional por luminarias LED. Además, sustituimos grupos generadores por equipos de última generación, que permiten un ahorro del 20% en el consumo de gas.



Consumo interno de energía (1) (GJ)	2023	2024
PETRÓLEO Y GAS		
Consumo de combustibles fósiles o no renovables		
Gas natural (2)	1.114.080,46	1.481.932,94
Gasoil (3)	11.106,80	12.367,01
Gasolina (4)	6.174,77	10.541,01
Diesel (5)	400.401,71	449.466,88
Nafta	29,23	14,14
Consumo de electricidad (6)	213.436,73 (7)	352.374,28
Consumo de calefacción	59.261,34 (8)	352,52
RENOVABLES		
Consumo de combustibles fósiles o no renovables	1.176,73	4.830,20
Gasoil (3)	1.176,73	4.830,20
Consumo de electricidad (6)	4.147,20	8.247,60
Electricidad vendida	6.545.988,00	7.720.149,60
CEMENTO		
Consumo de combustibles fósiles o no renovables	1.332.862,50	859.524,02
Gas Natural (9)	1.332.862,50	859.524,02
Consumo de electricidad (6)	185.502,10	148.878,67
TOTAL		
Consumo de combustibles fósiles o no renovables	2.859.657,43	2.818.676,21
Gas natural	2.446.942,96	2.341.456,96
Gasoil	12.283,53	17.197,22
Gasolina	6.174,77	10.541,01
Diesel	400.401,71	449.466,88
Nafta	29,23	14,14
Consumo de electricidad	403.086,03	509.500,55
Consumo de calefacción	59.261,34	352,52
CONSUMO INTERNO TOTAL DE ENERGÍA (10)	3.322.004,80	3.328.529,27
Electricidad vendida	6.545.988,00	7.720.149,60
CONSUMO INTERNO DE ENERGÍA - ELECTRICIDAD VENDIDA	-3.223.983,20	-4.391.620,33

(1) Para ver el desglose por operaciones ir a la Nota 17 del Anexo. Los valores de 2023 para los consumos de las unidades de Petróleo y Gas y Renovables no coinciden con lo reportado en el reporte 2023 por un cambio en la metodología de cálculo.

(2) Factores de conversión utilizados: para los consumos de La Pampa: 1m3 de gas = 0,0442 GJ. Para los consumos de Mendoza: 1m3 de gas = 0,03588 GJ.

Para los consumos de Ecuador: 1MPC de gas = 0,037 GJ.

(3) Factor de conversión utilizado: 1 litro de gasoil = 0,03605 GJ.

(4) Factores de conversión utilizado: 1 galón de gasolina = 0,126 GJ.

(5) Factor de conversión utilizado: 1 galón de diesel = 0,145 GJ.

(6) Incluye electricidad convencional, eólica e hidráulica. Factores de conversión utilizados: 1 MWh = 3,6 GJ. 1 GWh = 3600 GJ.

(7) Incluye solo consumos de La Pampa y Ecuador.

(8) Incluye consumos de La Pampa. Factor de conversión utilizado: 1m3 de gas = 0,0442 GJ.

(9) Factor de conversión utilizado: 1m3 gas natural = 0,0036 GJ.

(10) El consumo interno total de energía es calculado de la siguiente manera: Consumo total de combustibles no renovables + Consumo de electricidad + Consumo de calefacción.

Intensidad energética	Unidad de medida	2023	2024
CEMENTO			
Fábrica de Cemento – Pico Truncado	Gi/t clinker	3,80	3,78
Fábrica de cemento – Comodoro	Gi/t cemento	0,40	0,24
Rivadavia			
Premoldeados – Comodoro	Gi/M ³	0,08	0,09
Rivadavia			
Pretensados – Comodoro Rivadavia	Gi /Mts lin	0,0003	0,0003
Morteros – Comodoro Rivadavia	Gi/t mortero	0,019	0,021
PETRÓLEO Y GAS			
Mendoza	(m ³ GAS/año)/(m ³ OIL/año)	148,95	N/D

Cemento

En 2024, seguimos trabajando en la incorporación de buenas prácticas para la optimización del consumo de energía eléctrica, junto con el seguimiento de indicadores de eficiencia de los equipos eléctricos, a través del Sistema de Gestión de Calidad. Además, seguimos avanzando con la sustitución del consumo de energía convencional por energía renovable, generada en PEBSA, uno de los parques eólicos del Grupo PCR.

En 2024, el 99% de la electricidad utilizada en la unidad de Cemento provino de fuentes renovables





Gestión eficiente de los recursos

Estamos convencidos de que gestionar los recursos con inteligencia no es solo una necesidad, sino también una oportunidad. Por eso, impulsamos iniciativas innovadoras que nos permitan reducir nuestro consumo de recursos naturales y de suministros críticos no renovables.

En nuestras distintas unidades de negocio, transformamos esta visión en acciones concretas:

- Reducimos el uso de papel y minimizamos las impresiones en oficina.
- Apostamos por la digitalización de procesos siempre que la tecnología lo permita.
- Avanzamos en la flexibilización de requerimientos documentales en formato físico.
- Incorporamos señalética para fomentar el consumo responsable de agua y energía.
- Formamos a nuestros equipos para fortalecer una cultura de trabajo sostenible.

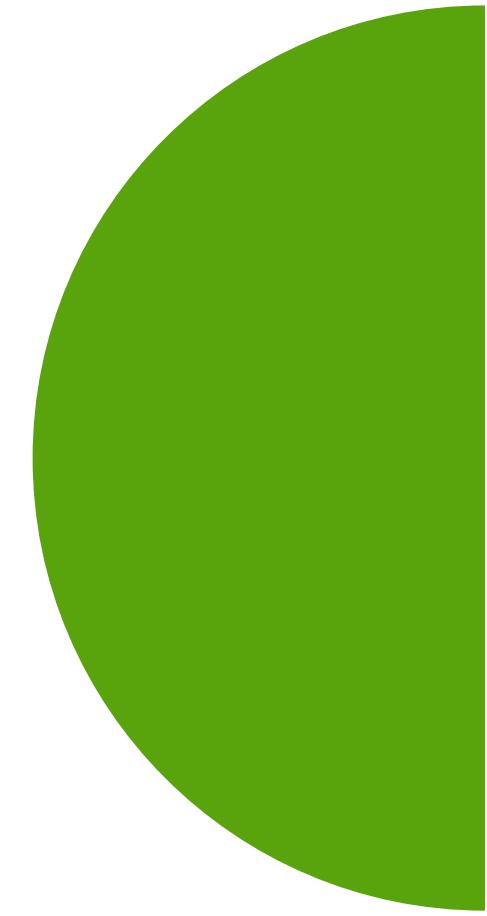
Petróleo y Gas

En la unidad de Petróleo y Gas, impulsamos iniciativas que promueven el reciclaje y la circularidad de los recursos.

En nuestras operaciones de la provincia de La Pampa, continuamos con la reutilización de pallets, tanques de aceite y madera, al tiempo que eliminamos el uso de vasos y botellas plásticas y restringimos el acceso a impresoras individuales, conservando solo las esenciales en espacios comunes.

Por su parte, en Mendoza, enfocamos nuestros esfuerzos en mejorar la eficiencia energética y optimizar el uso de recursos. Reemplazamos motores a explosión por motores eléctricos con variadores de velocidad, modernizamos el sistema de iluminación con luminaria LED y reutilizamos la chatarra recuperada. En 2024, nuevamente logramos

recuperar el 80 % de la chatarra generada. Esta es reciclada y reutilizada en la construcción de instalaciones operativas, la elaboración de cartelería y la colaboración con instituciones públicas y pobladores locales. También recuperamos el 5 % del papel generado en la gestión administrativa y logramos reducir su consumo mediante la incorporación de impresoras más eficientes, la concientización de los colaboradores sobre la importancia de disminuir el uso de materiales descartables, y el impulso de la digitalización de documentos.



PETRÓLEO Y GAS – Materiales utilizados	2023		2024	
	La Pampa	Mendoza	La Pampa	Mendoza
No renovables				
Áridos	30.000,00 m ²	15.716,00 m ³	26.241,50 m ³	4.500,00 m ³
Lubricantes	15,00 m ³	12,00 m ³	151,06 m ³	23,00 m ³
Cemento	60,00 m ³	40,00 m ³	74,00 m ³	275,60 m ³
Hierro de construcción	5,00 m ³	9,00 m ³	N/D	1,70 m ³
Insumos de soldadura	5,00 m ³	0,80 m ³	N/D	2,80 m ³
Repuestos de equipos y motores	4,00 m ³	8,00 m ³	11,24 m ³	3,87 m ³
Correas	10,00 m ³	6,00 m ³	8,92 m ³	1,90 m ³
Empaquetaduras	2,00 m ³	1,50 m ³	0,26 m ³	0,32 m ³
Embalajes plásticos	3,00 m ³	4,00 m ³	2,62 m ³	2,20 m ³
Nylon	9,00 m ³	10,00 m ³	7,54 m ³	7,20 m ³
Renovables				
Pallets en la recepción de equipos	1,30 m ³	4,30 m ³	6,80 m ³	520 unid.
Papel	0,10 m ³	12 unid. (1)	0,10 m ³	0,12 m ³

(1) El valor difiere de lo reportado en 2023 por un cambio en la metodología de cálculo.

Renovables

En Renovables, en 2024, mantuvimos nuestras prácticas de recuperación de materiales en desuso, con el objetivo de darles una segunda vida útil.

RENOVABLES – Materiales utilizados	Unidad de medida	2023	2024
No renovables			
Aceites lubricantes	Litros	7.858,40	10.868,00
Grasas	Kg	1.954,26	2.702,70
Pintura/anticorrosión	Kg	2.171,40	772,20
Líquidos refrigerantes	Litros	12.542,42	3.003,00

Cemento

En Cemento, seguimos profundizando nuestros esfuerzos para optimizar el uso de materiales. En esta línea, implementamos prácticas de explotación más sustentable en las canteras, utilizamos pallets de madera con retorno para la distribución del cemento CPC 40 en el mercado local, logrando que cada unidad sea reutilizada entre seis y siete veces; y, en las oficinas, utilizamos papel producido a partir de fibras cultivadas, promoviendo alternativas con menor impacto ambiental.

CEMENTO - Materiales utilizados (tn)		2023	2024
Renovables			
Cemento			
Materias primas cemento		705.233,00	484.856,00
Morteros			
Materias primas (arena)		5.364,71	3.594,43
Materias primas (cemento)		2.214,77	1.502,63
Premoldeados			
Materias primas		33.928,90	29.297,50
Materias primas (cemento)		6.566,46	5.597,85
Pretensados			
Materias primas		9.215,10	11.101,10
Materias primas (cemento)		2.788,37	2.786,16
Total materiales renovables		765.311,31	538.735,67
No renovables - Envasado y empaquetado			
Cemento			
Envases		105,00	80,00
Pallets		1.458,26	1.111,05
Morteros			
Envases papel		21,68	16,31
Pallets madera		48,37	32,75
Premoldeados			
Pallets		318,41	277,02
Pretensados			
Listones de madera		95,90	96,65
Total materiales no renovables		2.047,62	1.613,78



Gestión de los residuos

Trabajamos para optimizar nuestra gestión de residuos a través de su correcta separación y disposición, a la vez que buscamos reducir su generación.

Petróleo y Gas

Adoptamos prácticas que incluyen el control de saneamientos, la gestión eficiente de equipos y la reclasificación de materiales con potencial de recuperación. Según el tipo de residuo, empleamos distintas tecnologías de recuperación: reciclaje, coprocesamiento, biorremediación, incineración y relleno seguro.

Además, capacitamos a nuestros colaboradores y trabajamos de forma coordinada con las autoridades locales competentes.

Categorizamos los residuos peligrosos de acuerdo con la Ley Nacional 24.051, sus reglamentaciones y adhesiones provinciales. Articulamos con transportistas y operadores capacitados y habilitados para manejar estos materiales. Estamos inscriptos en la categoría de "generador" de residuos especiales o peligrosos en todas nuestras operaciones. Por su

parte, la trazabilidad de la generación y gestión de estos residuos se lleva adelante mediante registros rubricados por la autoridad de aplicación provincial.

En La Pampa, generamos residuos peligrosos, no peligrosos, y residuos asimilables a urbanos (RSU). Allí, clasificamos y gestionamos los residuos sólidos en tambores y contenedores según su tipo: inorgánicos limpios, chatarra metálica, sólidos contaminados con óleos y orgánicos. Estos incluyen suelos, envases, trapos y otros elementos contaminados con hidrocarburos, fragmentos de caños metálicos —de PVC y ERFV—, y residuos asimilables a urbanos.

En las operaciones de Mendoza, los RSU generados son depositados en contenedores para después ser trasladados por una empresa habilitada a la cubierta sanitaria de la Municipalidad de Malargüe. Por otro lado, los residuos condicionados son tratados por un proveedor habilitado para la

gestión de residuos peligrosos. Además, generamos residuos inertes que son destinados al reuso interno o externo a través de donaciones.

Para seguir capacitando a nuestros colaboradores, realizamos capacitaciones planificadas y aleatorias, de acuerdo con los requerimientos de cada operación, sobre la gestión de los diferentes tipos de residuos generados.

En 2024, nuestros principales impactos asociados a la generación de residuos se generaron en el sitio de acopio transitorio de los mismos. En este repositorio, la mecánica de gestión provoca un impacto ambiental temporal, asociado a la disminución de la calidad paisajística. Este impacto puede clasificarse como localizado, no acumulativo, reversible y con nulo impacto a largo plazo. Lo gestionamos siguiendo medidas de orden y limpieza para mantener el sitio en condiciones.

Gestión de residuos en Ecuador

En Ecuador, gestionamos los residuos, tanto peligrosos como no peligrosos, a través de gestores ambientales calificados por el Ministerio de Ambiente. En nuestras operaciones, contamos con un área de almacenamiento temporal de residuos, donde son dispuestos de forma separada y ordenada previo a su gestión final. Una vez son entregados a la empresa gestora, ésta se encarga de su adecuado tratamiento, de acuerdo con la naturaleza del residuo, y nos entrega un certificado de disposición final, donde se constata que estos recibieron su tratamiento correspondiente.

En el marco de nuestras operaciones, generamos distintos tipos de residuos como agua de formación, gas asociado, lodos y ripios de perforación, todos los cuales requieren tratamientos específicos para garantizar una gestión responsable. El gas se reutiliza para la generación eléctrica, el agua de formación es inyectada en pozos especialmente habilitados para tal fin, y los lodos y ripios son tratados in situ o derivados al gestor ambiental. Todas estas acciones se llevan a cabo en cumplimiento con las normativas técnicas vigentes, bajo supervisión y aprobación de las autoridades ambientales correspondientes.

En materia de reducción de residuos, en 2024, seguimos implementando nuestro Plan de Minimización de Residuos Peligrosos. En el marco de este plan, ya reemplazamos el uso de pilas desechables por recargables. Además, seguimos trabajando en la clasificación de residuos y en el reciclaje.

Renovables

En todos nuestros parques seguimos los instructivos comprendidos en el Sistema de Gestión Integrado. En este se establecen los mecanismos para registrar y controlar el almacenamiento, etiquetado y retiro de los residuos generados.

Trabajamos con proveedores habilitados que se encargan de la disposición final. Para asegurar la trazabilidad, en el proceso de retiro generamos un manifiesto de transporte. Posteriormente, cuando los residuos llegan al operador y son tratados, se nos entrega un certificado correspondiente. En el caso de nuestros parques ubicados en Buenos Aires, estos documentos son cargados en el sistema del Ministerio de Ambiente de la Provincia. Mientras que para nuestros parques de Santa Cruz y San Luis, realizamos los mismos procedimientos, alineados con las autoridades locales.

Si bien gestionamos residuos de distintas naturalezas, el mayor volumen es generado a partir del mantenimiento de los aerogeneradores de nuestros parques. Este mantenimiento es realizado por la empresa Vestas y genera residuos peligrosos o especiales². Todos los parques cuentan con los permisos de generadores de residuos peligrosos según la jurisdicción.

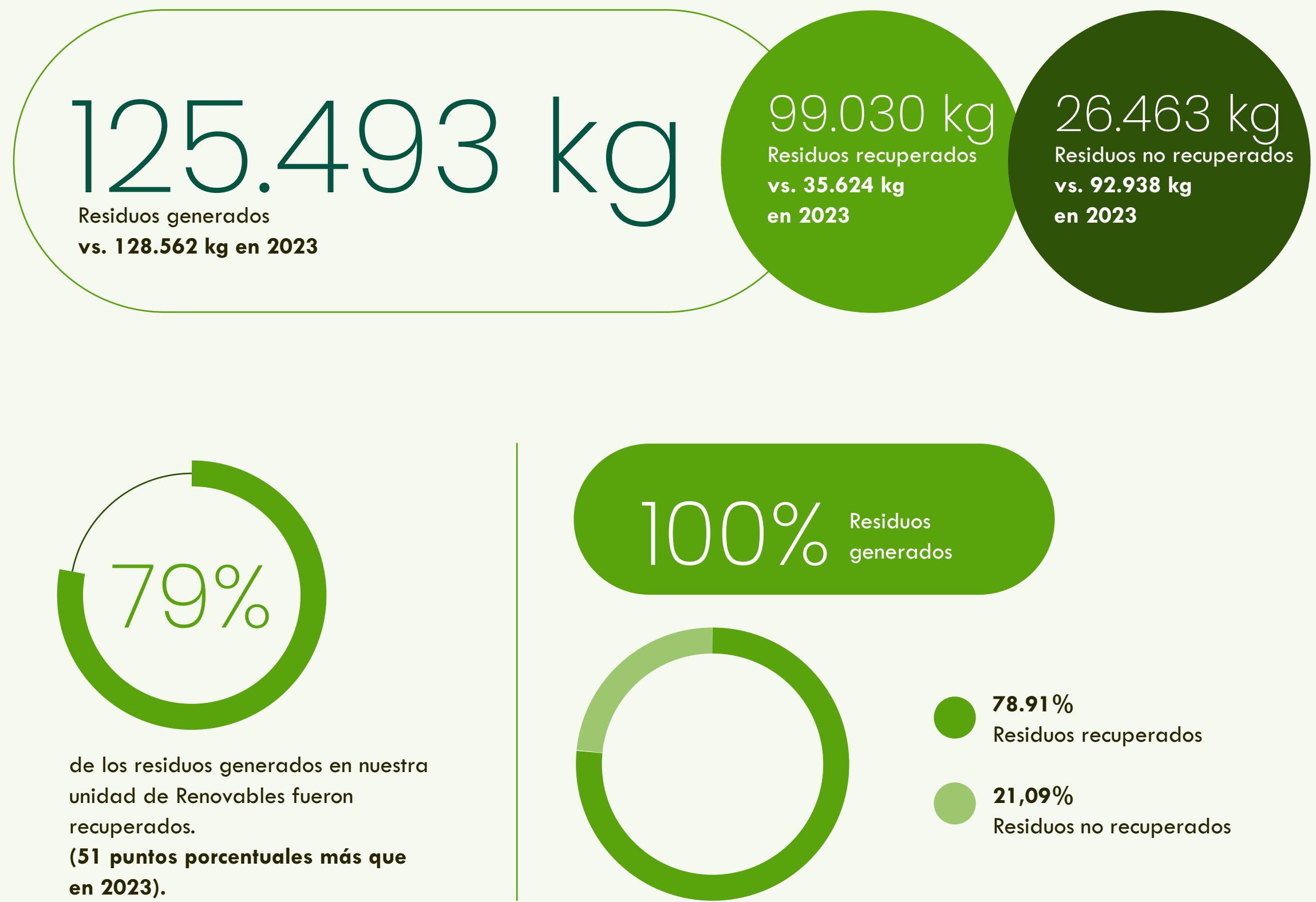
Con el objetivo de reducir la cantidad de residuos destinados a disposición final, separamos los residuos generados a partir del mantenimiento y limpieza de las instalaciones en reciclables y no reciclables, y segregamos los residuos inertes de gran porte, para poder recuperarlos cuando existan tecnologías y partes interesadas en darles otra vida útil.

Por otro lado, los residuos provenientes de obras de nuevos parques, como el movimiento de suelos para el futuro parque fotovoltaico en San Luis Norte, los dividimos en residuos peligrosos, residuos inertes y residuos sólidos urbanos. En estos casos, contamos con detalles sobre los residuos generados por la empresa contratista en la obra en ejecución, junto con los manifiestos de transporte y certificados de disposición final. El proceso de acopio de residuos es inspeccionado por personal interno especialista en salud, seguridad y medioambiente.

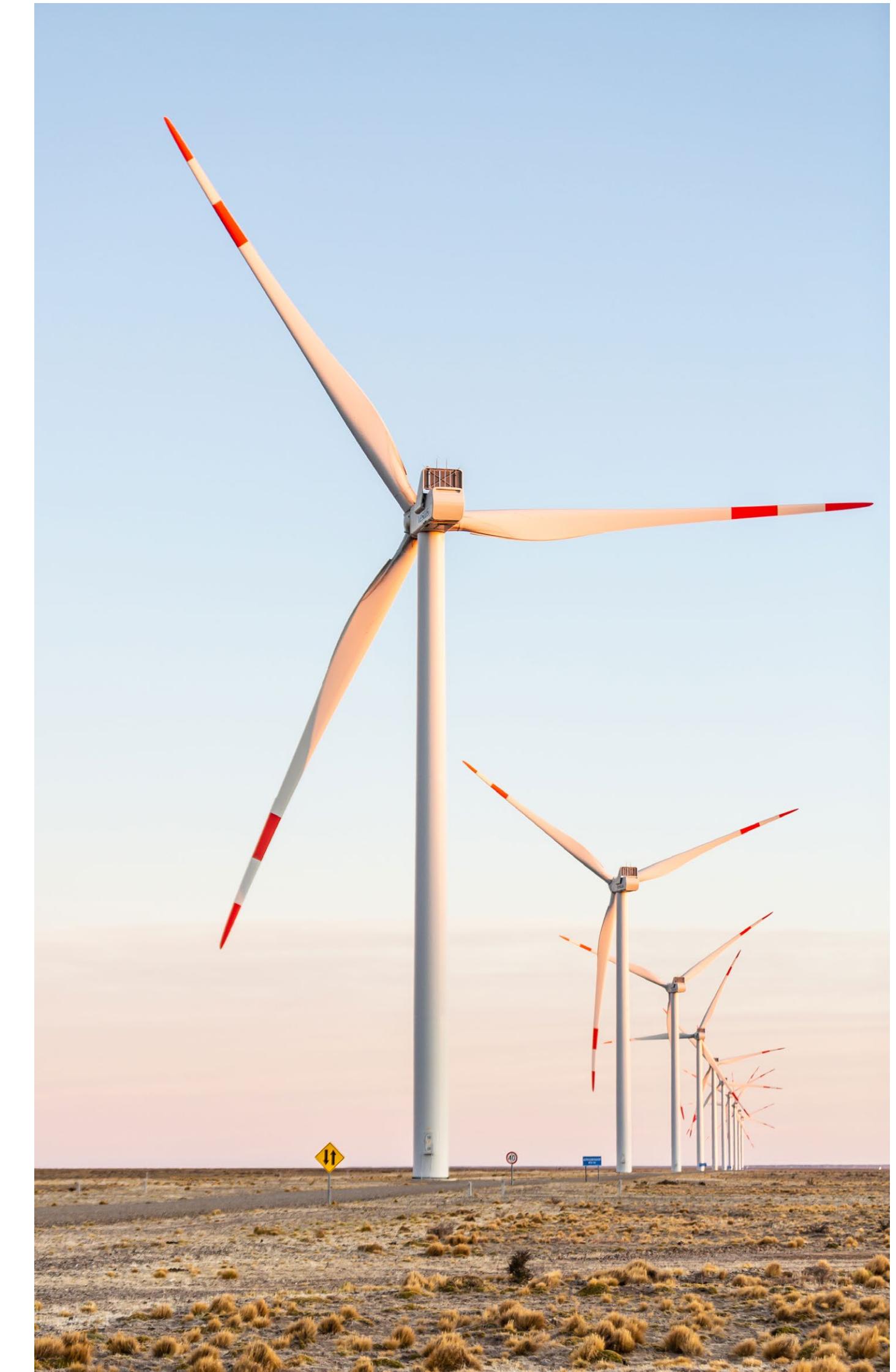
Desde 2023, contamos con un indicador específico para medir tanto la generación como la recuperación de residuos. En 2024, generamos un total de 125.493 kg, de los cuales 99.030 kg fueron recuperados, lo que representa un 79% del total. Esta cifra implica un incremento de 51 puntos porcentuales respecto al año anterior, impulsado principalmente por la recuperación de chatarra ferrosa proveniente de las obras realizadas en 2023.

² Residuos de las categorías Y8, Y9, Y13 e Y31/Y34, de acuerdo con las categorías definidas por la Ley 24.051.

Residuos recuperados sobre el total generado – Renovables



Además, en 2024, empezamos a desarrollar indicadores específicos para cada uno de nuestros parques. Esto nos permitirá obtener datos más significativos y una comparativa entre las distintas operaciones.



Cemento

Clasificamos todos los residuos según su composición y la normativa vigente y los gestionamos de acuerdo con los procedimientos de gestión de residuos establecidos para cada una de nuestras localizaciones.

Ambas plantas cuentan con las certificaciones ambientales requeridas para la gestión de residuos, emitidas por las autoridades competentes en cada jurisdicción. En el caso de Pico Truncado, disponemos de un Certificado Ambiental anual como Generadores de Residuos Peligrosos y otro como Generadores de Residuos Patogénicos, otorgados por la Secretaría de Estado de Ambiente de Santa Cruz. En nuestra planta de Comodoro Rivadavia, contamos con un Certificado Ambiental anual como Generadores de Residuos Peligrosos emitido por la Secretaría de Ambiente de Chubut. Asimismo, hemos obtenido certificaciones municipales otorgadas por la Subsecretaría de Ambiente local que nos reconocen como Generadores de Residuos Peligrosos, Generadores de Residuos Patogénicos y Generadores Especiales de Residuos Sólidos Urbanos.

Los residuos se gestionan a través de servicios de transporte, acopio y/u operación habilitados para la gestión de cada línea de residuo. Estos procesos cuentan con documentación respaldatoria que facilita el registro y control. Para los residuos peligrosos y patogénicos, trabajamos exclusivamente con empresas de transporte habilitadas, utilizando los correspondientes manifiestos de retiro y asegurando su traslado a destinos autorizados. Su tratamiento y disposición final se realizan en cumplimiento de la legislación local, a través de operadores certificados y habilitados.

En 2024, avanzamos en la gestión de luminarias que se encontraban acopiadas en Pico Truncado, dando cierre a ese pasivo y asegurando su disposición conforme a la normativa ambiental aplicable. Asimismo, continuamos gestionando los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) a través de nuestra alianza con la ONG "Proyecto Puente", que se encarga de recibir los equipos en desuso para su reacondicionamiento o la reutilización de sus componentes. Por otra parte, sostengamos nuestra colaboración con la Asociación Nosotros, mediante la entrega de envases de papel que son utilizados como insumo en su taller laboral para personas con discapacidad.

Residuos no destinados a eliminación (tn) (1)	2023			2024		
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
PETRÓLEO Y GAS						
Residuos peligrosos						
Preparación para la reutilización	0,00	0,00	0,00	112.399,00	0,00	112.399,00
Reciclaje	0,00	55,00	55,00	0,00	552,40	552,40
Otras operaciones de valorización	2.000,00	0,00	2.000,00	0,57	0,00	0,57
Residuos no peligrosos						
Preparación para la reutilización	15.144,00	206,93	15.350,93	1.065,10	0,00	1.065,10
Otras operaciones de valorización	0,00	36,00	36,00	0,00	0,00	0,00
Subtotal residuos no destinados a eliminación	17.144,00	297,93	17.441,93	4.101,67	552,40	4.654,07
RENOVABLES						
Residuos peligrosos						
Preparación para la reutilización	N/A	2,90 (2)	2,90	N/A	0,00	0,00
Reciclaje	N/A	0,00	0,00	N/A	2,02	2,02
Residuos no peligrosos						
Reciclaje	0,00	34,58(3)	34,58	0,00	97,32	97,32
Subtotal residuos no destinados a eliminación	0,00	37,48	37,48	0,00	99,34	99,34
CEMENTO						
Residuos peligrosos						
Preparación para la reutilización	0,00	74,41	74,41	0,00	100,45 (4)	100,45
Residuos no peligrosos						
Preparación para la reutilización	0,00	591,12	591,12	0,00	185,38 (5)	185,38
Reciclaje	0,00	6,11	6,11	0,00	5,24	5,24
Subtotal residuos no destinados a eliminación	0,00	671,64	671,64	0,00	291,07	291,07
TOTAL						
Residuos peligrosos						
Preparación para la reutilización	0,00	77,31	77,31	3.036,00	100,45	3.136,45
Reciclaje	0,00	55,00	55,00	0,00	554,42	554,42
Otras operaciones de valorización	2.000,00	0,00	2.000,00	0,57	0,00	0,57
Residuos no peligrosos						
Preparación para la reutilización	15.144,00	798,05	15.942,05	1.065,10	185,38	1.250,48
Reciclaje	0,00	40,69	40,69	0,00	102,56	102,56
Otras operaciones de valorización	0,00	36,00	36,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN	17.144,00	1.007,05 (6)	18.151,05	4.101,67	942,81	5.044,48

(1) Para ver el desglose por operaciones ir a la Nota 30 del Anexo. La tabla sólo incluye el tipo de tratamiento gestionado para los respectivos residuos. Si no se encuentra presentado, significa que la operación no realiza ese tipo de tratamiento. (2) Regeneración de aceites. (3) Metales y bobinas de madera con segunda vida útil. (4) Líquidos Y8-Y9. (5) Madera, chatarra y otros secos donados. (6) El valor no coincide con lo reportado en 2023 por un cambio en la metodología de cálculo.

N/A: No aplica.

Residuos destinados a eliminación (tn) (1)	2023			2024		
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
PETRÓLEO Y GAS						
Residuos peligrosos						
Incineración (con recuperación energética)	N/D	4.115,00	4.115,00	109.363,00	0,00	109.363,00
Traslados a un vertedero	0,00	8.236,00	8.236,00	0,00	0,00	0,00
Otras operaciones de eliminación	4.200,00	48,00	4.248,00	0,00	604,33	604,33
Residuos no peligrosos						
Traslados a un vertedero	0,00	25,39	25,39	0,00	15,16	15,16
Otras operaciones de eliminación	0,00	N/D	N/D	0,00	30,00	30,00
Subtotal residuos destinados a eliminación	4.200,00	12.424,39	16.624,39	109.363,00	649,49	110.012,49
RENOVABLES						
Residuos peligrosos						
Traslados a un vertedero	N/A	39,00	39,00	N/A	8,34	8,34
Otras operaciones de eliminación	N/A	0,00	0,00	N/A	8,16	8,16
Residuos no peligrosos						
Traslados a un vertedero	N/A	28,89	28,89	N/A	10,35	10,35
Otras operaciones de eliminación	0,00	N/D	N/D	0,00	N/D	N/D
Subtotal residuos destinados a eliminación	N/A	67,89	67,89	N/A	26,85	26,85
CEMENTO						
Residuos peligrosos						
Incineración (sin recuperación energética)	N/A	14,81	14,81	N/A	8,11	8,11
Residuos no peligrosos						
Traslados a un vertedero	0,00	428,00	428,00	0,00	199,50	199,50
Otras operaciones de eliminación	0,00	631,00	631,00	0,00	1429,21	1429,21
Subtotal residuos destinados a eliminación	0,00	1.073,81	1.073,81	0,00	1.636,82	1.636,82
TOTAL						
Residuos peligrosos						
Incineración (con recuperación energética)	N/D	4.115,00	4.115,00	109.363,00	0,00	109.363,00
Incineración (sin recuperación energética)	N/A	14,81	14,81	N/A	8,11	8,11
Traslados a un vertedero	0,00	8.275,00	8.275,00	0,00	8,34	8,34
Otras operaciones de eliminación	4.200,00	48,00	4.248,00	0,00	612,49	612,49
Residuos no peligrosos						
Traslados a un vertedero	0,00	482,28	482,28	0,00	225,01	225,01
Otras operaciones de eliminación	0,00	631,00	631,00	0,00	1.459,21	1.459,21
TOTAL RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN	4.200,00	13.566,09 (2)	17.766,09	109.363,00	2.313,16	111.676,16

(1) Para ver el desglose por operaciones ir a la Nota 31 del Anexo.

(2) El valor no coincide con lo reportado en 2023 por un cambio en la metodología de cálculo en los residuos de Renovables.

N/A: No aplica.

N/D: No disponible.

Iniciativas para prevenir la contaminación: reducir, reciclar y reutilizar

Seguimos trabajando para mejorar nuestra gestión de residuos siguiendo la regla de las 3R: reducir, reciclar y reutilizar.



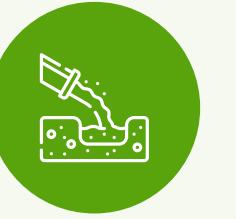
En la división de Renovables, tenemos el objetivo de maximizar la reutilización de materiales siempre que sea posible. Siempre que las condiciones lo permiten:

- los aceites usados son regenerados,
- los residuos inertes son entregados para su recuperación; y
- los residuos domiciliarios y reciclables se segregan adecuadamente.



En la división de Petróleo y Gas, nuestras iniciativas incluyen:

- Gestión integral de residuos: clasificación, almacenamiento temporal, transporte, reclasificación, auditoría/inspección, transporte, tratamiento y disposición final de las diferentes corrientes de residuos, tanto asimilables a urbanos como residuos especiales.
- Recuperación de materiales en desuso: recuperación y valorización de materiales de instalaciones a abandonar o fuera de servicio.



Por otra parte, en la división de Cemento clasificamos todos los residuos en origen, facilitando su gestión para reuso o reciclaje. Además, colaboramos con organizaciones de la sociedad civil para el aprovechamiento de residuos electrónicos y reciclables.



Gestión de derrames

Conscientes de los riesgos que pueden representar los derrames en nuestras operaciones, trabajamos en la implementación de prácticas responsables y mecanismos de prevención y de respuesta ante incidentes.

Petróleo y Gas

En la división de Petróleo y Gas, las medidas previstas para responder ante derrames incluyen:

- Interrupción de las operaciones en las instalaciones afectadas
- Saneamiento integral del área afectada
- Ejecución de las reparaciones necesarias
- Inspección de las autoridades competentes para la reanudación de actividades
- Retorno operativo de la instalación
- Seguimiento y control continuo
- Construcción de defensas aluvionales complementarias
- Capacitación de los colaboradores
- Aumento de la frecuencia de las recorridas de inspección del área
- Implementación de simulacros preventivos

En 2024, registramos 247 incidentes en la provincia de La Pampa que fueron comunicados a la autoridad de aplicación. La mayor parte de estos incidentes fueron consecuencia de corrosión y fallas del sistema y totalizaron un volumen 13,16m³ de producción perdida. Por su parte, en la provincia de Mendoza detectamos 4 incidentes de derrames de petróleo.

Renovables

Aplicamos de forma integral el Procedimiento de Respuesta ante Emergencias HSE, establecido en nuestro Sistema de Gestión Integrado. Este protocolo contempla la identificación de escenarios de riesgo ambiental, la definición de metodologías de acción, canales de comunicación y mecanismos de revisión para asegurar una respuesta eficaz ante posibles incidentes.

En particular, los sitios de acopio de sustancias y residuos peligrosos o especiales cuentan con medidas de prevención y control, como kits antiderrames, bateas de contención, extintores y lavaojos. Además, estos espacios cuentan con infraestructura de seguridad adicional, como canaletas perimetrales y cisternas recolectoras.

Ante un derrame, la primera medida es la interrupción de la fuente de emisión de este. Luego, se procede a confinar el área afectada y a absorber el producto con materiales específicos para tal fin. Los residuos sólidos impregnados con hidrocarburos u otras sustancias peligrosas se trasladan al depósito de residuos peligrosos o especiales, donde son gestionados conforme a los procedimientos establecidos en nuestro protocolo de gestión de residuos.

Cemento

En la división de Cemento, las acciones ante derrames se encuentran establecidas en el Procedimiento PE.01, que contempla prácticas para el manejo de incidentes y para la limpieza de derrames. Además, periódicamente organizamos charlas de capacitación y concienciación, y proporcionamos tarjetas informativas a los operarios que participan de las mismas.

En 2024, tuvieron lugar 4 derrames que involucraron residuos peligrosos. Los materiales derramados incluyeron aceites y combustibles e impactaron sobre suelos y pisos de concreto. En todos los casos, implementamos medidas de saneamiento, retiro de residuos contaminados y acciones correctivas.³

^[3] Para más información ver la Nota 60 del Anexo Índice de Contenidos GRI.



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Gestión del agua

Fomentamos el uso responsable y eficiente del agua en todas nuestras actividades. En esta línea, medimos de forma mensual nuestros consumos, realizamos estudios de calidad del agua, revisamos periódicamente nuestras instalaciones y monitoreamos los caudalímetros para detectar y reparar posibles fugas. Además, aseguramos el tratamiento adecuado de agua residuales en todas nuestras operaciones.

Petróleo y Gas

Con el objetivo de optimizar el uso del recurso hídrico, en operaciones como la desalación, el uso de tráileres/gamelas y el riego de caminos, impulsamos proyectos orientados a reducir el consumo de agua dulce y fomentar el reemplazo del sistema de estimulación secundaria por agua de coproducción.

En la provincia de La Pampa, en materia de monitoreo, contamos con caudalímetros y transmisión de datos a través del sistema SCADA, lo que permite contar con un registro en tiempo real de los consumos diarios. Además, los volúmenes mensuales de agua de producción utilizados son registrados y reportados ante las autoridades competentes conforme a la normativa vigente. En 2024, logramos sostener un nivel de consumo de agua dulce similar al del 2023, manteniendo así la reducción del 40% alcanzada ese año.

Por otro lado, el agua dulce para uso industrial utilizada en la provincia de Mendoza proviene del sistema hídrico superficial de la zona, y su extracción se realiza exclusivamente en puntos habilitados(4). La extracción, el uso y la disposición final del agua está regulada por el Departamento General de Irrigación, que administra y protege el recurso hídrico. Además, monitoreamos el consumo a través de controles directos en los puntos de extracción y de la toma de muestras.

(4) En el Área El Sosneado, se utiliza un pozo de agua habilitado por el Departamento General de Irrigación (DGI), ubicado dentro de las instalaciones de Batería 2. El agua extraída se destina al riego de la arboleda perimetral existente y al mantenimiento del nivel del reservorio destinado a la red contra incendios. En el Área Puesto Rojas, contamos con una toma de agua habilitada por el DGI. Esta fuente se utiliza para la operación de la planta de tratamiento Cerro Mollar, así como para mantener el nivel del tanque australiano que abastece su red contra incendios.

En 2024, seguimos implementando el Programa de Protección de Recursos Hídricos en Mendoza. Este programa tiene 5 pilares:

- Implementación de medidas activas de protección del recurso hídrico
- Monitoreo de calidad del recurso hídrico
- Implementación de medidas pasivas de protección del recurso hídrico y la contención de derrames en cauces aluvionales
- Monitoreo de utilización de agua

Este Programa contempla además la evaluación de impactos ambientales asociados al agua para la ejecución de nuevas obras. Este estudio se realiza a partir de una matriz compuesta que sigue la metodología establecida por las resoluciones 24, 25 y 105 de la Secretaría de Energía.

En Ecuador, la gestión del agua se lleva adelante en cumplimiento de la normativa vigente establecida por la Autoridad Ambiental, aplicando altos estándares para reducir al mínimo los impactos sobre el entorno. En los campos Pindo, Palanda y Sahino, el abastecimiento de agua para consumo doméstico y para el sistema contra incendios se realiza desde puntos de captación autorizados, que cuentan con los debidos permisos ambientales.

El monitoreo del consumo en Ecuador se efectúa mediante caudalímetros instalados en las tuberías de ingreso a los tanques de almacenamiento, lo que permite un registro preciso de los volúmenes utilizados.

En relación con el agua de formación, esta es inyectada en pozos específicamente destinados para tal fin. Dichos pozos han sido previamente evaluados a través de estudios técnicos que aseguran su integridad y descartan riesgos para las aguas subterráneas. Por su parte, el agua generada durante las operaciones de perforación se reutiliza en la preparación de lodos de perforación. En caso de que los residuos líquidos no cumplan con los parámetros requeridos para su reinyección, estos son gestionados a través de operadores ambientales autorizados.

En 2024, llevamos a cabo las siguientes acciones en Ecuador para fomentar el uso y gestión responsable del agua:

- Charlas de capacitación enfocadas en el uso adecuado y la optimización de este recurso;
- inspecciones en campamentos, áreas de oficinas, lavandería, cocinas, habitaciones y talleres para verificar que no existan fugas o problemas relacionados al consumo excesivo o mal uso del agua;
- gestión del presupuesto para la adquisición de una nueva planta de tratamiento de agua de uso doméstico para el campamento del Bloque Pindo; y
- renta de una planta de tratamiento de agua de uso doméstico en el campamento del Bloque Sahino.

Renovables

En nuestros parques de Renovables, el consumo de agua destinado a sanitarios y tareas de limpieza proviene de fuentes subterráneas, mientras que el agua para consumo humano es embotellada.

Para asegurar una gestión eficiente del recurso, implementamos un procedimiento de medición y monitoreo que establece el registro mensual del volumen de agua subterránea consumida por cada parque. Este proceso se aplica en los parques Bicentenario, Mataco, San Jorge, Mataco III, Viveratá y San Luis Norte. Además, realizamos análisis periódicos de calidad mediante laboratorios habilitados, evaluando los parámetros fisicoquímicos del agua de pozo.



Cemento

En la división Cemento, el agua potable consumida proviene de la red pública y el agua para consumo del personal se suministra en formato embotellado. En cuanto al uso industrial, la planta de Pico Truncado utiliza agua subterránea, mientras que en Comodoro Rivadavia el agua proviene de captaciones propias de Bahía Solano.

Anualmente, en la Planta de Pico Truncado, renovamos nuestro Permiso de Uso de extracción de agua pública, ante la Secretaría de Estado de Recursos Hídricos del Ministerio de Energía y Minería. Como parte de este procedimiento, reportamos los consumos mensuales y abonamos el canon correspondiente. Además, esta planta posee una red freátimétrica conformada por cinco pozos registrados ante la autoridad provincial, sobre los cuales se realiza un monitoreo semestral para controlar la calidad del agua subterránea. Por su parte, la planta de Comodoro Rivadavia opera bajo un Permiso de Derecho de Uso de Agua Pública con una vigencia de cinco años, tramitado ante el Instituto Provincial del Agua (IPA). El volumen captado desde vertientes naturales se reporta semestralmente al IPA, junto con el pago del canon correspondiente.

Somos conscientes de que nuestras operaciones se encuentran en zonas de escasez hídrica, por lo que impulsamos acciones tendientes a tener un uso racional y óptimo de este recurso. En este sentido, seguimos incrementando la precisión de nuestros controles. En 2024, incorporamos un nuevo caudímetro en Comodoro Rivadavia, que se suma a los tres instalados en 2023. Estos nos permiten monitorear consumos específicos de ciertos procesos e identificar oportunidades de mejora. Por otro lado, seguimos utilizando el riego automatizado, por aspersión o goteo, en nuestras dos plantas para garantizar el uso eficiente del agua.

Extracción de agua (en megalitros) (1)	2023		2024	
	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)
PETRÓLEO Y GAS (2)				
Agua superficial	33,770	N/A	92,175	N/A
Agua subterránea	1,244	N/A	412,280	N/A
RENOVABLES (3)				
Agua subterránea	0,447	5,054	N/A	1,740
Agua de terceros	0,0125	N/A	0,023	N/A
CEMENTO (4)				
Agua superficial	27,526	N/A	19,170	N/A
Agua subterránea	N/A	34,057	N/A	32,367
Agua de terceros	10,388	N/A	10,559	N/A
TOTAL				
Agua superficial	61,296	N/A	111,345	N/A
Agua subterránea	1,691	39,111	412,280	34,107
Agua de terceros	10,401	N/A	10,582	N/A
EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA				
EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA DE ZONAS CON ESTRÉS HÍDRICO				
	73,388	39,111	534,207	34,107
	37,914	34,057	511,199	32,367

(1) Para ver el desglose por operaciones ir a la Nota 28 del Anexo.

(2) La división de petróleo y gas no cuenta con agua extraída de fuentes marinas, producida o de terceros. El agua extraída en las operaciones de Mendoza y La Pampa proviene de zonas con estrés hídrico.

(3) La división de Renovables no extrae agua de zonas de estrés hídrico. Tampoco cuenta con agua extraída de fuentes marinas, producida o superficial.

(4) La división de Cemento no cuenta con agua extraída de fuentes marinas o producida. Por las características de la región patagónica, con bajos aportes de humedad, se considera que todas las actividades están en zonas de estrés hídrico en distintos niveles de criticidad.

N/A: No aplica.

Gestión de vertidos y efluentes

Gestionamos los vertidos de nuestras operaciones con responsabilidad, respetando los límites establecidos por las normativas vigentes y evaluando su impacto en el medioambiente y la salud.

Petróleo y Gas

En nuestras operaciones de Petróleo y Gas de Argentina, las descargas de aguas grises provenientes de las plantas de tratamiento están reguladas por el Decreto Provincial 2793/2006 en la provincia de La Pampa, y por la Resolución 778/96 del Departamento General de Irrigación (DGI) en la provincia de Mendoza. En 2024, no existieron incidentes, actas, sanciones o reclamos por incumplimiento de los límites de los vertidos.

En Ecuador, contamos con una planta de tratamiento de aguas negras y grises en cada uno de los blo-

ques que operamos. El monitoreo diario de estas plantas nos permite realizar descargas controladas. Además, garantizamos el cumplimiento de la normativa ambiental vigente mediante monitoreos mensuales externos realizados a través de laboratorios calificados.

Renovables

Las principales fuentes de vertidos en Renovables son los sanitarios y las actividades de limpieza. Para gestionarlos, contamos con dos metodologías de tratamiento de residuos cloacales: biodigestor y planta de tratamiento. Una vez tratadas, y en cumplimiento con los límites establecidos, las aguas cloacales son volcadas en suelo natural.

Los parámetros admisibles para descargas varían según la normativa aplicable en cada una de las lo-

calidades donde operamos. En los parques Mataco, San Jorge, Mataco III y Vivoratá, los límites están definidos por la Resolución 336-03 de la Autoridad del Agua (ADA). En PEBSA, aplicamos los parámetros establecidos por la Ley 2.659 y su Decreto Reglamentario 7-06 (Anexo A - Anexo I), que regulan la calidad de descargas en agua y suelo. Por su parte, el parque San Luis Norte se rige por el Decreto N° 1494-MMACyP-2018, Anexo X. Anualmente, verificamos el cumplimiento de los parámetros aplicables a partir de la toma de muestras de efluentes. Este control se complementa con el monitoreo básico del funcionamiento de las plantas de tratamiento, que incluye la aplicación de pastillas de cloro.

En 2024, registramos un desborde de la planta de tratamiento de efluentes cloacales del parque San Luis Norte, con una afectación limitada al suelo circundante. El análisis de causa identificó que el incidente se debió a una obstrucción generada

por la presencia de rejas antes de los tanques biodigestores. Estas rejas fueron retiradas, eliminando el riesgo de recurrencia. Dado el alcance reducido de este evento, y su bajo impacto ambiental, fue clasificado como un incidente menor.

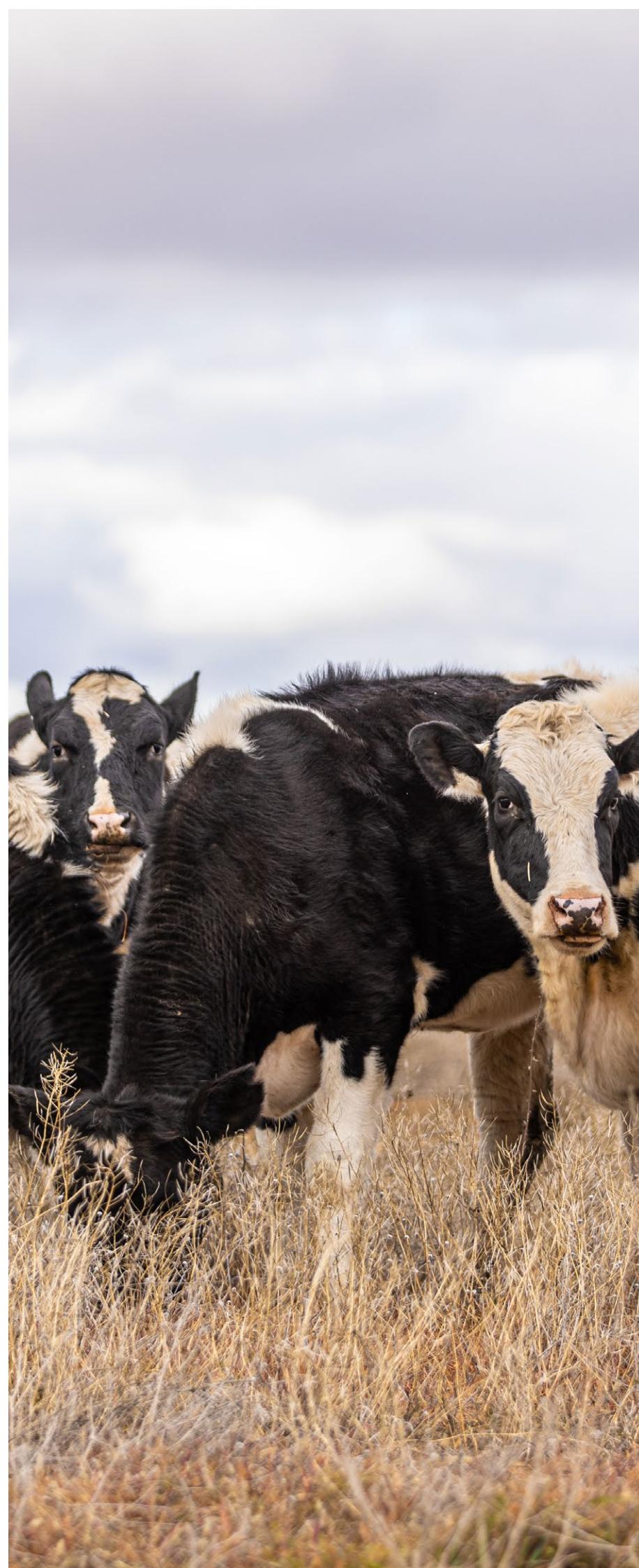
Cemento

En Cemento, también gestionamos los efluentes conforme a la normativa vigente en cada jurisdicción. En nuestra planta de Pico Truncado, los vertidos industriales generados en el laboratorio, una vez neutralizados, junto con los efluentes cloacales, son conducidos a pozos absorbentes y retirados mediante un servicio externo (camión atmosférico) para su disposición final en un sitio habilitado. En Comodoro Rivadavia, los efluentes cloacales se vierten a la red cloacal pública, cuya disposición final se realiza en el mar. En todos los

casos, nuestros vertidos se encuentran libres de sustancias que puedan provocar daños irreversibles al agua o a la salud humana.

Realizamos un seguimiento regular de los parámetros clave de los efluentes industriales, especialmente pH y sólidos sedimentables, en línea con lo que establece la normativa correspondiente en cada ubicación. Estos vertidos—procedentes tanto del laboratorio como de la planta de Pretensados—reciben tratamiento previo que incluye neutralización del pH y decantación de sólidos.

Desde 2023, en la planta de Pretensados de Comodoro Rivadavia, contamos con un sistema de tratamiento que permite la neutralización del pH y el aprovechamiento del vertido tratado para el riego de caminos internos, reduciendo así la dispersión de material particulado generado por la circulación de vehículos.



Biodiversidad y ecosistemas

Estamos comprometidos con minimizar los impactos negativos de nuestras operaciones en los ecosistemas y la biodiversidad a través del monitoreo, prevención y remediación de impactos.

Petróleo y Gas

En el marco de nuestras operaciones hidrocarburíferas, reconocemos dos impactos negativos significativos sobre la biodiversidad y los ecosistemas:

- La fragmentación de hábitats por las actividades en zonas de desarrollo y exploración;
- y los impactos sobre el suelo, vegetación, agua, aire y fauna que pueden ocurrir ante la ocurrencia de derrames.

Con esto en mente, buscamos tomar las medidas necesarias para operar de forma responsable y minimizar estos impactos.

En Mendoza estamos comprometidos con la identificación de posibles impactos sobre la biodiversidad y la aplicación de medidas de prevención, mitigación y compensación de los efectos sobre las especies nativas. En el caso particular de especies en peligro de extinción, desarrollamos acciones específicas adaptadas a cada operación donde se haya detectado su presencia. En 2024, se mantuvo en 16 la cantidad de especies identificadas, entre mamíferos, aves y reptiles. La clasificación de estas especies responde tanto a los criterios de la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres (CITES) como a los listados de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), contemplando además factores como el nivel de riesgo para el ser humano y las necesidades particulares de manejo para cada especie.

En diciembre de 2024, adquirimos el área Llananelo. La misma se encuentra listada dentro de los sitios RAMSAR⁽⁵⁾, lo que le confiere un estatus especial de protección y resalta su importancia a nivel global. En este sentido, asumimos la responsabilidad de adoptar las medidas necesarias para garantizar la conservación de la biodiversidad del área y las funciones ecológicas que sustenta. Para eso, al momento de adquirirla, nos comprometimos dar continuidad al plan y a los estándares de control de flora, fauna y agua y a todos los compromisos de la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) aprobados para el área.

⁽⁵⁾ Los sitios RAMSAR son humedales reconocidos internacionalmente bajo la Convención sobre los Humedales, un tratado intergubernamental adoptado en 1971 en la ciudad de Ramsar, Irán. El principal objetivo de esta convención es conservar y hacer un uso racional de los humedales, promoviendo su manejo sostenible y reconociendo su importancia para la biodiversidad y las comunidades humanas.

Pautas de gestión establecidas para el área Llancanelo



Evaluación ambiental y planificación responsable

- Realizar estudios de impacto ambiental exhaustivos previos a cualquier intervención en el área.
- Diseñar estrategias operativas que minimicen la huella ecológica, como la reducción de emisiones y la limitación del uso de terrenos sensibles.



Preservación de la biodiversidad

- Establecer zonas de exclusión, evitando actividades en áreas críticas para la fauna, como sitios de anidación o alimentación.
- Implementar planes de monitoreo continuo de especies clave, especialmente de aquellas que están amenazadas o en peligro de extinción.



Gestión eficiente de recursos y residuos

- Utilizar tecnologías de bajo impacto, como equipos con menores emisiones de ruido y contaminación.
- Garantizar la gestión adecuada de residuos sólidos, líquidos y peligrosos, asegurando que no haya descargas directas en el humedal.



Protección de la calidad del agua

- Implementar barreras y sistemas de contención para evitar derrames de hidrocarburos o químicos.
- Realizar controles periódicos de calidad del agua en el área circundante para detectar posibles contaminaciones y actuar de manera inmediata.



Capacitación y cultura organizacional

- Brindar formación continua a todos los empleados sobre prácticas de sostenibilidad y la importancia del ecosistema en el que operan.
- Fomentar una cultura interna donde la sostenibilidad sea un eje central de las decisiones operativas.



Transparencia y mejora continua

- Establecer un sistema de control para garantizar el cumplimiento de las normativas y la adopción de buenas prácticas.



Renovables

Por otro lado, en La Pampa, continuamos implementando el programa de visitas a áreas de alto riesgo ambiental en la planicie de inundación del Río Colorado, para poder evaluar zonas de alta sensibilidad. En 2024, se dejaron 16 pozos temporalmente en estado inactivo durante los meses de crecida del Río Colorado, a fin de minimizar los riesgos. Además, seguimos trabajando con nuestro programa anual de abandono de pozos, que considera factores críticos como la proximidad a cuerpos de agua y áreas sensibles, y prioriza pozos con mayor potencialidad de presentar problemas. Durante 2024 realizamos el abandono de 5 pozos.

En Ecuador, todas las nuevas actividades operativas se desarrollan en cumplimiento con el Plan de Manejo Ambiental (PMA) derivado de la correspondiente licencia ambiental. Esta herramienta nos permite anticipar, prevenir y mitigar los impactos potenciales sobre el medio físico y biótico.

Durante las etapas de construcción y operación en los bloques, uno de los principales efectos identificados es la alteración en las poblaciones locales debido al tránsito vehicular en caminos lastrados, que puede generar emisiones de material particulado en suspensión. Para mitigar este impacto, implementamos medidas como el riego frecuente de las vías mediante autotanques, entre otras acciones orientadas a reducir la dispersión de polvo y mejorar la calidad ambiental del entorno.

Durante la construcción y operación de nuestros parques eólicos, uno de los principales impactos que identificamos en el ecosistema es el que afecta a la fauna, en especial a la fauna voladora, que incluye tanto aves como quirópteros.

Previo al inicio de las obras de construcción de los parques, realizamos una línea de base ambiental de biodiversidad que nos permite evaluar el estado de la avifauna, el uso del espacio aéreo, la presencia de aves migratorias, su conservación, y la abundancia y riqueza de especies en la zona. Una vez finalizadas las obras, seguimos realizando estudios y monitoreos para analizar los impactos generados. Cuando se considera necesario, planteamos medidas de recomposición para la restauración de hábitats o la recuperación de bosques.

Elaboramos informes de biodiversidad que analizan los vuelos, las zonas de nidificación y la presencia de especies con categoría de conservación o consideradas vulnerables. Para ello, utilizamos técnicas como *vantage point* para aves, redes de niebla y sonares de ultrasonido para quirópteros, entre otros métodos especializados.

En 2024, realizamos los siguientes estudios, con el acompañamiento de consultoras especializadas:

- **Monitoreos de biodiversidad:** Se realizan estacionalmente y permiten relevar la diversidad, comportamiento, patrones migratorios y uso del espacio aéreo por parte de la fauna voladora en el área de influencia directa y área de control de los parques.
- **Monitoreos de siniestralidad:** Consisten en recorridos sistemáticos por los aerogeneradores y sus alrededores para detectar eventos de colisión. Su frecuencia varía entre quincenal y mensual, según la época del año y el estado operativo del parque.

● **Test de depredación y eficiencia de búsqueda:** Estos estudios permiten estimar la tasa de desaparición de cadáveres por acción de depredadores y la eficacia del personal de campo en su detección. Combinados con los datos de siniestralidad, se utilizan para calibrar modelos informáticos que estiman la mortalidad real del proyecto.

Uno de los principales indicadores que gestionamos es el registro de siniestralidades por aerogenerador, especie afectada y época del año. Esta información nos permite identificar aerogeneradores críticos e implementar medidas de mitigación y prevención, cuando corresponda.

Cemento

Nuestro sistema de gestión ambiental contempla medidas específicas para la protección de la biodiversidad, la flora y la fauna en las zonas donde desarrollamos nuestras operaciones. Entre sus componentes se incluyen la identificación de aspectos ambientales relevantes, la evaluación de impactos y la instalación de señalización que prohíbe actividades como la caza, la extracción de leña, la disposición inadecuada de residuos, el encendido de fuego, el exceso de velocidad, entre otras.

Los resultados de todos los monitoreos se sistematizan en un registro específico, que permite hacer seguimiento de indicadores clave, evaluar la evolución de los parques respecto a su interacción con la avifauna y ajustar nuestra estrategia ambiental en consecuencia.

Además, cuando corresponde, compartimos nuestros informes con las autoridades locales para cumplir con requisitos legales y contribuir a la generación de registros históricos por zona. Esto permite un análisis más profundo de la fauna voladora y su comportamiento en interacción con los parques eólicos.

En 2024, registramos los siguientes números de mortalidades de avifauna por parque:

- Vivotatá: 13
- PEBSA: 8
- Mataco, San Jorge y Mataco III: 9
- San Luis Norte: 10

Gracias a esta gestión, no detectamos la reducción de ninguna especie en nuestros parques eólicos. Si bien existen alteraciones sobre los terrenos, las actividades preexistentes en la zona de los parques continúan su desarrollo con normalidad.

Impactos de las actividades cementeras en la biodiversidad

Fabricación de cemento, morteros, premoldeados y pretensados

Resultados positivos:

- Monitoreos periódicos de efluentes líquidos y gaseosos.
- Procedimientos operativos para situaciones de parámetros anormales y su mitigación.

Resultados negativos:

- No identificamos especies afectadas.
- Los impactos significativos son localizados, de corta duración y revertidos de forma inmediata.

Canteras

Resultados positivos:

- Estabilización de frentes de explotación, cuando corresponde.
- Metodologías de explotación.
- Restauración de geoformas en sectores abandonados.
- Conservación de capa fértil.
- Restitución de capa fértil en sectores abandonados.
- Campamentos temporarios (exc. Caliza).

Resultados negativos:

- Las especies afectadas, se limitan al área de explotación y su entorno inmediato, y suelen retornar a su hábitat o revegetarse una vez finalizada la explotación y cesado el impacto.
- Los cambios generados en la geoforma varían según el tipo de material explotado. En algunos casos pueden revertirse en el mediano plazo, mientras que en otros (caliza), los cambios pueden resultar permanentes y alterar de forma irreversible el aspecto original del terreno.

Generales

Resultados positivos:

- Procedimientos y capacitación para la gestión de residuos.
- Procedimientos y capacitación para la acción ante derrames.
- Disponibilidad de recipientes para residuos y cartelería.

Resultados negativos:

- Los impactos significativos son localizados, de corta duración y revertidos de forma inmediata.



Si bien nuestras instalaciones industriales están emplazadas en zonas destinadas a uso industrial, operamos canteras para la extracción de materias primas que, en algunos casos, se ubican en entornos naturales y han sido clasificadas como áreas operativas sensibles. En estos casos, y conforme a la normativa legal vigente, elaboramos y presentamos Informes de Impacto Ambiental de manera bianual. A partir de estos informes se definen planes de manejo ambiental, programas de monitoreo y metodologías para la restauración o recomposición de los sitios intervenidos (6).

(6) Las canteras que hemos identificado como áreas sensibles son: Los Ceros (caliza) y Don Hugo (puzolana), ambas en la provincia de Santa Cruz; Colhué Huapi (arena silícea), Solano Sur (puzolana) y La Celina (yeso), ubicadas en la provincia de Chubut.

Cierre y rehabilitación de operaciones

Dada la escala y naturaleza de nuestras operaciones, desarrollamos planes integrales de cierre, rehabilitación y restauración de instalaciones, con el objetivo de mitigar los impactos negativos generados ante el cese de actividades. Estos planes abordan riesgos como la contaminación de suelo y agua, alteraciones en el paisaje y afectaciones a la biodiversidad.

Las operaciones de Cemento cuentan con instalaciones cerradas, inactivas y activas en Chubut y Santa Cruz. Los Informes de Impacto Ambiental contemplan un plan de cierre y rehabilitación, que tiene por objetivo monitorear los efectos sobre la biodiversidad.

Por su parte, en la división de Petróleo y Gas implementamos planes de cierre y abandono de pozos tanto en Argentina como en Ecuador.

En La Pampa, cumplimos con el Decreto 2229/18, que exige el retiro total de instalaciones asociadas a pozos abandonados, salvo en zonas críticas con riesgos ambientales, donde se notifica a la autoridad de aplicación para llevar adelante la interiorización de líneas y el cierre definitivo. Los procesos y equipos empleados para las operaciones de cierre y abandono incluyen: retroexcavadoras,

camiones, hidrogrúas, soldadores, muestreos de pasivos e informes ambientales de abandono. En 2024, se abandonaron un total de 5 pozos.

En Mendoza, cada año ejecutamos planes diseñados para abandonar instalaciones en desuso. Durante 2024, procedimos al cierre de una instalación, en conformidad con la Resolución 5/1996 de la Secretaría de Energía. En ningún caso quedaron estructuras o infraestructuras desmanteladas en los sitios rehabilitados. Actualmente, los pozos cerrados muestran procesos de revegetación natural y evidencia de uso por fauna local, como madrigueras, huellas de tránsito o perchas utilizadas por aves rapaces.

Las tareas de recuperación realizadas en 2024 estuvieron asociadas al abandono de pozos en el Área El Sosneado e involucraron una superficie total de aproximadamente 7.500 m².

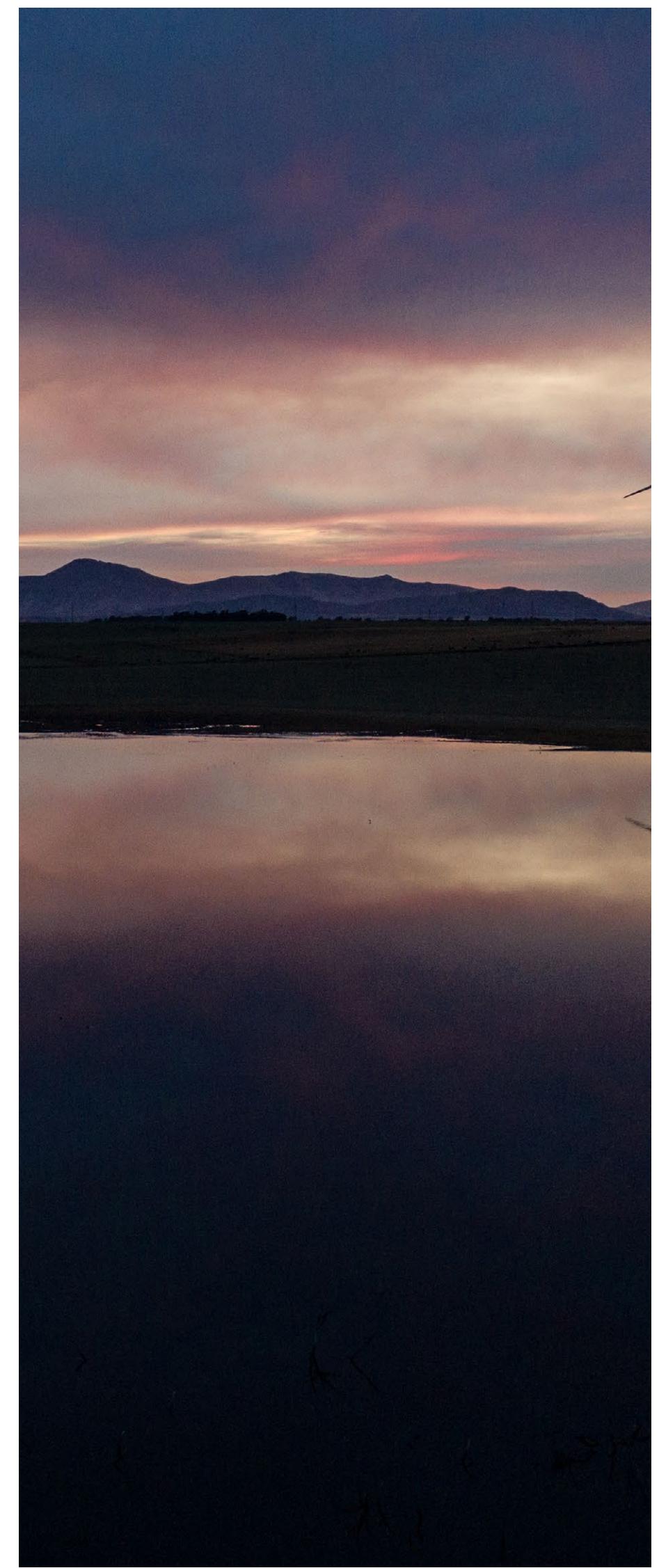
En Ecuador, durante 2024, ejecutamos las tareas de cierre y abandono de tres pozos en el Bloque Arazá, en cumplimiento con los requisitos establecidos por la normativa ambiental local.

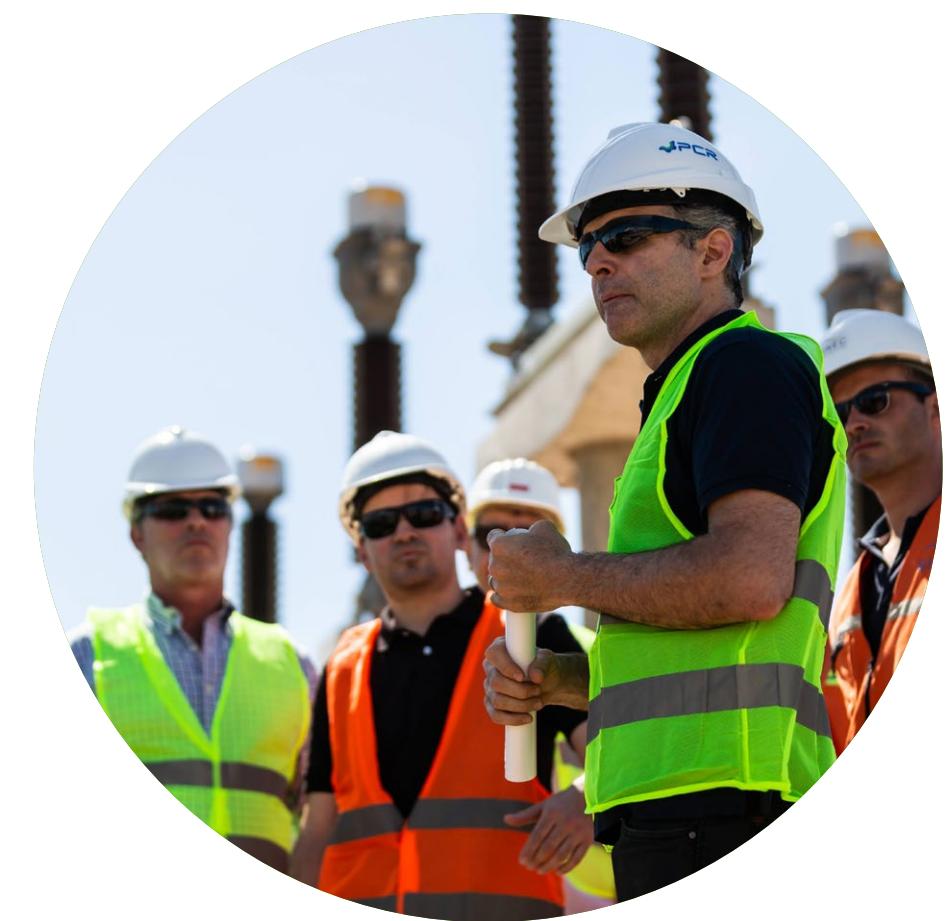
Derechos sobre la tierra y los recursos y el respeto por los entornos comunitarios

Reafirmamos nuestro compromiso con el crecimiento económico sostenible, asegurando el respeto por los derechos sobre la tierra y el uso responsable de los recursos involucrados en nuestras operaciones.

Durante 2024, no se registraron afectaciones a comunidades ni impactos negativos derivados de nuestras actividades de Renovables y Petróleo y Gas, ya que las operaciones se encuentran ubicadas a una distancia considerable de centros urbanos. En caso de que correspondiera realizamos pagos a superficiarios.

Tampoco se registraron impactos negativos significativos relacionados a la actividad cementera, a pesar de que la planta de Comodoro Rivadavia se encuentra ubicada dentro del barrio de Km 8.





17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Educación y concientización ambiental

Promovemos la educación y sensibilización ambiental generando espacios de capacitación e intercambio con los grupos de interés de nuestras unidades de negocio.

Renovables

En la división de Renovables, seguimos implementando nuestro plan de capacitación anual en materia de medio ambiente, que abarca a todos nuestros colaboradores.

En 2024, hicimos 4 simulacros de derrame, uno en cada uno de nuestros parques, y realizamos 2 capacitaciones a demanda y 11 planificadas sobre aspectos materiales en términos de preservación de nuestro entorno como por ejemplo gestión de residuos, energía, seguridad en el uso de las herramientas, respuesta ante emergencias, entre otros.

Además, para reforzar nuestro vínculo con las comunidades locales y difundir conocimientos ambientales, realizamos actividades con escuelas cercanas, que incluyeron charlas de educación ambiental y visitas de estudiantes a nuestras insta-

laciones. En el marco de la celebración del Día del Medio Ambiente, realizamos la presentación de la Guía de Aves en la Escuela de Jaramillo y una charla informativa y una jornada de recolección de plásticos en el Parque Vivoratá y la Escuela N° 10 Vivoratá.

Cemento

En 2024, continuamos implementando programas de capacitación y concientización ambiental. Estos abarcaron temáticas como la gestión de residuos y la acción frente a derrames y tuvieron un total de más de 190 participantes.

Capacitaciones - CEMENTO	2023	2024	
	Cantidad de participantes	Cantidad de participantes	Horas de capacitación
Gestión de Residuos (CR)	87	70	35,0
Acciones ante derrames (CR)	87	69	34,5
Gestión de residuos peligrosos (CR)	0	13	6,5
Gestión de residuos peligrosos – biopatogénicos (CR)	0	1	0,5
Concientización sobre gestión de residuos (CR)	0	20	10,0
Inducción ambiental (CR)	7	3	1,5
Gestión de Residuos – acciones ante derrames (PT)	28	0	0,0
Inducción ambiental (PT)	12	7	3,5
Gestión ambiental (CR y PT)	27	13	122,5
Total	248 (1)	196	214

(1) El valor difiere de lo reportado en 2023 por un cambio en la metodología de cálculo.

Petróleo y Gas

En las operaciones de La Pampa dimos inicio al programa de capacitación de contratistas, con actividades de carácter trimestral. Llevamos a cabo presentaciones, compartimos datos relevantes e iniciamos la implementación de protocolos conjuntos para la investigación de incidentes. Además, establecimos un plan de cadena de valor basado en métricas comunes para todas las empresas contratistas.

Por otro lado, pusimos en marcha el programa de inspecciones en puestos de trabajo, con el objetivo de fortalecer la concientización sobre las medidas de seguridad y promover un mayor compromiso. Las inspecciones se realizaron mensualmente, con la participación conjunta de todas las áreas operativas del Grupo y los líderes de las empresas contratistas. También implementamos reportes mensuales de indicadores de ambiente y seguridad, así como controles de velocidad satelital con metas específicas para nuestros colaboradores y contratistas.

Por otra parte, en nuestras operaciones de Mendoza, continuamos implementando el programa de capacitaciones para colaboradores y contratistas, abarcando temáticas como el manejo, segregación y minimización de residuos, la protección de la flora, la fauna y los recursos hídricos, y la prevención de contingencias y actividades de saneamiento.

En nuestras operaciones de Ecuador, implementamos programas orientados a fortalecer la concientización ambiental de los colaboradores. En este sentido, un promedio de 20 personas al mes participó de las iniciativas internas de sensibilización lideradas por el Departamento de Seguridad y Ambiente. Además, los colaboradores de este departamento asisten a capacitaciones externas, enfocadas en actualización normativa, auditorías ambientales, e investigación de incidentes y accidentes laborales.

Adicionalmente, tanto desde las unidades de negocio como a nivel corporativo, promovemos la difusión de fechas ambientales relevantes —como el Día Nacional de la Conciencia Ambiental, el Día Mundial de las Aves, el Día Mundial del Reciclaje y el Día Mundial del Ambiente— mediante acciones de comunicación interna y externa.



Índice de contenidos GRI

Declaración de uso

PCR ha presentado la información citada en este Índice de Contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero 2024 y el 31 de diciembre de 2024 utilizando como referencia los Estándares GRI, incorporando el Estándar Sectorial: "GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021"

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021





Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021				
Contenidos Generales				
		1. La organización y sus prácticas de presentación de informes		
2-1 Detalles organizacionales		Nota 1		
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		4, Nota 2		
2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		Nota 3		
2-4 Actualización de la información		Nota 4		
2-5 Verificación externa		Nota 5		
2. Actividades y trabajadores				
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		7, 8-16, 68, 81-83, Nota 6		
2-7 Empleados		41-42, Nota 7		8, 10
2-8 Trabajadores que no son empleados			Información no disponible o incompleta Nota 8	8
3. Gobernanza				
2-9 Estructura de gobernanza y composición		23-24, 27, Nota 9, Nota 10		5, 16

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
--------------	---	----------------------------	---------	-----

GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021

Contenidos Generales

GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno		25, Nota 10		5, 16
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno		23, 27, 33, Nota 11		16
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		22, 25-26		16
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos		25-26		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		25-26, Nota 12		
	2-15 Conflictos de interés		27, 32-33, 46		16
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas		25-26, 53, 60, 66		
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		25		
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		25		
	2-19 Políticas de remuneración		26		
	2-20 Proceso para determinar la remuneración		25, 61		
	2-21 Ratio de compensación total anual		Nota 13		

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
--------------	---	----------------------------	---------	-----

GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021

Contenidos Generales

GRI 2: Contenidos Generales 2021	4. Estrategia, políticas y prácticas			
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		5	
	2-23 Compromisos y políticas		7, 19-20, 31-33, 59-60, 70-71, 77, Nota 14	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas		25-26, 28-33	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos		28-30	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		33, 53, 60, 66	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas		Nota 15	
	2-28 Afiliación a asociaciones		18, 111	



Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
--------------	---	----------------------------	---------	-----

GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021

Contenidos Generales

GRI 2: Contenidos Generales 2021	5. Participación de los grupos de interés				
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés		21-22, 33, 53, 74, 89, 91, 93		
	2-30 Convenios de negociación colectiva		Nota 16		8

TEMAS MATERIALES

GRI 3: Temas materiales 2021

GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales		21		
	3-2 Lista de temas materiales		21		

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
--------------	---	----------------------------	---------	-----

TEMAS MATERIALES

Ambiente

Cambio climático y emisiones

Tema 11.1 Emisiones de GEI

Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición

Tema 11.3 Emisiones al aire

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.1.1 / 11.2.1 / 11.3.1	21, 112-113		
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	11.2.2	30		13
GRI 201: Desempeño económico 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	11.1.2	115, Nota 17		7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	11.1.3	Nota 18		7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidad energética	11.1.4	115		7, 8, 12, 13
GRI 302: Energía 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	11.1.5	113, Nota 19	Información no disponible o incompleta Nota 20	3, 12, 13, 15
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	11.1.6	113, Nota 19	Información no disponible o incompleta Nota 20	3, 12, 13, 15
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	11.1.7		Información no disponible o incompleta Nota 21	3, 12, 13, 15
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	11.1.8	113	Información no disponible o incompleta Nota 22	13, 15
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	11.1.5	113, Nota 19	Información no disponible o incompleta Nota 20	3, 12, 13, 15
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	11.1.6	113, Nota 19	Información no disponible o incompleta Nota 20	3, 12, 13, 15
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	11.1.7		Información no disponible o incompleta Nota 21	3, 12, 13, 15
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	11.1.8	113	Información no disponible o incompleta Nota 22	13, 15

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
--------------	---	----------------------------	---------	-----

TEMAS MATERIALES

Ambiente

GRI 305: Emisiones 2016	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	11.2.3	Nota 23	Información no disponible o incompleta Nota 24	13, 15
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)			Información no disponible o incompleta Nota 25	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	11.3.2	Nota 26	Información no disponible o incompleta Nota 20	3, 12, 15
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	11.3.3	79		
Información sectorial adicional	Describir el enfoque de la organización con respecto al desarrollo de políticas públicas y el cabildeo sobre el cambio climático, incluida: - la postura de la organización con respecto a asuntos significativos relacionados con el cambio climático que sean el centro de su participación en el desarrollo de políticas públicas y el cabildeo, y las diferencias que haya entre estas posturas y sus políticas y objetivos declarados u otras posturas; - si es miembro de o contribuye a cualquier asociación o comité representativo que participe en el desarrollo de políticas públicas y el cabildeo sobre cambio climático, incluida: - la naturaleza de su contribución; - las diferencias que haya entre estas posturas y sus políticas y objetivos declarados u otras posturas en asuntos significativos relacionados con el cambio climático; y las posturas de las asociaciones o comités representativos.	11.2.4	111-113		

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
--------------	---	----------------------------	---------	-----

TEMAS MATERIALES

Ambiente

GRI 302: Energía 2016	Eficiencia energética				
	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		21, 114-115	
	302-1 Consumo energético dentro de la organización		115, Nota 17		7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo energético fuera de la organización		Nota 18		7, 8, 12, 13
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	302-3 Intensidad energética		115	Información no disponible o incompleta Nota 27	7, 8, 12, 13
	Gestión del agua y efluentes				
	Tema 11.6 Agua y efluentes				
	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.6.1	21, 124-127	
	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	11.6.2	124-126		6, 12
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	11.6.3	127		6
	303-3 Extracción de agua	11.6.4	126, Nota 28		6
	303-4 Vertido de agua	11.6.5	127, Nota 29	Información no disponible o incompleta Nota 20	6
	303-5 Consumo de agua	11.6.6	124-126	Información no disponible o incompleta Nota 25	6

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
--------------	---	----------------------------	---------	-----

TEMAS MATERIALES

Ambiente

Gestión de residuos Tema 11.5 Residuos					
GRI 3: Temas materiales 2021					
	3-3 Gestión de los temas materiales	11.5.1	21, 118-122		
	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.2	118-122		3, 6, 11, 12
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.3	118-122		3, 6, 8, 11, 12
GRI 306: Residuos 2020	306-3 Residuos generados	11.5.4	118-122		3, 11, 12
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	11.5.5	121, Nota 30		3, 11, 12
	306-5 Residuos destinados a eliminación	11.5.6	122, Nota 31		3, 11, 12
Protección de la biodiversidad y los ecosistemas Tema 11.4 Biodiversidad Tema 11.7 Cierre y rehabilitación					
	3-3 Gestión de los temas materiales	11.4.1 11.7.1	21, 128-132		
	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	11.4.2	Nota 32		6, 15

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
--------------	---	----------------------------	---------	-----

TEMAS MATERIALES

Ambiente

GRI 304: Biodiversidad 2016	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	11.4.3	128-132	6, 15
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	11.4.4	Nota 33	6, 15
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	11.4.5	Nota 34	6, 15
GRI 402: Relaciones Trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	11.7.2	Nota 35	8
GRI 404: Formación y educación 2016	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	11.7.3	47-50, Nota 36	8
Información sectorial adicional	Hacer un listado de los sitios operacionales que: - cuentan con planes de cierre y rehabilitación; - se han cerrado; - están en proceso de cierre.	11.7.4	132	
	Hacer un listado de las estructuras desmanteladas que se han dejado en el sitio y explicar las razones para ello.	11.7.5	132	

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
---------------------	--	-----------------------------------	----------------	------------

TEMAS MATERIALES

Ambiente

Información sectorial adicional	Presentar información sobre el valor monetario total de las previsiones financieras de la organización para el cierre y la rehabilitación, incluidos el seguimiento posterior al cierre y el tratamiento posterior de los lugares en los que se encuentran los sitios operacionales.	11.7.6		Información no disponible o incompleta Nota 25	
--	--	--------	--	---	--

Social

Salud y bienestar de las personas (colaboradores, proveedores y comunidad en general)

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		21, 63-66, 95-96		
Tema propio	Inversión en la comunidad destinada a la mejora de la salud		95-96		
Seguridad e higiene laboral Tema 11.9 Salud y seguridad en el trabajo Tema 11.18 Conflictos y seguridad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.18.1 / 11.9.1	21, 63-66		
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.9.2	63-64	3, 8	

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
---------------------	--	-----------------------------------	----------------	------------

TEMAS MATERIALES

Social

GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	11.9.3	66	8
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	11.9.4	64	8
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	11.9.6	65-66	8
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	11.9.7	64	3
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	11.9.8	66	8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.9.9	63-64	8
	403-9 Lesiones por accidente laboral	11.9.10	66, Nota 37	3, 8, 16
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	11.9.11	66, Nota 38	3, 8, 16

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
--------------	---	----------------------------	---------	-----

TEMAS MATERIALES

Social

GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	11.18.2	60	Información no disponible o incompleta Nota 39	16
Empleo decente y fidelización del talento					
Tema 11.10 Prácticas de empleo					
Tema 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna					
Tema 11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.10.1 / 11.12.1 / 11.13.1	41-62		
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	11.10.2	44, Nota 40		3
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	11.10.3	57-58		8
	401-3 Permiso parental	11.10.4	58, Nota 41		8
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	11.10.5	Nota 35		3, 8, 16
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	11.10.6	48, Nota 42		4, 5, 8, 10

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
--------------	---	----------------------------	---------	-----

TEMAS MATERIALES

Social

GRI 404: Formación y educación 2016	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	11.10.7	47-50, Nota 36	4
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	11.13.2	62	8
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		Nota 43	5, 8, 16
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	11.12.2	Nota 43	5, 8
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	11.10.8 / 11.12.3	85	Información no disponible o incompleta Nota 44
Diversidad e igualdad de oportunidades				
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.11.1	21, 59-60	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	11.11.2	Nota 45	1, 5, 8

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
---------------------	--	-----------------------------------	----------------	------------

TEMAS MATERIALES

Social

GRI 401: Empleo 2016	401-3 Permiso parental	11.11.3	58, Nota 41		5, 8
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	11.11.4	48, Nota 42		4, 5, 8, 10
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	11.11.5	42, 59, Nota 46		5, 8
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	11.11.6	Nota 47		5, 8, 10
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	11.11.7	Nota 48		5, 8

Desarrollo de capacidades y educación de las personas (colaboradores, proveedores y comunidad en general)

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		21, 47-52		
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado		48, Nota 42		4, 5, 8, 10

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
---------------------	--	-----------------------------------	----------------	------------

TEMAS MATERIALES

Social

GRI 404: Formación y educación 2016	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera		47-50, Nota 36 52, Nota 49		8 5, 8, 10
Desarrollo de las comunidades locales					
Tema 11.15 Comunidades locales					
Tema 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.15.1 / 11.16.1	21, 89-105		
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados		95-105		5, 9, 11
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos		100-105		1, 3, 8
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	11.15.2	89-105, Nota 50		
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos—reales y potenciales—en las comunidades locales	11.15.3	92-105		1, 2

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
---------------------	--	-----------------------------------	----------------	------------

TEMAS MATERIALES

Social

Información sectorial adicional	Presentar información sobre el número y los tipos de reclamaciones de las comunidades locales, incluido: - el porcentaje de reclamaciones atendidas y resueltas; - el porcentaje de reclamaciones resueltas mediante remediación.	11.15.4	Nota 51		
	Enumerar las ubicaciones de las operaciones que han causado o contribuido a reasentamientos involuntarios o en las que hay reasentamientos en curso. Para cada ubicación, describir cómo se vieron afectados los sustentos de las personas y los derechos humanos y cómo se restauraron.	11.16.2	Nota 52		

Gobernanza

Buenas prácticas de gobierno corporativo

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		21, 23-27		
-------------------------------------	-------------------------------------	--	-----------	--	--

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
---------------------	--	-----------------------------------	----------------	------------

TEMAS MATERIALES

Gobernanza

Relacionamiento con los grupos de interés

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		21-22, 33, 53, 76, 89, 91, 93, 111, 133-134		
Tema propio	Canales de comunicación con grupos de interés		22		

Competencia

Tema 11.19 Competencia desleal

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.19.1	21, 31-33		
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	11.19.2	Nota 53		16

Ética y anticorrupción

Tema 11.20 Anticorrupción

Tema 11.21 Pagos a los gobiernos

Tema 11.22 Política Pública

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.20.1 11.21.1 11.22.1	21, 31-33		
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	11.21.2	37		8,9
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	11.21.3	Nota 54		
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	11.20.2	Nota 55		16
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	11.20.3	Nota 56		16
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	11.20.4	Nota 55		16

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
--------------	---	----------------------------	---------	-----

TEMAS MATERIALES

Gobernanza

GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	11.22.2	Nota 57		
Información sectorial adicional	Describir el enfoque para asegurar la transparencia en los contratos, incluido: - si los contratos y licencias se ponen a disposición del público y, de ser así, dónde se publican; - si los contratos o las licencias no están a disposición del público, los motivos y las medidas adoptadas para hacerlos públicos en el futuro.	11.20.5	33		
	Enumerar los beneficiarios efectivos de la organización y explicar cómo identifica la organización a los beneficiarios efectivos de sus socios de negocio, incluidas las joint ventures y los proveedores.	11.20.6	Nota 58		
Gestión de riesgos y cumplimiento normativo					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		21, 28-33		

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
--------------	---	----------------------------	---------	-----

TEMAS MATERIALES

Negocios

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.14.1	21, 35-39		
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	11.14.2	37		8,9
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		30		13
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		Nota 59		
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno		Nota 54		
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	11.14.3	Nota 45		8
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	11.14.4	95-105		5, 9, 11
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	11.14.5	100-105		1, 3, 8
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	11.14.6	81-82		8
Desarrollo de proveedores y gestión de riesgos socioambientales en la cadena de valor					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		21, 81-87		

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
--------------	---	----------------------------	---------	-----

TEMAS MATERIALES

Negocios

GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales		85	Información no disponible o incompleta Nota 44	
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales		85	Información no disponible o incompleta Nota 44	
Seguridad de los activos, gestión de riesgos y respuesta ante incidentes					
Tema 11.8 Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.8.1	21, 63-64, 79, 123		
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-3 Derrames significativos	11.8.2	123, Nota 60	3, 6, 12, 15	
GRI 416: Salud y Seguridad de los Clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad 416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		79 79		

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/Respuesta	Omisión	ODS
--------------	---	----------------------------	---------	-----

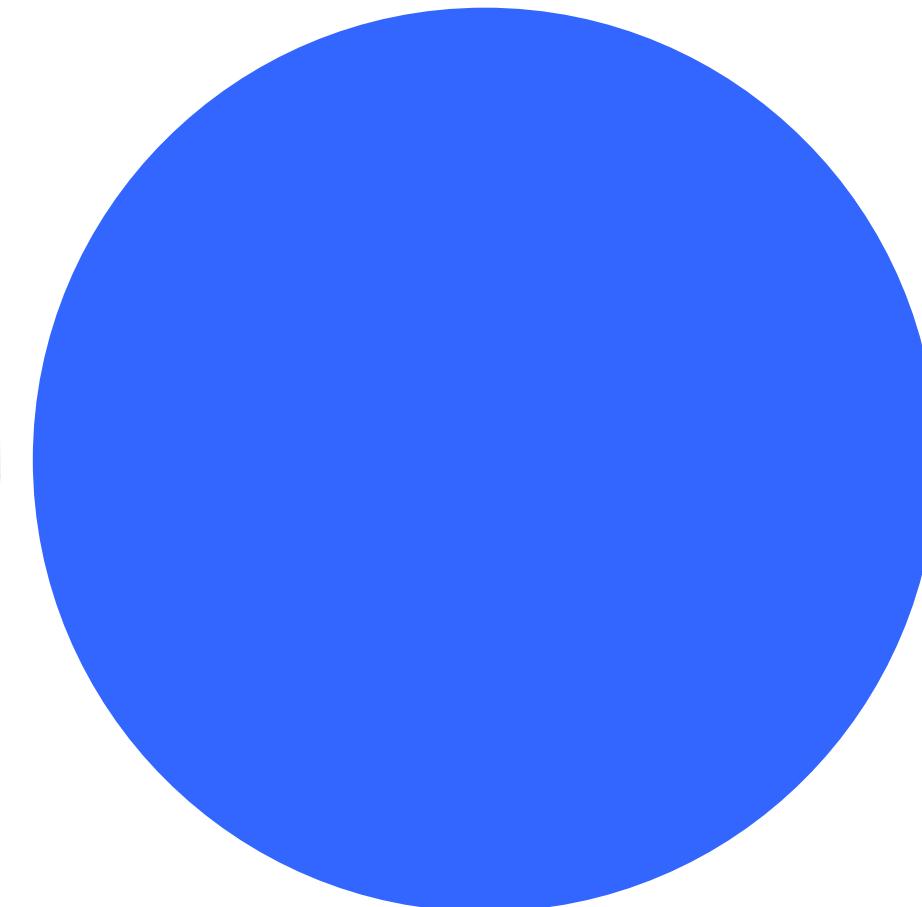
TEMAS MATERIALES

Negocios

Ciberseguridad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		21, 77-78		
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente		Nota 61		16
Innovación para el desarrollo de los negocios					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		21, 72-73		

Temas de los estándares sectoriales GRI aplicables considerados no materiales

Tema	Explicación
GRI 11: Petróleo y Gas	
Tema 11.17 Derechos de los pueblos indígenas	No contamos con operaciones en zonas con presencia de pueblos indígenas.



Notas

Nota 1

Nuestro nombre legal es Petroquímica Comodoro Rivadavia S.A. Mientras que, a nivel comercial, el nombre es PCR. En materia de forma jurídica, nos constituyimos como una sociedad anónima.

Nuestras oficinas centrales se encuentran en Av. Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, oficina 304, Buenos Aires, Argentina. Por su parte, los países y localidades en los que operamos son:

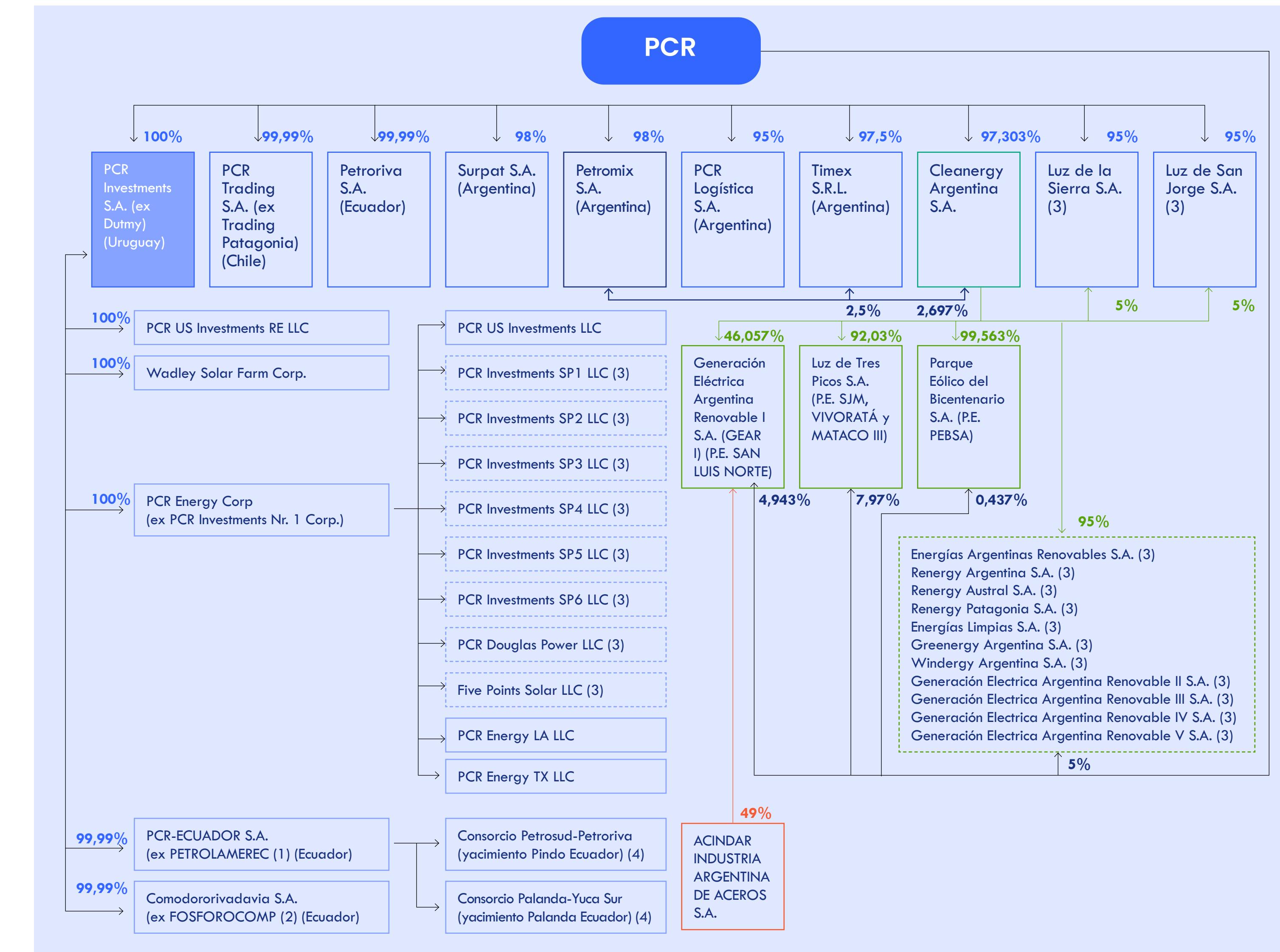
Nota 2

La sociedad tiene estados financieros consolidados en su carácter de compañía matriz del Grupo PCR. La información se encuentra publicada en CNV, BYMA y MAE.

Estructura societaria del Grup

PCR

- Argentina: Pico Truncado y Jaramilo, Pcia. Sta Cruz; Comodoro Rivadavia, Pcia. De Chubut; 25 de Mayo, La Pampa; Sosneado, San Rafael y Malargüe, Mendoza; Tornquist, Bahía Blanca y Viveratá, Pcia de Bs. As; Manantiales, Pcia de San Luis.
 - Ecuador: San Francisco de Orellana, Orellana, Nueva Loja, Provincia de Sucumbíos.
 - Chile: Punta Arenas, Provincia de Magallanes.
 - Estados Unidos de Norteamérica: Houston, Texas, New Mexico, Louisiana, Tennessee.



Nota 3

El período de los Reportes Financieros de PCR coincide con el período del Reporte de Sustentabilidad que es del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024.

La frecuencia de presentación de Reportes de Sustentabilidad es anual. La fecha de publicación del Reporte es septiembre de 2025.

Email de contacto por temas del Reporte: lmendez@pcr.energy

Nota 4

Todos los cambios relevantes están detallados con notas al pie de los textos y tablas de indicadores a lo largo del Reporte.

Nota 5

El Reporte de Sustentabilidad 2024 no cuenta con verificación externa.

Nota 6

Para más información acerca de las actividades principales del negocio ver <https://www.pcr.energy/divisiones/>

En 2024 no hubo cambios significativos en los sectores en los que tenemos actividad, en nuestra cadena de valor o en nuestras relaciones comerciales.

Nota 7

Indicadores de colaboradores por género	2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Argentina (1)						
Cantidad total de colaboradores	564	116	680	574	130	704
<i>Por convenio</i>						
Colaboradores dentro de convenio	357	15	372	363	25	388
Colaboradores fuera de convenio	234	104	308	211	105	316
<i>Por categoría profesional</i>						
Miembros del Directorio (2)	8	3(3)	12	8	4	12
Director	13	0	13	12	0	12
Gerente	25	6	31	29	7	36
Jefe	38	11	49	41	13	54
Supervisores y coordinadores	86	10	96	104	10	114
Analista	74	51	125	66	56	122
Administrativo / Operativo	328	38	366	322	44	366
<i>Por tipo de contrato de trabajo</i>						
Por tiempo indefinido o permanente	554	108	662	569	122	691
Duración determinada o temporal	10	8	18	5	8	13
<i>Por tipo de empleo</i>						
Jornada completa	562	112	674	573	125	698
Tiempo parcial	2	4	6	1	5	6
<i>Por región</i>						
Argentina	560	115	675	569	129	698
Chile	2	0	2	3	0	3
Uruguay	0	1	1	0	1	1
Estados Unidos	2	0	2	2	0	2
Ecuador (4)						
Cantidad total de colaboradores (5)	189	29	218	226	39	265
<i>Por categoría profesional</i>						
Director	0	0	0	0	0	0
Gerente	2	4	6	3	4	7
Jefe	5	1	6	5	1	6
Supervisores y coordinadores	9	0	9	10	2	12
Analista	35	20	55	50	22	72
Administrativo / Operativo	138	4	142	158	10	168
<i>Por tipo de contrato de trabajo</i>						
Por tiempo indefinido o permanente	182	29	211	222	39	261
Duración determinada o temporal	7	0	7	4	0	4
<i>Por tipo de empleo</i>						
Jornada completa	189	29	218	226	39	265
Jornada parcial	0	0	0	0	0	0

(1) Los datos de Argentina incluyen a Estados Unidos, Chile y Uruguay. No contamos con empleados por horas no garantizadas en ninguna de nuestras operaciones.

(2) Los miembros del Directorio no forman parte de la nómina de empleados.

(3) El dato no coincide con el reportado en 2023 por la corrección de un error.

(4) No aplica la división de empleados dentro y fuera de convenio, siendo que en Ecuador no hay sindicatos ni convenios colectivos de trabajo. Además, no contamos con empleados por horas no garantizadas en ninguna de nuestras operaciones.

(5) La fluctuación de personal en 2024 se debió al cambio de fase del bloque 90 Sahino y al inicio de las actividades del bloque 91 Arazá Este.

Colaboradores por edad y cargo 2024	Menor a 30	Entre 31 y 50	Mayor a 50
Argentina (1)			
Miembros del Directorio (2)	0	6	6
Director	0	4	8
Gerente	0	18	18
Jefe	0	35	19
Supervisores y coordinadores	3	73	38
Analista	24	87	15
Administrativo/operario	45	231	86
TOTAL	72	454	190
Ecuador (3)			
Director	0	0	0
Gerente	0	4	3
Jefe	0	1	5
Supervisores y coordinadores	0	10	2
Analista	9	60	3
Administrativo/operario	49	95	24
TOTAL	58	170	37

(1) Los datos de Argentina incluyen a Estados Unidos, Chile y Uruguay.

(2) Los miembros del Directorio no forman parte de la nómina de empleados.

(3) En Ecuador, los datos detallados en el informe fueron extraídos de nuestro sistema de gestión de nóminas y fueron recopilados entre diciembre de 2023 y diciembre de 2024. El aumento en la cantidad de colaboradores en 2024 se debió al cambio de fase del bloque 90 Sahino y al inicio de las actividades del bloque 91 Arazá Este. Además, nuestras relaciones laborales son en función de los requerimientos operacionales y actualmente todas las jornadas de trabajo son completas.

Nota 8

Las principales actividades de la organización son realizadas por empleados de PCR Argentina y Ecuador respectivamente, por lo que no contamos con un registro detallado de los trabajadores no empleados. Es por este motivo que PCR no informa el indicador 2-8.a.i, 2-8.a.ii. y 2-8.c.

Nota 9

Martín Federico Brandi (DNI 29.502.521) nació el 1 de mayo de 1982. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. El señor Brandi es Ingeniero industrial graduado en la Universidad de Buenos Aires (año 2007). En el 2015, participó en el "Stanford Executive Program" de Stanford University, Estados Unidos de América. Previo a unirse a la Compañía, trabajó como Coordinador de Planeamiento Corporativo en el Grupo Techint. Fue Gerente de la División Cemento y de Energías Renovables de PCR. Desde abril de 2021 se desempeña como Gerente General y Presidente del Directorio de PCR y de todas las sociedades del Grupo Económico de PCR de Argentina, entre las que se incluyen a Petromix S.A. ("Petromix"), Surpat S.A. ("Surpat"), PCR Logística S.A., PCR Investments S.A. ("PCR Investments"), Parque Eólico del Bicentenario S.A. ("PEBSA"), Clenergy Argentina S.A. Asimismo es Socio Gerente

de Timex S.A. ("Timex") y Vicepresidente de PCR Investments US Corp. y de las demás Corporations del Grupo PCR constituidas en Estados Unidos, así como Manager de las sociedades LLC constituidas en ese mismo país. También es Presidente de Bahía Solano S.A. y Director Suplente de Poch S.A. y de Campo Chajará S.A. Por otra parte, el Sr. Martín Federico Brandi es Presidente de la Cámara Eólica Argentina y vocal de la AFCP (Asociación de Fabricantes de Cemento Portland) y del ICPA (Instituto del Cemento Portland Argentino).

Ernesto José Cavallo (DNI 10.431.282) nació el 1 de abril de 1952. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Se desempeña como Vicepresidente de la Compañía. Es abogado, graduado en la Universidad de Buenos Aires (1976). Es asimismo Licenciado en Administración de Empresas, graduado en la Universidad Argentina de la Empresa (UADE, 1976). Actualmente se desempeña como Vicepresidente del directorio de PCR Investments así como de todas las sociedades de Argentina del Grupo Económico de PCR (definido en la Sección "Información sobre la Emisora- Estructura y Organización de la Emisora y su Grupo Económico"). Asimismo, es Socio Gerente de Timex, Presidente de Alicurá S.A. y Director Titular de Virapitá S.A. Por otra parte, el Sr. Ernesto José Cavallo es Presidente de la AFCP y del Instituto del Cemento Portland Argentino.

Verónica Brandi se desempeña como Directora Titular de PCR desde el año 2021, así como de todas las sociedades de Argentina del Grupo Económico de PCR (definido en la Sección "Información sobre la Emisora- Estructura y Organización de la Emisora y su Grupo Económico"), con excepción

Marcelo Aníbal Brandi (DNI 13.214.748) nació el 18 de junio de 1960. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. El Sr. Brandi es Director Titular de la Compañía. Es contador público nacional, graduado en la Universidad Católica Argentina (1986). Asimismo, es Presidente de Marportres S.A. y de Rental Patagonia S.A.

Horacio Luis Cavallo (DNI 14.621.514) nació el 1 de junio de 1961. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. El Sr. Cavallo es Director Titular de la Compañía. Es asimismo Vicepresidente de Virapitá S.A.

Teresa Brandi (DNI 31.060.677) nació el 26 de junio de 1984. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Se desempeña como directora del Centro de Logística Integrada y Operaciones del ITBA. Es ingeniera industrial graduada del ITBA y posee un doctorado profesional en ingeniería (PDEng) especializada en el diseño de redes logísticas de la Universidad Tecnológica de Eindhoven, Países Bajos. Trabajó como consultora especializada en logística.

Verónica Brandi se desempeña como Directora Titular de PCR desde el año 2021, así como de todas las sociedades de Argentina del Grupo Económico de PCR (definido en la Sección "Información sobre la Emisora- Estructura y Organización de la Emisora y su Grupo Económico"), con excepción

de GEAR I. Asimismo es Directora Titular de Bahía Solano S.A., Campo Chajarí S.A., Inminagro S.A. y Poch S.A. Verónica Brandi (DNI 31.060.685) nació el 26 de junio de 1984. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. La señora Brandi es licenciada en Relaciones Públicas en la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES) (año 2009). Se desempeña como Directora Titular de PCR desde 2021 así como socia gerente de Quattrum S.R.L.

Francisco Cavallo (DNI 27.071.702) nació el 18 de marzo de 1979. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Es licenciado en Administración de Empresas graduado de la Universidad de Buenos Aires (año 2003) y obtuvo el título de Master en Finanzas Corporativas graduado de la Universidad del Centro de Estudios Macroeconómicos de Argentina. El Sr. Francisco Cavallo fue Director Suplente de la Compañía desde el año 2012 al 2024 y actualmente se desempeña como Director Titular. Tiene un contrato de trabajo con la Sociedad mediante el cual se desempeña como Gerente de Tesorería.

Miguel Ángel Torilo (DNI 10.077.005) nació el 17 de marzo de 1952. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Es ingeniero mecánico graduado en la Universidad Nacional de La Plata (1976) e ingeniero en petróleo graduado en la Universidad Nacional de Buenos

Aires (1976). Finalizó el PDD (Programa de Desarrollo Directivo) en el IAE de la Universidad Austral (1998). Anteriormente se desempeñó como ingeniero de reservorios de YPF (1976-1983), ingeniero de reservorios, ingeniero de producción, Gerente del Área Comodoro Rivadavia, y Gerente de Ingeniería de PCR (1983-1999). Profesor de Física y Análisis matemático (1977-1992) en la UNSJB de Comodoro Rivadavia. Gerente General de Petroriva (1999-2002) y (2004- mayo de 2019). Gerente de petróleo y Gas de PCR (2004- actualidad) y ha sido Gerente de Operaciones del Consorcio Petrosud-Petroriva (Ecuador) (1999-2002). El Ing. Miguel Torilo es Director Titular de PCR desde el año 2014, y, asimismo, se desempeña como Director de petróleo y gas, responsable de operaciones en Ecuador y Colombia.

Víctor José Díaz Bobillo (DNI 13.881.796) nació el 22 de abril de 1960. Su domicilio especial es Leandro N. Alem 619, 3º piso, C.A.B.A. El Sr. Díaz Bobillo obtuvo su título de abogado de la Universidad de Buenos Aires en 1983. El Sr. Díaz Bobillo es Director Titular de la Compañía desde el año 2012. Es socio fundador del Estudio Díaz Bobillo, Vittone y Asoc. En la actualidad es Director titular en Transportadora de Gas del Mercosur S.A. ("TGM"), Empresa Distribuidora de Energía Sur S.A. ("EDESUR"), Distilec S.A. y Provinvest S.A. Asimismo, ha participado como director miembro de los comités de auditoría de Telefónica Holding Argentina S.A. ("THA")

y Transportadora de Gas del Sur S.A. ("TGS") y Transportadora de Gas del Norte S.A. ("TGN"). Actuó como Vicepresidente de Central Puerto S.A. ("CEPU"), Central Neuquén S.A. y como Síndico en la Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico ("CAMMESA").

César Augusto Deymonnaz (DNI 10.201.938) nació el 27 de febrero de 1952. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. El Sr. Deymonnaz es Director Titular de la Compañía desde el año 2007. Posee un título en administración de empresas de la Universidad Católica Argentina (1975). Ha completado cursos de posgrado en management avanzado en la Universidad Insead de Francia (1997), en la Universidad de Santa Clara de California Estados Unidos de América y posee el título de Magíster en Sociología de la Universidad Católica Argentina (2010).

Antes de unirse a la Compañía como Director Titular fue Presidente de La Luz Finanzas Corporativas S.A., Vicepresidente de FARF S.A. y socio de LW Securities; además fue miembro del senior management de Citibank, N.A. Sucursal Buenos Aires, de Stanton Chase Argentina, Activa Anticipar AFJP, ABN Amro Bank, Manufacturers Hanover Bank, Acindar y Chase Manhattan Bank. También fue Director del Fondo de Estabilización Bancaria (2000), Subsecretario del Ministerio de Economía de Argentina y Vicepresidente de la Asociación de Bancos de la República Argentina (ABRA).

Victoria Brandi (DNI 33.862.897) nació el 16 de junio de 1988. Es Ingeniera Industrial graduada en el ITBA. Realizó una Maestría en Administración Pública en SciencesPo (IEP Paris), donde se graduó Summa Cum Laude y realizó un proyecto de investigación para la OCDE. En 2021 ingresó en Mercado Libre, donde actualmente es Senior Manager a cargo del negocio de Tarjetas en Argentina. Cuenta con experiencia profesional en la industria aeronáutica y en el sector público. Desde el 2024 se desempeña como Director Suplente de PCR.

Facundo Nicolás Cavallo (DNI 34.982.620) nació el 12 de noviembre de 1989. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Es ingeniero químico e ingeniero en petróleo, graduado en el ITBA (2012 y 2014 respectivamente). Posee un posgrado en Finanzas en la UCA (2016) y una maestría en Evaluación de Proyectos en la UCEMA-ITBA (en curso). Actualmente se desempeña como Ingeniero de Reservorios para los activos de O&G de PCR en Argentina. Fue Director Titular de PCR desde el año 2021 al 2024, y actualmente se desempeña como Director Suplente.

Marcelo Segundo Brandi (DNI 34.705.421) nació el 18 de agosto de 1989. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Es Gerente Comercial de CBI Real Estate, una empresa dedicada al desarrollo inmobiliario. Es administrador de empresas, graduado en la Universidad

Siglo 21. Posee un programa ejecutivo en Gestión y Desarrollos de Negocios Inmobiliarios en la Universidad de San Andrés y un curso de Marketing Digital en Digital House. Trabajó anteriormente en EIDICO y APMB en el área comercial y administración. Es Director Suplente de la Sociedad desde el año 2021.

Macarena Brandi (DNI 32.173.063) nació el 17 de febrero de 1986. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. La señora Macarena Brandi es licenciada en Commercialización en la Universidad Argentina de la Empresa (UADE). Actualmente se desempeña Key Account Manager (KAM) en Arcor SAIC. Macarena Brandi es Directora Suplente de la Sociedad desde el año 2021.

Alejandro Juan Cavallo (DNI 26.836.095) nació el 7 de agosto de 1978 en Buenos Aires. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Es director de iluminación y cámara, graduado de la Universidad del Cine. Posee una maestría en administración de empresas (MBA) en la Universidad Torcuato Di Tella y una maestría en arte (MA) en la University of the Arts, Londres. Es presidente de Quest Energy S.A. y socio administrador de Hacer Snacks S.A.S. Es Director Suplente de la Sociedad desde el año 2021.

Juan Ignacio Giglio (DNI 21.980.436) nació el 24 de enero de 1971. Desde el 11 de septiembre de 2017, se desempeña como Director de Administración y Finanzas (CFO) de la Compañía y en el año 2021, fue designado Director Suplente. Es Licenciado en Administración de Empresas graduado en la Universidad Católica Argentina (1996) y posee un Master en Finanzas Corporativas en la Universidad del CEMA (1998). Previo a su ingreso a PCR, el Sr. Juan Giglio trabajó en la Empresa Distribuidora y Comercializadora Norte S.A. (Edenor) por cinco años (1995-2000) y un total de diecisiete años en el Grupo Clarín (2000-2017), ocupando en los últimos años el puesto de Gerente de Finanzas Corporativas de Grupo Clarín S.A. y de Gerente de Administración y Finanzas (CFO) de Arte Gráfico Editorial Argentino S.A. (editora del diario Clarín). Posee un contrato de trabajo con la Sociedad.

Mariano Juárez Goñi (DNI 23.222.562) nació el 27 de febrero de 1973. Además de la designación como Director Suplente en el año 2021, se desempeña como Gerente de Legales de la Compañía desde el año 2007. Es abogado egresado de la Universidad Católica Argentina (1996) y realizó la Maestría en Derecho Tributario en la Universidad Austral (2013). Previo a su ingreso a la Compañía, en los estudios jurídicos Carregal & Funes de Rioja (1996-1997), Fernández Quiroga & Onetto (1997-1998), Simpson, Thatcher & Bartlett LLP (2001-2002) y Bruchou, Fernández Madero & Lom-

bardi (1998-2007). Posee un contrato de trabajo con la Sociedad.

Nota 10

En la conformación del órgano de gobierno no se tienen en cuenta grupos sociales infrarrepresentados, aspectos relacionados con la diversidad, ni la representación u opinión de los grupos de interés. El procedimiento está explicado en el cuerpo principal del Reporte.

Nota 11

El Presidente de PCR es el representante legal de la compañía, ejerce el gobierno general de la empresa, preside las reuniones de Directorio, realiza gestiones directas ante los Organismos de la Administración Pública Nacional, planifica estrategias comerciales, también tiene a su cargo la ejecución de decisiones administrativas y de gestión definidas por el Directorio.

Nota 12

La Dirección de Asuntos Institucionales y Comunicación tiene la responsabilidad de revisar y coordinar la información presentada por las diferentes

áreas de la compañía, incluidos los temas materiales de la organización. El Presidente del directorio es quien recibe y valida la información antes de ser publicada.

Nota 13

El ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los colaboradores (excluida la persona mejor pagada) es de 11,98.

Fórmula de cálculo: Compensación total anual de la persona mejor pagada / Mediana de la compensación total anual de los colaboradores restantes.

El ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los colaboradores (excluida la persona mejor pagada) es de 0,95.

Fórmula de cálculo: Porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada / Mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de los colaboradores restantes.

Nota 14

Los compromisos y políticas de PCR se encuentran comunicados en este Reporte, en la página web del Grupo o por los canales específicos de los grupos de interés involucrados en cada uno de ellos. En los casos en los que las políticas mencionadas en este documento estén públicas, estas fueron mencionadas con sus links para acceso del lector. Para más información ver: <http://www.cnv.gov.ar/SitioWeb/Empresas/Empresa/30563598111>

Nota 15

En 2024, en Argentina, no existieron casos de incumplimiento significativo de la legislación y las normativas. En Ecuador, existió un caso de incumplimiento que derivó en multa: Expediente Administrativo No. MDI-2024-005. Entidad sancionadora: Ministerio del Interior. Incumplimiento: Artículo 31 de la Ley Orgánica de Prevención Integral de Drogas (falta de actualización de representante legal). Multa: USD 1380,00. Fecha de pago: 4 de diciembre de 2024. Estado actual del proceso: Archivado por pago.

Nota 16

Indicadores de convenios de negociación colectiva - Argentina	2024
Porcentaje total de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva	55,59%
Porcentaje total de empleados fuera de convenios de negociación colectiva	44,41%
Porcentaje de empleados por convenio	
Convenio Colectivo de Trabajo 1164/10E	34,96%
CCT 637/11	8,31%
CCT 641/11	4,30%
CCT 643/12	0,14%
CCT 644/12	6,16%
CCT 40/89	0,72%
CCT UATRE	1,00%

Para el personal fuera de convenio no se determinan las condiciones laborales en función de Convenio Colectivo de Trabajo, sino que se garantizan las condiciones laborales del orden público laboral y en función a las estrategias corporativas.

En Ecuador no aplica la división de empleados dentro y fuera de convenio, siendo que en Ecuador no hay sindicatos ni convenios colectivos de trabajo.

Nota 17

Consumo interno de energía (GJ) - PETRÓLEO Y GAS (1)	2023	2024
Consumo de combustibles fósiles o no renovables	1.525.618,20	1.954.321,98
La Pampa		
Gas natural (2)	681.063,15	629.009,27
Gasoil (3)	4.253,82	5.920,31
Mendoza		
Gasolina (4)	29,23	14,14
Gas natural (5)	483,11	473.726,90
Gasoil (3)	6.852,98	6.446,70
Ecuador		
Diesel (6)	400.401,71	449.466,88
Gasolina (7)	6.174,77	10.541,01
Gas natural (8)	432.534,204	379.196,77
Consumo de electricidad (9)	215.436,73	352.374,28
La Pampa		
Consumo de electricidad	86.968,73	96.022,72
Mendoza		
Consumo de electricidad	N/D	5.967,71
Ecuador		
Consumo de electricidad	126.468,00	250.383,85
Consumo de calefacción	59.261,34	352,52
La Pampa		
Consumo de calefacción	59.261,34	0,00
Mendoza		
Consumo de calefacción	N/D	352,52
CONSUMO INTERNO TOTAL DE ENERGÍA (10)	1.798.316,27	2.307.048,78

(1) Los valores no coinciden con los reportados en 2023 por un cambio en la metodología de cálculo.

(2) Factor de conversión utilizado: 1m3 de gas = 0,0442 GJ.

(3) Factor de conversión utilizado: 1 litro de gasoil = 0,03605 GJ.

(4) Factor de conversión utilizado: 1 litro de nafta = 0,03143 GJ.

(5) Factor de conversión utilizado: 1m3 de gas = 0,03588 GJ.

(6) Factor de conversión utilizado: 1 galón de diesel = 0,145 GJ.

(7) Factor de conversión utilizado: 1 galón de gasolina = 0,126 GJ.

(8) Factor de conversión utilizado: 1 MPC de gas = 1,094GJ.

(9) Factor de conversión utilizado: 1 MWh = 3,6 GJ.

(10) El consumo interno total de energía es calculado de la siguiente manera: Consumo total de combustibles no renovables + Consumo de electricidad + Consumo de calefacción.

N/D: Información no disponible.

Consumo interno de energía (GJ) - RENOVABLES (1)	2023	2024
Consumo de combustibles fósiles o no renovables (2)	1.176,73	4.830,20
PEBSA		
Gasoil	425,32	418,77
San Jorge y El Mataco		
Gasoil	300,67	439,35
Vivoratá		
Gasoil	80,86	276,92
San Luis Norte		
Gasoil	369,88	779,53
Obras		
Gasoil	N/A	2.915,63
Consumo de electricidad (3)	4.147,20	8.247,60
PEBSA		
Consumo de electricidad	925,20	1.227,60
San Jorge y El Mataco		
Consumo de electricidad	1.965,60	2.959,20
Vivoratá		
Consumo de electricidad	705,60	777,60
San Luis Norte		
Consumo de electricidad	550,80	3.283,20
CONSUMO INTERNO TOTAL DE ENERGÍA (4)	5.350,93	13.077,80
Electricidad vendida (3)	6.545.988,00	7.720.149,60
PEBSA		
Electricidad vendida	2.226.204,00	2.070.586,80
San Jorge y El Mataco		
Electricidad vendida	3.603.600,00	3.533.043,60
Vivoratá		
Electricidad vendida	543.600,00	775.342,80
San Luis Norte		
Electricidad vendida	172.584,00	1.341.176,4
CONSUMO INTERNO DE ENERGÍA - ENERGÍA RENOVABLE VENDIDA	-6.540.664,07	-7.707.071,80

(1) Los valores no coinciden con los reportados en 2023 por un cambio en la metodología de cálculo.

(2) Factor de conversión utilizado: 1 litro de gasoil = 0,03605 GJ.

(3) Factor de conversión utilizado: 1 GWh = 3600 GJ.

(4) El consumo interno total de energía es calculado de la siguiente manera: Consumo total de combustibles no renovables + Consumo de electricidad.

N/A: No aplica.

Consumo interno de energía (GJ) - CEMENTO	2023	2024
Consumo de combustibles fósiles o no renovables	1.332.862,50	859.524,02
Cemento		
Gas natural (1)	1.328.570,85	856.147,72
Morteros, premoldeados y pretensados		
Gas natural (1)	4.291,65	3.376,30
Consumo de electricidad	185.502,10	148.878,67
Cemento		
Consumo de electricidad (convencional)	74.508,00	97,00
Consumo de electricidad (renovable: eólica)	108.983,00	146.858,00
Morteros		
Consumo de electricidad	121,14	95,30
Premoldeados		
Consumo de electricidad	1.610,64	1.520,28
Pretensados		
Consumo de electricidad	279,32	308,09
CONSUMO INTERNO TOTAL DE ENERGÍA (2)	1.518.364,60	1.008.402,69

(1) Factor de conversión: 1m³ de gas = 11,7 kWh // 1 kWh = 0,0036 GJ

(2) El consumo interno total de energía es calculado de la siguiente manera: Consumo total de combustibles no renovables + Consumo de electricidad.

Nota 18

La unidad de Petróleo y Gas cuenta con el consumo de energía proveniente de los desplazamientos de los empleados al centro de trabajo ubicado en La Pampa. El consumo de gasoil durante 2024 alcanzó los 164.228 litros de combustible.

De la misma forma, Renovables cuenta con el consumo de energía utilizado en el transporte del personal. En 2024, el consumo total de gasoil fue de 133.988,00 litros.

La unidad de Cemento no cuenta con la información cuantificada para los consumos de energía fuera de la organización.

Nota 19

Emisiones de GEI (tCO₂e) (1)	2023	2024
PETRÓLEO Y GAS (2)		
Mendoza		
Alcance 1	43.776,71 (3)	97.281,94 (4) (5)
Alcance 2	N/D	9.753,75 (6)
La Pampa		
Alcance 1	N/D	150.602,68 (4)
Alcance 2	N/D	10.146,00 (6)
RENOVABLES (7)		
PEBSA		
Alcance 1	29,90 (8)	27,65
Alcance 2	91,56	146,39
San Jorge y El Mataco		
Alcance 1	21,14	29,01
Alcance 2	194,53	92,73
Vivoratá		
Alcance 1	N/D	18,28
Alcance 2	N/D	92,73
San Luis Norte		
Alcance 1	N/D	51,62
Alcance 2	N/D	391,52
CEMENTO (9)		
Cemento		
Alcance 1	572.314,07	115.579,85
Alcance 2	10.362,05	13,10
Morteros, premoldeados y pretensados		
Alcance 1	579,37	455,80
Alcance 2	271,5	259,70

(1) No contamos con el alcance 3 sistematizado.

(2) La información no está sistematizada para las operaciones de Petróleo y Gas en Ecuador.

(3) En base a la incorporación de las nuevas áreas productivas en Activos Mendoza, la fuente de emisión se corresponde a la generación de gas natural en el proceso productivo, se consume un 73 % de lo producido el resto se vende quemado. Los gases incluidos en el cálculo se corresponden a los obtenidos por Cromatografía gases-. Marzo 203. Batería 2. Según norma ASTM D 1945 y ASTM D 2597.

(4) Incluye las actividades de quema de gas (flaring), venteo sin quemar (venting), consumo de combustibles, generación de energía in situ y emisiones fugitivas. Los factores de conversión utilizados provienen del API Compendium, el IPCC y la EPA, según corresponda.

(5) El aumento de las emisiones de Mendoza entre 2023 y 2024 se debe a un ajuste del enfoque y de la metodología de cálculo y no a un incremento operativo de la actividad de emisiones.

(6) Comprende el consumo de energía eléctrica comprada. Se aplicaron factores de emisión del Inventario de GEI de Argentina y de la Agencia Internacional de Energía (IEA), en base a los kWh consumidos.

(7) Utilizamos el protocolo GHG Protocol – Datos para CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆, NF₃ IPCC Edición 6. Datos de la red eléctrica informados por Nación. Factores de conversión utilizados: 2,38 kgCO₂/Litro gasolina. 2,61 kgCO₂/Litro Gasoil. Fuente: Secretaría de Gobierno de Energía.

(8) Corresponde al grupo electrógeno donde se consumieron 718,39 litros de gasoil.

(9) Conversiones: FC: 1m³ GN = 11,7 kWh // 1 kWh = 0,0036 GJ // 1 MW = 3,6 GJ // 1 kw = 0,486 KgCO₂ eq (MECON).

N/D: No disponible

Nota 20

La información no se encuentra disponible para la totalidad de nuestras operaciones. Esperamos poder sistematizarla para futuros reportes.

Nota 21

No contamos con el alcance 3 de emisiones de GEI sistematizado.

Nota 22

Contamos con los valores de intensidad de emisiones de GEI calculados para la unidad de Cemento, Renovables y Petróleo y Gas Argentina. Esperamos poder sistematizar esta información para las operaciones de Petróleo y Gas en Ecuador en futuros reportes.

Nota 23

Reducciones de emisiones GEI - CEMENTO (1)	Unidad	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Consumo energía eléctrica total	Gi	225.000	230.000	173.000	199.000	185.000	183.491,00	146.955,00
Consumo de energía eléctrica a base de fuentes renovables	Gi	0	91.000	98.000	107.000	108.000	108.983,00	146.858,00
Sustitución	%	0	39%	56%	54%	53%	59%	99%
	MW	0	25.200	27.100	29.700	30.000	30.273,00	40.794,00
Kg CO ₂ e/t cemento evitadas		0	22	30,1	31,5	32,6	29,81	58,00

(1) Conversiones: 1 MW = 3,6 Gi // 1 kw = 0,486 KgCO₂e (MECON).

Nota 24

Los valores de reducción de emisiones de GEI están calculados únicamente para la división Cemento de PCR en Argentina.

Nota 25

La información no se encuentra disponible. Esperamos poder sistematizarla para futuros Reportes.

Nota 26

Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire - CEMENTO	Unidad de medida	2023	2024
Cemento			
NOx	kg	2.110	1.800
SOx	kg	0,001	0,002
MP	kg	0,016	0,028
Hg	Kg	1.330	0,940
Morteros, premoldeados y pretensados			
NOx	kg	0,123	0,100
SOx	kg	0,002	0,002
MP	kg	0,114	0,420
Total			
NOx	kg	2.233	1.900
SOx	kg	0,003	0,004
MP	kg	0,130	0,448
Hg	Kg	1.330	0,940

Nota 27

Contamos con datos de intensidad energética únicamente para la división de Cemento y las operaciones de Mendoza de Petróleo y Gas. Para el resto de nuestras operaciones, esperamos poder sistematizarla para futuros reportes.

Nota 28

Extracción de agua (en megalitros)	2023		2024	
	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)
PETRÓLEO Y GAS (1)				
La Pampa				
Agua superficial	0,040	N/A	53,350	N/A
Agua subterránea	0,240	N/A	412,280	N/A
Mendoza				
Agua superficial	14,850	0,000	15,840 (2)	N/A
Agua subterránea	1,004	0,000	0,000	N/A
Ecuador (3)				
Agua superficial	18,880	N/A	22,985	N/A
RENOVABLES				
PEBSA				
Agua subterránea	N/A	0,054	N/A	0,240
Agua de terceros	0,0052	N/A	0,0056	N/A
San Jorge y El Mataco				
Agua subterránea	0,447	N/A	N/A	1,240
Agua de terceros	0,0073	N/A	0,0056	N/A
Vivoratá				
Agua subterránea	N/A	5,000	N/A	0,180
Agua de terceros	N/A	N/A	0,0058	N/A
San Luis Norte				
Agua subterránea	N/A	N/A	N/A	0,080
Agua de terceros	N/A	N/A	0,0056	N/A
CEMENTO (4)				
Agua superficial (Comodoro Rivadavia)	27,526	N/A	19,170	N/A
Agua subterránea (Pico Truncado)	N/A	34,057	N/A	32,367
Agua de terceros	10,388	N/A	10,559	N/A

(1) La división de petróleo y gas no cuenta con agua extraída de fuentes marinas, producida o de terceros. Las operaciones de la Pampa y Mendoza se encuentran en zonas de estrés hídrico.

(2) Datos de extracción correspondientes a las operaciones de Puesto Rojas y La Brea.

(3) Los puntos de captación de agua en Ecuador no tienen estrés hídrico.

(4) La división de Cemento no cuenta con agua extraída de fuentes marinas ni agua producida. Por las características de la región patagónica, con bajos aportes de humedad, se considera que todas las actividades están en zonas de estrés hídrico en distintos niveles de criticidad.

N/A: No aplica.

Nota 29

Nos aseguramos de cumplir con los estándares de calidad permitidos para las descargas en todas las unidades de negocio.

Cemento

Particularmente, en la división de Cemento, monitoreamos los parámetros de pH y sólidos sedimentables del efluente industrial, según la normativa vigente en cada sitio. Antes de verter el efluente industrial del laboratorio, se neutraliza el pH y se decantan los sólidos. En 2024, registramos 0,227 megalitros en vertidos de agua dulce y 2,370 megalitros en vertidos de otras aguas.

Vertido de agua - CEMENTO	2023		2024	
	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)
Agua superficial	1,095	N/A	0,227	N/A
Agua subterránea	N/A	1,954	N/A	2,370
Vertido total de agua (Cemento)	1,095	1,954	0,227	2,370
Vertido total de agua en zonas con estrés hídrico (Cemento)	1,095	1,954	0,227	2,370

N/A: No aplica.

Nota 30

Residuos no destinados a eliminación (tn) (1)	2023		2024	
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones
PETRÓLEO Y GAS				
La Pampa				
Residuos peligrosos				
Preparación para la reutilización	0,00	0,00	3.036,00 (2)	0,00
Reciclaje	0,00	55,00	0,00	552,40 (3)
Otras operaciones de valorización (biorremediación)	2.000,00	0,00	0,57	0,00
Residuos no peligrosos				
Preparación para la reutilización	15.000,00	0,00	1.065,10 (4)	0,00
Total de residuos no destinados a eliminación	17.000,00	55,00	4.101,67	552,40
Mendoza				
Residuos no peligrosos				
Preparación para la reutilización	144,00	0,00	0,00	0,00
Otras operaciones de valorización	0,00	36,00	0,00	0,00
Total de residuos no destinados a eliminación	144,00	36,00	0,00	0,00
Ecuador				
Residuos peligrosos				
Preparación para la reutilización	N/A	N/A	109.363,00	0,00
Residuos no peligrosos				
Preparación para la reutilización	N/A	206,93	0,00	0,00
Total de residuos no destinados a eliminación	N/A	206,93	109.363,00	0,00
RENOVABLES				
PEBSA				
Residuos peligrosos				
Preparación para la reutilización (líquidos)	N/A	1,48 (5)	N/A	0,00
Reciclaje	N/A	N/D	N/A	0,32
Residuos no peligrosos				
Reciclaje	0,00	0,00	0,00	0,04
Total de residuos no destinados a eliminación	0,00	1,48	0,00	0,36

Residuos no destinados a eliminación (tn) (1)	2023		2024	
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones
RENOVABLES				
San Jorge y El Mataco				
Residuos peligrosos				
Preparación para la reutilización (líquidos)	N/A	1,42 (5)	N/A	0,00
Reciclaje	N/A	0,00	N/A	0,60
Residuos no peligrosos				
Reciclaje	0,00	34,58 (6)	0,00	N/D
Total de residuos no destinados a eliminación	0,00	36,00	0,00	0,60
Vivoratá				
Residuos peligrosos				
Reciclaje	N/A	0,00	N/A	0,12
Residuos no peligrosos				
Reciclaje	0,00	0,00	0,00	28,84
Total de residuos no destinados a eliminación	0,00	0,00	0,00	28,96
San Luis Norte				
Residuos peligrosos				
Reciclaje	N/A	0,00	N/A	0,67
Residuos no peligrosos				
Reciclaje	0,00	0,00	0,00	68,44
Total de residuos no destinados a eliminación	0,00	0,00	0,00	69,11
Obras				
Residuos peligrosos				
Reciclaje	N/A	N/D	N/A	0,30
Total de residuos no destinados a eliminación	0,00	0,00	0,00	0,30
CEMENTO				
Residuos peligrosos				
Preparación para la reutilización	0,00	74,41	0,00	100,45 (7)
Residuos no peligrosos				
Preparación para la reutilización	0,00	591,12	0,00	185,38 (8)
Reciclaje	0,00	6,11	0,00	5,24
Total de residuos no destinados a eliminación	0,00	671,64	0,00	291,07

(1) La tabla sólo incluye los tipos de tratamiento gestionados para los respectivos residuos. Si no se encuentra presentado, significa que la operación no realiza ese tipo de tratamiento.

(2) Suelo oleocontaminado acopiado en los diferentes recintos y regeneración de aceites.

(3) Chatarra (caños tubing y varillas) vendida o donada.

(4) Incluye chatarra (caños y varillas).

(5) Regeneración de aceites.

(6) Metales y bobinas de madera con segunda vida útil.

(7) Líquidos Y8-Y9.

(8) Madera, chatarra y otros secos donados.

N/A: No aplica

N/D: No disponible

Nota 31

Residuos destinados a eliminación (tn)	2023		2024	
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones
PETRÓLEO Y GAS				
La Pampa				
Residuos peligrosos				
Incineración (con recuperación energética)	N/D	N/D	0,00	0,00
Otras operaciones de eliminación	N/D	N/D	0,00	408,54 (1)
Residuos no peligrosos				
Traslados a un vertedero	N/D	N/D	0,00	15,16 (2)
Otras operaciones de eliminación	0,00	N/D	0,00	30,00 (3)
Total de residuos destinados a eliminación	N/D	N/D	0,00	453,70
Mendoza				
Residuos peligrosos				
Otras operaciones de eliminación	4.200,00	48,00	0,00	195,79 (4)
Residuos no peligrosos				
Traslados a un vertedero	0,00	7,20	0,00	N/D
Total de residuos destinados a eliminación	4.200,00	55,20	0,00	195,79
Ecuador				
Residuos peligrosos				
Incineración (con recuperación energética)	N/A	4.115,00	109.363,00	0,00
Traslados a un vertedero	N/A	8.236,00	0,00	0,00
Residuos no peligrosos				
Traslados a un vertedero	N/A	18,19	0,00	0,00
Total de residuos destinados a eliminación	N/A	12.369,19	109.363,00	0,00

Residuos destinados a eliminación (tn)	2023		2024	
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones
RENOVABLES				
PEBSA				
Residuos peligrosos				
Otras operaciones de eliminación	N/A		0,00	N/A
Residuos no peligrosos				
Traslados a un vertedero	N/A		1,01	N/A
Total de residuos destinados a eliminación	N/A	1,01 (5)	N/A	5,73
San Jorge y El Mataco				
Residuos peligrosos				
Traslados a un vertedero	N/A		39,00	N/A
Residuos no peligrosos				
Traslados a un vertedero	N/A		27,88	N/A
Total de residuos destinados a eliminación	N/A	66,88	N/A	17,04
Vivoratá				
Residuos peligrosos				
Otras operaciones de eliminación	N/A		0,00	N/A
Residuos no peligrosos				
Otras operaciones de eliminación	0,00	N/D	0,00	N/D
Total de residuos destinados a eliminación	0,00	N/D	0,00	0,50
San Luis Norte				
Residuos peligrosos				
Otras operaciones de eliminación	N/A		0,00	N/A
Residuos no peligrosos				
Otras operaciones de eliminación	0,00	N/D	0,00	N/D
Total de residuos destinados a eliminación	0,00	0,00	0,00	3,19
Obras				
Residuos peligrosos				
Traslados a un vertedero	N/A		0,00	N/A
Residuos no peligrosos				
Traslados a un vertedero	N/A		N/D	N/A
Total de residuos destinados a eliminación	N/A	0,00	N/A	0,25

Nota 32

Residuos destinados a eliminación (tn)	2023		2024	
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones
CEMENTO				
Residuos peligrosos				
Incineración (sin recuperación energética)	N/A	14,81	N/A	8,11
Residuos no peligrosos				
Traslados a un vertedero	0,00	428,00	0,00	199,50
Otras operaciones de eliminación	0,00	631,00	0,00	1.429,21
Total de residuos destinados a eliminación	0,00	1.073,81	0,00	1.628,71

(1) Parafinas (Y9) y residuos Oleocontaminados (Y48) transportados para disposición final a Plantas de Tratamiento (IBS, Geocycle-Holcim).

(2) Residuos domiciliarios, papel, cartón y plásticos llevados al relleno Municipal de la Localidad de 25 de Mayo.

(3) Residuos de madera que se generan en las bases y almacén y que son donados para calefacción de superficiarios de la zona que no poseen gas natural.

(4) Incluye residuos Y9 (líquidos) e Y48 (sólidos) de las operaciones de El Sosneado y Puesto Rojas.

(5) El valor no coincide con lo reportado en 2023 por un cambio en la metodología de cálculo.

N/A: No aplica.

N/D: No disponible.

Petróleo y Gas

Dentro del área La Brea, en Mendoza, existen dos áreas naturales protegidas, cuyas superficies no entran en contacto con las actividades productivas. Estas reservas son la Reserva Provincial Natural Castillos de Pincheira y el Parque Municipal de Huellas de Dinosaurios.

En 2024 adquirimos el área Llancanelo. Se trata de un sitio RAMSAR, por lo que es una zona de gran valor para la biodiversidad. Son tierras sobre las que tenemos un derecho de explotación de hidrocarburos y en las cuales se pagan servidumbres de acuerdo a las instalaciones que se desarrollan. Operación desarrollada: exploración y explotación de hidrocarburos.

En Ecuador, nuestras operaciones no intersecan con el Sistema Nacional de Áreas Protegidas y Patrimonio Forestal del Estado.

Renovables

El parque de San Luis fue construido en una zona que requería la ejecución de un Plan de Cambio de Uso de Suelo, el cual fue aprobado por la Autoridad de Aplicación (AA). La generación de energía a partir de fuentes renovables, permite realizar actividades que conviven con la zona y las características de dicha área, asegurando su conservación en la mayor medida posible.

Cemento

No existen áreas protegidas o zonas de interés de gran valoración para la biodiversidad con relación a las actividades de obtención de las materias primas y la producción de cemento, morteros y premoldeados y pretensados de hormigón.

Nota 33

Petróleo y Gas

Las restauraciones en la unidad de Petróleo y Gas se asocian a campañas de abandono de pozos e instalaciones asociadas, e implica que las zonas impactadas vuelvan a recuperar su funcionalidad ecosistémica desde el punto de vista de flora y fauna. En 2024, no se hicieron restauraciones.

Renovables

Al finalizar una obra en nuestros parques de Renovables, llevamos a cabo la restauración de las zonas intervenidas, incluidas las canteras y las áreas aledañas a los caminos de tránsito del parque, lo que permite la recuperación progresiva de la cobertura vegetal. En 2024, no se realizaron obras que requirieron este tipo de tareas de restauración.

Cemento

En 2024, no se procedió con el abandono de frentes inactivos que requieran restauración.

Nota 34

Petróleo y Gas

La división de Petróleo y Gas identificó en sus operaciones en Mendoza especies que aparecen categorizadas bajo la UICN. Se identificaron 16 especies:

Nombre Común	Nombre Científico	IUCN
Aguilucho común	<i>Geranoaetus polyosoma</i>	LC
Carancho	<i>Caracara plancus</i>	LC
Halconcito común	<i>Falco sparverius</i>	LC
Loro barranquero	<i>Cyanoliseus patagonus</i>	LC
Cotorra	<i>Myiopsitta monachus</i>	LC
Gato montés	<i>Leopardus geoffroyi</i>	NT
Guanaco	<i>Lama guanicoe</i>	NT
Ñandú	<i>Rhea americana</i>	NT
Ñandú petiso	<i>Rhea pennata</i>	NT
Piche ciego	<i>Chlamyphorus truncatus</i>	VU
Zorro gris chico	<i>Lycalopex griseus</i>	VU
Mara Patagónica	<i>Dolichotis patagonum</i>	VU
Tuco-tuco pampeano	<i>Ctenomys azarae</i>	VU
Tortuga terrestre	<i>Chelonoidis chilensis</i>	VU
Gato moro	<i>Leopardus colocolo</i>	EN
Puma	<i>Puma concolor</i>	CR

En el Área Llancanelo se identificaron 8 especies con las siguientes categorías de conservación:

Nombre Común	Nombre Científico	Nacional	IUCN
Choique	<i>Rhea pennata</i>	VU	MC
Flamenco austral	<i>Phoenicopterus chilensis</i>	VU	NT
Gavilán planeador	<i>Circus buffoni</i>	VU	NT
Lechuzón de campo	<i>Asio flammeus</i>	VU	NT
Monjita castaña	<i>Neoxolmis rubetra</i>	VU	NT
Cóndor andino	<i>Vultur gryphus</i>	AM	VU
Cotorra	<i>Chloephaga picta</i>	AM	VU
Gato montés	<i>Cyanoliseus patagonus</i>	AM	VU

Renovables

En nuestro parque de Vivoratá, identificamos 3 especies de interés para su conservación internacional (UICN - 2019) y/o con estatus de conservación a nivel nacional de acuerdo a la normativa nacional vigente (Anexo 01 -Resolución N° 795/17):

Nombre Común	Nombre Científico	Nacional	IUCN
Ñandú	<i>Rhea Americana</i>	VU	NT
Pajonalera	<i>Limnornis curvirostris</i>	VU	LC
Pico Curvo	<i>Polystictus pectoralis</i>	VU	NT
Tachurí Canela			

En los parques Mataco y San Jorge identificamos las siguientes especies:

Nombre Común	Nombre Científico	Nacional	IUCN
Lechuzón de campo	<i>Asio Flammeus</i>	VU	LC
Loro Barranquero	<i>Cyanoliseus Patagonus</i>	AM	LC
Cauqué Común	<i>Chloephaga Picta</i>	AM	LC
Ñandú	<i>Rhea Americana</i>	VU	NT
Batitú	<i>Bartramia longicauda</i>	VU	LC
Tachurí Canela	<i>Polystictus pectoralis</i>	VU	NT
Loica Pampeana	<i>Leistes Defilippii</i>	EN	VU

En el parque San Luis Norte identificamos las siguientes especies:

Nombre Común	Nombre Científico	Nacional	IUCN
Loro Barranquero	<i>Cyanoliseus Patagonus</i>	AM	LC
Viudita Chica	<i>Knipolegus hudsoni</i>	VU	-
Halconcito Gris	<i>Spizapteryx circumcincta</i>	VU	-

En el parque PEBSA observamos las especies para las cuales hubo siniestralidad:

Nombre Común	Nombre Científico	Status de conservación
Halcón Plomizo	<i>Falco Femoralis</i>	LC / NA
Chorlo Cabezón	<i>Oreopholus Ruficollis</i>	LC / NA
Agachona chica	<i>Thinocorus rumicivorus</i>	LC / NA
Aguilucho Ñanco	<i>Geranoaetus polyosoma</i>	LC / NA
Quiula Patagónica	<i>Tinamotis Ingoufi</i>	LC / NA

CR= En peligro crítico
EN= En peligro de extinción
AM= Amenazado
VU= Vulnerable
NT= Cerca de la amenaza/casi amenazada
LC= Preocupación menor

Cemento

En la división de Cemento no registramos la presencia de especies vulneradas en su estado de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por nuestras operaciones.

Nota 35

No existe un proceso formal para comunicar cambios operacionales, pero siempre se trabaja para anticipar acciones que tenga implicancia en los colaboradores.

Nota 36

No contamos con programas de ayuda a la transición destinados a aquellos empleados que se jubilan o son despedidos.

Nota 37

Indicadores de salud y seguridad ocupacional por género	2024		
	Hombres	Mujeres	Total
Argentina (1)			
Empleados			
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0,00	0,00	0,00
Número de lesiones por accidente laboral registrables	14	0	14
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	11,86	0,00	9,98
Número de horas trabajadas	1.179.959	222.299	1.402.258
Trabajadores que no son empleados			
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	27	0	27
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	24,83	0,00	23,08
Número de horas trabajadas	1.087.561	82.320	1.169.881

Indicadores de salud y seguridad ocupacional por género	2024		
	Hombres	Mujeres	Total
Ecuador (1)			
Empleados			
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0,00	0,00	0,00
Número de lesiones por accidente laboral registrables	1	1	2
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	2,91	16,87	4,97
Número de horas trabajadas	343.330	59.262	402.592
Trabajadores que no son empleados			
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0,00	0,00	0,00
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0,00	0,00	0,00
Número de lesiones por accidente laboral registrables	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	0,00	0,00	0,00
Número de horas trabajadas	N/D	N/D	531.444

(1) Los datos de Argentina incluyen a Estados Unidos, Chile y Uruguay. Las tasas se han calculado por cada 1.000.000 horas trabajadas.

(2) Las tasas se han calculado por cada 1.000.000 horas trabajadas.

Nota 38

En 2024 no registramos fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de empleados o trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo está controlado por la organización.

Nota 39

No contamos con información respecto de si nuestro personal de seguridad recibe capacitación en derechos humanos.

Nota 40

Indicadores de rotación	2023		2024	
	Argentina (1)			
Tasa de Ingreso	Total de altas	Tasa de ingreso (altas/dotación)	Total de altas	Tasa de ingreso (altas/dotación)
Total	90	13,24%	81	11,51%
<i>Por género</i>				
Mujeres	32	4,71%	31	4,40%
Hombres	58	8,53%	50	7,10%
<i>Por grupo de edad</i>				
Menor a 30	57	8,38%	31	4,40%
Entre 31 y 50	26	3,82%	38	5,40%
Mayor igual a 50	7	1,03%	12	1,70%
Tasa de Egreso	Total de bajas	tasa de rotación (bajas/dotación)	total de bajas	tasa de rotación (bajas/dotación)
Total	61	8,97%	72	10,23%
<i>Por género</i>				
Mujeres	16	2,35%	25	3,55%
Hombres	45	1,03%	47	6,68%
<i>Por grupo de edad</i>				
Menor a 30	44	6,47%	20	2,84%
Entre 31 y 50	10	1,47%	31	4,40%
Mayor igual a 50	7	1,03%	21	2,98%

(1) Los datos de Argentina incluyen a Estados Unidos, Chile y Uruguay.

Indicadores de rotación	2023		2024	
	Ecuador			
Tasa de Ingreso	Total de altas	Tasa de ingreso (altas/dotación)	Total de altas	Tasa de ingreso (altas/dotación)
Total	96	34,78%	130	49,06%
<i>Por género</i>				
Mujeres	21	7,61%	34	12,83%
Hombres	75	27,17%	96	36,23%
<i>Por grupo de edad</i>				
Menor a 30	47	17,03%	56	21,13%
Entre 31 y 50	42	15,22%	69	26,04%
Mayor igual a 50	7	2,54%	5	1,89%
Tasa de Egreso	total de bajas	tasa de rotación (bajas/dotación)	total de bajas	tasa de rotación (bajas/dotación)
Total	51	18,48%	50	18,87%
<i>Por género</i>				
Mujeres	14	5,07%	20	7,55%
Hombres	37	13,41%	30	11,32%
<i>Por grupo de edad</i>				
Menor a 30	30	10,87%	21	7,92%
Entre 31 y 50	17	6,16%	25	9,43%
Mayor igual a 50	4	1,45%	4	1,51%

Nota 41

Permiso parental 2024	Maternidad	Paternidad
Argentina (1)		
El número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental	130	574
El número total de empleados que han tenido licencia	5	10
El número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental	5	10
El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	5	10
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental (2)	100%	100%
Tasa de retención de empleados que se acogieron al permiso parental (3)	100%	100%
Ecuador		
El número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental	39	226
El número total de empleados que se han acogido al permiso parental	0	14
El número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental	0	14
El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	0	14
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental (2)	100%	100%
Tasa de retención de empleados que se acogieron al permiso parental (3)	100%	100%

(1) Los datos de Argentina incluyen a Estados Unidos, Chile y Uruguay.

(2) Número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental/ Número total de empleados que han tenido licencia x 100

(3) Número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo / Número total de empleados que han tenido licencia x 100

Nota 42

Promedio de horas de formación de empleados	2023	2024
Argentina (1)		
Promedio total de horas de formación por empleado		
Por género	32,12	22,59
Hombres	36,1	21,88
Mujeres	31,3	25,60
Por categoría		
Director	45,77	32,50
Gerente	72,29	50,14
Jefe	78,56	57,39
Supervisores y coordinadores	39,12	28,00
Analista	43,67	30,82
Administrativo/operario	16,08	10,36
Ecuador		
Promedio total de horas de formación por empleado		
Por género	37	38,36
Hombres	31,73	30,90
Mujeres	73,78	77,03
Por categoría		
Director	0(2)	0
Gerente	109,06	228,20
Jefe	66,14	60,00
Supervisores y coordinadores	53,03	77,80
Analista	73,86	60,70
Administrativo/operario	20,23	16,80

(1) Los datos de Argentina incluyen a Estados Unidos, Chile y Uruguay.

(2) El valor del indicador difiere del publicado en 2023 por una modificación en la metodología del cálculo.

Participaciones en acciones de formación	2023	2024
Argentina (1)		
Total de participaciones	607	646
Por género		
Hombres	496	523
Mujeres	111	123
Por categoría		
Director	10	12
Gerente	28	36
Jefe	52	53
Supervisores y coordinadores	86	87
Analista	130	200
Administrativo/operario	301	258
Ecuador		
Total de participantes	240	240
Por género		
Hombres	212	201
Mujeres	28	39
Por categoría		
Director	1	0
Gerente	5	7
Jefe	7	6
Supervisores y coordinadores	9	15
Analista	53	74
Administrativo/operario	165	138

(1) Los valores son mayores a la nómina de empleados a diciembre 2023 y 2024 ya que los indicadores de formación tienen en cuenta las altas y bajas de todas las sociedades y no únicamente los datos del personal activo al 31/12/2024. Los datos de Argentina incluyen a Estados Unidos, Chile y Uruguay.

Nota 43

Realizamos controles a contratistas y proveedores a través de estudios externos que arbitran los medios para que las relaciones laborales sean realizadas de acuerdo con las normativas legales vigentes y las prácticas laborales locales. En 2024 no se presentaron casos de este tipo.

Nota 44

No contamos con el porcentaje de proveedores evaluados en materia de criterios ambientales o sociales, por lo cual el contenido GRI 308-1 a., y 414-1 a. no fueron respondidos.

Nota 45

El Director de la División Petróleo y Gas es oriundo de la provincia de Mendoza, región donde se ubican parte de nuestros yacimientos de hidrocarburos, mientras que el equipo de gestión de la división en su mayoría vive en las comunidades aledañas a la operación.

Nota 46

Indicadores de diversidad	2023		2024	
	Total	%	Total	%
Argentina				
Mujeres en el Directorio	3 (2)	17,64% (2)	4	23,5%
Mujeres en cargos gerenciales (1)	6	13,64% (3)	7	14,58%
Colaboradores con discapacidad	1	0,14%	1	0,14%
Ecuador				
Mujeres en cargos gerenciales (1)	4	66,67% (3)	4	57,14%
Colaboradores con discapacidad	10	4,59%	13	4,91%

(1) Incluye gerentes y directores ejecutivos.

(2) El dato no coincide con el reportado en 2023 por la corrección de un error.

(3) El valor del indicador difiere del publicado en 2023 por una modificación en la metodología del cálculo.

Nota 47

Ratio entre la remuneración de mujeres y de hombres 2024	Sueldo Promedio Mujeres / Sueldo Promedio Hombre
Argentina (1)	
Gerente	2,20%
Jefe	14,70%
Supervisores y coordinadores	8,00%
Analista	35,50%
Administrativo/operario	6,40%
Operario	31,80%
Ecuador (2)	
Gerente	66,81%
Jefe	60,08%
Supervisores y coordinadores	97,59%
Analista	92,22%
Administrativo/operario	103,92%

(1) No se incluye la categoría Director en la tabla ya que en 2024 no hubo mujeres en esta categoría laboral.

(2) No se incluye la categoría Director ya que no hubo directores en Ecuador en 2024.

Nota 48

No se han registrado casos de discriminación durante el período 2024.

Nota 49

Gestión del Desempeño	2023		2024	
	Cantidad	% sobre el total de empleados	Cantidad	% sobre el total de empleados
Argentina (1)				
Cantidad de empleados evaluados según su desempeño	549	80,74%	586	83,24%
Por género				
Hombres	457	83,24%	476	81,23%
Mujeres	92	16,76%	110	18,77%
Por categoría				
Director	10	1,82%	11	1,88%
Gerente	30	5,46%	35	5,97%
Jefe	44	8,01%	47	8,02%
Supervisores y coordinadores	82	14,94%	84	14,33%
Analista	110	20,04%	125	21,33%
Administrativo/operario	273	49,73%	284	48,46%
Ecuador				
Cantidad de empleados evaluados según su desempeño	107	49,08%	212	80%
Por género				
Hombres	84	78,50%	181	85,38%
Mujeres	23	21,50%	31	14,62%
Por categoría				
Director	0	-	0	-
Gerente	4	3,74%	7	3,30%
Jefe	13	12,15%	5	2,36%
Supervisores y coordinadores	9	8,41%	13	6,13%
Analista	47	43,93%	63	29,72%
Administrativo/ operario	41	38,32%	124	58,49%

(I) Los datos de Argentina incluyen a Estados Unidos, Chile y Uruguay.

Nota 50

Desarrollamos programas de desarrollo y participación de las comunidades locales en nuestras operaciones de Mendoza, La Pampa, Comodoro Rivadavia, Pico Truncado y Ecuador.

Nota 54

PCR no recibe desgravaciones, créditos ni beneficios fiscales individuales, proporcionados por algún gobierno para sus operaciones.

Nota 51

En PCR disponemos de la licencia social para operar en todas las regiones de influencia de nuestra actividad productiva. Realizamos una gestión de relacionamiento con todos los agentes de interés de forma abierta, constructiva y permanente en todas las comunidades. En 2024 no registramos reclamos de representantes de las comunidades vecinas mientras que se desplegaron diferentes programas sociales de colaboración.

Nota 55

Porcentaje de operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción: 80%. Número total de riesgo relacionados con fraude: 59.

En 2024 no hubo casos de corrupción ni casos en los que se hayan rescindido o no se hayan renovado contratos con socios de negocio por infracciones relacionadas con la corrupción.

Tampoco hubo casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción interpuestos contra el Grupo o nuestros colaboradores.

Nota 52

No contamos con operaciones que hayan causado o contribuido a reasentamientos involuntarios o en las que haya reasentamientos en curso.

Nota 53

Durante 2024 no tuvimos acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia y prácticas monopolísticas.

Nota 56

Nuestros colaboradores firman las políticas y procedimientos asociados al Programa de Integridad, al momento de su ingreso a PCR. Anualmente realizamos una capacitación sobre los temas asociados a este programa.

Actualmente no contamos con un registro de los socios del negocio a los que se les ha comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción, sin embargo, estas son incluidas y comunicadas en contratos comerciales, en particular, en los de venta de energía eléctrica a partir de fuente renovable.

Capacitaciones a empleados en políticas y procedimientos anticorrupción	2024	
	Total	%
Argentina (1)		
Total de empleados a los que se les comunicó las políticas y procedimientos anticorrupción (2)	347	46,51%
Por género		
Hombres	252	72,62%
Mujeres	95	27,38%
Por categoría		
Director	6	1,73%
Gerente	27	7,78%
Jefe	46	13,26%
Supervisores y coordinadores	67	19,31%
Analista	125	36,02%
Administrativo / operario	76	21,90%
Ecuador		
Total de empleados a los que se les comunicó las políticas y procedimientos anticorrupción (2)	78	29%
Por género		
Hombres	56	71,79%
Mujeres	22	28,21%
Por categoría		
Gerente	4	5,13%
Jefe	4	5,13%
Supervisores y coordinadores	9	11,54%
Analista	43	55,13%
Administrativo / operario	18	23,08%

(1) Los datos de Argentina incluyen a Estados Unidos, Chile y Uruguay y fueron calculados en base a la nómina total del 2024, es decir, sobre el total de personas que han sido colaboradores de PCR en el año, independientemente del tiempo que hayan permanecido. (2) Personas capacitadas en el programa de integridad que incluye la política de anticorrupción.

Nota 57

No realizamos contribuciones a partidos y/o representantes políticos.

Nota 58

Los únicos beneficiarios finales de PCR son los accionistas: Inminagro S.A, Pedro Enrique Brandi, Pablo Javier Brandi, Guillermina María Brandi, Mariana Brandi, Pedro Luis Brandi, Santiago Fernando Brandi, Carolina Brandi, Gustavo José Brandi, Verónica Brandi, Macarena Brandi, Joaquín José Brandi, Facundo José Brandi, Martín Fernando Brandi, Martín Federico Brandi, Teresa Brandi, Mariano Brandi, Victoria Brandi, Marcelo Aníbal Brandi (1), Marcelo Segundo Brandi, Clara Brandi, Belén Brandi, Nicole Brandi, Marcos Brandi, Marta A. Mesa de Brandi (1), Juan Carlos Cavallo, Hernán Federico Cavallo, Agustín Gonzalo Cavallo, Inés María Cavallo, Alejandro Juan Cavallo, Fideicomiso "Eliseo Delgado" (Jorge Joaquín Saurí-Fiduciario), Ernesto José Cavallo, Florencia Cavallo, Francisco Cavallo, Facundo Nicolás Cavallo, Agostina Cavallo, Jerónimo Cavallo, Micaela Lara Cavallo, Eduardo César Cavallo, Lucas Cavallo, Valentina Cavallo, Horacio Luis Cavallo, Estanislao Cavallo, Catalina Cavallo, Manuela Cavallo, Olivia Cavallo, Patricia G. Chávez Asensio, Ernesto J. Cavallo y Rosario L-Alonso.

(1) No es accionista, tiene reserva de usufructo sobre las acciones donadas a hijos.

(2) EJC-RAL Alonso acciones en condominio.

(3) Accionista mayoritario de PCR – Persona Jurídica Inminagro S.A.

Socios del negocio:

- Acindar Industria Argentina de Aceros S.A, tiene una participación del 49% en Generación Eléctrica Argentina Renovable I S.A (GEAR I S.A), una sociedad subsidiaria del grupo, de acuerdo con las partes relacionadas de acuerdo con el organigrama societario.
- Pampetro SAPEM, es una sociedad estatal provincial de la provincia de La Pampa con la que PCR SA integra diferentes Uniones Transitorias ("PAMPETROL SAPEM – PETROQUÍMICA COMODORO RIVADAVIA S.A (CONCURSO 02/12) – UNIÓN TRANSITORIA DE EMPRESAS", "UTE PCR-PAMPETROL (Medanito)" CUIT N° 30-71525423-5" y "PAMPETROL S.A.P.E.M. - PCR S.A. - UNION TRANSITORIA - 25 de Mayo - Medanito SE", "PAMPETROL S.A.P.E.M. - PCR S.A.-UNION TRANSITORIA - Jagüel de los Machos") para la explotación de los distintos yacimientos de la provincia en los que PCR participa en la concesión de explotación. El 60% de la PAMPETROL SAPEM le pertenece a el Estado provincial de La Pampa, y el 20% de Su Capital Social está representado: el sesenta por ciento (60%) por acciones clase "A" suscriptas por el Estado Provincial; el veinte por ciento (20%) por acciones clase "B" suscriptas por el Estado Provincial y los Municipios, y el veinte por ciento (20%) restante por acciones de clase "C" suscriptas por el Estado Provincial, estando destinadas por el acto constitutivo a personas de derecho público o privado.

Nota 59

Cumplimos con la normativa legal vigente en todos los países donde operamos. No contamos con un plan de beneficio de planes de retiro o LTI para empleados en PCR.

Nota 60

Generación de derrames - CEMENTO

Ubicación	Volumen	Material	Factor impactado	Aspecto impactado	Acción correctiva
Nave B - Almacén – Pico Truncado	<20 lts	Aceite Mineral	Piso concreto	Generación de residuos contaminados	Saneamiento y retiro de residuos contaminados / Colocación de bandeja preventiva
Calle cercana al almacén – Comodoro Rivadavia	<200 lts	Aceite Mineral	Suelo natural	Generación de residuos contaminados – Contaminación de suelo	Saneamiento y retiro de residuos contaminados / Mantenimiento de móvil
Surtidor cantera los cerros – Pico Truncado	<200 lts	Combustible	Suelo natural	Generación de residuos contaminados – Contaminación de suelo	Saneamiento y retiro de residuos / limpieza de cañerías
Playa estacionamiento de camiones – Pico Truncado	<200 lts	Combustible	Suelo natural	Generación de residuos contaminados – Contaminación de suelo	Saneamiento y retiro de residuos

Generación de derrames - PETRÓLEO Y GAS

Ubicación	Volumen derramado	Superficie afectada	Tipo
La Pampa			
El Medanito	61,12 m ³	3517 m ²	Petróleo y agua de producción
Jagüel de Los Machos	6,46 m ³	1462 m ²	Petróleo y agua de producción
Medanito Sud Este	52,44 m ³	3628 m ²	Petróleo y agua de producción
Total	120,02 m³	8608 m²	-
Mendoza			
Puesto Rojas	3,8 m ³	130 m ²	Petróleo y agua de producción
Sosneado	0,1 m ³	20 m ²	Petróleo
Total	3,90 m ³	150 m ²	-
Ecuador			
Arazá	0,012 BBLS	3 m ²	Diésel
Palanda	600,00 BBLS	0 m ²	Agua de formación
Sahino	0,05 BBLS	130 m ²	Condensados de gas
Palanda	6 BBLS	60 m ²	Petróleo
Palanda	1,00 BBLS	9 m ²	Petróleo
Pindo	0,47 BBLS	1600 m ²	Petróleo
Pindo	5,52 BBLS	400 m ²	Combustible
Total	613,052 BBLS	2.202 m²	-

Renovables

En 2024, un hurto de combustible en nuestro parque de San Jorge y Mataco desencadenó un derrame de combustible. Gracias a la rápida respuesta, pudimos remover las tierras contaminadas y trasladarlas al depósito de residuos peligrosos. Si bien este evento fue catalogado como menor por su magnitud y bajo impacto ambiental, implementamos medidas para reforzar la seguridad de los parques, incluyendo el fortalecimiento de la vigilancia de seguridad patrimonial, la colocación de luces con detección de movimientos y el análisis de reubicación de maquinarias.

Nota 61

No registramos incidentes sobre violación de privacidad o fuga de datos de clientes en 2024.

Miramos hacia el futuro



Miramos hacia el futuro

Cumplimiento de desafíos 2024

Desafíos 2024	Cumplimientos
Perfil, gobierno corporativo, ética y gestión de riesgos	
Estandarizar la inclusión de la cláusula de anticorrupción y la aceptación del Programa de Integridad en contratos y órdenes de compra.	Avanzamos significativamente en la inclusión de la cláusula anticorrupción y del Programa de Integridad en los contratos, y nos encontramos en la etapa final del proceso, trabajando en su incorporación general en todo el universo de contratos y compras.
Digitalizar el proceso de aceptación del Código de Ética y políticas asociadas.	Logramos digitalizar el proceso de aceptación del Código de Ética y las políticas asociadas para los nuevos ingresos de colaboradores al Grupo.
Oficializar y comunicar la actualización de los documentos del Programa de Integridad.	Durante 2024 no realizamos actualizaciones de los documentos del Programa de Integridad.
Finanzas	
Conseguir financiamiento para nuevos parques eólicos adjudicados y obras de ampliación de la red de transmisión eléctrica.	En 2024, concretamos la apertura de cinco cartas de crédito y obtuvimos tres financiamientos de importación para respaldar las primeras compras de las obras iniciadas en el último trimestre del año.
Incrementar reservas de petróleo y/o gas para asegurar la continuidad de los negocios.	En Ecuador, incrementamos las reservas gracias a la extensión de la concesión de Palanda Yuca Sur hasta 2037 y al descubrimiento de hidrocarburos en el área exploratoria Sahino.

Desafíos 2024	Cumplimientos
Finanzas	
Diversificar la cartera de clientes asociados a la venta de energías renovables.	Logramos diversificar la cartera de clientes alcanzando una variada gama de sectores productivos: energía, alimentos, agroindustria, entre otros. Algunas de las empresas con que se realizaron contratos de suministro fueron: Molino Cañuelas S.A.C.I.F.I.A.; Molinos Florencia S.A.U.; Gases de Ensenada S.A.; Praxair Argentina S.R.L.; Renova S.A.; Viterra Argentina S.A.; Bunge Argentina S.A.; SCANIA Argentina S.A.U.
Colaboradores	
Realizar una encuesta de clima y compromiso, revisar la gestión de beneficios y asegurar la satisfacción del personal.	Realizamos la primera encuesta de Clima Organizacional en Argentina, con una participación del 86%. Revisamos los resultados e incorporamos nuevos beneficios para asegurar la satisfacción de los colaboradores.
Gestionar el talento para asegurar la sustentabilidad organizacional con iniciativas que garanticen el desarrollo individual e implementar un Programa de Job Posting Interno.	Completamos todas las fases del desarrollo de los programas Job Posting Interno y Programa de Referidos, quedando pendiente a finales del año la campaña de comunicación para su lanzamiento. A lo largo del año, se registraron movimientos internos que reflejaron el valor agregado de estas iniciativas. Además, realizamos un taller de autodesarrollo y entrevistas de desarrollo individual para alinear las expectativas del talento interno con los programas de crecimiento profesional.

Desafíos 2024	Cumplimientos	Desafíos 2024	Cumplimientos
Colaboradores		Clientes	
Gestionar las comunicaciones internas para mejorar el vínculo con los colaboradores, medido con la encuesta de clima y compromiso; elaborar documentos internos que permitan mejorar la calidad y actualizar los formatos de las comunicaciones internas; y asegurar que estas lleguen al 70% del personal.			Impulsamos diversas acciones de comunicación interna para fortalecer el vínculo con los colaboradores, incluyendo la alineación de mensajes internos y externos, la implementación de mecanismos de escucha continua y la encuesta de clima laboral. Además, avanzamos en la construcción de la marca paraguas y la identidad visual de capital humano y sus submarcas, en el marco de las campañas de lanzamiento de programas corporativos. También trabajamos en los pilares de la Propuesta de Valor al Empleado (PVE) y la Marca Empleadora, como base de la estrategia de comunicación interna y externa en desarrollo.
Comunidad			Mejorar la percepción del cliente.
Establecer indicadores de impacto de los principales programas de inversión social.		Renovables	
Fortalecer las acciones con la comunidad en Mendoza, para la división petróleo.		Evaluamos la percepción de nuestros clientes a través de dos indicadores clave: el cumplimiento de la energía comprometida —que nos permite monitorear el desempeño frente a los compromisos contractuales, garantizando la disponibilidad y confiabilidad del suministro— y la cantidad de reclamos recibidos. En 2024, no se registraron reclamos por parte de nuestros clientes. Además, mantuvimos múltiples canales de comunicación activos con nuestros clientes, incluidas las redes sociales, donde compartimos nuestros proyectos y logros y brindamos un espacio para la interacción y el diálogo.	
Realizar un estudio de relevamiento de necesidades en la comunidad de Pico Truncado, para la división Cemento.		Certificar Normas ISO 9001, 14001 y 45001.	
Crear una política y planificar las visitas de instituciones a nuestras diferentes operaciones.		Logramos la certificación trinorma ISO 9001, 14001 y 45001, demostrando nuestra capacidad para integrar los más altos estándares de calidad, gestión ambiental y seguridad laboral.	
Clientes		Renovables	
Petróleo y Gas		Diseñamos una estrategia comercial capaz de asegurar la colocación eficiente de la energía de los nuevos parques en el mercado. La estrategia incluyó fidelización de clientes existentes, captación de nuevos clientes y posicionamiento de marca a largo plazo. Además, realizamos acciones concretas como el desarrollo de vínculos estratégicos, visitas a parques y segmentación de usuarios por nivel de consumo y condición contractual. Como resultado, concretamos acuerdos y gestiones comerciales que representan más del 75% del objetivo de colocación de energía previsto para los nuevos proyectos.	
Finalizar el proyecto de reducción de emisión de vapores en la Planta de Gas.		Cemento	
Desarrollar proyectos de sustentabilidad en La Pampa para reducir la huella de carbono.		Investigar opciones de incorporación de adiciones en los cementos, de manera de lograr la utilización de menor cantidad de clinker.	
Seguimos trabajando en la confección de este proyecto que tiene por objetivo la recuperación de vapores de tanques atmosféricos.		Comenzamos ensayos para caracterizar nuevas fuentes de adiciones minerales y evaluar el comportamiento en hormigones, con la meta de contemplar mejor performance e incremento de reemplazo de Clinker. Estimamos continuar con estas investigaciones en 2025.	
Comenzamos a trabajar en la transformación de la alimentación de Aparatos Individuales de Bombeo en pozos productores de Laguna Seca y en la evaluación de un proyecto que contempla el montaje de generación eléctrica renovable para el consumo de los pozos.		Incorporar más productos actuales en envases de 25 kg.	
Debido al contexto económico, que disminuyó sensiblemente el despacho de productos, no concretamos la incorporación prevista. La incorporación de envases de 25 kg para los productos faltantes se producirá en 2025.		Debido al contexto económico, que disminuyó sensiblemente el despacho de productos, no concretamos la incorporación prevista. La incorporación de envases de 25 kg para los productos faltantes se producirá en 2025.	
Buscar nuevos productos para fabricar en nuestras plantas industriales con base en cemento.		Producimos el nuevo premoldeado HR80 para recubrimiento de canales que conducen aguas de lluvia. De esta manera, buscamos alejarla de equipos que trabajan en la explotación petrolera y proteger la base de erosiones, aumentando la vida útil y disminuyendo la necesidad de mantenimiento.	

Desafíos 2024

Cumplimientos

Ambiente

Petróleo y Gas

Incorporar principios de sustentabilidad en la gestión de activos en Mendoza.	Seguimos trabajando en fortalecer nuestra gestión sustentable de todos los activos de Mendoza, especialmente a partir de la adquisición del área Llancanelo, en la cual nos comprometimos a seguir pautas de gestión especialmente pensadas para las características del área.
Mantener el Programa de Protección de Factores Socioeconómicos como un modo de integración con la sociedad.	Logramos recuperar el 80 % de la chatarra generada para ser reutilizada en la construcción de instalaciones operativas, la elaboración de cartelería y la colaboración con instituciones públicas y pobladores locales.
Disminuir los riesgos ambientales en las operaciones.	Continuamos implementando acciones orientadas a disminuir los riesgos ambientales en todas nuestras operaciones.
Gestionar residuos peligrosos en las nuevas áreas adquiridas.	La gestión de residuos peligrosos se realizó en total cumplimiento de las normativas nacionales y provinciales de cada operación. Todas nuestras áreas de Petróleo y Gas se encuentran certificadas en la generación y manipulación de este tipo de residuos.

Renovables

Certificación de un Sistema de Gestión Integrado (Normas ISO 14001, ISO 9001, e ISO 45001) a nivel línea de negocio de renovables.	En febrero de 2024 superamos la auditoría externa ejecutada por DNV y obtuvimos la certificación trinorma en la línea de negocios de Renovables.
Obtención de permisos ambientales para obras futuras e incorporación de monitoreos de HSE en la etapa de obra.	Obtuvimos de forma satisfactoria los permisos propuestos para 2024. Por otro lado, en lo que respecta a monitoreos en obra, trabajamos en lineamientos a cumplir por contratistas (Plan de Gestión Integrado) y desarrollamos un check list de inspección.
Culminar el proceso de certificación de Bonos de CO ₂ del Parque Eólico Vivoratá para cumplir con los estándares internacionales.	Avanzamos con el proceso de certificación de Bonos de CO ₂ en línea con los procesos del Global Carbon Council (GCC) y el mismo se encuentra en revisión por parte de dicho organismo.

Cemento

Mejorar la gestión de residuos secos con destino a planta de reciclaje en Comodoro Rivadavia.	Colocamos nuevos recipientes para residuos secos reciclables y concientizamos al personal sobre su uso. Además, realizamos la recolección diferenciada de recipientes, verificando las bateas antes de su envío a la planta de tratamiento.
Mejorar el mapeo funcional del uso de agua.	Incorporamos nuevos freatímetros para la contabilización real del consumo de agua de determinados procesos.
Gestionar la habilitación provincial como Operador de Residuos Peligrosos (RRPP) en la planta de cemento de Pico Truncado.	Por motivos ajenos a PCR no fue posible concretar esta habilitación en 2024.



Nuevos desafíos para 2025

Perfil, gobierno corporativo, ética y gestión de riesgos

- Reforzar la sostenibilidad del negocio incrementando la producción y reservas de petróleo y/o gas.
- Documentar y asegurar la formación del equipo de dirección y control de la compañía respecto al Programa de Integridad.

Proveedores

- Lograr la aprobación de la Política de Compras desarrollada en 2024 y realizar un programa de capacitación sobre esta.
- Relevar los contratos existentes con proveedores para adecuarlos a las nuevas cláusulas de anticorrupción, y seguir incorporándolas en todos los nuevos contratos de 2025.
- Avanzar en la centralización de los procesos de compra y de la administración de proveedores desde el área de compras, para optimizar las compras con los proveedores existentes y seguir desarrollando las relaciones comerciales con estos.

Finanzas

- Gestionar financiamiento para nuevos parques eólicos adjudicados y obras de ampliación de la red de transmisión eléctrica.

- Continuar diversificando la cartera de clientes en la venta de energías renovables.

Colaboradores

- Proponer iniciativas de eficiencia organizacional que impacten en los resultados del Grupo: realizar el lanzamiento del dashboard de KPI de Capital Humano basado en la norma ISO 30.414, y sistematizar y digitalizar los procesos de empleo.
- Implementar acciones asociadas al eje de la estrategia corporativa de marca empleadora, atracción y fidelización de talento de PCR, referida al programa corporativo de pasantías técnicas y programa de jóvenes profesionales.
- Dar continuidad a la estrategia de comunicaciones internas y escucha permanente de los colaboradores, activando la estrategia digital de Marca Empleadora y Atracción de Talento, la vinculación con instituciones educativas, y la medición de la experiencia del colaborador.

Comunidad

- Fortalecer el Plan de Responsabilidad Social Empresaria (RSE) mediante la incorporación de nuevos programas en nuestras áreas de influencia en coordinación con las unidades de negocio y la definición de indicadores de impacto en las áreas de influencia.
- Desarrollar un programa de gestión de agentes de interés alineado con los estándares del IFC.

Clientes

Petróleo y Gas

- Optimizar recursos y generar sinergias con otros operadores para reducir el transporte de petróleo en camiones, disminuyendo costos generales, impactos ambientales, el consumo energético y la huella de carbono de alcance 3.

Renovables

- Aplicar un reporte anual de suministro para nuestros clientes.
- Desarrollar un sistema de levantamiento de Documentos Tributarios Electrónicos (DTE) y emisión de inputs para la facturación.
- Comercializar a través de Power Purchase Agreement (PPA) a partir de la ampliación de Mataco III, adaptándose a la nueva regulación.

Cemento

- Seguir evaluando opciones de adiciones minerales que permitan producir un cemento con menor contenido de Clinker para aplicaciones generales.
- Consolidar la relación con la Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco de Comodoro Rivadavia a través de distintos proyectos, como el moldeo de probetas y mediciones de parámetros para recarbonatación.
- Analizar la incorporación, para Chile en primera instancia, del envase de papel hidrosoluble como alternativa para el cemento en bolsas, una solución que permite la disminución de los residuos sólidos en la construcción.

Ambiente

Petróleo y Gas

- Desarrollar procedimientos ambientales transversales a todas las operaciones de la Argentina.
- Generar indicadores ambientales y establecer metas para 2026.
- Implementar metodologías estandarizadas para la medición de huella de carbono e identificar oportunidades de mitigación.

Renovables

- Mantener la certificación del Sistema de Gestión Integrado (Normas ISO 14001, ISO 9001, e ISO 45001).



Publicación:
Septiembre 2025

Más información sobre PCR:
www.pcr.energy

Coordinación general:
Asuntos Institucionales y Comunicación

Facilitadores externos:
sustenia.com.ar

Diseño:
bmediseno.com



PCR